

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER LA COPERTURA A TEMPO PIENO E INDETERMINATO DI N. 2 POSTI DI “SPECIALISTA IN ATTIVITA’ TECNICHE E PROGETTUALI”

(Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione – CCNL Comparto Funzioni Locali 16.11.2022)

Ai sensi dell’art. 1014, commi 3 e 4, e dell’art. 678, comma 9 del D.Lgs. 66/2010, essendosi determinato un cumulo di frazioni di riserva superiore all’unità, uno dei due posti in concorso è riservato prioritariamente a volontari delle FF.AA.. Nel caso non vi sia alcun candidato idoneo appartenente a detta categoria, il posto sarà assegnato ad altro/a candidato/a utilmente collocato/a in graduatoria

IL DIRIGENTE AREA GESTIONE RISORSE

Visti:

- la Deliberazione della Giunta comunale n. 33/2023 di approvazione del P.I.A.O., e s.m.i., con particolare riferimento alla sotto-Sezione 3.3 “*Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale*” (PTFP) 2023-2025;
- il vigente “Regolamento sull’Ordinamento degli Uffici e dei Servizi” (R.O.U.S.) del Comune di Bagno a Ripoli;
- il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 267/2000 “Testo Unico degli Enti Locali” e successive modifiche ed integrazioni;
- il DPR 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, recante disposizioni legislative in materia di documentazione amministrativa;
- il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modifiche ed integrazioni;
- il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198, che garantisce pari opportunità fra donne e uomini per l’accesso al lavoro, e l’art. 57 del D.Lgs. 165/2001;
- G.D.P.R. 2016/679 “Regolamento Generale sulla protezione dei Dati personali “ e il D.Lgs. 196/2003 e s.m.i. - Codice in materia di protezione dei dati personali;
- il D.P.C.M. 17.3.2020 inerente alle *misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni*”, e relativa circolare esplicativa PCM 20.05.2020;
- il D.M. 12.11.2021 in tema di misure e strumenti compensativi per soggetti con disturbi specifici del comportamento (DSA);
- il D.M. 15.9.2022 “*Modalità di utilizzo del Portale unico del reclutamento da parte delle autonomie locali*” e Decreto Ministro P.A. del 3.11.2023;
- le vigenti disposizioni C.C.N.L personale Comparto Funzioni Locali, in particolare C.C.N.L 16.11.2022;
- la determinazione n. 135 del 2.2.2024 di approvazione dello schema del presente bando di concorso,

RENDE NOTO

che, in esecuzione del Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale 2023-2025, è indetto un concorso pubblico per esami per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 2 posti con profilo di “Specialista in attività tecniche e progettuali” – Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione (ex cat. D) - presso il Comune di Bagno a Ripoli, dei quali n. 1 prioritariamente riservato ai volontari delle Forze Armate (FF.AA.)¹ di cui agli artt. 678 comma 9 e 1014 commi 1 e 4 e del D.Lgs. n. 66/2010, i cui compiti sono definiti nell’Allegato 2 “*Profili*” al ROUS.

¹ VFP1 - Volontari in ferma prefissata di 1 anno; VFP4 - Volontari in ferma prefissata di 4 anni, VFB - Volontari in ferma breve triennale; Ufficiali di complemento in ferma biennale o in ferma prefissata (art. 678, c. 9).

DESCRIZIONE DEL PROFILO RICHIESTO

Lavoratore che espleta compiti di alto contenuto specialistico professionale in attività di ricerca, acquisizione elaborazione e illustrazione di dati e norme tecniche al fine della predisposizione di progetti inerenti la realizzazione e/o manutenzione di edifici, impianti e attrezzature, nonché inerenti l'inventario dei beni immobili, istruttoria di pratiche edilizie/urbanistiche, ambientali e di protezione civile. Collabora alla progettazione o la esegue direttamente, può essere incaricato della direzione di lavori e della effettuazione di collaudi. Può coordinare altro personale anche di pari categoria. Per l'espletamento delle predette attività può essere richiesto il possesso di specifici titoli di studio e/o specializzazioni e l'iscrizione ad albi professionali.

Si dà atto, con riferimento ai posti messi a concorso, che è già stata già espletata, senza esito, la procedura di cui agli artt. 34 e 34-bis del D.Lgs. 165/2001.

Ai sensi dell'art. 3, comma 8, della L. n. 56/2019 e s.m.i., la presente selezione viene effettuata senza il previo esperimento della procedura di cui all'art. 30 del D.Lgs. n. 165/2001.

La rappresentatività dei generi nell'Area di inquadramento dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" nel Comune di Bagno a Ripoli al 31.12.2023 è la seguente: totale n. 50 dipendenti, dei/delle quali n. 15 uomini; n. 35 donne (differenziale pari al 30%). Poiché il differenziale non supera il 30%, non si applica il titolo di preferenza di cui all'allegata Tabella 1 – Titoli di preferenza - lettera o).

I requisiti per la fruizione della riserva devono essere posseduti sia alla data di scadenza del termine stabilito nel bando di concorso, sia all'atto della sottoscrizione del contratto di lavoro. La riserva verrà applicata esclusivamente qualora vi siano candidati/e idonei/e appartenenti alla categoria indicata.

Per il presente concorso non opera alcuna riserva di posti per le categorie protette di cui alla Legge n. 68/1999.

Per il presente concorso non opera alcuna riserva di posti ai sensi dell'art.1, comma 9-bis della Legge 21.06.2023 n. 74 relativa agli operatori volontari che abbiano concluso il servizio civile universale senza demerito.

A fini di snellezza dei tempi di reclutamento, e fermo restando il profilo comparativo della presente procedura concorsuale, è previsto lo svolgimento di una sola prova scritta, anziché due.

Agli assunti dalla graduatoria derivante dalla presente procedura concorsuale si applica l'obbligo di permanenza alle dipendenze del Comune di Bagno a Ripoli per un periodo non inferiore a cinque anni. E' fatta salva la vigente disciplina in materia di dimissioni dal servizio.

Il presente bando costituisce *lex specialis*, pertanto la presentazione della domanda di partecipazione alla procedura concorsuale comporta implicitamente l'accettazione, senza riserva alcuna, di tutte le disposizioni in esso contenute.

Art. 1 – INQUADRAMENTO PROFESSIONALE E TRATTAMENTO ECONOMICO

I/Le candidati/e risultati/e vincitori/vincitrici, che saranno chiamati/e a stipulare il contratto individuale di lavoro, saranno inquadrati/e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, e nel profilo professionale di "Specialista in attività tecniche e progettuali".

Ai/Alle vincitori/vincitrici compete il trattamento economico previsto dal vigente Contratto Collettivo Nazionale dipendenti del Comparto Funzioni Locali 2019-2021 del 16.11.2022, per l'Area dei "Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" (ex cat. D):

- stipendio tabellare annuo lordo di complessivi euro 23.212,35, al quale aggiungere la 13^a mensilità, oltre al trattamento economico accessorio eventualmente previsto dai Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo tempo per tempo vigente (se ed in quanto dovuto).

I/Le candidati/e assunti/e saranno iscritti/e ai competenti istituti ai fini previdenziali ed assistenziali, secondo gli obblighi di legge vigenti per i dipendenti degli Enti Locali ed il profilo professionale interessato.

Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle trattenute fiscali, previdenziali, assistenziali, a norma di legge.

ART. 2 – REQUISITI PER L'AMMISSIONE

Per l'ammissione al concorso è previsto il possesso da parte dei/delle partecipanti – senza distinzione di genere – dei seguenti requisiti:

A. REQUISITI GENERALI

- a) Cittadinanza italiana o possesso dei requisiti previsti dall'articolo 38, commi 1, 2 e 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001;
- b) età non inferiore agli anni 18 e non superiore a 65 anni (quale limite ordinamentale per il collocamento a riposo d'ufficio);
- c) godimento dei diritti civili e politici²;
- d) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione ovvero, in caso affermativo, indicare le condanne riportate e/o i procedimenti penali pendenti. Si precisa che ai sensi della L. 474/1999 la sentenza prevista dall'art. 444 del codice di procedura penale (c.d. patteggiamento) è equiparata a condanna;
- e) non essere stati/e destituiti/e o dispensati/e dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero non essere stati/a dichiarati/e decaduti/e da un impiego pubblico, ai sensi dell'art. 127, comma 1, lettera d) del D.P.R. del 10.01.1957, n. 3, ovvero ancora di non essere stato/a licenziato/a da una Pubblica Amministrazione ad esito di procedimento disciplinare per scarso rendimento ovvero per avere conseguito l'impiego mediante produzione di documenti falsi, o, comunque, con mezzi fraudolenti, secondo le disposizioni contrattuali vigenti per il comparto negoziale;
- f) posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i cittadini italiani di sesso maschile nati entro il 31.12.1985).

B. REQUISITI SPECIFICI

1. possesso del diploma di laurea vecchio ordinamento, o laurea triennale ex D.M. 509/1999 o ex D.M. 270/2004, in: ingegneria civile, ingegneria edile, ingegneria edile-architettura; architettura, scienze dell'architettura, o equipollenti o equivalenti³; OPPURE laurea specialistica (LS – DM 509/99) nelle suddette materie, o equipollenti o equivalenti³; OPPURE laurea magistrale (LM - DM 270/04) nelle suddette materie, o equipollenti o equivalenti³;
2. abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere (settore civile e ambientale) o di architetto (settore architettura);
3. possesso della patente di guida di categoria B. I/Le candidati/e dovranno espressamente dichiarare la propria disponibilità alla conduzione dei veicoli in dotazione al Comune di Bagno a Ripoli.
4. conoscenza dell'informatica e dell'uso dei personal computer e delle applicazioni informatiche più diffuse (quali ambiente Windows, applicativi MS Office e/o Open Office per elaborazioni testi o fogli di calcolo, internet, posta elettronica, CAD);
5. conoscenza della lingua inglese;
6. idoneità fisica alle mansioni proprie del posto da ricoprire, da accertarsi in fase preassuntiva a cura del Medico competente per l'Ente. Ai sensi della Legge n. 120/1991 si precisa che, per le particolari mansioni cui è preposto il profilo professionale in oggetto, la condizione di privo/a della vista è da considerarsi inidoneità fisica specifica.

I cittadini non italiani devono essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini italiani ed avere adeguata conoscenza della lingua italiana⁴.

² Per i candidati non cittadini italiani e non titolari dello status di rifugiato o di protezione sussidiaria, il godimento dei diritti civili e politici è riferito al paese di cittadinanza.

³ Di cui all'allegato "Tabella di equiparazione DL-LS-LM" del Decreto Interministeriale 9/07/2009;

⁴ Da intendersi come capacità del cittadino non italiano di scrittura di testi lessicalmente e ortograficamente corretti rispetto alle regole della lingua italiana e di sostenere l'eventuale prova orale in modo chiaro e comprensibile.

I cittadini di Stati membri UE o extracomunitari in possesso di un titolo di studio straniero dovranno allegare la documentazione di riconoscimento dell'equivalenza dello stesso al titolo previsto dal bando rilasciata dalle autorità competenti. Qualora all'atto della presentazione della domanda la stessa non sia stata ancora riconosciuta, al fine dell'ammissione con riserva alla presente selezione il/la candidato/a dovrà comunque allegare la documentazione comprovante l'avvenuta richiesta di riconoscimento dell'equivalenza presentata agli uffici competenti ai sensi dell'art. 38 del D.Lgs. 165/2001, fermo restando che tale riconoscimento dovrà sussistere al momento dell'eventuale assunzione. Gli attestati dei titoli di studio conseguiti all'estero dovranno essere accompagnati da una traduzione in lingua italiana effettuata da un traduttore ufficiale in possesso del necessario titolo di abilitazione, e i titoli di studio dovranno essere dichiarati equipollenti da una idonea certificazione, in originale o copia autenticata, redatta in lingua italiana e rilasciata dalle competenti autorità.

Le equiparazioni e le equipollenze dei titoli di studio devono sussistere al momento della scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al presente concorso.

I/Le candidati/e in possesso di titolo di studio estero ai fini dell'ammissione al concorso dovranno ottenere da parte della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica, sentito il Ministero dell'Istruzione, dell'Università e della Ricerca, il riconoscimento dell'equivalenza del proprio titolo di studio al titolo richiesto dal presente bando, ai sensi dell'articolo 38, comma 3, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.:

- ✓ se hanno già ottenuto il provvedimento di riconoscimento dell'equivalenza/equipollenza nella domanda di partecipazione al concorso devono specificare gli estremi di tale provvedimento;
- ✓ se sono in attesa del provvedimento che riconosce l'equivalenza/equipollenza devono dichiarare nella domanda di partecipazione al concorso di avere inoltrato apposita richiesta alle autorità competenti ed indicare gli estremi della richiesta. Questi/e ultimi/e sono ammessi/e alla procedura concorsuale con riserva in attesa dell'emanazione di tale provvedimento, fermo restando che tale atto dovrà essere posseduto, pena l'esclusione, al momento dell'eventuale assunzione.

La modulistica e la documentazione necessaria per la richiesta di equivalenza sono reperibili sul sito istituzionale della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento della Funzione Pubblica:

<https://www.mur.gov.it/it/aree-tematiche/universita/equipollenze-equivalenza-ed-equiparazioni-tra-titoli-di-studio/titoli-3>.

C. REQUISITI ATTITUDINALI

Possesso dei requisiti attitudinali specifici necessari per la funzione e la mansione del ruolo da ricoprire.

Nello specifico sono richiesti:

- ✓ autonomia operativa e capacità decisionale;
- ✓ capacità relazionali e di orientamento all'utenza;
- ✓ capacità organizzative e di orientamento agli obiettivi;
- ✓ risposta emotiva efficace in situazioni di stress;
- ✓ consapevolezza del ruolo;
- ✓ senso di appartenenza all'organizzazione, intesa come impegno e dedizione per l'organizzazione.

Tutti i requisiti di cui sopra (punti A, B, C) devono essere posseduti entro la data di scadenza del presente bando e al momento della costituzione del rapporto di lavoro con il Comune di Bagno a Ripoli.

L'ammissione/esclusione dei/delle candidati/e dalla presente procedura di concorso viene effettuata sulla base delle dichiarazioni rese dai/dalle candidati/e stessi/e.

