

comma 10, lettera Z) del DPCM 14 gennaio del 2021 in merito alle misure urgenti in materia di contenimento e gestione dell' emergenza epidemiologica da Covid-19.

Saranno adottate tutte le misure previste per il contenimento del contagio: predisposizione di tutte le procedure volte ad evitare gli assembramenti, organizzazione delle prove in spazi adeguati al rispetto delle norme sul distanziamento, misurazione della temperatura corporea all'esterno dell'area concorsuale, sanificazione delle postazioni, utilizzo di mascherine monouso destinate a limitare la trasmissione di agenti infettivi.

3) Per quanto attiene i criteri di valutazione delle prove, la Commissione incarica gli uffici, tramite il segretario, di pubblicare quanto deciso nella seduta odierna ai sensi dell' art 19 del Dlgs n 33/2013, come modificato dall' art 1 comma 145 lett a) L 27 dicembre 2019 n 160 a decorrere dal 1° gennaio 2020.

In merito alla valutazione dei titoli la commissione prende atto che il regolamento rinvia all' art 22 comma 15 del Dlgs del 25/05/2017 n 75, ai sensi del quale:

-la valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, l' attività svolta ed i risultati conseguiti,

- l'eventuale superamento di precedenti procedure selettive costituiscono titoli rilevanti ai fini dell' attribuzione dei posti riservati per l' accesso all' area superiore.

Inoltre per la progressione alla categoria D1, la commissione disporrà di 40 punti per la valutazione dei titoli, così suddivisi:

-20 PUNTI per la valutazione dei titoli di cui sopra richiamati;

-15 PUNTI per la valutazione dei titoli di servizio;

-5 PUNTI per la valutazione dei titoli di studio;

Ai sensi di quanto sopra premesso la commissione delibera la seguente suddivisione dei punti tra i titoli:

-20 PUNTI attribuiti ai titoli di cui sopra dei quali:

- Massimo 16 punti assegnati in caso di valutazione positiva conseguita dal dipendente per almeno tre anni, rilevata dalla media delle schede di valutazione del triennio precedente a quello di pubblicazione dell' avviso di selezione, così articolata:

60-80: 4 PUNTI

81-90: 8 PUNTI

91-95: 12 PUNTI

96-100: 16 PUNTI

Qualora la valutazione attenga ad un profilo diverso da quello messo a selezione il punteggio conferito avrà una riduzione del 10 %

- Massimo 4 punti in caso di superamento di precedenti procedure selettive tenendo conto dell'esito positivo sia dei concorsi pubblici ,sia delle selezioni per le progressioni verticali per la categoria,profilo professionale posta a selezione.
Dei suddetti 4 punti verrà assegnato 1 punto a idoneità.

In merito ai titoli di servizio è valutabile altresì il servizio prestato alle dipendenze della pubblica amministrazione, svolto in categoria di inquadramento equivalente,superiore e immediatamente inferiore a quella propria del posto messa a selezione.

-15 PUNTI per la valutazione dei servizi resi a partire dagli ultimi fino a quelli via via precedentemente espletati, così come segue:

- Al servizio prestato nella categoria di inquadramento equivalente o superiore a quella del posto messo a selezione,verranno attribuiti al massimo 2 punti per ciascun anno di servizio trascurando a tal fine le frazioni di tempo inferiori a 6 mesi.
(es. da 6 mesi a 11 mesi e 29 gg: 1 PUNTO).
- Al servizio prestato nella categoria di inquadramento inferiore a quella del posto messo a selezione, verrà attribuito un punteggio ridotto del 50 % rispetto a quello previsto per ciascun anno di servizio nella categoria di inquadramento equivalente o superiore, con lo stesso calcolo di cui sopra.

-5 PUNTI per la valutazione dei titoli di studio di cui:

- 4 punti ai titoli di studio di livello superiore a quello richiesto per l'ammissione alla selezione in quanto attestanti arricchimento della professionalità richiesta dalla selezione.
Verranno assegnati i seguenti punti per ogni titolo aggiuntivo:
 - a) laurea magistrale o vecchio ordinamento 2 punti
 - b) master 1 punto
 - c) scuola di specializzazione 1,5 punti
 - d) dottorato 2,5 punti
- 1 punto alle specializzazioni, ai corsi di perfezionamento o corsi di formazione su materie attinenti alle funzioni del posto messo a selezione purchè sia certificato il superamento della prova finale.
Verranno assegnati 0,2 punti per i corsi di durata fino ad 1 settimana.
Verranno assegnati 0,5 punti per ogni altro corso di durata maggiore a 1 settimana.