



**Comune di Pisa**

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE  
DEL COMUNE DI PISA  
RELATIVO ALL'ANNO  
2023**



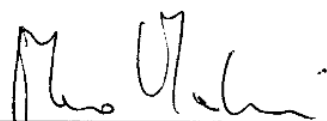
**L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. del Comune di Pisa,**

- Preso atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 228 del 28/09/2023 ha dato le direttive per la stipula del contratto decentrato integrativo d' Ente per il personale dirigente anno 2023
- Visto il parere dei revisori dei conti verbale n 30 del 13/12/2023;
- Vista la delibera di Giunta n. 347 del 18/12/2023 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo personale non dirigente anno 2023

In data 19 Dicembre 2023 si è tenuto l'incontro per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo 2023 del personale dirigente.

Per la parte pubblica sottoscrive il contratto decentrato 2023

Presidente Segretario Generale: Dr. Marco Mordacci



---

Vice-Segretario: Dr. Alessandro Balducci




---

Per la parte sindacale sottoscrivono la preintesa 2023

Rsa DIREL Comune di Pisa:

Dott. Giuseppe Bacciardi



---

CGIL FP: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

CISL FPS: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

UIL FPL: \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

DIREL : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_

FEDIR : \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_



## TITOLO I

### Applicazione, durata, tempi e decorrenza

#### Art. 1 - Campo di applicazione.

(Art. 1 del CCNL 17.12.2020)

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato del Comune di Pisa con qualifica dirigenziale .
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato come "d. lgs. n. 165/2001".
3. I riferimenti al Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 sono riportati come riferimento al d.lgs. n. 267 del 2000.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali del precedente contratto collettivo integrativo, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente contratto e con le norme legislative, nei limiti del d. lgs. n. 165/2001.

#### Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto.

(Artt. 2 e 8 del CCNL 17.12.2020)

1. Il presente contratto collettivo integrativo, di seguito denominato contratto, ha durata annuale.

## TITOLO I

### Istituti Economici

#### Art. 3 Criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato

(Art. 45, comma 1, lett. a), del CCNL 17.12.2020)

La percentuale di ripartizione del Fondo tra posizione e risultato per l'anno 2023 è :

75% destinato a posizione

25% destinato a risultato

Per gli anni successivi sarà oggetto di contrattazione ai sensi dell'art. 45 comma 1 lett. b)



GIAMPIERO  
VANGI  
21.12.2023  
14:52:14  
GMT+01:00

# SOMMARIO

## TITOLO I – Applicazione, durata, tempi e decorrenza

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto.

## TITOLO III Istituti Economici

Art. 3 - Criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato

Allegato 1: Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato



GIAMPIERO  
VANGI  
21.12.2023  
14:52:14  
GMT+01:00

28  
Ma. Vangi

Allegati 1

<b>FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO</b>	
Art. 57 CCNL 2016-2018 - Anno 2023	
- PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI -	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno art. 57 comma 2 lett. a)	664.049,88
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2022 art.57 comma 2 lett. c)	1.502,41
<b>Totale risorse stabili annualità pregresse</b>	<b>665.552,29</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 ccnl)	20.553,06
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>686.105,35</b>
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;(art.57 comma 2 lett. b)	0,00
Ratei anno precedente Ria per il personale cessato(art.57 comma 2 lett. c)	0,00
Somme connesse al principio di onnicomprensività della retribuzione (art.60 e 57 c.2 lett. d)	0,00
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57 c. 2 lett. e)	0,00
<b>Risorse variabili complessive annue</b>	<b>0,00</b>
Economie residue anno precedente (art.57 c.3)	0,00
<b>Totale complessivo fondo</b>	<b>686.105,35</b>
riduzione 4 <sup>a</sup> quota di 4 a seguito ispezione mef	57.541,98
<b>TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE ANNO 2023</b>	<b>628.563,37</b>

GIAMPIERO  
VANGI  
21.12.2023  
14:52:14  
GMT+01:00



