



DECENTRATO INTEGRATIVO
DIPENDENTI

ANNO 2020

[Handwritten signatures and initials]

The lower portion of the page contains several handwritten signatures and initials in black ink. These include a large signature on the left, a signature in the center, a signature on the right, and various initials and smaller signatures scattered below them.

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Pisa,

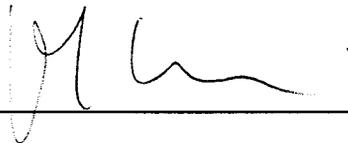
- Richiamato il Contratto integrativo normativo anno 2018;
- Richiamato il Contratto integrativo anno 2019
- Considerato che nel corso dell'anno 2019 l'Amministrazione Comunale è stata oggetto di verifica amministrativo-contabile da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze e che in data 02/08/2019, è pervenuta la Relazione sulla verifica stessa dalla quale in particolare si evinceva, tra l'altro, un'osservazione sull'evoluzione storica del fondo.
A seguito delle controdeduzioni ai rilievi inviate dall'ente, in data 08/06/2020 è pervenuta la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. 83491 con la quale è stato confermato il rilievo di cui sopra.
- Richiamato l'atto D 12 n. 1617 del 10/12/2020 con il quale è stato preso atto del rilievo da parte del MEF e con il quale è stato disposto il recupero della somma contestata pari ad € 224.840,00 relativo all'annualità del fondo 2014, sul fondo dell'anno 2020;
- Preso atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 157 del 17/09/2020 ha dato le direttive per la stipula del contratto decentrato integrativo d' Ente per il personale non dirigente anno 2020
- Visto il parere dei revisori dei conti n 23 del 15/12/2020;
- Vista la delibera di giunta n. 262 del 17/12/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo personale non dirigente anno 2020

In data 21/12/2020 sottoscrivono il contratto decentrato integrativo 2020 del personale non dirigente

Per la parte pubblica sottoscrive la preintesa 2020

Il Presidente

Segretario Generale: Dr. Marco Mordacci



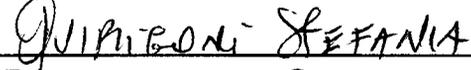
Il Dirigente

al Personale: Dott. Alessandro Balducci



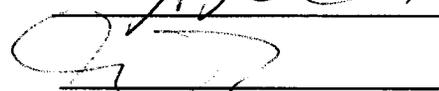
Per la parte sindacale sottoscrivono la preintesa 2020

RSU Comune di Pisa


 FEDERICO GIUSTI
 MERLA GIUSEPPE
 TANNONI FABRIZIO
 BORTATO GIAMPAOLO
 M. Daniela Bosco
 FERRI ANVERA
 Balducci






 Maceo A

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e le R.S.U. del Comune di Pisa,

- Richiamato il Contratto integrativo normativo anno 2018;
- Richiamato il Contratto integrativo anno 2019
- Considerato che nel corso dell'anno 2019 l'Amministrazione Comunale è stata oggetto di verifica amministrativo-contabile da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze e che in data 02/08/2019, è pervenuta la Relazione sulla verifica stessa dalla quale in particolare si evinceva, tra l'altro, un'osservazione sull'evoluzione storica del fondo.
A seguito delle controdeduzioni ai rilievi inviate dall'ente, in data 08/06/2020 è pervenuta la nota del Ministero dell'Economia e delle Finanze Prot. 83491 con la quale è stato confermato il rilievo di cui sopra.
- Richiamato l'atto D 12 n. 1617 del 10/12/2020 con il quale è stato preso atto del rilievo da parte del MEF e con il quale è stato disposto il recupero della somma contestata pari ad € 224.840,00 relativo all'annualità del fondo 2014, sul fondo dell'anno 2020;
- Preso atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 157 del 17/09/2020 ha dato le direttive per la stipula del contratto decentrato integrativo d'Ente per il personale non dirigente anno 2020
- Visto il parere dei revisori dei conti n 23 del 15/12/2020;
- Vista la delibera di giunta n. 262 del 17/12/2020 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo personale non dirigente anno 2020