Le dichiarazioni di cui ai punti precedenti sono rese a temporanea sostituzione della relativa documentazione che sarà successivamente acquisita d'ufficio, ovvero prodotta dal/dalla candidato/a vincitore/vincitrice nei termini che saranno indicati nella comunicazione dell'esito del concorso.

Qualora le dichiarazioni contenute nella domanda non corrispondano alle condizioni o requisiti successivamente documentati, non sarà consentita la rettifica e non potrà darsi luogo all'assunzione.

I/Le candidati/e che abbiano reso dichiarazioni non veritiere, oltre a decadere dai benefici, saranno passibili di sanzioni penali ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'Amministrazione potrà disporre in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

L'Amministrazione accerterà che i/le candidati/e risultati/e vincitori/vincitrici, prima di adottare i provvedimenti ad essi/e favorevoli, siano in possesso dei requisiti per l'accesso all'impiego richiesti per la presente procedura di reclutamento.

L'Amministrazione sottoporrà i/le candidati/e risultati/e vincitori/vincitrici, prima di adottare i provvedimenti ad essi/e favorevoli, a visita medica al fine di accertare l'idoneità fisica ovvero l'assenza di difetti o imperfezioni che possano influire sul rendimento in servizio, in relazione alle mansioni del posto messo a concorso.

ART. 3 – MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

La domanda di ammissione al concorso deve essere redatta e inviata esclusivamente in modalità telematica, tramite il Portale Unico del Reclutamento gestito dal Dipartimento della Funzione Pubblica raggiungibile all'indirizzo <https://www.InPA.gov.it>, mediante la compilazione del format di candidatura, e previa l'avvenuta registrazione del/della candidato/a sul Portale stesso tramite SPID, CIE, CNS o TS-CNS.

Allo scadere del termine utile per la presentazione della domanda il sistema non permetterà più l'accesso alla procedura di invio della domanda; pertanto non sarà possibile inoltrare le domande non perfezionate o in corso di invio.

Non verranno prese in considerazione domande trasmesse in forma diversa da quella descritta.

All'atto della registrazione sul portale il candidato/a compilerà il proprio *curriculum vitae* completo di tutte le generalità anagrafiche con valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione ai sensi dell'art. 46 del D.P.R. n° 445/2000, indicando l'indirizzo PEC al quale intende ricevere ogni comunicazione relativa alla procedura stessa, unitamente ad un recapito telefonico.

La domanda di partecipazione non deve essere sottoscritta in quanto l'inoltro della stessa presuppone l'identificazione e autenticazione elettronica.

La procedura informatica attribuisce un codice alfanumerico associato in maniera univoca alla singola candidatura; tale codice sarà utilizzato dall'Ente in tutte le comunicazioni e pubblicazioni future relative alla presente procedura.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità in caso di ritardata ricezione della domanda imputabile a terzi, a caso fortuito o forza maggiore.

In caso di accertato malfunzionamento, parziale o totale, della piattaforma digitale, che impedisca l'utilizzazione della stessa per la presentazione della domanda di partecipazione o dei relativi allegati, il termine di scadenza per la presentazione della domanda verrà prorogato per un numero di giorni corrispondente a quello della durata del malfunzionamento; il relativo avviso sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune di Bagno a Ripoli e sul Portale del Reclutamento.

Per richieste di assistenza di tipo informatico legate alla procedura di iscrizione on line, i/le candidati/e devono utilizzare esclusivamente, previa lettura della guida alla compilazione della domanda - presente nella home-page - e delle relative FAQ (<https://www.inpa.gov.it/faq-domande-e-risposte/>), l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "InPA".

La registrazione, la compilazione e l'invio on line della domanda devono essere completati improrogabilmente:

nel periodo intercorrente dalle ore 13:00 del giorno 5 febbraio 2024

alle ore 23:30 del giorno 6 marzo 2024

La data di presentazione on line della domanda di partecipazione alla procedura selettiva è certificata e comprovata da apposita ricevuta elettronica rilasciata, al termine della procedura di invio, dal sistema informatico del portale InPA che, allo scadere del suddetto termine ultimo per la presentazione non permette più, improrogabilmente, l'accesso alla procedura di candidatura e l'invio del modulo elettronico.

Il/La candidato/a ha la possibilità di modificare o integrare la domanda fino alla data di scadenza del bando, anche se già precedentemente inviata, svolgendo di nuovo l'intera procedura, comprensiva del pagamento del contributo di partecipazione al concorso; in tal caso sarà presa in considerazione esclusivamente la domanda inviata cronologicamente per ultima.

Per assistenza di tipo informatico inerente alla procedura di iscrizione on line, i/le candidati/e devono utilizzare esclusivamente l'apposito modulo di assistenza presente sul Portale "InPA".

L'Ente non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatte indicazioni del recapito da parte dei/delle candidati/e oppure dalla mancata o inesatta indicazione o malfunzionamento dell'indirizzo di posta elettronica certificata del/della concorrente, ovvero dalla mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda.

Gli/Le aspiranti dovranno rendere le sottoindicate dichiarazioni OBBLIGATORIE nell'apposito modulo elettronico di presentazione della domanda, tenuto conto dell'effettivo possesso dei requisiti che vengono in tal modo autocertificati ai sensi dell'articolo 47 del Decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445:

- a) cognome, nome, luogo e data di nascita, Codice Fiscale, residenza anagrafica, domicilio o recapito (*se diversi dalla residenza*);
- b) un recapito telefonico (cellulare) e un indirizzo di Posta Elettronica Certificata (PEC);
- c) possesso della cittadinanza italiana o di altro Stato UE o extra UE, con le precisazioni di cui al punto 1. dell'art. 2, allegando l'eventuale documentazione richiesta;
- d) titolo di studio posseduto, specificando l'anno di conseguimento, l'Istituto che l'ha rilasciato, la votazione conseguita. I/Le candidati/e che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno precisare che esso è stato riconosciuto nei modi previsti dalla legge oppure che ne hanno richiesto l'equivalenza agli uffici competenti, allegando idonea documentazione;
- e) possesso dell'abilitazione all'esercizio della professione di ingegnere o di architetto;
- f) Comune di iscrizione nelle liste elettorali, oppure i motivi della non iscrizione o cancellazione dalle liste medesime;
- g) (*per i candidati soggetti a tale obbligo*) posizione regolare nei confronti degli obblighi di legge concernenti il reclutamento militare previsti dallo Stato italiano e, solo se in possesso della doppia cittadinanza, anche la posizione regolare nell'ulteriore Stato (da precisare) in cui è soggetto o ha assolto agli obblighi militari;
- h) non aver riportato condanne penali e non avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto d'impiego con la Pubblica Amministrazione (*indicare le eventuali condanne riportate o gli eventuali procedimenti penali in corso, indicando il titolo del reato e l'Autorità giudiziaria*);
- i) eventuali provvedimenti disciplinari nei quali l'interessato/a sia incorso/a nell'ultimo biennio;
- j) assenza di interdizione o di altre misure che, ai sensi delle vigenti normative, escludano dalla nomina agli impieghi presso gli Enti locali;
- k) non essere sottoposti/e a misure restrittive della libertà personale;
- l) non aver riportato provvedimenti di destituzione o dispensa dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento;
- m) non essere dichiarati/e decaduti/e da un impiego statale ai sensi dell'art. 127, comma 1 lettera d) del D.P.R. n. 3/1957;
- n) non essere stati/e licenziati/e per motivi disciplinari presso una Pubblica Amministrazione;

