

ALLEGATO 3 – ELEVATE QUALIFICAZIONI PROFESSIONALI

| | | | |
|--------------------------------|---|-----------------------------|----------------------|
| Direzione | 09 | | |
| Elevata Qualificazione | Edilizia Produttiva – Edilizia privata Centro Storico | | |
| Tipologia | PROFESSIONALE | | |
| Valore economico su base annua | Valore Posizione € 8.000,00 | Valore Risultato € 2.000,00 | Punteggio totale* 70 |
| Durata incarico | | | |

**inserire la sommatoria dei punteggi relativi ai parametri di graduazione utilizzati*

REQUISITI BASE

appartenenza alla categoria D

| Elementi | Descrizione |
|---|---|
| possesso del diploma di laurea | Laurea Architettura , Pianificazione Urbanistica e titoli equipollenti |
| possesso di specifico titolo di studio e/o abilitazione se espressamente richiesto in considerazione del programma di attività previsto | |

REQUISITI FUNZIONALI

| Elementi | Parametri | Descrizione |
|---|--|---|
| Esperienza maturata in attività lavorative coerenti con la professionalità richiesta | <ul style="list-style-type: none"> esperienza maturata in attività lavorative coerenti con la professionalità richiesta, sia in enti pubblici che presso privati | Esperienza professionale in Enti territoriali e organi della Pubblica Amministrazione aventi competenze in materia di edilizia e pianificazione urbanistica |
| curriculum professionale | <ul style="list-style-type: none"> elementi, eventi ed esperienze rilevanti in ordine alla professionalità richiesta risultanti da curriculum professionale | Esperienze professionali e competenze specifiche in materia di edilizia privata. |
| Attitudine a ricoprire l'incarico | <ul style="list-style-type: none"> autonomia e iniziativa capacità organizzative: pianificazione e programmazione e verifica capacità di fornire soluzioni adeguate a problematiche complesse propensione al cambiamento ed all'applicazione delle innovazioni | <p>Capacità di relazionarsi e interagire con apparati amministrativi variamente articolati e complessi</p> <p>Capacità di confrontarsi con Enti e soggetti di svariata tipologia e di proporre atti in forme coerenti con il tipo di confronto necessario</p> |

DESCRIZIONE E GRADUAZIONE DELLA POSIZIONE

| Elementi | Parametri | Descrizione | |
|------------------|--|--|----------|
| Obiettivi | Qualità e quantità degli obiettivi assegnati | Misura il peso dell'obiettivo | |
| | | Sono assegnati almeno 2 obiettivi di importanza strategica | 10 punti |
| | | Sono assegnati almeno 2 obiettivi di importanza strategica | 7 punti |
| | | E' assegnato almeno 1 obiettivo di importanza strategica | 4 punti |

| | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|--|---------------------------------------|--|---------------------------------------|--|------------------------------|--|--|---------|--|---------|--|---------|
| | | <p>Professionalità e cognizioni necessarie per l'assolvimento delle attribuzioni</p> <table border="1" data-bbox="724 174 1453 297"> <tr> <td>Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico, organizzativo)</td> <td>10 punti</td> </tr> <tr> <td>Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro</td> <td>5 punti</td> </tr> <tr> <td>Cognizioni monodisciplinari di ampio spettro</td> <td>2 punti</td> </tr> <tr> <td>Cognizioni monodisciplinari di modesto spettro</td> <td>0 punti</td> </tr> </table> <p><i>Indicare uno dei livelli proposti – cancellare gli altri – inserire dati e motivazioni</i></p> <p>La gestione dei procedimenti assegnati comporta necessariamente l'interazione con altre posizioni e strutture dell'Ente (Urbanistica, Valutazioni Ambientali, Edilizia, Ambiente, Infrastrutture, Pisa.Mo, ecc.).</p> <p>Data la complessità dei procedimenti e il numero dei soggetti e degli enti coinvolti è essenziale relazionarsi costantemente con diversi uffici dell'Ente e con le diverse professionalità disponibili all'interno dell'Ufficio, oltre che necessariamente con Enti e soggetti esterni.</p> | Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico, organizzativo) | 10 punti | Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro | 5 punti | Cognizioni monodisciplinari di ampio spettro | 2 punti | Cognizioni monodisciplinari di modesto spettro | 0 punti | | | | | |
| Cognizioni di tipo multidisciplinare di ampio spettro (giuridico, contabile, tecnico, organizzativo) | 10 punti | | | | | | | | | | | | | | |
| Cognizioni di tipo multidisciplinare di modesto spettro | 5 punti | | | | | | | | | | | | | | |
| Cognizioni monodisciplinari di ampio spettro | 2 punti | | | | | | | | | | | | | | |
| Cognizioni monodisciplinari di modesto spettro | 0 punti | | | | | | | | | | | | | | |
| Complessità | <p>Interazione con le strutture dell'ente</p> | <p>Misura il livello di interazione con le altre elevate qualificazioni e le strutture dell'ente</p> <p>Livello di impegno richiesto alla posizione nella gestione e/o partecipazione al lavoro di altri uffici</p> <table border="1" data-bbox="724 837 1469 936"> <tr> <td>Attività di partecipazione di rilevante entità permanentemente assolta</td> <td>10 punti</td> </tr> <tr> <td>Attività di partecipazione di rilevante entità occasionalmente assolta</td> <td>7 punti</td> </tr> <tr> <td>Attività di partecipazione di modesta entità permanentemente assolta</td> <td>5 punti</td> </tr> <tr> <td>Attività di partecipazione di modesta entità occasionalmente assolta</td> <td>2 punti</td> </tr> </table> <p><i>Indicare uno dei livelli proposti – cancellare gli altri – inserire dati e motivazioni</i></p> <p>L'attività prevede la valutazione di istanze che richiedono competenze specialistiche pluridisciplinari e la capacità di elaborare relazioni, provvedimenti e proposte di provvedimento di carattere non ordinario e ricorrente data la molteplicità delle casistiche, il numero dei soggetti istituzionali ed Enti coinvolti e la specificità delle diverse situazioni/istanze oggetto di esame.</p> | Attività di partecipazione di rilevante entità permanentemente assolta | 10 punti | Attività di partecipazione di rilevante entità occasionalmente assolta | 7 punti | Attività di partecipazione di modesta entità permanentemente assolta | 5 punti | Attività di partecipazione di modesta entità occasionalmente assolta | 2 punti | | | | | |
| | Attività di partecipazione di rilevante entità permanentemente assolta | 10 punti | | | | | | | | | | | | | |
| Attività di partecipazione di rilevante entità occasionalmente assolta | 7 punti | | | | | | | | | | | | | | |
| Attività di partecipazione di modesta entità permanentemente assolta | 5 punti | | | | | | | | | | | | | | |
| Attività di partecipazione di modesta entità occasionalmente assolta | 2 punti | | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Interazione con utenza esterna</p> | <p>Misura il livello di interazione con i cittadini o con altri enti/istituzioni</p> <p>Rilevanza dei rapporti e della visibilità esterna</p> <table border="1" data-bbox="724 1364 1469 1556"> <tr> <td colspan="2">Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza con rilevante visibilità ed impatto; iniziative di comunicazione; rapporti con il pubblico</td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono almeno 3 delle 4 ipotesi</td> <td>10 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono almeno 2 delle 4 ipotesi</td> <td>8 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorre 1 delle 4 ipotesi</td> <td>6 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono sporadicamente almeno 3 delle 4 ipotesi</td> <td>4 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono sporadicamente almeno 2 delle 4 ipotesi</td> <td>2 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorre sporadicamente 1 sola delle 4 ipotesi</td> <td>0 punti</td> </tr> </table> <p><i>Indicare uno dei livelli proposti – cancellare gli altri – inserire dati e motivazioni</i></p> <p>L'attività prevede la valutazione di istanze che richiedono competenze specialistiche pluridisciplinari e la capacità di elaborare relazioni, provvedimenti e proposte di provvedimento di carattere non ordinario e ricorrente data la molteplicità delle casistiche, il numero dei soggetti istituzionali ed Enti coinvolti e la specificità delle diverse situazioni/istanze oggetto di esame.</p> | Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza con rilevante visibilità ed impatto; iniziative di comunicazione; rapporti con il pubblico | | Se ricorrono almeno 3 delle 4 ipotesi | 10 punti | Se ricorrono almeno 2 delle 4 ipotesi | 8 punti | Se ricorre 1 delle 4 ipotesi | 6 punti | Se ricorrono sporadicamente almeno 3 delle 4 ipotesi | 4 punti | Se ricorrono sporadicamente almeno 2 delle 4 ipotesi | 2 punti | Se ricorre sporadicamente 1 sola delle 4 ipotesi | 0 punti |
| Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza con rilevante visibilità ed impatto; iniziative di comunicazione; rapporti con il pubblico | | | | | | | | | | | | | | | |
| Se ricorrono almeno 3 delle 4 ipotesi | 10 punti | | | | | | | | | | | | | | |
| Se ricorrono almeno 2 delle 4 ipotesi | 8 punti | | | | | | | | | | | | | | |
| Se ricorre 1 delle 4 ipotesi | 6 punti | | | | | | | | | | | | | | |
| Se ricorrono sporadicamente almeno 3 delle 4 ipotesi | 4 punti | | | | | | | | | | | | | | |
| Se ricorrono sporadicamente almeno 2 delle 4 ipotesi | 2 punti | | | | | | | | | | | | | | |
| Se ricorre sporadicamente 1 sola delle 4 ipotesi | 0 punti | | | | | | | | | | | | | | |

