



**Comune di Pisa**

**SELEZIONE PUBBLICA  
PER TITOLI**

PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PARZIALE DI N. 4 UNITA' CON PROFILO PROFESSIONALE DI "AGENTE POLIZIA MUNICIPALE" – AREA DEGLI ISTRUTTORI - DA ASSEGNARE ALLA DIREZIONE POLIZIA MUNICIPALE-SICUREZZA URBANA, PER RAFFORZARE IL SERVIZIO DI POLIZIA MUNICIPALE DURANTE LA STAGIONE ESTIVA, E PER EVENTUALI ULTERIORI ASSUNZIONI LEGATE AD ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI DEL SERVIZIO DI VIGILANZA.

**IL DIRIGENTE**

**Visti:**

- la deliberazione di Giunta Comunale n. 55 del 09/03/2023, ad oggetto "PIAO 2023-2025-approvazione" si dispone, per il 2023, di destinare una parte delle risorse disponibili per il tempo determinato per Assunzione di agenti di polizia municipale per rafforzare le attività di controllo e di verifica del territorio nella stagione estiva;
- la determinazione del Dirigente della Direzione Gare e Contratti – Supporto giuridico- Organizzazione e Personale –Consiglio Comunale n° 870 del 09/05/2023 con la quale si approva l'avviso di selezione pubblica per titoli per l'assunzione a tempo determinato pieno e/o parziale, di n. 4 unità profilo professionale di "agente polizia municipale", Area degli istruttori , presso la Direzione "Polizia municipale Sicurezza urbana", al fine di rafforzare il servizio di polizia durante la stagione estiva e per eventuali ulteriori assunzioni legate ad esigenze temporanee ed eccezionali del servizio di vigilanza.
- il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi per le assunzioni di personale a tempo indeterminato del Comune di Pisa, approvato con delibera di Giunta Comunale n. 174 del 18.12.2006, come modificato con delibere GC n. 128/2017, n. 9/2020, n. 174/2020 e n. 26/2021;

**RENDE NOTO**

***Art. 1 - Oggetto dell'avviso***

---

E' indetta una selezione pubblica, per titoli , per l'assunzione a tempo determinato pieno e/o parziale, di n. 4 unità profilo professionale di "agente polizia municipale", Area degli istruttori presso la Direzione "Polizia municipale sicurezza urbana", per rafforzare il servizio di polizia municipale durante la stagione estiva, e per eventuali ulteriori assunzioni legate ad esigenze temporanee ed eccezionali del servizio di vigilanza, ai sensi del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, nel rispetto del regolamento per la disciplina dei concorsi per le assunzioni a tempo indeterminato, approvato con deliberazione G.C. n. 128/2017 aggiornata con delibera G.C. n. 9/2020, n. 174/2020 e n. 26/2021.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo determinato, ai sensi dell'art. 36 del D. Lgs. n. 165/2001 s.m.i. e, in quanto compatibili, degli articoli 19 e seguenti del D. Lgs. n. 81/2015 s.m.i., nonché dei vincoli finanziari previsti dalle vigenti disposizioni di legge in materia.

Al soggetto assunto si applicano, per tutta la durata del rapporto, le disposizioni in materia di responsabilità e di incompatibilità previste per i dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e le disposizioni legislative e dei contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale degli enti locali.

Il trattamento giuridico ed economico fisso è quello previsto dal vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali per la Area degli Istruttori, propria del profilo professionale di "agente polizia municipale".

Il Comune di Pisa garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi della L. 10.04.1991 n.125 recante Azioni positive per la realizzazione della parità uomo-donna e della normativa comunitaria in materia (direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo del Consiglio dell'unione europea del 5 luglio 2006 e s.m.i).

## ***Art. 2 - Disciplina applicabile***

---

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dal presente bando e, per quanto non espressamente previsto, dal vigente regolamento per la disciplina dei concorsi per le assunzioni di personale a tempo indeterminato del Comune di Pisa, approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 174 del 18 dicembre 2006, modificato con deliberazioni G.C. n. 128/2017, n. 9/2020, n. 174/2020 e n. 26/2021 ed al quale devono intendersi riferiti i richiami al vigente regolamento e simili contenuti nel presente bando.

Il Comune di Pisa si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare ed annullare in qualsiasi momento il presente bando.