- o) possesso della patente di guida di categoria B in corso di validità e non soggetta a provvedimenti di sospensione e/o ritiro, o di analoga abilitazione alla guida rilasciata da uno Stato estero che consenta la circolazione in Italia, non soggetta a provvedimenti di revoca e/o sospensione ed in corso di validità;
- p) disponibilità alla conduzione, per motivi connessi all'espletamento delle mansioni proprie del profilo professionale, dei veicoli in dotazione al Comune di Bagno a Ripoli;
- q) possesso dell'idoneità psico-fisica all'impiego e alle mansioni proprie del profilo professionale;
- r) conoscenza della lingua inglese, dell'informatica, dell'uso di personal computer e delle applicazioni informatiche più diffuse in ambito lavorativo;
- s) (*eventuale*) possesso dei requisiti per l'accesso alla riserva prevista dal bando per i volontari delle FF.AA. che abbiano completato senza demerito la ferma contratta, con indicazione della relativa tipologia (*cf. nota 1*) di cui agli artt. 1014 e 678 del D.Lgs. n. 66/2010 (Codice Ordinamento Militare – COM);
- t) (*eventuale*) possesso dei titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge⁵, da presentare, successivamente e solo se necessari, su richiesta dell'ente;
- u) (*eventuale*) diritto ai benefici previsti dalla vigente normativa⁶ per i/le candidati/e con disturbi specifici di apprendimento (DSA), con indicazione della misura dispensativa dalla prova preselettiva e/o scritta, o dello strumento compensativo e/o dei tempi aggiuntivi necessari in funzione della propria necessità per lo svolgimento della/e stessa/e e allegando idonea documentazione. L'eventuale DSA, ancorché dichiarato, non dovrà essere comunque ostativo allo svolgimento delle mansioni proprie del profilo professionale;
- v) (*eventuale*) diritto all'esonero dalla prova preselettiva in qualità di candidato/a con invalidità uguale o superiore all'80%, allegando idonea documentazione;
- w) (*eventuale*) specificazione ai sensi dell'art. 20 commi 1 e 2 della L. n. 104/92, in qualità di candidato/a portatore/trice di handicap, degli eventuali ausili necessari per sostenere le prove d'esame, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi; in ragione di ciò la domanda di partecipazione dovrà essere corredata, vista la Circolare n° 6 del 24.7.1999 prot. 42304/99 del Dipartimento della Funzione Pubblica, da una certificazione rilasciata da apposita struttura sanitaria che ne specifichi gli elementi essenziali in ordine ai benefici di cui sopra, al fine di consentire all'Amministrazione di predisporre per tempo i mezzi e gli strumenti atti a garantire una regolare partecipazione al concorso;
- x) (*eventuale, limitato alla possibilità di accedere al concorso senza sostenere la prova preselettiva*) la qualità di candidato/a con rapporto di lavoro a tempo indeterminato alle dipendenze del Comune di Bagno a Ripoli, nell'Area di inquadramento immediatamente inferiore dei posti messi a concorso, e che abbia superato il periodo di prova;
- y) essere informato/a che il trattamento dei propri dati personali⁷, ai sensi del Regolamento UE 679/2016, sarà finalizzato agli adempimenti relativi all'espletamento della procedura concorsuale: i dati contenuti nelle domande saranno raccolti, elaborati e archiviati prevalentemente tramite supporti informatici e messi a disposizione della Commissione esaminatrice e del Settore Gestione risorse umane del Comune di Bagno a Ripoli;
- z) accettare senza riserve tutte le condizioni del presente bando di concorso, le norme sull'accesso contenute nel vigente Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi (R.O.U.S.) del Comune di Bagno a Ripoli, visionabile al link <https://trasparenza.comune.bagno-a-ripoli.fi.it/web/trasparenza/menu-trasparenza> – sezione “Disposizioni Generali” sottosezione “Atti Generali”, nonché le eventuali modifiche che l'Amministrazione riterrà di apportare agli stessi

5. Di cui all'art. 5 del D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e ss.mm.ii. (Vedi allegato “Titoli di preferenza” al presente bando).

6. Ai sensi del D.M. del 12.11.2021 in tema di soggetti con disturbi specifici di apprendimento (DSA).

7. I dati personali indicati dai/le candidati/e possono riguardare anche dati c.d. “sensibili” e “giudiziari”, alcuni dei quali sono obbligatori per la partecipazione stessa del/della candidato/a alla presente selezione, altri facoltativi in quanto con la loro indicazione il/la candidato/a usufruisce di un particolare beneficio (es: titoli di preferenza).

aa) essere informato/a che, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000, le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione hanno valore di autocertificazione e che, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, si applicano le sanzioni penali previste all'art. 76 del succitato D.P.R..

L'Amministrazione si riserva, a suo insindacabile giudizio, di richiedere ai/candidati/e di regolarizzare e/o integrare la domanda di partecipazione entro un termine assegnato.

Art. 4 – CONTRIBUTO DI PARTECIPAZIONE AL CONCORSO

E' previsto un contributo di € 10,00 per la partecipazione al concorso - in nessun caso rimborsabile - che dovrà essere versato esclusivamente secondo le modalità previste all'interno della procedura telematica di partecipazione al concorso, nella sezione "Pagamenti".

Il/La candidato/a che non avrà provveduto al pagamento del contributo di concorso entro il termine di scadenza per la presentazione della domanda sarà escluso dalla procedura concorsuale.

Il pagamento può essere effettuato scegliendo una delle due seguenti modalità:

1. Utilizzando la funzione "Paga online" scegliendo un metodo di pagamento fra i principali in uso online;
2. Scaricando l'avviso di pagamento e recandosi presso gli uffici o sportelli di pagamento.

Si consiglia di non attendere le ultime ore precedenti la scadenza del bando per procedere all'invio della domanda e al pagamento della stessa, onde evitare malfunzionamenti correlati al pagamento on line o di non avere più la possibilità di recarsi presso sportelli di pagamento.