In data 21/12/2020 sottoscrivono il contratto decentrato integrativo 2020 del personale non dirigente

Per la parte pubblica sottoscrive la preintesa 2020

Il Presidente

Segretario Generale: Dr. Marco Mordacci _____

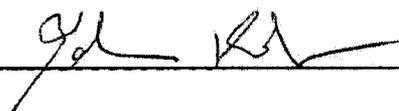
Il Dirigente

al Personale: Dott. Alessandro Balducci _____

Per la parte sindacale sottoscrivono la preintesa 2020

RSU Comune di Pisa

FABIO BARDINI



OO.SS.

CGIL FP:



CISL FPS:

UIL FPL:

CSA Regioni Autonomie Locali:

OO.SS.

CGIL FP: _____

CISL FPS: Giuseppe Ferranti

UIL FPL: _____

CSA Regioni Autonomie Locali: _____



OO.SS.

CGIL FP: _____

CISL FPS: _____

UIL FPL: FURIO BOLOGNI

Furio Bologni

CSA Regioni Autonomie Locali: _____

SOMMARIO

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Oggetto ed obiettivi,

Art. 2 Ambito di applicazione, durata e decorrenza

TITOLO II - PARTE ECONOMICA - RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTATA INTEGRATIVA

Art. 3 Fondo delle risorse decentrate

Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

TITOLO III - PARTE NORMATIVA

Art. 5 Indennità servizio esterno 56- quinquies

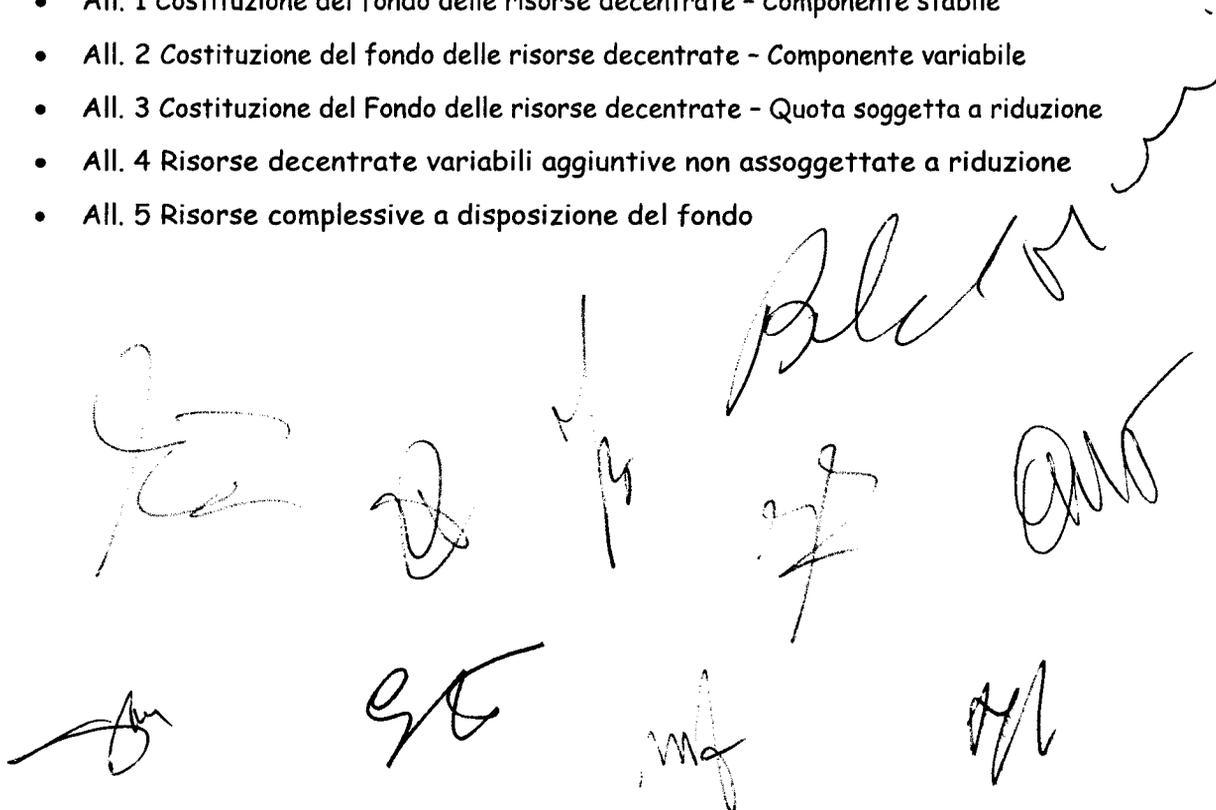
Art. 6 Correlazione tra compensi aggiuntivi e premi correlati alla performance