Per l'eventuale proroga, riapertura, modifica, revoca o annullamento del bando si procede in base alle previsioni del Regolamento dei concorsi tutt'ora vigente.

## ***Art. 3 – Requisiti di partecipazione alla selezione***

---

I candidati dovranno essere in possesso:

### **Requisiti generali:**

- a) cittadinanza italiana
- b) età non inferiore agli anni 18;
- c) idoneità psico-fisica a svolgere continuamente e incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto messo a selezione;
- d) non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- e) non essere stati destituiti, dispensati ovvero licenziati per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale da un impiego pubblico (in caso contrario fornire informazioni nell'apposito punto *8.a* della domanda di partecipazione);
- f) non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile (in caso contrario indicare la tipologia del provvedimento e la motivazione nell'apposito *punto 9.a* della domanda di partecipazione);
- g) non aver riportato condanne penali (in caso contrario fornire informazioni nell'apposito *punto 10.a* della domanda di partecipazione);
- h) non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario fornire informazioni nell'apposito punto 11.a della domanda di partecipazione al fine di verificare se il reato oggetto del suddetto procedimento pendente si ostacola alla costituzione del rapporto di lavoro con la pubblica amministrazione);
- i) posizione regolare nei riguardi degli obblighi di leva, per i cittadini italiani soggetti a tale obbligo;
- j) possesso di uno dei seguenti titoli di studio:
  - Diploma di scuola secondaria di secondo grado;

**Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti oppure che il candidato dichiari espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dall'art.38 comma 2 del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. Al momento dell'assunzione il candidato dovrà essere in possesso del provvedimento di riconoscimento da parte dell'Autorità competente**

### **Requisiti specifici:**

- a) Aver prestato servizio con profilo agente polizia municipale a tempo determinato/indeterminato presso amministrazioni comunali e provinciali per un periodo minimo almeno 3 mesi anche non continuativi;
- b) Essere in possesso della patente di guida in corso di validità: categoria **B**

***Tutti i requisiti suddetti, ad eccezione dell'equiparazione del titolo di studio conseguito all'estero (che dovrà essere posseduta al momento dell'assunzione), devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, pena l'esclusione.***

#### **Art. 4. – Presentazione della domanda di partecipazione alla selezione**

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato al bando, deve essere inoltrata all'Amministrazione scegliendo **esclusivamente la seguente modalità**, pena l'inammissibilità della domanda:

- a) per via telematica on line: mediante accesso web alla pagina <https://www.comune.pisa.it/servizi> a partire dal giorno 09.05.2023 e fino alle ore 24:00 del giorno 24.05.2023

Per presentare l'istanza il richiedente deve essere in possesso di credenziali SPID, CIE o CNS

La domanda deve pervenire all'ente **entro e non oltre il giorno 24 maggio 2023 pena di inammissibilità.**

**Il presente avviso viene pubblicato sul Portale del Reclutamento "inPA" istituito dal Dipartimento Funzione Pubblica <https://www.inpa.gov.it/> e sul sito istituzionale del Comune di Pisa.**

Le domande spedite prima della pubblicazione del presente avviso oppure pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato sono inammissibili.