Art. 5 – ALLEGATI ALLA DOMANDA

I/Le candidati/e dovranno ALLEGARE, obbligatoriamente o eventualmente, al verificarsi delle relative condizioni, alla domanda on-line i seguenti documenti:

1. copia di un documento del/della candidato/a in corso di validità;
2. *(per i/le soli/e candidati/e che concorrono alla riserva in qualità di volontari delle FF.AA.)* foglio di congedo;
3. *(per i/le soli/e candidati/e in possesso di titoli di studio o abilitativi conseguiti all'estero)* provvedimento di equipollenza/equiparazione dei titoli di studio conseguiti all'estero rilasciato dalle Autorità competenti;
4. *(per i/le soli/e candidati/e che dichiarino stato di DSA)* certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria abilitata comprovante lo stato di DSA, che indichi l'ausilio necessario in relazione alla necessità di tempi aggiuntivi per l'espletamento della prova concorsuale, così come prescritto dalla vigente normativa di riferimento;
5. *(per i/le soli/e candidati/e che dichiarino stato di handicap ai fini dei benefici previsti per sostenere le prove d'esame)* certificazione rilasciata da una struttura sanitaria abilitata che specifichi gli elementi essenziali dell'handicap in ordine ai benefici richiesti per il sostenimento delle prove concorsuali, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi ai sensi dell'art. 20 della legge n. 104/92;
6. *(per i/le candidati/e soli/e che dichiarino invalidità uguale o superiore all'80% ai fini dell'esonero dalla prova preselettiva)* certificazione rilasciata da una struttura sanitaria abilitata attestante l'invalidità ai sensi dell'art. 20, comma 2-bis, della Legge n. 104/1992;
7. *(per le sole candidate che dichiarino lo stato di gravidanza)* certificazione medica rilasciata da una struttura sanitaria abilitata, comprovante lo stato di gravidanza.

Ciascun documento allegato dovrà essere costituito da un unico file in formato .pdf o .jpg, e non dovrà superare i 20 MB.

In assenza dei relativi allegati non sarà tenuto conto dei benefici e/o della riserva richiesti nella domanda.

Art. 6 – AMMISSIONE AL CONCORSO - COMUNICAZIONI AI/ALLE CANDIDATI/E

L'ammissione dei/le candidati/e è effettuata con riserva. Eventuali integrazioni che si ritengano essenziali ai fini dell'ammissione, funzionali a regolarizzare le domande presentate per la partecipazione al concorso in oggetto, saranno richieste dall'ente mediante apposita comunicazione che verrà inoltrata all'indirizzo di posta certificata indicato dai/dalle concorrenti stessi/e nella domanda di partecipazione. Le integrazioni dovranno essere trasmesse a questo ente entro il termine assegnato (faranno fede il giorno e l'ora del ricevimento), con identica modalità con la quale le medesime saranno state richieste, cioè mediante posta certificata all'indirizzo "comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it". Le integrazioni dovranno essere accompagnate dalla fotocopia di un documento di identità in corso di validità del/della candidato/a.

La mancanza di uno o più requisiti richiesti per la partecipazione alla presente procedura concorsuale comporta l'esclusione dalla stessa.

L'accertamento del reale possesso dei requisiti e/o titoli dichiarati dai/dalle candidati/e verrà comunque effettuato prima di procedere all'eventuale assunzione. Il mancato possesso dei requisiti prescritti dal bando e dichiarati dal/dalla candidato/a nella domanda di partecipazione alla selezione non darà luogo alla stipulazione del contratto individuale di lavoro e produrrà la modifica della graduatoria approvata, nonché, nel caso di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, l'assoggettamento alle sanzioni penali previste all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

L'accertamento della mancanza di uno o più dei requisiti prescritti per l'ammissione al concorso comporta comunque, in qualunque tempo, la risoluzione del rapporto di lavoro.

L'elenco dei/le candidati/e ammessi/e con riserva di verifica dei requisiti, il calendario e il luogo della eventuale prova preselettiva e delle prove d'esame, gli esiti delle prove ed ogni altra comunicazione inerente al concorso saranno resi noti esclusivamente mediante pubblicazione sul sito www.inpa.gov.it; tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Sarà pertanto cura dei/le candidati/e verificare con questo mezzo l'ammissione al concorso, il calendario delle prove e l'esito delle medesime. Gli stessi saranno pubblicati anche sul sito del Comune di Bagno a Ripoli (<http://www.comune.bagno-a-ripoli.fi.it>) nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sottosezione "Bandi di Concorso".

L'elenco dei/le candidati/e ammessi/e con riserva sarà reso noto almeno 15 giorni prima dell'effettuazione della preselezione (qualora prevista), o della prima prova scritta (qualora la preselezione non sia prevista).

I/Le candidati/e ammessi/e al concorso dovranno presentarsi per l'espletamento delle prove d'esame nelle date e nelle sedi che saranno indicate sul sito InPA e sul sito istituzionale dell'ente, esibendo un valido documento di riconoscimento.

Saranno considerati/e rinunciatari/e coloro che per un qualsiasi motivo non si presenteranno alle prove d'esame nelle date e orari stabiliti.

ART. 7 - COMMISSIONE ESAMINATRICE

La Commissione esaminatrice del presente concorso sarà nominata con apposito provvedimento, successivamente alla scadenza del termine di presentazione delle domande di ammissione.

La Commissione potrà essere eventualmente integrata sia con esperti in discipline linguistiche per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese, sia in discipline informatiche per l'accertamento della conoscenza delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, sia con esperti in psicologia o in altre discipline analoghe al fine di valutare l'attitudine, l'orientamento al risultato e la motivazione del/della candidato/a.

Art. 8 – PRESELEZIONE

L'Amministrazione, qualora il numero dei/delle candidati/e al concorso sia ritenuto eccessivamente elevato, e comunque tale da non consentire l'espletamento della procedura in tempi rapidi, si riserva la facoltà, a suo insindacabile giudizio, di svolgere una prova preselettiva mediante soluzione di test

con scelta multipla a risposta chiusa aventi ad oggetto le materie d'esame di cui al successivo art. 9 del bando.

I criteri di valutazione delle risposte saranno preventivamente stabiliti dalla Commissione esaminatrice. Il punteggio conseguito nella prova preselettiva non concorre alla formazione del voto finale di merito.

Non è prevista una soglia minima di idoneità. Con provvedimento dirigenziale, seguendo l'ordine di graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito in detta prova, saranno ammessi alle successive prove di esame i/le primi/e 50 candidati/e classificatisi, ivi compresi gli/le eventuali candidati/e ex-aequo alla 50a posizione.

Alla graduatoria della preselezione non si applicano gli eventuali titoli di preferenza dichiarati nella domanda dai/dalle candidati/e.

La gestione della preselezione, incluso il supporto tecnico-specialistico alla Commissione di concorso, potrà essere affidata ad una società specializzata in selezione del personale e gestita con l'ausilio di sistemi di elaborazione elettronica dei dati.

Durante la preselezione non è permesso ai/alle concorrenti comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero mettersi in relazione con altri, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i membri della commissione esaminatrice, portare carta da scrivere, appunti, libri, pubblicazioni o utilizzare dispositivi elettronici di qualunque specie.

Ai sensi del D.M. 12.11.2021, i/le candidati/e con specifici disturbi di apprendimento (DSA) potranno richiedere alla Commissione di utilizzare strumenti compensativi per le difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo, nonché di usufruire di un prolungamento dei tempi stabiliti per lo svolgimento della medesima prova, nei limiti massimi ivi indicati.

La circostanza derogatoria di cui al precedente capoverso dovrà risultare da apposita dichiarazione, corredata da idonea documentazione.

L'eventuale adozione delle misure a favore dei/delle candidati/e con DSA sarà determinata ad insindacabile giudizio della Commissione giudicatrice sulla scorta della documentazione esibita e comunque nell'ambito delle modalità individuate dal decreto in oggetto.

