

SELEZIONE PUBBLICA PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O PARZIALE DI N. 1 UNITA' PROFILO PROFESSIONALE DI "COLLABORATORE PROFESSIONALE AUTISTA PROFESSIONALE" – CATEGORIA GIURIDICA B3 E PER EVENTUALI ULTERIORI ASSUNZIONI LEGATE AD ESIGENZE TEMPORANEE ED ECCEZIONALI DEL SERVIZIO DI TRASPORTO SCOLASTICO

Con riferimento al bando di selezione indetta con determinazione DIREZIONE-12 n. 1857 del 01/12/2022, si riportano i criteri evidenziati dalla Commissione.

La commissione ha preso atto di quanto previsto nel bando di selezione, con particolare riferimento all'art. 8:

Art. 8 - Selezione dei candidati -

Per le operazioni di selezione (prova pratica e colloquio) viene nominata un'apposita Commissione con atto della Direzione "Gare e Contratti Organizzazione e Personale-Servizi Istituzionali-Consiglio Comunale", Le prove di esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire.

Prova pratica e colloquio

I contenuti delle prove saranno i seguenti:

Prova pratica: Guida di un mezzo adibito al servizio di scuolabus su di un percorso stradale stabilito dalla commissione;

durante la guida saranno effettuate simulazioni da parte dei membri della commissione su situazioni

tipiche del servizio trasporto alunni al fine di stabilire l'idoneità del candidato alle mansioni proprie del profilo professionale di "Collaboratore Professionale Autista professionale".

Colloquio: Terminata la guida, i candidati saranno sottoposti ad un breve colloquio finalizzato ad approfondire le conoscenze tecnico-professionali indispensabili per lo svolgimento delle mansioni del profilo messo a selezione che verterà sulle seguenti materie:

- *Elementi del Codice della Strada, anche in materia di trasporto scolastico;*
- *Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013 e s.m.i.);*
- *Nozioni generali in materia di disciplina sulla sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);*

Ciascuna delle due prove si intenderà superata ove il candidato abbia conseguito un punteggio non inferiore a 21/30.

Per ognuna delle due suddette prove, la Commissione avrà a disposizione, per la valutazione di ciascun candidato, un punteggio massimo pari a punti 30.

Rispetto alle modalità di svolgimento della selezione la commissione decide quanto segue:

la prova cui saranno sottoposti i candidati, come stabilito nell'avviso, consisterà una prova pratica di guida.

Prova Pratica

La Commissione, preliminarmente, ha stabilito che l'esame dei candidati avverrà in ordine alfabetico, secondo il calendario di convocazione.

Modalità di svolgimento

La prova consiste nella conduzione di uno Scuolabus su un percorso stradale cittadino che verrà deciso dalla Commissione e comunicato ai candidati prima dell'inizio della prova.

Criteri – la prova sarà valutata secondo questi criteri:

- Capacità di guida attenta, sicura e fluida (senza accelerate e frenate brusche), adeguata alla natura del servizio, alle caratteristiche del percorso e del veicolo;
- Capacità di affrontare e gestire situazioni inerenti alle attività e compiti da svolgere;
- Chiarezza e completezza dell'esposizione, intese quale adeguatezza formale e sostanziale della risposta del candidato rispetto alla questione sottoposta, e considerando la complessiva professionalità mostrata dal candidato;

Alla prova sono assegnati complessivi punti 30.

La prova si intende superata con la valutazione di almeno 21/30.

Prova Orale

Ogni candidato, dopo aver eseguito il percorso a lui indicato, è sottoposto ad 1 domanda sulle materie di esame su indicate.

Il colloquio sarà valutato secondo i seguenti criteri:

- Capacità di inquadramento dell'argomento/quesito posto;
- Capacità di linguaggio e appropriatezza terminologica, in relazione al ruolo da ricoprire;

Alla prova sono assegnati complessivi punti 30.

La prova si intende superata con la valutazione di almeno 21/30.

Griglia di valutazione - il punteggio sarà attribuito secondo il seguente schema:

• Molto insufficiente	da 0 a 15	• Buono	27
• Insufficiente	da 16 a 20	• Più che buono	28
• Sufficiente	da 21 a 23	• Distinto	29
• Più che sufficiente	da 24 a 26	• Ottimo	30

Si precisa che all'interno dei punteggi interi si potrà attribuire il decimale dello 0.25;