

## ALLEGATO 2 – ELEVATE QUALIFICAZIONI GESTIONALI

Direzione	12		
Elevata Qualificazione	Gestione rapporti Port Authority e Pisa.Mo, TPL, Supporti Logistici – Pareri Impianti pubblicitari		
Tipologia	GESTIONALE		
Valore economico su base annua	Valore Posizione € 5.000	Valore Risultato € 1.250	Punteggio totale* 64
Durata incarico			

*\*inserire la sommatoria dei punteggi relativi ai parametri di graduazione utilizzati*

### REQUISITI BASE

appartenenza alla categoria D

Specifica esperienza in materia

Elementi	Descrizione
possesso di specifico titolo di studio e/o abilitazione se espressamente richiesto in considerazione del programma di attività previsto	Professionalità Tecnica e specifica esperienza in materia

### REQUISITI FUNZIONALI

Elementi	Parametri	Descrizione
Esperienza maturata in attività/posizioni lavorative coerenti con la elevata qualificazione da ricoprire	<ul style="list-style-type: none"> <li>svolgimento di funzioni ed attività comportanti in modo particolare responsabilità organizzative, gestionali e tecnico professionali</li> <li>responsabilità procedurali in ordine all'istruttoria, perfezionamento ed integrazione di procedimenti amministrativi complessi</li> <li>significative esperienze formative su tematiche rilevanti e coerenti con la elevata qualificazione da ricoprire</li> </ul>	La posizione organizzativa dovrà coordinare e gestire il personale assegnato per i supporti logistici e la programmazione dei diversi interventi richiesti. Dovrà inoltre supportare la gestione dei servizi di Trasporto pubblico Locale.
Attitudine a ricoprire l'incarico	<ul style="list-style-type: none"> <li>autonomia e iniziativa</li> <li>capacità organizzative: programmazione, direzione e controllo del lavoro proprio e altrui</li> <li>capacità di prevenire e risolvere problemi di con soluzioni operative adeguate</li> <li>capacità di gestire risorse</li> <li>propensione al cambiamento ed all'applicazione delle innovazioni</li> </ul>	Sono richieste esperienza progressa, specifiche capacità organizzative e gestionali e requisiti attitudinali.

### DESCRIZIONE E GRADUAZIONE DELLA ELEVATA QUALIFICA

Elementi	Parametri	Descrizione								
Collocazione funzionale	Interazione con le strutture dell'ente	<p>Misura il livello di interazione con le altre elevate qualifiche e le strutture dell'ente</p> <p>Livello di impegno richiesto alla elevata qualificazione nella gestione e/o partecipazione al lavoro di altri uffici</p> <table border="1"> <tr> <td>Attività di partecipazione di rilevante entità permanentemente assolta</td> <td>10 punti</td> </tr> <tr> <td>Attività di partecipazione di rilevante entità occasionalmente assolta</td> <td>7 punti</td> </tr> <tr> <td>Attività di partecipazione di modesta entità permanentemente assolta</td> <td>5 punti</td> </tr> <tr> <td>Attività di partecipazione di modesta entità occasionalmente assolta</td> <td>2 punti</td> </tr> </table> <p><i>Indicare uno dei livelli proposti – cancellare gli altri – inserire dati e motivazioni</i></p> <p>L'attività prevede la valutazione di istanze che richiedono la capacità di elaborare relazioni, provvedimenti e proposte di provvedimento di carattere non ordinario e ricorrente data la molteplicità delle casistiche.</p>	Attività di partecipazione di rilevante entità permanentemente assolta	10 punti	Attività di partecipazione di rilevante entità occasionalmente assolta	7 punti	Attività di partecipazione di modesta entità permanentemente assolta	5 punti	Attività di partecipazione di modesta entità occasionalmente assolta	2 punti
	Attività di partecipazione di rilevante entità permanentemente assolta	10 punti								
Attività di partecipazione di rilevante entità occasionalmente assolta	7 punti									
Attività di partecipazione di modesta entità permanentemente assolta	5 punti									
Attività di partecipazione di modesta entità occasionalmente assolta	2 punti									
Interazione con utenza esterna	<p>Misura il livello di interazione con i cittadini o con altri enti/istituzioni</p> <p>Rilevanza dei rapporti e della visibilità esterna</p> <table border="1"> <tr> <td>Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza con rilevante visibilità ed impatto; iniziative di comunicazione; rapporti con il pubblico</td> <td></td> </tr> <tr> <td><b>Se ricorrono almeno 3 delle 4 ipotesi</b></td> <td><b>10 punti</b></td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono almeno 2 delle 4 ipotesi</td> <td>8 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorre 1 delle 4 ipotesi</td> <td>6 punti</td> </tr> </table>	Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza con rilevante visibilità ed impatto; iniziative di comunicazione; rapporti con il pubblico		<b>Se ricorrono almeno 3 delle 4 ipotesi</b>	<b>10 punti</b>	Se ricorrono almeno 2 delle 4 ipotesi	8 punti	Se ricorre 1 delle 4 ipotesi	6 punti	
Rapporti con soggetti rilevanti per visibilità o cariche ricoperte; provvedimenti di competenza con rilevante visibilità ed impatto; iniziative di comunicazione; rapporti con il pubblico										
<b>Se ricorrono almeno 3 delle 4 ipotesi</b>	<b>10 punti</b>									
Se ricorrono almeno 2 delle 4 ipotesi	8 punti									
Se ricorre 1 delle 4 ipotesi	6 punti									