Sono esclusi dal sostenere la preselezione, rispettivamente:

- i/le candidati/e con documentata invalidità uguale o superiore all'80% (ai sensi dell'art. 25 della L. 114/20214);

- i dipendenti del Comune di Bagno a Ripoli inquadrati nell'Area immediatamente inferiore ai posti messi a concorso, e che hanno superato il periodo di prova (ai sensi dell'art. 122 comma 5 del R.O.U.S.)

I/Le candidati/e che accedono direttamente alla prova scritta per effetto di tali disposizioni vanno ad incrementare il numero di quelli/e che hanno superato la preselezione.

ART. 9 – PROGRAMMA E PROVE D'ESAME

Le prove d'esame consisteranno in una prova scritta e in una prova orale (per i/le candidati/e che hanno superato la prova scritta).

Conseguono l'idoneità i/le candidati/e che abbiano riportato una votazione di almeno 21/30 sia nella prova scritta che nella prova orale.

Le prove saranno valutate da apposita Commissione Esaminatrice sulla base di criteri che verranno predeterminati dalla Commissione stessa e comunicati ai/le candidati/e prima dell'inizio di ogni prova.

Le prove si svolgeranno, in ogni caso, nel rispetto della normativa e dei protocolli a tutela della salute e della sicurezza al tempo vigente.

Il/La candidato/a dovrà presentarsi a tutte le prove munito di regolare documento di riconoscimento in corso di validità.

Ai sensi dell'art. 7 comma 7 del D.P.R. n. 487/1994 e s.m.i., il Comune assicura comunque la partecipazione alle prove, senza pregiudizio alcuno, alle candidate in stato di gravidanza o allattamento e, in ogni caso, la disponibilità di appositi spazi per consentire l'allattamento. In nessun caso il ricorrere di tali condizioni può compromettere la partecipazione al concorso.

In sede di concorso verranno accertate le conoscenze tecniche nelle sottoelencate materie oggetto d'esame (Competenze generali e Competenze specifiche), le competenze attitudinali e relazionali dei/delle candidati/e, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti.

Le prove tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire in relazione alle specifiche esigenze professionali dell'Amministrazione, ovvero:

Competenze generali:

- Elementi di disciplina del rapporto di lavoro nel pubblico impiego, con particolare riferimento al personale dipendente degli enti locali, e responsabilità del pubblico dipendente;
- Elementi di diritto amministrativo, con particolare riferimento ad atti e provvedimenti amministrativi e ai principi che regolano l'attività amministrativa e il procedimento amministrativo;
- Accesso agli atti, tutela della privacy ed attività contrattuale della pubblica amministrazione;
- Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche, con particolare riferimento ai rapporti di lavoro alle dipendenze di enti locali (D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche e integrazioni);
- Normativa sulla trasparenza e anticorruzione;
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici;
- Ordinamento istituzionale, contabile e finanziario degli enti locali degli Enti Locali (D.Lgs. 267/2000 e s.m.i.);
- Normativa in materia di prevenzione e sicurezza sul lavoro (D.Lgs. n.81/2008 e s.m.i.);
- Conoscenza ed utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;
- Conoscenza della lingua inglese.

Competenze specifiche:

- Normativa in tema di contratti (appalti) di lavori pubblici, forniture e servizi (Codice dei contratti pubblici);
- Progettazione, direzione dei lavori e collaudo di opere pubbliche di competenza comunale;
- Gestione e manutenzione di edifici pubblici;
- Gestione e manutenzione della viabilità comunale in ambito urbano e extraurbano ed elementi di mobilità;
- Gestione e manutenzione di aree verdi;
- Gestione del rischio idraulico ed elementi di difesa del suolo;
- Tecnica delle costruzioni;
- Conoscenza e capacità di redigere atti amministrativi (verbali di urgenza, di somma urgenza, relazioni tecniche, ecc.) nell'ambito dei LL.PP., di supporto a determinazioni e deliberazioni;
- Valutazione dei costi e contabilità dei lavori pubblici;
- Elementi di legislazione in materia urbanistica e di edilizia privata;
- Normativa sulla prevenzione e sicurezza negli ambienti di lavoro con riferimento ai cantieri temporanei e mobili;
- Normativa e interventi in ambito ambientale, valutazione ambientale strategica (VAS) e valutazione di impatto ambientale (VIA);
- Normativa sulla prevenzione incendi.

Competenze tecnico-attitudinali:

- Abilità relazionali gestite all'interno del contesto organizzativo (capacità di gestire le relazioni con colleghi, responsabili e collaboratori, interfunzionalità trasversale, gestione dei conflitti);
- Abilità relazionali gestite all'esterno (capacità di gestire le relazioni);
- Flessibilità ed adattabilità operativa nella professione;
- Propensione / capacità del ruolo (orientamento, capacità relazionali);

- Capacità di comunicazione verbale e scritta - Attitudine all'assunzione di responsabilità – Team working - Capacità relazionale - Capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi.

A) PROVA SCRITTA

La prova scritta è finalizzata ad accertare le conoscenze teorico-pratiche nonché le competenze tecnico-professionali del/della candidato/a, e consisterà nella predisposizione di uno o più elaborati e/o nella risoluzione di test a risposta chiusa su scelta multipla e/o nella risposta a quesiti ai quali dovrà essere data una risposta aperta sintetica.

Durante la prova scritta non sarà permesso ai/alle concorrenti di comunicare tra loro verbalmente o per iscritto, ovvero di mettersi in relazione con altri/e, salvo che con gli incaricati della vigilanza o con i/le componenti della commissione esaminatrice.

I/Le candidati/e non potranno portare od utilizzare, di regola, apparecchiature tecnologiche di alcun tipo, carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie.

I/le soli/e candidati/e con disturbi specifici dell'apprendimento (DSA) potranno, a richiesta, essere ammessi a titolo compensativo a fronte delle difficoltà di lettura, di scrittura e di calcolo i seguenti strumenti:

- programmi di videoscrittura con correttore ortografico o il dettatore vocale, nei casi di disgrafia e disortografia;
- programmi di lettura vocale, nei casi di dislessia;
- la calcolatrice, nei casi di discalculia;
- ogni altro ausilio tecnologico giudicato idoneo dalla commissione giudicatrice.

I/Le candidati/e portatori di handicap che abbiano fornito idonea certificazione potranno fruire degli ausili necessari per sostenere la prova d'esame in relazione al proprio handicap, nonché di eventuali di tempi aggiuntivi per lo svolgimento della prova.

Nella prova scritta potrà eventualmente consentirsi la sola consultazione di testi di Legge non commentati e dizionari di italiano, se previsto dalla Commissione. In tal caso la Commissione esaminatrice informerà i/le candidati/e sui testi eventualmente ammessi.

B) PROVA ORALE

Alla prova orale, che verterà sulle materie oggetto del concorso e avente la finalità di valutare le conoscenze tecniche specifiche dei/delle candidati/e, la padronanza di uno o più argomenti previsti nel bando, la capacità di sviluppare ragionamenti complessi nell'ambito degli stessi e sull'attitudine a ricoprire il profilo professionale richiesto dal concorso, saranno ammessi/e i/le candidati/e che avranno conseguito la votazione di almeno 21/30 nella prova scritta.

La prova orale si intenderà superata ove il/la candidato/a abbia conseguito nella stessa un punteggio non inferiore a 21/30.

