



COMUNE DI PISA

Direzione Gare e contratti - Organizzazione e personale - Servizi istituzionali - Consiglio Comunale

## CRITERI PROVA ORALE

CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 1 DIRIGENTE AMMINISTRATIVO, CON PRIMA ASSEGNAZIONE PRESSO IL SETTORE AMBIENTE E ATTIVITA' PRODUTTIVE (SUAP) CCNL AREA FUNZIONI LOCALI.

Con riferimento al bando di concorso indetto con determinazione dirigenziale DIREZIONE-12 n° 109 del 27/01/2022.

La commissione ha preso atto di quanto previsto nel bando di concorso, con particolare riferimento all'art. 8:

### **Art. 8 - Selezione dei candidati**

*Il concorso sarà finalizzato ad accertare, in particolare, le competenze e le attitudini necessarie per svolgere la funzione dirigenziale, quali, a titolo esemplificativo: la capacità di pianificazione, programmazione, organizzazione e controllo; di gestione efficiente, efficace ed economica delle risorse finanziarie, umane e strumentali; di soluzione di problemi complessi; di prevenzione dei conflitti; di comunicazione e instaurazione di relazioni costruttive all'interno ed all'esterno dell'organizzazione.*

*Di conseguenza, sia la valutazione dei titoli che lo svolgimento delle prove saranno orientati a perseguire tale obiettivo.*

*Per le operazioni di selezione (prove scritte e prova orale) viene nominata un'apposita Commissione con atto della Direzione "Gare e Contratti Organizzazione e Personale-Prevenzione e Protezione datore di lavoro", che sarà opportunamente integrata dall'individuazione di membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e per l'accertamento delle conoscenze delle applicazioni informatiche.*

**CRITERI PER LA VALUTAZIONE DEI TITOLI:** (per la valutazione dei titoli i candidati dovranno compilare le apposite sezioni presenti nella domanda di partecipazione on line, pena la mancata attribuzione dei punteggi sotto riportati)

*Ai titoli non può essere attribuito un punteggio complessivo superiore a 10/30, come indicato all'art.5, c.13 del regolamento della disciplina dei concorsi del Comune di Pisa . Il totale del punteggio disponibile per la valutazione dei titoli (n.10 punti) è così suddiviso:*

- Titoli di servizio: fino al 50% del totale*
- Titoli di studio: fino al 50% del totale*
- Titoli vari: fino al 20% del totale*
- Curriculum: fino al 20% del totale*

*Nell'ambito dei criteri sopra indicati i 10 punti sono ripartiti nel modo seguente: (i periodi lavorativi ed i titoli di studio previsti dal bando come requisiti di accesso non saranno oggetto di valutazione).*

**1. TITOLI DI SERVIZIO fino ad un massimo di punti 5/10** (non saranno computate le frazioni di tempo inferiori a 6 mesi)

- Servizio prestato con qualifica di dirigente a tempo indeterminato o determinato presso pubbliche amministrazioni **n. 1 punto per ogni anno***
- Servizio prestato con incarico di posizione organizzativa (per gli Enti Locali) o incarico equipollente per altri comparti, con rapporto a tempo indeterminato o determinato presso pubbliche amministrazioni **n. 0,75 punti per ogni anno***
- Servizio prestato nella categoria D, con rapporto a tempo indeterminato o determinato presso pubbliche amministrazioni (oltre il servizio minimo richiesto per l'accesso al quale non verrà attribuito alcun punteggio) **n. 0,50 punti per ogni anno***

**2. TITOLI DI STUDIO fino ad un massimo di punti 3/10** (purché attinente al posto da ricoprire)

- Seconda laurea n. 1 punto*
- master universitario 2 livello n. 0,50 punti*
- dottorato ricerca n. 1,50 punto*

**3. TITOLI VARI fino ad un massimo di punti 1/10** (purché attinenti al posto da ricoprire)

*La valutazione dei titoli vari, come riportato dal regolamento per la disciplina dei concorsi attualmente vigente, riguarda le pubblicazioni, le specializzazioni ed i corsi di perfezionamento su materie attinenti le funzioni del posto messo a concorso purché sia certificato il superamento della prova finale e di altri titoli attinenti, che non siano presi in considerazione nella altre categorie di titoli*

**4. CURRICULUM fino ad un massimo di punti 1/10** (purché attinente al posto da ricoprire)

*La valutazione del curriculum culturale e professionale presentato dal candidato si effettua unicamente sugli eventi che non siano apprezzabili o lo siano solo parzialmente nelle precedenti categorie di titoli.*

