

ALLEGATO 3 – POSIZIONI ORGANIZZATIVE PROFESSIONALI

Direzione	Direzione 01 Avvocatura Civica		
Elevata Qualificazione	Gestione del contenzioso dell'ente		
Tipologia	PROFESSIONALE		
Valore economico su base annua	Valore Posizione € 5.000	Valore Risultato € 1.250	Punteggio totale* 71
Durata incarico	3 anni decorrenti dalla data di attribuzione		

**inserire la sommatoria dei punteggi relativi ai parametri di graduazione utilizzati*

REQUISITI BASE

appartenenza alla categoria D

Elementi	Descrizione
possesso del diploma di laurea	Laurea quinquennale vecchio ordinamento o Laurea magistrale in Giurisprudenza
possesso di specifico titolo di studio e/o abilitazione se espressamente richiesto in considerazione del programma di attività previsto	Abilitazione alla professione forense

REQUISITI FUNZIONALI

Elementi	Parametri	Descrizione
Esperienza maturata in attività lavorative coerenti con la professionalità richiesta	<ul style="list-style-type: none"> esperienza maturata in attività lavorative coerenti con la professionalità richiesta, sia in enti pubblici che presso privati 	E' richiesta esperienza professionale di almeno 3 anni in uffici legali di Enti pubblici.
curriculum professionale	<ul style="list-style-type: none"> elementi, eventi ed esperienze rilevanti in ordine alla professionalità richiesta risultanti da curriculum professionale 	Sono valutate le esperienze lavorative maturate nelle attività di gestione del contenzioso e attività stragiudiziale
Attitudine a ricoprire l'incarico	<ul style="list-style-type: none"> autonomia e iniziativa capacità organizzative: pianificazione e programmazione e verifica capacità di fornire soluzioni adeguate a problematiche complesse propensione al cambiamento ed all'applicazione delle innovazioni 	Si richiede buona capacità di individuare soluzioni idonee e strategie processuali per la tutela degli interessi dell'ente, buona capacità di coordinamento con le altre direzioni al fine di organizzare il lavoro e reperire materiale necessario nel rispetto delle tempistiche dettate dalle norme processuali.