Nell'ambito della prova orale si procederà, inoltre, all'accertamento⁸ della conoscenza:

- della lingua inglese;
- dell'informatica e della capacità di utilizzo delle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse.

La verifica della conoscenza della lingua inglese e dell'informatica non daranno adito all'attribuzione di punteggio, bensì ad un giudizio di idoneità/inidoneità. La mancata idoneità in una di esse o in entrambe comporta il non superamento dell'intera prova.

Al termine della prova potrà essere previsto un colloquio orientativo con esperti in psicologia o in altre discipline analoghe.

⁸ Limitatamente ai/alle candidati/e con documentati disturbi specifici di apprendimento (DSA) che lo richiedano, a fronte delle difficoltà di lettura, e/o di scrittura, la Commissione potrà prevedere appositi strumenti tecnologici compensativi per l'effettuazione delle prove di accertamento della lingua inglese e delle conoscenze in ambito informatico.

Art. 10 – COMUNICAZIONI E CALENDARIO DELLE PROVE

La data, l'ora, il luogo e la modalità di svolgimento della prova preselettiva (ove venga effettuata) e delle altre prove saranno comunicati attraverso la pubblicazione sul Portale Unico del Reclutamento all'indirizzo internet: <https://www.InPA.gov.it/> almeno 15 giorni prima della data di svolgimento delle stesse, e sul sito istituzionale del Comune di Bagno a Ripoli – sezione Amministrazione trasparente – sottosezione “Bandi di concorso”.

L'Amministrazione si riserva di effettuare le prove in modalità telematica e/o decentrata.

Il/La candidato/a dovrà esibire a tutte le prove un documento di riconoscimento in corso di validità.

La mancata presenza alle prove, o la mancata connessione alla piattaforma nel caso di prove digitali nei giorni ed orari stabiliti, comporta l'esclusione automatica dal concorso, anche in caso di impedimento derivante da cause fortuite, di forza maggiore e/o non imputabili al/candidato/a, fatta esclusione di quanto precisato al precedente articolo 9.

Art. 11 – TITOLI DI PREFERENZA

Coloro che, in caso di parità di merito, intendano far valere i titoli di preferenza previsti dall'art. 5 del D.P.R. n. 487/94 e s.m.i. (ved. Tabella “Titoli di preferenza” allegata) ai fini della loro collocazione in graduatoria, dovranno dichiarare i suddetti titoli nella domanda di ammissione. Non saranno ammesse integrazioni dopo la data di scadenza del bando.

Saranno presi in considerazione esclusivamente i titoli di preferenza posseduti alla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande e dichiarati nelle stesse.

I/Le candidati/e che abbiano superato le prove dovranno produrre, trasmettendo all'indirizzo PEC comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it, entro il termine perentorio di quindici giorni decorrenti dal giorno successivo a quello in cui hanno sostenuto la prova orale, la documentazione comprovante il possesso dei titoli di preferenza dichiarati in sede di domanda di concorso. Trascorso inutilmente tale termine, si procederà alla redazione della graduatoria, senza tenere conto di tali titoli.

Art. 12 – FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA E TERMINI DI VALIDITA'

Al termine delle operazioni di concorso la Commissione Giudicatrice provvederà a formulare la graduatoria di merito dei/delle candidati/e sulla base della somma dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione delle varie prove di esame, e trasmetterà i verbali redatti al Dirigente Area Gestione risorse. Il Settore Gestione risorse umane, valutati i documenti inoltrati dai/dalle candidati/e o acquisiti d'ufficio, attestanti il diritto al beneficio dell'eventuale precedenza o preferenza di legge, redige la graduatoria definitiva.

A parità di merito, i titoli di preferenza sono quelli indicati all'art. 5, comma 4, del D.P.R. del 9.05.1994, n. 487 e s.m.i. La graduatoria è approvata con apposito atto del Dirigente Area Gestione risorse ed è pubblicata sul sito internet www.InPA.gov.it, e all'Albo Pretorio on-line dell'Amministrazione per un periodo di gg. 15, nonché sull'apposita sezione del sito istituzionale “Amministrazione trasparente” / “Bandi di concorso”. Con l'approvazione della graduatoria sono proclamati/e i/le vincitori/vincitrici del concorso. La graduatoria rimane efficace per il periodo temporale previsto dalla vigente normativa, decorrente dalla data della sua pubblicazione sul Portale “www.InPA.gov.it”.

ART. 13 - FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA ED ASSUNZIONE DEI/DELLE VINCITORI/VINCITRICI

L'assunzione dei/delle vincitori/vincitrici sarà fatta in base alla graduatoria finale formata in esito alla procedura concorsuale, con l'osservanza delle disposizioni di legge vigenti in materia.

Saranno dichiarati/e vincitori/vincitrici del concorso i/le primi/e candidati/e utilmente classificati/e in graduatoria, tenuto conto anche degli eventuali candidati/e riservatari/e e dei titoli di preferenza.

Il punteggio finale è dato dalla somma del voto conseguito nella prova scritta col punteggio conseguito nella prova orale, per un punteggio massimo pari a 60 punti. A parità di punteggio varranno i titoli di preferenza di cui alla Tabella 1 riportata in calce al presente bando.

La graduatoria di merito, debitamente approvata, sarà pubblicata sul Portale Unico del Reclutamento “InPA” - e nella sezione “Amministrazione Trasparente” - sottosezione “Bandi di concorso” del sito internet del Comune di Bagno a Ripoli. Dalla data di pubblicazione decorrerà il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria del concorso rimarrà efficace per il termine massimo fissato dalle disposizioni di Legge vigenti in materia.

L'assunzione dei/delle vincitori/vincitrici è comunque subordinata al rispetto delle disposizioni di Legge vigenti in materia, con particolare riferimento ai vincoli sulle assunzioni di personale a tempo indeterminato imposti dalla normativa di riferimento. L'Amministrazione si riserva inoltre la facoltà di non procedere all'assunzione o di annullare/revocare la presente procedura concorsuale in qualsiasi momento, ove sopravvengano circostanze preclusive di natura normativa, organizzativa o finanziaria.

I/Le vincitori/vincitrici saranno invitati/e, entro il termine di dieci giorni dal ricevimento della comunicazione, ad accettare l'assunzione con contratto a tempo indeterminato.

Entro trenta giorni dal ricevimento della comunicazione i/le vincitori/vincitrici sono altresì invitati/e:

- a) a presentare i documenti o a dichiararne il possesso ai sensi della legislazione vigente, prescritti dal bando, ai fini della verifica dell'effettivo possesso dei requisiti richiesti;
- b) a sottoscrivere il contratto individuale di lavoro.

Nello stesso termine i/le vincitori/vincitrici, sotto la propria responsabilità, devono dichiarare di non avere, con riferimento alla prevista data di presa servizio, un altro rapporto di lavoro a tempo indeterminato o determinato con altra amministrazione pubblica o soggetto privato; in caso contrario, unitamente ai documenti deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per il Comune di Bagno a Ripoli.