		<table border="1"> <tr> <td>Se ricorrono sporadicamente almeno 3 delle 4 ipotesi</td> <td>-4 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorrono sporadicamente almeno 2 delle 4 ipotesi</td> <td>-2 punti</td> </tr> <tr> <td>Se ricorre sporadicamente 1 sola delle 4 ipotesi</td> <td>-0 punti</td> </tr> </table> <p><i>Indicare uno dei livelli proposti – cancellare gli altri – inserire dati e motivazioni</i></p> <p>L'attività prevede la valutazione di istanze che richiedono capacità organizzative e gestionali e specifici requisiti attitudinali indicati in quanto gli interventi coinvolgono aspetti e problematiche variabili. Il rapporto con il pubblico caratterizza costantemente i servizi di trasporto pubblico.</p>	Se ricorrono sporadicamente almeno 3 delle 4 ipotesi	-4 punti	Se ricorrono sporadicamente almeno 2 delle 4 ipotesi	-2 punti	Se ricorre sporadicamente 1 sola delle 4 ipotesi	-0 punti																						
Se ricorrono sporadicamente almeno 3 delle 4 ipotesi	-4 punti																													
Se ricorrono sporadicamente almeno 2 delle 4 ipotesi	-2 punti																													
Se ricorre sporadicamente 1 sola delle 4 ipotesi	-0 punti																													
<b>Responsabilità</b>	Autonomia decisionale	<p>Misura l'autonomia decisionale.</p> <p>Firma atti (determine, ordinanze, concessioni, ...)</p> <table border="1"> <tr> <td>Meno di 20 atti/anno</td> <td>4 punti</td> </tr> <tr> <td>Tra 20 e 50 atti/anno</td> <td>8 punti</td> </tr> <tr> <td><b>Oltre 50 atti/anno</b></td> <td><b>10 punti</b></td> </tr> </table> <p>Complessità organizzativa della struttura coordinata</p> <table border="1"> <tr> <td><b>Struttura con almeno 3 U.O. con competenza in ambiti eterogenei</b></td> <td><b>10 punti</b></td> </tr> <tr> <td>Struttura con almeno 3 U.O. con competenza in ambiti omogenei oppure con almeno 2 U.O. con competenze in ambiti eterogenei</td> <td>6 punti</td> </tr> <tr> <td>Struttura con almeno 2 U.O. con competenza in ambiti omogenei</td> <td>3 punti</td> </tr> <tr> <td>Struttura con una sola U.O.</td> <td>0 punti</td> </tr> </table> <p>Trattasi prevalentemente di impegni di spesa, relazioni di sopralluogo, pareri su impianti pubblicitari (rapporti con Se.Pi)</p>	Meno di 20 atti/anno	4 punti	Tra 20 e 50 atti/anno	8 punti	<b>Oltre 50 atti/anno</b>	<b>10 punti</b>	<b>Struttura con almeno 3 U.O. con competenza in ambiti eterogenei</b>	<b>10 punti</b>	Struttura con almeno 3 U.O. con competenza in ambiti omogenei oppure con almeno 2 U.O. con competenze in ambiti eterogenei	6 punti	Struttura con almeno 2 U.O. con competenza in ambiti omogenei	3 punti	Struttura con una sola U.O.	0 punti														
Meno di 20 atti/anno	4 punti																													
Tra 20 e 50 atti/anno	8 punti																													
<b>Oltre 50 atti/anno</b>	<b>10 punti</b>																													
<b>Struttura con almeno 3 U.O. con competenza in ambiti eterogenei</b>	<b>10 punti</b>																													
Struttura con almeno 3 U.O. con competenza in ambiti omogenei oppure con almeno 2 U.O. con competenze in ambiti eterogenei	6 punti																													
Struttura con almeno 2 U.O. con competenza in ambiti omogenei	3 punti																													
Struttura con una sola U.O.	0 punti																													
<b>Complessità Gestionale</b>	Eterogeneità delle funzioni	<p>Misura la tipologia di attività. Procedure diverse e/o complesse.</p> <p>Attività non ripetitive</p> <p>Rilevanza delle proposte di competenza della P.O. e degli atti cui collabora</p> <table border="1"> <tr> <td><b>E' responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente</b></td> <td><b>10 punti</b></td> </tr> <tr> <td><b>Contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'ente oppure è responsabile di istruttoria di atti ordinari per l'ente</b></td> <td><b>8 punti</b></td> </tr> <tr> <td>Contribuisce all'istruttoria di atti ordinari per l'ente</td> <td>4 punti</td> </tr> </table> <p>Grado di poliedricità richiesto nell'assolvimento dei compiti, in ragione al numero di funzioni, tipologicamente diversificate, afferenti la elevata qualificazione (<i>i vari profili sono cumulabili</i>)</p> <table border="1"> <tr> <td><b>Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale</b></td> <td><b>2 punti</b></td> </tr> <tr> <td><b>Funzione caratterizzante di tipo organizzativo</b></td> <td><b>2 punti</b></td> </tr> <tr> <td>Funzione caratterizzante di tipo progettuale</td> <td>2 punti</td> </tr> <tr> <td><b>Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno</b></td> <td><b>2 punti</b></td> </tr> <tr> <td><b>Funzione caratterizzante di tipo erogativo interno</b></td> <td><b>2 punti</b></td> </tr> </table> <p>Tipologia dei processi</p> <table border="1"> <tr> <td><b>1 principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualificazione non hanno carattere di ripetitività e richiedono ogni volta una procedura ed una programmazione di base</b></td> <td><b>10 punti</b></td> </tr> <tr> <td><b>1 principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualificazione sono in gran parte standardizzati o standardizzabili, mentre alcuni sono variabili e di difficile programmazione</b></td> <td><b>7 punti</b></td> </tr> <tr> <td><b>1 principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualificazione sono in gran parte standardizzati o standardizzabili, regolati o regolabili anche nel loro operativo da procedure e sono facilmente programmabili</b></td> <td><b>4 punti</b></td> </tr> </table> <p>Impegno e flessibilità</p> <table border="1"> <tr> <td><b>Orario di lavoro con aspetti rilevanti di flessibilità richiesta dal ruolo, maggior impegno di ore di lavoro rispetto alle 36 ore settimanali</b></td> <td><b>10 punti</b></td> </tr> <tr> <td>Orario di lavoro con aspetti di media flessibilità con sporadico impegno di maggiore ore di lavoro rispetto alle 36 ore settimanali</td> <td>4 punti</td> </tr> <tr> <td>Orario di lavoro con sporadica flessibilità</td> <td>2 punti</td> </tr> </table> <p><i>Indicare uno dei livelli proposti – cancellare gli altri – inserire dati e motivazioni</i></p> <p><b>Data la complessità di taluni procedimenti e la necessità di partecipare a incontri, Conferenze Servizi, ecc. è essenziale la flessibilità dell'orario di lavoro. Gli impegni sono difficilmente conciliabili con la presenza in servizio limitata a 36 ore settimanali.</b></p>	<b>E' responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente</b>	<b>10 punti</b>	<b>Contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'ente oppure è responsabile di istruttoria di atti ordinari per l'ente</b>	<b>8 punti</b>	Contribuisce all'istruttoria di atti ordinari per l'ente	4 punti	<b>Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale</b>	<b>2 punti</b>	<b>Funzione caratterizzante di tipo organizzativo</b>	<b>2 punti</b>	Funzione caratterizzante di tipo progettuale	2 punti	<b>Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno</b>	<b>2 punti</b>	<b>Funzione caratterizzante di tipo erogativo interno</b>	<b>2 punti</b>	<b>1 principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualificazione non hanno carattere di ripetitività e richiedono ogni volta una procedura ed una programmazione di base</b>	<b>10 punti</b>	<b>1 principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualificazione sono in gran parte standardizzati o standardizzabili, mentre alcuni sono variabili e di difficile programmazione</b>	<b>7 punti</b>	<b>1 principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualificazione sono in gran parte standardizzati o standardizzabili, regolati o regolabili anche nel loro operativo da procedure e sono facilmente programmabili</b>	<b>4 punti</b>	<b>Orario di lavoro con aspetti rilevanti di flessibilità richiesta dal ruolo, maggior impegno di ore di lavoro rispetto alle 36 ore settimanali</b>	<b>10 punti</b>	Orario di lavoro con aspetti di media flessibilità con sporadico impegno di maggiore ore di lavoro rispetto alle 36 ore settimanali	4 punti	Orario di lavoro con sporadica flessibilità	2 punti
<b>E' responsabile di istruttorie in atti strategici per l'ente</b>	<b>10 punti</b>																													
<b>Contribuisce all'istruttoria di atti strategici per l'ente oppure è responsabile di istruttoria di atti ordinari per l'ente</b>	<b>8 punti</b>																													
Contribuisce all'istruttoria di atti ordinari per l'ente	4 punti																													
<b>Funzione caratterizzante di tipo gestionale/funzionale</b>	<b>2 punti</b>																													
<b>Funzione caratterizzante di tipo organizzativo</b>	<b>2 punti</b>																													
Funzione caratterizzante di tipo progettuale	2 punti																													
<b>Funzione caratterizzante di tipo erogativo esterno</b>	<b>2 punti</b>																													
<b>Funzione caratterizzante di tipo erogativo interno</b>	<b>2 punti</b>																													
<b>1 principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualificazione non hanno carattere di ripetitività e richiedono ogni volta una procedura ed una programmazione di base</b>	<b>10 punti</b>																													
<b>1 principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualificazione sono in gran parte standardizzati o standardizzabili, mentre alcuni sono variabili e di difficile programmazione</b>	<b>7 punti</b>																													
<b>1 principali e più qualificanti processi su cui opera la elevata qualificazione sono in gran parte standardizzati o standardizzabili, regolati o regolabili anche nel loro operativo da procedure e sono facilmente programmabili</b>	<b>4 punti</b>																													
<b>Orario di lavoro con aspetti rilevanti di flessibilità richiesta dal ruolo, maggior impegno di ore di lavoro rispetto alle 36 ore settimanali</b>	<b>10 punti</b>																													
Orario di lavoro con aspetti di media flessibilità con sporadico impegno di maggiore ore di lavoro rispetto alle 36 ore settimanali	4 punti																													
Orario di lavoro con sporadica flessibilità	2 punti																													