*La valutazione dei titoli è effettuata dalla commissione dopo lo svolgimento delle prove scritte e prima della prova orale.*

*Le prove di esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti e avranno ad oggetto le seguenti materie e ambiti:*

### **MATERIE OGGETTO DELLE PROVE D'ESAME:**

- 1) Ordinamento degli Enti locali (ordinamento istituzionale e ordinamento finanziario e contabile) e ruolo della dirigenza, organizzazione degli uffici e dei servizi, gestione delle risorse umane (D.Lgs. n. 165/2001) e gestione delle risorse economiche e strumentali dell'ente locale;*
- 2) Diritto costituzionale, Diritto amministrativo, Diritto penale (con particolare riferimento ai reati contro la pubblica amministrazione);*
- 3) Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità e la promozione della trasparenza nella pubblica amministrazione;*

- 4) Normativa in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro;
- 5) Normativa in materia di privacy
- 6) Legislazione nazionale e regionale in materia di SUAP e relativi procedimenti
- 7) Codice del Commercio della Regione Toscana (LRT 62/2018 e ss.mm.ii.)
- 8) Pubblici Esercizi e Circoli Privati
- 9) Strutture ricettive e sistema turistico della Regione Toscana
- 10) TULPS e relativo Regolamento di Esecuzione
- 11) Codice ambientale ai sensi del D.lgs 152/2006
- 12) Diritto ambientale con particolare riferimento alla normativa in materia di protezione dell'ambiente e dell'inquinamento di gestione delle discariche, di gestione del ciclo dei rifiuti, di gestione dei canili comunali, igiene e salute pubblica;
- 13) Legislazione regionale in materia di ambiente;
- 14) Codice dei contratti pubblici (D.Lgs. n. 50/2016);

c) **Prova orale:** Il colloquio verterà sulle materie oggetto d'esame sopra indicate e tenderà altresì ad accertare, mediante la proposta di casi da analizzare e risolvere, le competenze e le capacità logiche, attitudinali, relazionali del candidato e l'attitudine al ruolo di dirigente;

Nell'ambito della prova orale verrà accertata altresì la conoscenza della lingua inglese e dei principali strumenti informatici più diffusi. Saranno ammessi a partecipare alla prova orale i candidati che avranno superato entrambi le due prove scritte con un punteggio di almeno 21/30.

Per ognuna delle suddette prove (prove scritte e prova orale), la Commissione avrà a disposizione, per la valutazione di ciascun candidato, un punteggio massimo pari a punti 30.

- a) **Prova orale:** Il colloquio verrà effettuato sulle materie oggetto d'esame sopra indicate  
 Nell'ambito della prova orale verrà accertata altresì la conoscenza della lingua inglese e dei principali strumenti informatici più diffusi.

La Commissione, preliminarmente, ha stabilito che l'esame dei candidati avverrà in ordine alfabetico, partendo dalla lettera **V**, lettera estratta in sede di prova scritta del 18 luglio u.s..

A ciascun candidato saranno **sottoposti n. 3 quesiti** sulle materie e ambiti indicati nell'avviso.

La Commissione si riserva, altresì, di intervenire nel corso della esposizione del Candidato attraverso domande di dettaglio e di approfondimento, in merito all'argomento proposto.

Il candidato dovrà estrarre a sorte un numero, che corrisponderà ad una domanda pari numero, sia per i 3 quesiti sulle materie dell'avviso, sia per il quesito di inglese ed informatica.

Criteri che saranno osservati:

- Individuazione e inquadramento dell'argomento (conoscenza dell'argomento)
- completezza e correttezza della trattazione e delle soluzioni proposte (capacità di analisi e di sintesi)
- Modalità di esposizione: chiarezza, sistematicità e proprietà di linguaggio;

Alla prova sono assegnati complessivi punti 30.

La prova si intende superata con la valutazione di almeno **21/30** o equivalente, come previsto dal Regolamento.

Griglia di valutazione - il punteggio sarà attribuito secondo il seguente schema:

Ottimo	da 28 a 30
Buono	da 24 a 27
Sufficiente	da 21 a 23
Insufficiente	da 0 a 20

La Commissione decide che l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e degli strumenti informatici più diffusi non darà luogo a punteggio, ma all'espressione di un giudizio di idoneità in merito all'accertamento del livello di conoscenza posseduto dal candidato, come sotto riportato:

- **Prova di Informatica:** Prova pratica su applicativi con domande di teoria.
- **Prova di Lingua inglese:** il candidato dovrà leggere e tradurre un testo in lingua inglese, di 4 righe, corpo 14. Saranno valutate la capacità di lettura e comprensione del testo.