Qualora i/le candidati/e non ottemperino alle succitate prescrizioni, l'Ente comunica di non dare luogo alla stipula del relativo contratto o, se già condizionatamente stipulato, l'avvenuta risoluzione dello stesso, fatto salvo il caso in cui i/le vincitori/vincitrici non richiedano preventivamente, ed ottengano, una proroga la cui durata è determinata dall'Ente, con provvedimento motivato del dirigente competente in materia di personale, in relazione alla causa impeditiva.

Al momento dell'assunzione si procederà anche all'accertamento dell'idoneità alle mansioni proprie del posto da ricoprire.

L'assunzione in ruolo dei/delle vincitori/vincitrici è subordinata al positivo esperimento del periodo di prova nei termini previsti dai vigenti CCNL Funzioni Locali – personale non dirigente.

Ai sensi delle vigenti disposizioni di legge, i/le vincitori/vincitrici del concorso sono tenuti/e a permanere nel Comune di Bagno a Ripoli per un periodo non inferiore a cinque anni.

La graduatoria potrà essere utilizzata per la copertura di ulteriori posti per il periodo di validità della stessa, e secondo la normativa nel tempo vigente.

La graduatoria dei/delle vincitori/vincitrici e dei/delle candidati/e utilmente collocati/e sarà utilizzata, per il periodo di validità, anche per eventuali assunzioni di personale a tempo determinato di pari categoria e profilo professionale. La rinuncia, o l'eventuale accettazione, da parte dei/delle candidati/e di un rapporto di lavoro a tempo determinato non pregiudicano i diritti acquisiti per l'assunzione a tempo indeterminato derivanti dalla posizione nella graduatoria stessa.

Art. 14 - TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Il trattamento dei dati inerenti i/le candidati/e si svolgerà in conformità alle disposizioni del Regolamento UE 679/2016 (GDPR - General Data Protection Regulation) e della normativa

nazionale in materia di privacy. Ai sensi e per gli effetti della suddetta normativa, all'Amministrazione compete l'obbligo di fornire alcune informazioni riguardanti il loro utilizzo.

I dati personali forniti dagli/dalle interessati/e saranno raccolti, per le finalità di gestione della presente selezione, presso il Comune di Bagno a Ripoli, e saranno trattati sia in forma cartacea che mediante idonei strumenti informatici e telematici. L'indicazione di tali dati è obbligatoria per la valutazione dei/delle candidati/e ai fini della selezione.

Relativamente ai suddetti dati, ai/alle candidati/e, in qualità di interessati/e, vengono riconosciuti i diritti di cui agli artt. 15-21 del Regolamento UE 679/2016 (GDPR).

Il Titolare del trattamento dei dati è il Comune di Bagno a Ripoli (FI) - Piazza della Vittoria 1, C.A.P. 50012 - P.IVA 01329130486 - PEC: comune.bagno-a-ripoli@postacert.toscana.it.

Con riferimento al trattamento dei propri dati l'interessato/a potrà in ogni momento:

- proporre reclamo all'autorità di controllo (Garante Privacy);
- rivolgersi al Responsabile Protezione Dati del Comune di Bagno a Ripoli al seguente indirizzo e-mail: responsabileprotezionedati@comune.bagno-a-ripoli.fi.it.

Art. 15 - DISPOSIZIONI FINALI

La procedura concorsuale dovrà concludersi entro sei mesi dalla data di conclusione della prova scritta.

L'Amministrazione Comunale si riserva la facoltà di modificare, prorogare, sospendere o revocare il presente bando in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio, qualora ricorrano motivi di pubblico interesse o intervengano disposizioni di legge che riducano o vietino le assunzioni programmate.

Per quanto non previsto dal presente bando si rinvia alla normativa vigente in materia di assunzioni e rapporto di lavoro, nonché al vigente Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e sei Servizi (R.O.U.S.).

La partecipazione al concorso comporta la esplicita ed incondizionata accettazione delle norme contrattuali e regolamentari vigenti, ivi comprese quelle inerenti specificatamente all'espletamento della presente procedura.

In ogni caso, dall'attivazione della suddetta procedura non scaturisce né un diritto del vincitore/della vincitrice, né un obbligo dell'Amministrazione, a procedere all'instaurazione del rapporto di lavoro.

Eventuali informazioni sul presente concorso potranno essere richieste al seguente indirizzo di posta elettronica ordinaria: concorsi@comune.bagno-a-ripoli.fi.it.

ALLEGATO

TABELLA 1 – TITOLI DI PREFERENZA

A parità di titoli e di merito, e in assenza di ulteriori benefici previsti da leggi speciali, l'ordine di preferenza dei titoli è il seguente:

- a) gli insigniti di medaglia al valor militare e al valor civile, qualora cessati dal servizio;
- b) i mutilati e gli invalidi per servizio nel settore pubblico e privato;
- c) gli orfani dei caduti e i figli dei mutilati, degli invalidi e degli inabili permanenti al lavoro per ragioni di servizio nel settore pubblico e privato, ivi inclusi i figli degli esercenti le professioni sanitarie, degli esercenti la professione di assistente sociale e degli operatori socio-sanitari deceduti in seguito all'infezione da SarsCov-2 contratta nell'esercizio della propria attività;
- d) coloro che abbiano prestato lodevole servizio a qualunque titolo, per non meno di un anno, nell'amministrazione che ha indetto il concorso, laddove non fruiscono di altro titolo di preferenza in ragione del servizio prestato⁹;
- e) maggior numero di figli a carico;
- f) gli invalidi e i mutilati civili che non rientrano nella fattispecie di cui alla lettera b);
- g) militari volontari delle Forze armate congedati senza demerito al termine della ferma o rafferma;
- h) gli atleti che hanno intrattenuto rapporti di lavoro sportivo con i gruppi sportivi militari e dei corpi civili dello Stato;
- i) avere svolto, con esito positivo, l'ulteriore periodo di perfezionamento presso l'ufficio per il processo ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quater, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- l) avere completato, con esito positivo, il tirocinio formativo presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 37, comma 11, del decreto-legge 6 luglio 2011, n. 98, convertito, con modificazioni, dalla legge 15 luglio 2011, n. 111, pur non facendo parte dell'ufficio per il processo, ai sensi dell'articolo 50, comma 1-quinques, del decreto-legge 24 giugno 2014, n. 90, convertito, con modificazioni, dalla legge 11 agosto 2014, n. 114;
- m) avere svolto, con esito positivo, lo stage presso gli uffici giudiziari ai sensi dell'articolo 73, comma 14, del decreto-legge 21 giugno 2013, n. 69, convertito, con modificazioni, dalla legge 9 agosto 2013, n. 98;
- n) essere titolare o avere svolto incarichi di collaborazione conferiti da ANPAL Servizi S.p.A., in attuazione di quanto disposto dall'articolo 12, comma 3, del decreto-legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26;
- o) appartenenza al genere meno rappresentato nell'amministrazione che bandisce la procedura in relazione alla qualifica per la quale il candidato concorre, secondo quanto previsto dall'articolo 6 (*NON APPLICABILE; VED. Parte Premessa del presente bando*);
- p) minore età anagrafica.

⁹. Il certificato del servizio prestato, anche se svolto in assenza di sanzioni disciplinari, non costituisce "lodevole servizio": questo deve essere oggetto di espressa attestazione da parte del Responsabile/Dirigente dell'ufficio presso il quale il/la candidato/a ha prestato il servizio stesso.