#### **Art. 5 - Contenuto della domanda di partecipazione**

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello **Allegato n. 1** al presente bando, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità;
- b) la cittadinanza italiana;
- c) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
- d) di accettare senza riserve le condizioni previste dal presente bando;
- e) di non essere stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
- f) il possesso del titolo di studio posseduto con indicazione di tutte le informazioni richieste nella domanda;
- g) l'inesistenza di condanne penali oppure le eventuali condanne penali riportate compresi i casi di patteggiamento, estinzione del reato e non menzione della condanna nel casellario giudiziale;
- h) l'inesistenza di procedimenti penali pendenti oppure gli eventuali carichi pendenti;
- i) il possesso dei titoli di preferenza previsti dalle vigenti disposizioni di legge da presentare, successivamente e solo se necessari, su richiesta dell'ente. La mancata indicazione nella domanda dei titoli di preferenza comporta l'automatica esclusione del candidato/a dai relativi benefici;
- j) l'assenza di provvedimenti di destituzione, di dispensa, di licenziamento da un impiego pubblico per motivi disciplinari o a seguito di condanna penale oppure l'indicazione del provvedimento con la motivazione;
- k) l'assenza di decadenza da impiego statale a seguito dell'accertamento che l'impiego stesso è stato conseguito mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile oppure l'indicazione della tipologia del provvedimento e la motivazione);
- l) l'idoneità psicofisica a svolgere continuamente e incondizionatamente le mansioni proprie del profilo del posto messo a concorso;
- m) essere in regola dell'obbligo militare per i soggetti che ne hanno l'obbligo;
- n) di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000;
- o) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali prevista dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 inserita all'interno dell'avviso di selezione;
- p) l'indirizzo presso il quale devono pervenire, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni relative alla selezione, con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, dell'indirizzo e-mail o di posta elettronica certificata e del recapito telefonico e l'impegno a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione esclusivamente per iscritto mediante e mail [personale-assunzioni@comune.pisa.it](mailto:personale-assunzioni@comune.pisa.it);
- q) di allegare copia fotostatica di documento di identità o di riconoscimento in corso di validità;
- r) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, nell'Allegato 1 sono documentabili a richiesta dell'ente.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta per esteso ed in modo leggibile.

### ***Art. 6 - Allegati alla domanda***

---

Alla domanda (all. 1 del presente bando) dovrà essere allegata:

- la **copia fotostatica** non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio, ai sensi dell'art. 45, comma 3, DPR 445/2000);

Alla domanda **NON** deve essere allegata alcuna documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti o posseduti (a mero titolo esemplificativo: copie titoli di studio).

Tutto ciò che sia ritenuto utile ai fini della presente selezione deve essere dichiarato nella domanda, allegato 1.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

### ***Art. 7 - Ammissione alla selezione e casi di esclusione***

---

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, Allegato 1.

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- art. 3 del bando: mancato possesso dei requisiti;
- art. 4 del bando: domanda inviata con modalità diversa da quelle indicate; invio domanda prima della pubblicazione dell'avviso oppure oltre il termine di scadenza;
- quando manca completamente l'invio della domanda di partecipazione (es. compilata ma non inviata);

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, e qualora non provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati, i candidati saranno esclusi dalla selezione. L'esclusione dei candidati viene disposta con determinazione della Direzione "Gare e contratti-Supporto giuridico-Organizzazione Personale-Consiglio Comunale", tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

### ***Art. 8 - Selezione dei candidati -***

---

La selezione è finalizzata all'individuazione di soggetti da inserire nella graduatoria per l'espletamento di funzioni collegate al profilo professionale di agente polizia municipale.

I titoli dovranno essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito per l'inoltro delle domande di ammissione alla selezione.

Saranno valutati esclusivamente, con modalità e punteggio sotto indicato i servizi prestati in qualità di agente polizia municipale presso amministrazioni comunali e provinciali con rapporto di lavoro subordinato a tempo determinato e/o indeterminato, a tempo pieno o parziale (con esclusione di tirocinio, stage, co.co.co, servizio civile, prestazioni occasionali, etc.)

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI:** (per la valutazione dei titoli i candidati dovranno compilare le apposite sezioni presenti nella domanda di partecipazione on line, pena la mancata attribuzione dei punteggi sotto riportati)

I titoli saranno valutati come segue:

- **1 punto** per ogni mese di servizio prestato, fino ad un massimo **di 36 mesi**, prestato in qualità di agente polizia municipale presso Amministrazioni comunali e provinciali con rapporto di lavoro subordinato a tempo subordinato a tempo determinato e/o indeterminato, a tempo pieno o parziale (con esclusione di tirocinio, stage, co.co.co, servizio civile, prestazioni occasionali, etc.)
- le frazioni di mese superiori a 15 giorni risultanti dalla somma finale dei periodi saranno considerate come mese intero;
- non sarà attribuito alcun punteggio per il servizio minimo previsto (3 mesi) come requisito specifico di partecipazione alla selezione.

