

ALLEGATO 3 – ELEVATE QUALIFICAZIONI PROFESSIONALI

Direzione	09		
Elevata Qualificazione	Urbanistica – Espropri - Stime		
Tipologia	PROFESSIONALE		
Valore economico su base annua	Valore Posizione € 9.600,00	Valore Risultato € 2.400,00	Punteggio totale* 73
Durata incarico			

**inserire la sommatoria dei punteggi relativi ai parametri di graduazione utilizzati*

REQUISITI BASE

appartenenza alla categoria D

Elementi	Descrizione
possesso del diploma di laurea	Laurea Architettura , Pianificazione Urbanistica e titoli equipollenti
possesso di specifico titolo di studio e/o abilitazione se espressamente richiesto in considerazione del programma di attività previsto	

REQUISITI FUNZIONALI

Elementi	Parametri	Descrizione
Esperienza maturata in attività lavorative coerenti con la professionalità richiesta	<ul style="list-style-type: none"> esperienza maturata in attività lavorative coerenti con la professionalità richiesta, sia in enti pubblici che presso privati 	Esperienza professionale in Enti territoriali e organi della Pubblica Amministrazione aventi competenze in materia di programmazione e pianificazione territoriale e urbanistica
curriculum professionale	<ul style="list-style-type: none"> elementi, eventi ed esperienze rilevanti in ordine alla professionalità richiesta risultanti da curriculum professionale 	Esperienze professionali e competenze specifiche in materia di pianificazione territoriale e procedimenti espropriativi.
Attitudine a ricoprire l'incarico	<ul style="list-style-type: none"> autonomia e iniziativa capacità organizzative: pianificazione e programmazione e verifica capacità di fornire soluzioni adeguate a problematiche complesse propensione al cambiamento ed all'applicazione delle innovazioni 	<p>Capacità di relazionarsi e interagire con apparati amministrativi variamente articolati e complessi</p> <p>Capacità di confrontarsi con Enti e soggetti di svariata tipologia e di proporre atti in forme coerenti con il tipo di confronto necessario</p>

DESCRIZIONE E GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE

Elementi	Parametri	Descrizione						
Obiettivi	Qualità e quantità degli obiettivi assegnati	<p>Misura il peso dell'obiettivo</p> <table border="1"> <tr> <td>Sono assegnati almeno 2 obiettivi di importanza strategica</td> <td>10 punti</td> </tr> <tr> <td>Sono assegnati almeno 2 obiettivi di importanza strategica</td> <td>7 punti</td> </tr> <tr> <td>E' assegnato almeno 1 obiettivo di importanza strategica</td> <td>4 punti</td> </tr> </table>	Sono assegnati almeno 2 obiettivi di importanza strategica	10 punti	Sono assegnati almeno 2 obiettivi di importanza strategica	7 punti	E' assegnato almeno 1 obiettivo di importanza strategica	4 punti
Sono assegnati almeno 2 obiettivi di importanza strategica	10 punti							
Sono assegnati almeno 2 obiettivi di importanza strategica	7 punti							
E' assegnato almeno 1 obiettivo di importanza strategica	4 punti							

