



COMUNE DI PISA

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n. 86 del 06/05/2021

OGGETTO: REGOLAMENTO IN MATERIA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE ED EROGAZIONE DELLA PREMIALITA'- MODIFICHE ED INTEGRAZIONI

L'anno 2021 il giorno sei del mese di Maggio presso la Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti i Signori:

Nominativo	Funzione	Presenza	Assenza
CONTI MICHELE	SINDACO	X	
BONSANGUE RAFFAELLA	VICE SINDACO		X
BEDINI FILIPPO	ASSESSORE		X
BONANNO GIOVANNA	ASSESSORE	X	
DRINGOLI MASSIMO	ASSESSORE	X	
GAMBACCINI GIANNA	ASSESSORE	X	
LATROFA RAFFAELE	ASSESSORE		X
MAGNANI PIERPAOLO	ASSESSORE	X	
MUNNO SANDRA	ASSESSORE	X	
PESCIATINI PAOLO	ASSESSORE		X

Partecipa alla riunione Il Segretario Generale: Mordacci Marco

Presiede Il Sindaco: Michele Conti.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs 74/2017, in attuazione della legge n. 124/2015, che detta nuovi principi per la Pubblica Amministrazione introducendo una serie di correttivi al sistema complessivo di gestione della performance, in particolare con riferimento ai principi generali di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

VISTA la deliberazione di G.C. n. 170 del 24.10.2020 con la quale si approvava il “*il Regolamento in materia di misurazione e valutazione della performance ed erogazione della premialità*” di cui all’**allegato 1**, unitamente al parere vincolante dell’Organismo di Valutazione, di cui all’**allegato 2**), entrambi parte integrante e sostanziale della stessa delibera;

CONSIDERATO che l’art.7 comma 1 del D.Lgs 150/2009, così come modificato dall’art. 5 del D.Lgs 74/2017 prevede che “*Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell’Organismo Indipendente di valutazione*”, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

CONSIDERATO che l’anno 2019 è stato il primo anno di applicazione del nuovo Regolamento e che, nella fattiva applicazione al ciclo della performance dell’Ente, è stata ravvisata la necessità di rivedere alcuni aspetti e modificare e/o integrare alcuni articoli per una migliore e fattiva efficienza operativa;

RILEVATA la necessità di approvare le modifiche al Regolamento in materia di misurazione e valutazione della performance ed erogazione della premialità così come risulta dall’**allegato 1**) parte integrante e sostanziale del presente atto;

CONSIDERATO che:

- è stato attivato il tavolo di confronto con le OO.SS ai sensi del CCNL e che lo stesso si è concluso in data 21.10.2020;
- che è stata data apposita informativa alle Organizzazioni sindacali della dirigenza in data 22.10.2020;
- come disposto dall’art. 7 c. 1 del D.Lgs 150/2009, modificato dall’art. 5 c. 1 lett a) del D.lgs. 74/2017 il sistema di misurazione e valutazione della performance deve essere annualmente aggiornato previo parere vincolante, in merito alla correttezza metodologica, dall’Organismo di Valutazione;
- l’Organismo di Valutazione, ha preso visione dell’ultima versione del Regolamento inviato in data 22.10.2020 e che lo stesso ha espresso parere vincolante sulla correttezza metodologica del sistema di misurazione e valutazione della performance ed erogazione della premialità così come risulta dall’**allegato 2**) parte integrante e sostanziale del presente atto;

VISTO il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del “Testo Unico delle leggi sull’ordinamento degli Enti Locali” - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Segretario Generale (**Allegato A**) nel quale si attesta che la deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell’ente;

RITENUTO di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi e per gli effetti dell’art. 134, comma 4, D.lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

1. **Di approvare** per le motivazioni indicate in premessa ed integralmente richiamate, le modifiche ed integrazioni al Regolamento in materia di misurazione e valutazione della performance ed erogazione della premialità così come risulta dall'**allegato 1)** parte integrante e sostanziale del presente atto.
2. **Di dare atto** che l'Organismo di Valutazione, presa visione dell'ultima versione del Regolamento inviato in data 22.10.2020 ha espresso parere vincolante sulla correttezza metodologica del sistema di misurazione e valutazione della performance ed erogazione della premialità così come risulta dall'**allegato 2)** parte integrante e sostanziale del presente atto.
3. **Di trasmettere** copia del presente atto al Sindaco, agli Assessori, al Segretario Generale, all'Organismo di Valutazione, Revisori dei conti, alla RSU, alle OO.SS della dirigenza, alle OO.SS territoriali.
4. **Di dare atto** che, ai sensi dell'art. 125 del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D.Lgs.18.08.2000, n.267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Indi la GIUNTA COMUNALE

In ragione dell'urgenza di approvare le modifiche ed integrazioni al Regolamento in materia di misurazione e valutazione della performance ed erogazione della premialità;

Con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" – T.U.E.L. approvato con D. Lgs.18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni, al fine di consentire la corretta applicazione del ciclo della performance e l'erogazione degli strumenti premiali ai dipendenti dell'Ente.

Letto, confermato e sottoscritto con firma digitale.

Il Presidente

Il Segretario Generale

Michele Conti

Mordacci Marco

Uffici Partecipati	
GROSSI CLAUDIO	DIREZIONE-07 Avvocatura Civica
GUERRAZZI MARCO	DIREZIONE-06 Infrastrutture e Viabilità – Verde e arredo urbano - Edilizia Scolastica e Cimiteriale
DAOLE FABIO	DIREZIONE-05 Programmazione e controllo – Sistemi Informativi - Protezione Civile - Servizi Assicurativi
MESSERINI ALBERTO	DIREZIONE-04 Patrimonio
SASSETTI CLAUDIO INTERIM	DIREZIONE-03 Finanze - Provveditorato - Aziende
SASSETTI CLAUDIO	DIREZIONE-02 Tipografia Comunale - Servizi Demografici - Cultura - Servizi Istituzionali - Partecipazione - Pari Opportunità - Politiche Giovanili
SARDO FRANCESCO	DIREZIONE-01 Segreteria Generale
TANINI LAURA	PERSONALE SINDACALI
RICCI DAISY	PO PREVENZIONE CORRUZIONE – TRASPARENZA
BIAGIONI ROSSANA	SEGRETARIO GENERALE
CAPOGABINETTO DEL SINDACO	ASSESSORE PESCIATINI
BALDUCCI ALESSANDRO	ASSESSORE MUNNO
BALDUCCI ALESSANDRO	ASSESSORE MAGNANI
BACCIARDI GIUSEPPE	ASSESSORE LATROFA
DIREZIONE-14 Programmazione Lavori Pubblici - Edilizia Pubblica - Sport - Attività Produttive	ASSESSORE GAMBACCINI
DIREZIONE-13 Sociale -Disabilità - URP - Politiche della Casa - Supporto Giuridico - Consiglio Comunale	ASSESSORE DRINGOLI
DIREZIONE-12 Gare e contratti - Organizzazione del Personale - Prevenzione e Protezione - Datore di Lavoro	ASSESSORE BONANNO
DIREZIONE-11 Turismo - Manifestazioni Storiche - Ambiente	ASSESSORE BEDINI
DIREZIONE-10 Urbanistica - Edilizia Privata - Servizi Amministrativi Mobilità	VICE SINDACO
DIREZIONE-09 Servizi Educativi	SINDACO
DIREZIONE-08 Polizia Municipale – Sicurezza Urbana	GRUPPI CONSILIARI
COLLEGIO DEI REVISORI	