Saranno valutate altresì titoli di studio aggiuntivi, al titolo di accesso e di valutarli come segue:

- laurea triennale attinente: **2 punti**
- laurea magistrale/specialistica/vecchio ordinamento attinente: **4 punti**;
- master o altro titolo post universitario attinente: **1 punto per ogni titolo**

L'elenco degli ammessi sarà pubblicato all'Albo Pretorio consultabile on line e sul sito web istituzionale del Comune di Pisa.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente ([www.comune.pisa.it](http://www.comune.pisa.it)), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

### **Art. 9 - Formazione della graduatoria**

---

La graduatoria finale sarà formata secondo il punteggio riportato da ciascun candidato sommando i titoli (periodi di servizio e eventuali titoli di studio aggiuntivi). A parità di punteggio, si terrà conto delle preferenze previste dall'allegato 2 del presente bando e in un'ultima istanza della minore età.

La graduatoria finale è approvata con determinazione della Direzione "Gare e contratti – Supporto giuridico Organizzazione e Personale-Consiglio comunale", e costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione, viene pubblicata nell'Albo pretorio e sul sito web istituzionale dell'ente e ne può essere presa visione presso la Direzione "Gare e Contratti – Supporto giuridico -Organizzazione e Personale-Consiglio Comunale" del Comune di Pisa.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per eventuali ricorsi.

Per l'intero periodo di validità della graduatoria a tempo determinato, potranno essere stipulati contratti con lo stesso candidato per un periodo complessivo previsto dalla normativa vigente.

### **Art. 10 - Assunzione**

---

L'assunzione è subordinata alla verifica delle esigenze ed alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, previo accertamento del possesso dei requisiti previsti per la partecipazione alla selezione come indicati dai candidati nella domanda di partecipazione, nonché alla verifica del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni a tempo determinato e di spesa negli Enti locali.

L'avente diritto all'assunzione dovrà prendere servizio nel termine fissato dalla convocazione.

Decorso inutilmente tale termine, l'Amministrazione interessata comunicherà di non dar luogo alla stipulazione del contratto. Entro lo stesso termine gli interessati, sotto la loro responsabilità, dovranno dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa. In caso contrario, unitamente ai documenti, deve essere espressamente presentata la dichiarazione di opzione per la nuova Amministrazione.

### **Art. 11 - Trattamento dei dati personali**

---

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande, verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione nominata con determinazione dirigenziale.

I dati personali possono essere:

-comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal "Regolamento per l'accesso ai documenti e alle informazioni e per la tutela dei dati personali" approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 12 gennaio 2006 (accesso ai documenti);

-diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:

-pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;

-pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico. *Con l'invio della domanda il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente dei propri dati "cognome e nome" con la dicitura ammesso/non ammesso nelle fasi relative all'ammissione al concorso, all'ammissione alla prova scritta e /o orale e graduatoria finale.*

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

-ottenere dal Comune di Pisa la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

-ottenere dal Comune di Pisa la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR];

-ottenere dal Comune di Pisa la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;

-ottenere dal Comune di Pisa la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;

-opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Pisa abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Pisa abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Pisa, con sede in Via degli Uffici n. 1, in persona del Sindaco in carica.

Il responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Veronica Malfatti, via degli uffici 1 tel 050/910354, [v.malfatti@comune.pisa.it](mailto:v.malfatti@comune.pisa.it); oppure [privacy@comune.pisa.it](mailto:privacy@comune.pisa.it); pec [comune.pisa@postacert.toscana.it](mailto:comune.pisa@postacert.toscana.it)

L'informativa estesa relativa al trattamento dei dati è reperibile al seguente link:

[https://www.comune.pisa.it/uploads/2020\\_07\\_14\\_15\\_21\\_29.pdf](https://www.comune.pisa.it/uploads/2020_07_14_15_21_29.pdf).

#### **Art. 12- Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990**

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare i seguenti numeri telefonici: 050/910323 (Tomarelli Antonella) 571(Bruschi Elisa), 563 (Maffei Gloria) -324 (Bargagna Carolina) o scrivere all'indirizzo e-mail [concorsi@comune.pisa.it](mailto:concorsi@comune.pisa.it)

Il responsabile del procedimento amministrativo è il Dott. Balducci Alessandro, Dirigente della Direzione Gare e Contratti-Supporto Giuridico -Organizzazione e Personale-Consiglio Comunale

**IL DIRIGENTE**  
**Dott. Alessandro Balducci**

*Documento firmato digitalmente da*  
ALESSANDRO BALDUCCI / ArubaPEC S.p.A.