COMUNE DI PISA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n. 55 del 09/03/2023

OGGETTO: PIAO ANNO 2023-2025 - APPROVAZIONE

L'anno 2023 il giorno nove del mese di Marzo presso la Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti i Signori:

Nominativo	Funzione	Presenza	Assenza
CONTI MICHELE	SINDACO	X	
BONSANGUE RAFFAELLA	VICE SINDACO		X
BEDINI FILIPPO	ASSESSORE		X
BONANNO GIOVANNA	ASSESSORE	X	
DRINGOLI MASSIMO	ASSESSORE	X	
LATROFA RAFFAELE	ASSESSORE	X	
MAGNANI PIERPAOLO	ASSESSORE		X
MUNNO SANDRA	ASSESSORE	X	
PESCIATINI PAOLO	ASSESSORE	X	
POLI VERONICA	ASSESSORE	X	

Partecipa alla riunione Il Vice Segretario: Balducci Alessandro

Presiede Il Sindaco: Michele Conti.

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO che:

L'articolo 6 del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 ha previsto che le pubbliche amministrazioni con più di cinquanta dipendenti, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, adottino, entro il 31gennaio di ogni anno, il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che ha l'obiettivo di assorbire, razionalizzandone, la disciplina in un'ottica di massima semplificazione, gli atti programmatori cui sono tenute le amministrazioni;

Il DM del 30 giugno 2022, n. 132, definisce i contenuti e lo schema tipo del PIAO;

Il DPR n. 81 del 30.06.2022 abroga i riferimenti normativi dei documenti programmatici assorbiti nel PIAO, con i relativi adempimenti;

TENUTO CONTO che il D.M. n.132/2022, stabilisce:
- all'art. 7, c. 1, del che "Ai sensi dell'articolo 6, commi 1 e 4, del decreto-legge 9 giugno 2021, n.80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, il piano integrato di attività e organizzazione è adottato entro il 31 gennaio, secondo lo schema di Piano tipo cui all'articolo 1, comma 3, del presente decreto, ha durata triennale e viene aggiornato annualmente entro la predetta data. Il Piano è predisposto esclusivamente in formato digitale ed è pubblicato sul sito istituzionale del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei Ministri e sul sito istituzionale di ciascuna amministrazione";
- all'art. 8, comma 2, che "In ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci";

CONSIDERATO che il termine per l'approvazione del Bilancio di previsione 2023-2025 è stato differito al 30 aprile 2023 dall'art.1, c.775, della legge 29 dicembre 2022 n.197, la scadenza per l'adozione del PIAO da parte degli Enti Locali è slittata al 30 maggio 2023, indipendentemente da quando è stato approvato il bilancio di previsione;

CONSIDERATO che anche ANAC specifica altresì che, per i soli Enti Locali, il termine ultimo per l'approvazione del PIAO è fissato al 30 maggio 2023 a seguito del differimento del termine per l'approvazione del bilancio al 30 aprile 2023 disposto dalla legge 29 dicembre 2022 (che in base all'art. 8, comma 2, del DM 132/2022, "*in ogni caso di differimento del termine previsto a legislazione vigente per l'approvazione dei bilanci di previsione, il termine di cui all'articolo 7, comma 1 del presente decreto, è differito di trenta giorni successivi a quello di approvazione dei bilanci*");

VISTO il decreto PNRR D.L. 24 febbraio 2023 n. 13 che prevede disposizioni per l'accelerazione e lo snellimento di procedure in materia di appalti pubblici e grandi opere introducendo disposizioni urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e del Piano nazionale degli investimenti complementari al PNRR (PNC), revisionando ulteriormente la governance del PNRR con semplificazione delle procedure in vari settori;

TENUTO CONTO che il PIAO integra tutti gli strumenti di programmazione in un unico documento unitario e, quale strumento innovativo di programmazione integrata tende a perseguire l'orientamento verso la semplificazione e, allo stesso tempo, il miglioramento della programmazione in modo funzionale proiettata all'ottimizzazione dei servizi della pubblica amministrazione per conseguire il complessivo accrescimento del benessere di cittadini ed imprese, massimizzando la creazione e protezione del "valore pubblico" generato dall'azione amministrativa;