Risorse umane e finanziarie assegnate

Misura l'entità e la quantità di risorse umane e finanziarie assegnate

Risorse umane assegnate:

<b>Sotto le 5 unità</b>	<b>6 punti</b>
<b>Tra 5 e 10 unità</b>	<b>8 punti</b>
<b>Oltre 10 unità</b>	<b>10 punti</b>

Numero dei capitoli di bilancio gestiti:

<b>Inferiori a 10</b>	<b>4 punti</b>
<b>Tra 10 e 25</b>	<b>8 punti</b>
<b>Oltre 25 capitoli</b>	<b>10 punti</b>

Quantificazione delle risorse:

<b>Inferiori a 100.000 Euro/anno</b>	<b>4 punti</b>
<b>Tra 100.000 e 250.000 Euro /anno</b>	<b>8 punti</b>
<b>Tra 250.000 e 500.00 Euro/ anno</b>	<b>10 punti</b>
<b>Tra 500.000 e 1.000.000 Euro/ anno</b>	<b>12 punti</b>
<b>Oltre 1.000.000 Euro /anno</b>	<b>14 punti</b>

*Indicare uno dei livelli proposti – cancellare gli altri – inserire dati e motivazioni*

*Trattasi degli impegni di spesa da assumere per i supporti logistici e per gli interventi di manutenzione delle infrastrutture.*