



## COMUNE DI PISA

### DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n. 78 del 22/04/2021

**OGGETTO: APPROVAZIONE DELLA BOZZA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI PISA AGGIORNATO SECONDO LE LINEE GUIDA DI CUI ALLA DELIBERA ANAC N° 177 DEL 19.02.2020 DA SOTTOPORRE A PROCEDURA PARTECIPATIVA PER IL COINVOLGIMENTO DEGLI STAKEHOLDERS**

L'anno 2021 il giorno ventidue del mese di Aprile presso la Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti i Signori:

Nominativo	Funzione	Presenza	Assenza
CONTI MICHELE	SINDACO	X	
BONSANGUE RAFFAELLA	VICE SINDACO	X	
BEDINI FILIPPO	ASSESSORE	X	
BONANNO GIOVANNA	ASSESSORE	X	
DRINGOLI MASSIMO	ASSESSORE	X	
GAMBACCINI GIANNA	ASSESSORE	X	
LATROFA RAFFAELE	ASSESSORE		X
MAGNANI PIERPAOLO	ASSESSORE	X	
MUNNO SANDRA	ASSESSORE	X	
PESCIATINI PAOLO	ASSESSORE	X	

Partecipa alla riunione Il Segretario Generale: Mordacci Marco

Presiede Il Sindaco: Michele Conti.

## LA GIUNTA COMUNALE

### **PRESO ATTO:**

- delle disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione di cui alla Legge 190/2012;
- delle disposizioni di cui all'art. 10 del D.lgs. 33/2013 che definiscono le iniziative da assumere al fine di garantire un adeguato livello di trasparenza e lo sviluppo della cultura dell'integrità e della legalità nella Pubblica Amministrazione;
- del D.P.R. n. 62/2013 del 16.04.2013 "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";
- della delibera G.C. n. 96/2014 del 15.07.2014, con cui il Comune di Pisa ha approvato il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pisa;
- delle disposizioni di cui all'art. 54, comma 5, del D.lgs. 165/2001 che prevede che le amministrazioni definiscano il proprio Codice di Comportamento "con procedura aperta alla partecipazione previo parere obbligatorio del proprio organismo indipendente di valutazione";

**VISTE** le linee guida in materia di Codici di Comportamento dei dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni emanate dall'ANAC con propria delibera n. 177/2020, anche con particolare riferimento al punto 11) "Procedura di formazione dei codici";

**CONSIDERATO** che il Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pisa, approvato con delibera di G.C. n. 96/2014 deve essere aggiornato secondo le linee guida ANAC sopra richiamate;

**CONSIDERATO** inoltre che, l'aggiornamento del codice rappresenta specifica misura anticorruzione così come prevista dal PTPCT 2021-2023 nell'area di rischio "Personale", processo "Controllo sul rispetto delle norme e sull'applicazione degli strumenti di gestione dei dipendenti";

**RITENUTO** opportuno approvare una bozza di aggiornamento del Codice di Comportamento di cui all'allegato 1) della presente deliberazione, quale sua parte integrante e sostanziale, per sottoporlo a procedura partecipativa al fine di recepire le osservazioni/considerazioni da parte di tutti i soggetti potenzialmente interessati (stakeholders, cittadini, dipendenti, OO.SS., etc...) e predisporre il definitivo Codice di comportamento;

**CONSIDERATO** che, sulla bozza del nuovo Codice così come elaborata dall'UPD in collaborazione con RPCT, si ravvisa la necessità di esperire tutte le attività formali di partecipazione ed informazione preventiva attraverso la pubblicazione sul sito e altri canali comunicativi;

**CONSIDERATO** altresì che, una volta esperita la procedura partecipativa, e acquisite tutte le osservazioni e considerazioni per le modifiche da apporre al codice, verrà redatta la versione definitiva da sottoporre al parere vincolante dell'Organismo di Valutazione ex art. 54 comma 5 D.Lgs 165/2001;

**RITENUTO** opportuno concedere al presente atto l'immediata eseguibilità ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.lgs. n. 267/2000 "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" vista l'urgenza di avviare la procedura partecipativa agli stakeholders;

**VISTO** il parere in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" e successive modifiche ed integrazioni, dal Dirigente della Direzione DD-12 (Allegato A) nel quale si attesta che la deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Tutto ciò premesso e motivato in fatto e in diritto, con voti unanimi legalmente resi

### **D E L I B E R A**

1. **Di approvare** la bozza del Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pisa aggiornato secondo le linee guida ANAC n. 177/2020, di cui all'**Allegato 1)**, quale parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Di dare** ampia diffusione alla bozza di Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pisa, pubblicandolo sul sito web istituzionale del Comune di Pisa e mediante altri canali comunicativi al fine di sottoporre la stessa a procedura partecipativa per il coinvolgimento degli stakeholders.
3. **Di dare atto** che, in seguito all'espletamento della fase di partecipazione pubblica, raccolte le eventuali osservazioni in merito, verrà redatta la versione definitiva del Codice da sottoporre all'Organismo di Valutazione, al fine di acquisire il parere obbligatorio sensi dell'art. 54, comma 5), del D.lgs. 165/2001.
4. **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 125 del D. Lgs. 267/2000, contestualmente alla pubblicazione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione verrà trasmessa in elenco ai Capigruppo Consiglieri.

### **Indi la GIUNTA COMUNALE**

In ragione di avviare la procedura partecipativa per il coinvolgimento degli stakeholders al fine di raccogliere le eventuali osservazioni e/o proposte;

Con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge

### **D E L I B E R A**

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" – T.U.E.L. approvato con D.lgs. 18.08.2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

Il Presidente

Il Segretario Generale

Michele Conti

Mordacci Marco

Uffici Partecipati	
PERSONALE SINDACALI	DIREZIONE-03 Finanze - Provveditorato - Aziende
GRUPPI CONSILIARI	