CONSIDERATO che l'anno 2022 è stato il primo anno di stesura del PIAO adottato con deliberazione di GC n.163/2022 e l'Amministrazione ha inteso considerare integrato il documento approvato con riferimento ai contenuti delle delibere di approvazione degli atti programmatici approvati dalla Giunta Comunale in riferimento all'art 6 comma 2 lett a);b);c);d) del decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 di cui all'allegato 1) parte integrante e sostanziale della citata deliberazione n. 163/2022 e i documenti di cui all'art 6 comma 2 lett d);e);f) dello stesso decreto contenuti nell'allegato 2) parte integrante e sostanziale della citata deliberazione n. 163/2022;

CONSIDERATO che già nell'anno 2022 era stato costituito con provvedimento del S.G. n.309/2022 e sotto la direzione ed il coordinamento dello stesso Segretario Generale, una unità di coordinamento interfunzionale con professionalità interne all'Amministrazione in materia e funzioni inerenti al reclutamento e valorizzazione del personale, compresi lavoro agile e formazione, in materia di programmazione e controllo, informatica, anticorruzione e trasparenza, performance;

DATO ATTO che:

- con deliberazione di C.C. n. 73 del 22/12/2022 è stato approvato il DUP 2023-2025;

- con deliberazione di C.C. n. 77 del 22/12/2022 è stato approvato il Bilancio di Previsione 2023-2025;

-con deliberazione di GC n. 356 del 28/12/2022 è stato approvato il PEG 2023 - Parte finanziaria - e sono state assegnate le risorse ai responsabili delle strutture; e con deliberazione di G.C. n. 366 del 28/12/2022 sono state approvate le attività, il personale e gli immobili delle varie strutture;

CONSIDERATO che per il triennio 2023-2025, come secondo anno di applicazione, il PIAO è stato unificato in un unico documento riportante le diverse sezioni elaborate, per quanto di competenza, dai diversi Responsabili di Struttura in un'ottica di programmazione sinergica avviando un processo di trasversalità e integrazione dei documenti che compongono unitariamente lo stesso PIAO;

CONSIDERATO che le il PIAO 2023-2025, come da allegato parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione (**allegato A**) e quale documento unitario, riporta le diverse sezioni che risultano essere:

Sezione 1: Scheda anagrafica dell'Amministrazione

Sezione 2: Valore pubblico, performance e anticorruzione

- Sottosezione 2.1 Valore pubblico
- Sottosezione 2.2 Performance
- Sottosezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza

Sezione 3: Organizzazione e Capitale umano

- Sottosezione 3.1 Struttura organizzativa
- Sottosezione 3.2 Organizzazione del lavoro agile
- Sottosezione 3.3 Piano triennale dei fabbisogni di personale

Sezione 4: Monitoraggio

Considerato che, con riferimento alla sezione 2.2 performance sono da considerarsi, inoltre, parte integrante e sostanziale del presente atto:

- l'**allegato A1** che riporta gli *obiettivi di performance organizzativa e individuale*

e, con riferimento alla sezione 2.3 sezione anticorruzione e trasparenza:

- l'**allegato A2** con riferimento alla tabella - *Aree a Rischio/misure anticorruzione*
- l'**allegato A3** con riferimento alla tabella - *Elenco degli obblighi di pubblicazione in Amministrazione Trasparente;*

CONSIDERATO che, nella sezione 2.3 Rischi corruttivi e trasparenza è riportata, nel dettaglio, la procedura di segnalazione di illeciti - whistleblowing – e che, pertanto, la stessa procedura si considera operativa contestualmente all'approvazione del presente atto;

CONSIDERATO che sono stati acquisiti i pareri dei Responsabili delle diverse sezioni che compongono il PIAO e richiamato il parere favorevole rilasciato dall'Organo di revisione per quanto di competenza del Piano triennale di fabbisogno di personale (allegato alla Delibera di G.C. n. 19 del 26.01.2023);

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Segretario Generale (**Allegato 1**) e nel quale si attesta che la presente deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

RITENUTO OPPORTUNO concedere al presente atto l'immediata eseguibilità ai sensi dell'articolo 134, comma 4, del D. Lgs n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'Ordinamento degli Enti Locali", vista la necessità di definire gli atti programmatori dell'Ente in un unico documento (PIAO), assegnando contestualmente alle strutture comunali gli obiettivi di performance e gli obiettivi anticorruzione e trasparenza per l'anno 2023;