DESCRIZIONE E GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE

Elementi	Parametri	Descrizione													
Obiettivi	Qualità e quantità degli obiettivi assegnati	<p>Misura il peso dell'obiettivo</p> <table border="1"> <tr> <td>Sono assegnati almeno 3 obiettivi di importanza strategica</td> <td>10 punti</td> </tr> <tr> <td>Sono assegnati almeno 2 obiettivi di importanza strategica</td> <td>7 punti</td> </tr> <tr> <td>E' assegnato almeno 1 obiettivo di importanza strategica</td> <td>4 punti</td> </tr> </table>	Sono assegnati almeno 3 obiettivi di importanza strategica	10 punti	Sono assegnati almeno 2 obiettivi di importanza strategica	7 punti	E' assegnato almeno 1 obiettivo di importanza strategica	4 punti							
		Sono assegnati almeno 3 obiettivi di importanza strategica	10 punti												
Sono assegnati almeno 2 obiettivi di importanza strategica	7 punti														
E' assegnato almeno 1 obiettivo di importanza strategica	4 punti														
<p>Professionalità e cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni</p> <table border="1"> <tr> <td>Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico, organizzativo)</td> <td>10 punti</td> </tr> <tr> <td>Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro</td> <td>5 punti</td> </tr> <tr> <td>Cognizioni monodisciplinari di ampio spettro</td> <td>2 punti</td> </tr> <tr> <td>Cognizioni monodisciplinari di modesto spettro</td> <td>0 punti</td> </tr> </table> <p>La gestione del contenzioso e delle attività stragiudiziali presuppone cognizioni di largo spettro: civile, penale, amministrativo e contabile.</p>	Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico, organizzativo)	10 punti	Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro	5 punti	Cognizioni monodisciplinari di ampio spettro	2 punti	Cognizioni monodisciplinari di modesto spettro	0 punti							
Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico, organizzativo)	10 punti														
Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro	5 punti														
Cognizioni monodisciplinari di ampio spettro	2 punti														
Cognizioni monodisciplinari di modesto spettro	0 punti														
Complessità	Interazione con le strutture dell'ente	<p>Misura il livello di interazione con le altre elevate qualificazioni e le strutture dell'ente</p> <p>Livello di impegno richiesto alla posizione nella gestione e/o partecipazione al lavoro di altri uffici</p> <table border="1"> <tr> <td>Attività di partecipazione di rilevante entità permanentemente assolta</td> <td>10 punti</td> </tr> <tr> <td>Attività di partecipazione di rilevante entità occasionalmente assolta</td> <td>7 punti</td> </tr> <tr> <td>Attività di partecipazione di modesta entità permanentemente assolta</td> <td>5 punti</td> </tr> <tr> <td>Attività di partecipazione di modesta entità occasionalmente assolta</td> <td>2 punti</td> </tr> </table> <p>Considerato che la gestione del contenzioso e quella delle attività stragiudiziali coinvolge tutte le direzioni dell'ente è richiesta una costante interazione con tutte le stesse al fine di acquisire documenti e relazioni istruttorie necessarie per la redazione degli atti di difesa dell'ente</p>	Attività di partecipazione di rilevante entità permanentemente assolta	10 punti	Attività di partecipazione di rilevante entità occasionalmente assolta	7 punti	Attività di partecipazione di modesta entità permanentemente assolta	5 punti	Attività di partecipazione di modesta entità occasionalmente assolta	2 punti					
	Attività di partecipazione di rilevante entità permanentemente assolta	10 punti													
Attività di partecipazione di rilevante entità occasionalmente assolta	7 punti														
Attività di partecipazione di modesta entità permanentemente assolta	5 punti														
Attività di partecipazione di modesta entità occasionalmente assolta	2 punti														
Interazione con utenza esterna	<p>Misura il livello di interazione con i cittadini o con altri enti/istituzioni</p> <p>Rilevanza dei rapporti e della visibilità esterna</p> <table border="1"> <tr> <td colspan="2">Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza con rilevante visibilità ed impatto; iniziative di comunicazione; rapporti con il pubblico</td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono almeno 3 delle 4 ipotesi</td> <td>10 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono almeno 2 delle 4 ipotesi</td> <td>8 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorre 1 delle 4 ipotesi</td> <td>6 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono sporadicamente almeno 3 delle 4 ipotesi</td> <td>4 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono sporadicamente almeno 2 delle 4 ipotesi</td> <td>2 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorre sporadicamente 1 sola delle 4 ipotesi</td> <td>0 punti</td> </tr> </table>	Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza con rilevante visibilità ed impatto; iniziative di comunicazione; rapporti con il pubblico		Se ricorrono almeno 3 delle 4 ipotesi	10 punti	Se ricorrono almeno 2 delle 4 ipotesi	8 punti	Se ricorre 1 delle 4 ipotesi	6 punti	Se ricorrono sporadicamente almeno 3 delle 4 ipotesi	4 punti	Se ricorrono sporadicamente almeno 2 delle 4 ipotesi	2 punti	Se ricorre sporadicamente 1 sola delle 4 ipotesi	0 punti
Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza con rilevante visibilità ed impatto; iniziative di comunicazione; rapporti con il pubblico															
Se ricorrono almeno 3 delle 4 ipotesi	10 punti														
Se ricorrono almeno 2 delle 4 ipotesi	8 punti														
Se ricorre 1 delle 4 ipotesi	6 punti														
Se ricorrono sporadicamente almeno 3 delle 4 ipotesi	4 punti														
Se ricorrono sporadicamente almeno 2 delle 4 ipotesi	2 punti														
Se ricorre sporadicamente 1 sola delle 4 ipotesi	0 punti														

Eterogeneità delle funzioni

Misura la tipologia di attività.
Procedure diverse e/o complesse.
Attività non ripetitive

Rilevanza delle proposte di competenza della E.Q. e degli atti cui collabora

E' responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente	10 punti
Contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'ente oppure è responsabile di istruttoria di atti ordinari per l'ente	8 punti
Contribuisce all'istruttoria di atti ordinari per l'ente	4 punti

Grado di poliedricità richiesto nell'assolvimento dei compiti, in ragione al numero di funzioni, tipologicamente diversificate, afferenti la elevata qualifica (i vari profili sono cumulabili)

Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale	2 punti
Funzione caratterizzante di tipo organizzativo	2 punti
Funzione caratterizzante di tipo progettuale	2 punti
Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno	2 punti
Funzione caratterizzante di tipo erogativo interno	2 punti

Tipologia dei processi

I principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualifica non hanno carattere di ripetitività e richiedono ogni volta una procedura ed una programmazione di base	10 punti
I principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualifica sono in gran parte standardizzati o standardizzabili, mentre alcuni sono variabili e di difficile programmazione	7 punti
I principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualifica sono in gran parte standardizzati o standardizzabili, regolati o regolabili anche nel loro operativo da procedure e sono facilmente programmabili	4 punti

Impegno e flessibilità

Orario di lavoro con aspetti rilevanti di flessibilità richiesta dal ruolo; maggior impegno di ore di lavoro rispetto alle 36 ore settimanali	10 punti
Orario di lavoro con aspetti di media flessibilità con sporadico impegno di maggiore ore di lavoro rispetto alle 36 ore settimanali	4 punti
Orario di lavoro con sporadica flessibilità	2 punti

La figura di elevata qualifica redige atti strategici per la difesa dell'Ente davanti le varie magistrature o fasi del procedimento stragiudiziale.

I procedimenti sono ogni volta diversi e necessitano di istruttoria specifica sia per la magistratura a cui si rivolge sia per la natura degli interessi da tutelare.

La mansione necessita di una rilevante flessibilità e l'orario di lavoro usualmente deve essere superiore alle 36 ore settimanali.