Art. 7 Flessibilità aggiuntiva periodo emergenziale-

Art. 8 Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato (art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018)

ALLEGATI

- All. 1 Costituzione del fondo delle risorse decentrate - Componente stabile
- All. 2 Costituzione del fondo delle risorse decentrate - Componente variabile
- All. 3 Costituzione del Fondo delle risorse decentrate - Quota soggetta a riduzione
- All. 4 Risorse decentrate variabili aggiuntive non assoggettate a riduzione
- All. 5 Risorse complessive a disposizione del fondo



TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Oggetto e obiettivi

1. Il presente CDI disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge ed i contratti collettivi nazionali demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.
3. Le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa sono dettate dal vigente CCNL 21.5.2018 al quale pertanto si rinvia.

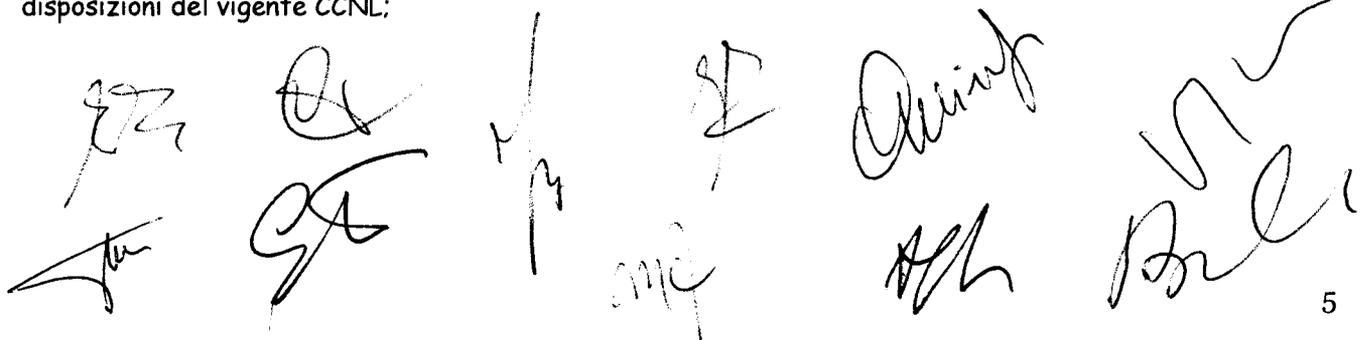
ART. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato, o assegnato funzionalmente ad altri enti o utilizzato a tempo parziale compreso il personale comunale in servizio presso la Società della Salute, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.
2. Il presente contratto è riferito alla materie di cui all'art. 7 comma 4 del CCNL 21/5/2018 ;
3. La durata del presente contratto normativo è prevista dall'art. 8 comma 1° del CCNL 21/5/2018 ;
4. I criteri di ripartizione delle risorse economiche tra le varie modalità di utilizzo, a valere sul fondo risorse decentrate, potranno essere negoziati con cadenza annuale a richiesta delle parti.
5. Il presente contratto, ai sensi dei commi 3,4 conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o del contratto collettivo nazionale di lavoro incompatibili con la prosecuzione dei predetti effetti, per le parti incompatibili e di applicazione immediata e precettiva.
6. Le disposizioni contenute nel precedente contratto decentrato integrativo nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia fino alla loro sostituzione.