Con voti unanimi legalmente resi

DELIBERA

1. **Di approvare** il Piano Integrato di Attività e Organizzazione, PIAO- 2023-2025 come da allegato parte integrante e sostanziale alla presente deliberazione (allegato A), unitamente agli allegati ivi richiamati costituendone, quest'ultimi, parte integrante e sostanziale ed in particolare:

con riferimento alla sezione 2.2 performance sono da considerarsi parte integrante e sostanziale del presente atto:

- l'**allegato A1** che riporta gli *obiettivi di performance organizzativa e individuale*

e con riferimento alla sezione 2.3 sezione anticorruzione e trasparenza:

- l'**allegato A2** con riferimento alla tabella - *Aree a Rischio/misure anticorruzione*

- l'**allegato A3** con riferimento alla tabella - *Elenco degli obblighi di pubblicazione in Amministrazione Trasparente;*

2. **Di provvedere** alla pubblicazione del PIAO in Amministrazione Trasparente per quanto attiene alle singole sezioni, per quanto di competenza dei vari Responsabili, oltre alla pubblicazione dello stesso PIAO nella sottosezione di primo livello "Disposizioni Generali", sotto sezione di secondo livello "Atti generali".

3. **Di trasmettere**, inoltre, copia del presente atto al Sindaco, Assessori, Dirigenti, Organismo di Valutazione.

4. **Di dare mandato** al Dirigente della Direzione 12 di provvedere alla trasmissione del PIAO come approvato, al Dipartimento della Funzione Pubblica secondo le modalità dallo stesso definite ai sensi dell'art. 6, comma 4 del D.L 80/2022.

5. **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 125 del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Indi, la GIUNTA COMUNALE

In ragione di approvare il PIAO quale strumento integrato di programmazione dell'Ente e al fine di assegnare contestualmente gli obiettivi di performance e gli obiettivi anticorruzione e trasparenza per l'anno 2023;

Con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

Il Presidente	Il Vice Segretario
Michele Conti	Balducci Alessandro

Uffici Partecipati	
Programmazione e Controllo	Dirigente Direzione 05
PO PREVENZIONE CORRUZIONE – TRASPARENZA	Dirigente Direzione 03
GRUPPI CONSILIARI	Dirigente Direzione 02
ASSESSORE POLI	DAOLE FABIO
ASSESSORE PESCIATINI	CAPOGABINETTO DEL SINDACO
ASSESSORE MUNNO	BACCIARDI GIUSEPPE
ASSESSORE MAGNANI	DIREZIONE-14 Programmazione Lavori Pubblici - Edilizia Pubblica - Sport - Servizi Cimiteriali - Protezione Civile
ASSESSORE LATROFA	DIREZIONE-13 Sociale - Disabilità - Politiche della Casa - Servizi Educativi - Prevenzione e Protezione - Datore di lavoro
ASSESSORE DRINGOLI	DIREZIONE-12 Gare e contratti - Supporto Giuridico - Organizzazione e personale - Servizi istituzionali - Consiglio comunale
ASSESSORE BONANNO	DIREZIONE-11 Turismo - Tradizioni Storiche - Cultura - Politiche Giovanili - Pari Opportunità
ASSESSORE BEDINI	DIREZIONE-10 Urbanistica - Edilizia Privata - Espropri - Grandi interventi di edilizia residenziale pubblica
SINDACO	DIREZIONE-09 Servizi Educativi - Politiche giovanili - Pari opportunità - Partecipazione
VICE SINDACO	DIREZIONE-08 Polizia Municipale – Sicurezza Urbana
SEGRETARIO GENERALE	DIREZIONE-07 Avvocatura Civica
SARDO FRANCESCO	DIREZIONE-06 Infrastrutture e Viabilità – Mobilità - Verde e arredo urbano - Edilizia Scolastica
MESSERINI ALBERTO	DIREZIONE-05 - Programmazione e controllo - Sistemi Informativi - Patrimonio
GUERRAZZI MARCO	DIREZIONE-03 Finanze - Provveditorato - Aziende - Servizi Assicurativi
Dirigente Direzione 12	DIREZIONE-02 Ambiente - Attività Produttive - Servizi Demografici - URP - Partecipazione
Dirigente Direzione 10	DIREZIONE-01 Segreteria Generale
Dirigente Direzione 09 Ad Interim	