Eterogeneità delle funzioni

Misura la tipologia di attività.
Procedure diverse e/o complesse.
Attività non ripetitive

Rilevanza delle proposte di competenza della E.Q. e degli atti cui collabora

| | |
|---|---------------------|
| E' responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente | 10 punti |
| Contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'ente oppure è responsabile di istruttoria di atti ordinari per l'ente | 8 punti |
| Contribuisce all'istruttoria di atti ordinari per l'ente | 4 punti |

Grado di poliedricità richiesto nell'assolvimento dei compiti, in ragione al numero di funzioni, tipologicamente diversificate, afferenti la elevata qualifica (*i vari profili sono cumulabili*)

| | |
|--|---------|
| Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale | 2 punti |
| Funzione caratterizzante di tipo organizzativo | 2 punti |
| Funzione caratterizzante di tipo progettuale | 2 punti |
| Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno | 2 punti |
| Funzione caratterizzante di tipo erogativo interno | 2 punti |

Tipologia dei processi

| | |
|---|--------------------|
| I principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualifica non hanno carattere di ripetitività e richiedono ogni volta una procedura ed una programmazione di base | 10 punti |
| I principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualifica sono in gran parte standardizzati o standardizzabili, mentre alcuni sono variabili e di difficile programmazione | 7 punti |
| I principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualifica sono in gran parte standardizzati o standardizzabili, regolati o regolabili anche nel loro operativo da procedure e sono facilmente programmabili | 4 punti |

Impegno e flessibilità

| | |
|--|--------------------|
| Orario di lavoro con aspetti rilevanti di flessibilità richiesta dal ruolo; maggior impegno di ore di lavoro rispetto alle 36 ore settimanali | 10 punti |
| Orario di lavoro con aspetti di media flessibilità con sporadico impegno di maggiore ore di lavoro rispetto alle 36 ore settimanali | 4 punti |
| Orario di lavoro con sporadica flessibilità | 2 punti |

Indicare uno dei livelli proposti – cancellare gli altri – inserire dati e motivazioni

Data la complessità di taluni procedimenti e la necessità di partecipare a incontri, Conferenze Servizi, commissioni consiliari, ecc. è essenziale la flessibilità dell'orario di lavoro. Gli impegni sono difficilmente conciliabili con la presenza in servizio limitata a 36 ore settimanali.