TITOLO II -PARTE ECONOMICA - RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

ART. 3 - Fondo delle Risorse Decentrate

1. L'Amministrazione stanziava annualmente , con propri provvedimenti le risorse economiche decentrate, ai sensi di legge e di CCNL nel tempo in vigore, costituendo il relativo fondo annuale, sia per la parte stabile che per quella variabile di cui ai seguenti commi
2. La parte stabile del fondo delle risorse decentrate è costituita dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, secondo gli specifici termini di computo stabiliti dalle apposite e specifiche disposizioni del vigente CCNL;



3. Le risorse stabili di cui al comma 2 possono essere annualmente integrate , con caratteristiche di eventualità e variabilità, dagli importi derivanti dall'applicazione di specifiche discipline previste dalla legge e dal CCNL di comparto. In ogni caso, la quota -parte delle risorse variabili di cui al presente comma che costituisca frutto di valutazioni discrezionali dell'Ente, può trovare stanziamento solo mediante provvedimenti di finanziamento annuali.
4. La quota discrezionale di risorse di cui al comma 3 trova copertura nelle capacità annuali di bilancio
5. I residui delle risorse stanziare per le singole annualità, per la quota eventualmente non utilizzata o non attribuita con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono portati in aumento , una tantum, delle risorse degli anni successivi, ai sensi e nei limiti previsti dalla disciplina vigente.
6. Le risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67 c.3 lett. c) del CCNL 21/5/2018 sono definite in via previsionale nell'ambito degli stanziamenti di bilancio e sono corrisposte a consuntivo in applicazione dei criteri previsti dai rispettivi regolamenti e dalle norme contrattuali nazionali e decentrate previste in materia sulla base degli stanziamenti definitivamente impegnati.

Nell'allegato n. 1 è evidenziata la tabella in cui è descritta la costituzione del Fondo 2020 parte stabile tenendo presente che:

-nell'Importo Unico Consolidato confluiscono le risorse indicate dall'art. 67 c.1 CCNL 21.5.2018 relative all'anno 2017; al fine di verificare quanto sopra si evidenziano le componenti del Fondo decentrato dell'anno 2017.

-ai sensi dell'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa non deve superare quanto certificato per le stesse voci nel contratto decentrato 2016; al fine di verificare quanto sopra si evidenziano le componenti del Fondo decentrato dell'anno 2016.

Nell'allegato n. 2 è evidenziata la tabella in cui è descritta la costituzione del Fondo 2020 parte variabile, comprensivo dell'1.20% del monte salari che le parti hanno inserito in base all'art. 67 comma 4 del CCNL del 21.5.2018 e delle risorse variabili ai sensi dell'art.67 comma 5 del CCNL.

Nell'Allegato n. 3, si evidenzia la tabella delle quote soggette a riduzione per la verifica del tetto 2016.

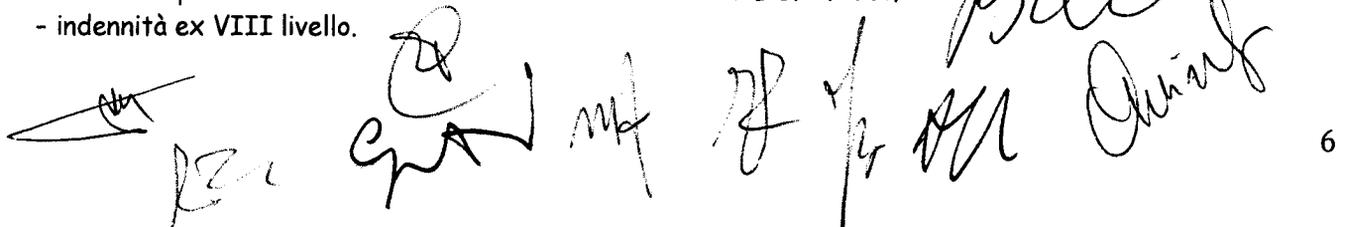
Nell'allegato n. 4, si evidenzia le risorse variabili aggiuntive non assoggettate a riduzione.