		<p>Professionalità e cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni</p> <table border="1" data-bbox="724 174 1453 297"> <tr> <td>Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico, organizzativo)</td> <td>10 punti</td> </tr> <tr> <td>Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro</td> <td>5 punti</td> </tr> <tr> <td>Cognizioni monodisciplinari di ampio spettro</td> <td>2 punti</td> </tr> <tr> <td>Cognizioni monodisciplinari di modesto spettro</td> <td>0 punti</td> </tr> </table> <p><i>Indicare uno dei livelli proposti – cancellare gli altri – inserire dati e motivazioni</i></p> <p>La gestione dei procedimenti assegnati e la redazione di elaborati tecnici per strumenti di pianificazione urbanistica e territoriale comportano necessariamente l'interazione con altre posizioni e strutture dell'Ente.</p> <p>Data la complessità dei procedimenti e il numero dei soggetti e degli enti coinvolti è essenziale relazionarsi costantemente con diversi uffici dell'Ente e con le diverse professionalità disponibili all'interno dell'Ufficio, oltre che necessariamente con Enti e soggetti esterni.</p>	Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico, organizzativo)	10 punti	Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro	5 punti	Cognizioni monodisciplinari di ampio spettro	2 punti	Cognizioni monodisciplinari di modesto spettro	0 punti					
Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico, organizzativo)	10 punti														
Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro	5 punti														
Cognizioni monodisciplinari di ampio spettro	2 punti														
Cognizioni monodisciplinari di modesto spettro	0 punti														
Complessità	<p>Interazione con le strutture dell'ente</p>	<p>Misura il livello di interazione con le altre elevate qualificazioni e le strutture dell'ente</p> <p>Livello di impegno richiesto alla posizione nella gestione e/o partecipazione al lavoro di altri uffici</p> <table border="1" data-bbox="724 837 1469 936"> <tr> <td>Attività di partecipazione di rilevante entità permanentemente assolta</td> <td>10 punti</td> </tr> <tr> <td>Attività di partecipazione di rilevante entità occasionalmente assolta</td> <td>7 punti</td> </tr> <tr> <td>Attività di partecipazione di modesta entità permanentemente assolta</td> <td>5 punti</td> </tr> <tr> <td>Attività di partecipazione di modesta entità occasionalmente assolta</td> <td>2 punti</td> </tr> </table> <p><i>Indicare uno dei livelli proposti – cancellare gli altri – inserire dati e motivazioni</i></p> <p>L'attività prevede la valutazione di istanze che richiedono competenze specialistiche pluridisciplinari e la capacità di elaborare relazioni, provvedimenti e proposte di provvedimento di carattere non ordinario e ricorrente data la molteplicità delle casistiche, il numero dei soggetti istituzionali ed Enti coinvolti e la specificità delle diverse situazioni/istanze oggetto di esame.</p>	Attività di partecipazione di rilevante entità permanentemente assolta	10 punti	Attività di partecipazione di rilevante entità occasionalmente assolta	7 punti	Attività di partecipazione di modesta entità permanentemente assolta	5 punti	Attività di partecipazione di modesta entità occasionalmente assolta	2 punti					
	Attività di partecipazione di rilevante entità permanentemente assolta	10 punti													
Attività di partecipazione di rilevante entità occasionalmente assolta	7 punti														
Attività di partecipazione di modesta entità permanentemente assolta	5 punti														
Attività di partecipazione di modesta entità occasionalmente assolta	2 punti														
<p>Interazione con utenza esterna</p>	<p>Misura il livello di interazione con i cittadini o con altri enti/istituzioni</p> <p>Rilevanza dei rapporti e della visibilità esterna</p> <table border="1" data-bbox="724 1364 1469 1559"> <tr> <td>Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza con rilevante visibilità ed impatto; iniziative di comunicazione; rapporti con il pubblico</td> <td></td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono almeno 3 delle 4 ipotesi</td> <td>10 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono almeno 2 delle 4 ipotesi</td> <td>8 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorre 1 delle 4 ipotesi</td> <td>6 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono sporadicamente almeno 3 delle 4 ipotesi</td> <td>4 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono sporadicamente almeno 2 delle 4 ipotesi</td> <td>2 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorre sporadicamente 1 sola delle 4 ipotesi</td> <td>0 punti</td> </tr> </table> <p><i>Indicare uno dei livelli proposti – cancellare gli altri – inserire dati e motivazioni</i></p> <p>L'attività prevede la valutazione di istanze che richiedono competenze specialistiche pluridisciplinari e la capacità di elaborare relazioni, provvedimenti e proposte di provvedimento di carattere non ordinario e ricorrente data la molteplicità delle casistiche, il numero dei soggetti istituzionali ed Enti coinvolti e la specificità delle diverse situazioni/istanze oggetto di esame.</p>	Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza con rilevante visibilità ed impatto; iniziative di comunicazione; rapporti con il pubblico		Se ricorrono almeno 3 delle 4 ipotesi	10 punti	Se ricorrono almeno 2 delle 4 ipotesi	8 punti	Se ricorre 1 delle 4 ipotesi	6 punti	Se ricorrono sporadicamente almeno 3 delle 4 ipotesi	4 punti	Se ricorrono sporadicamente almeno 2 delle 4 ipotesi	2 punti	Se ricorre sporadicamente 1 sola delle 4 ipotesi	0 punti
Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza con rilevante visibilità ed impatto; iniziative di comunicazione; rapporti con il pubblico															
Se ricorrono almeno 3 delle 4 ipotesi	10 punti														
Se ricorrono almeno 2 delle 4 ipotesi	8 punti														
Se ricorre 1 delle 4 ipotesi	6 punti														
Se ricorrono sporadicamente almeno 3 delle 4 ipotesi	4 punti														
Se ricorrono sporadicamente almeno 2 delle 4 ipotesi	2 punti														
Se ricorre sporadicamente 1 sola delle 4 ipotesi	0 punti														

Eterogeneità delle funzioni

Misura la tipologia di attività.
Procedure diverse e/o complesse.
Attività non ripetitive

Rilevanza delle proposte di competenza della E.Q. e degli atti cui collabora

E' responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente	10 punti
Contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'ente oppure è responsabile di istruttoria di atti ordinari per l'ente	8 punti
Contribuisce all'istruttoria di atti ordinari per l'ente	4 punti

Grado di poliedricità richiesto nell'assolvimento dei compiti, in ragione al numero di funzioni, tipologicamente diversificate, afferenti la elevata qualifica (*i vari profili sono cumulabili*)

Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale	2 punti
Funzione caratterizzante di tipo organizzativo	2 punti
Funzione caratterizzante di tipo progettuale	2 punti
Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno	2 punti
Funzione caratterizzante di tipo erogativo interno	2 punti

Tipologia dei processi

I principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualifica non hanno carattere di ripetitività e richiedono ogni volta una procedura ed una programmazione di base	10 punti
I principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualifica sono in gran parte standardizzati o standardizzabili, mentre alcuni sono variabili e di difficile programmazione	7 punti
I principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualifica sono in gran parte standardizzati o standardizzabili, regolati o regolabili anche nel loro operativo da procedure e sono facilmente programmabili	4 punti

Impegno e flessibilità

Orario di lavoro con aspetti rilevanti di flessibilità richiesta dal ruolo; maggior impegno di ore di lavoro rispetto alle 36 ore settimanali	10 punti
Orario di lavoro con aspetti di media flessibilità con sporadico impegno di maggiore ore di lavoro rispetto alle 36 ore settimanali	4 punti
Orario di lavoro con sporadica flessibilità	2 punti

Indicare uno dei livelli proposti – cancellare gli altri – inserire dati e motivazioni

Data la complessità di taluni procedimenti e la necessità di partecipare a incontri, Conferenze Servizi, commissioni consiliari, ecc. è essenziale la flessibilità dell'orario di lavoro. Gli impegni sono difficilmente conciliabili con la presenza in servizio limitata a 36 ore settimanali.