Nell'allegato 5, si riepilogano le risorse complessive a disposizione del fondo e si evidenzia la riduzione effettuata sul fondo dell'anno 2020 ai sensi dell'art.40 comma 3 quinquies del D.lgs 165/2001 a seguito della conferma del rilievo da parte del MEF sul fondo relativo all'anno 2014.

Art. 4 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate - art. 7, comma 4 punto a) del CCNL 21.5.2018

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 21.5.2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto (art. 33 comma 4 CCNL 22.1.2004);
 - quota dell'indennità professionale del personale educativo degli asili nido di cui all'art. 51, c. 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;
- indennità ex VIII livello.



6

La spesa prevista per il 2020 è la seguente:

Istituto	Spesa
progressioni orizzontali	1.270.000,00
indennità comparto	320.000,00
indennità ex VIII q.f.	8.000,00
indennità educatori	56.000,00

Le restanti somme, annualmente disponibili, sono destinate agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018.

La spesa prevista per il 2020 è riportata nella seguente tabella:

Art.68 comma 2	Istituto	Spesa
c), d), e), f)	Indennità di turno, condizioni lavoro servizi esterni, maggiorazione festivi e notturni (art. 17, comma 2, lettera d, e, CCNL 1/4/1999):	
	Indennità di turno	330.000,00
	Indennità servizio esterno	42.000,00
	Indennità condizioni lavoro (disagio rischio maneggi valori)	120.000,00
	Maggiorazioni	24.000,00
	Reperibilità	40.000,00
e)	Specifiche responsabilità di cui 70.000 euro dedicate alle specifiche di cui al comma 1 art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018	110.000,00
f)	Art. 56-sexie	10.000,00
	Piani di razionalizzazione	5.000,00
	Compensi ISTAT	74.350,00
	Compensi avvocatura	124.394,18
	Compensi condono edilizio	26.454,00
	Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016	804.000,00
a) b)	Progetto matrimoni	18.000,00
a) b)	Progetto ricerche onere d'archivio	12.093,72
	Progetto messi notificatori	1.511,71
a) b)	Incentivazione della performance nell'ambito del progetto "Pisa città sicura"	300.000,00
a) b)	Incentivazione della performance di tutta la struttura, compresa la quota destinata ai dipendenti assegnati funzionalmente alla S. d .S.	1.250.464,37

*Somma soggetta ad eventuale aumento come indicato nell'ultimo capoverso della tabella 5 allegata

1. Resta inteso che gli importi indicati nella tabella degli utilizzi sono dati previsionali da verificare a consuntivo, per cui l'importo destinato a performance individuale potrebbe essere modificato in caso di maggiore o minore spesa a consuntivo relativamente agli altri istituti.

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, a signature in the middle, and several initials on the right, some with a checkmark.

2. Si dà atto, ai sensi del comma 3 art. 68 del CCNL 21.5.2018 che la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 con esclusione delle lettere c) , f), g) di tale ultimo comma,

art.67 comma 3 CCNL 21.5.018	Importo
lett. a)	31.605,43
lett. b)	
lett. d)	
lett. e)	32.441,54
lett. h)	224.840,00
lett. i)	856.739,00
lett. j)	
lett. k)	
TOTALE	1.145.625,97

è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e) e f) del CCNL 21.5.2018 (come sopra evidenziato nella prima colonna della tabella sugli utilizzi) e, specificamente, alla performance individuale è destinata almeno il 30% di tali risorse.

TITOLO III - PARTE NORMATIVA

Art. 5 Indennità servizio esterno 56- quinquies

1. Al personale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera, il cui importo è determinato entro i seguenti valori minimi e massimi giornalieri: Euro 1,00 - Euro 10,00.
2. L'indennità di cui al comma 1 è commisurata alle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno e compensa interamente i rischi e disagi connessi all'espletamento dello stesso in ambienti esterni.
3. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a) è cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 23, comma 5 del CCNL 16 - 18;
 - b) è cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e successive modificazioni ed integrazioni;
 - c) è cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
 - d) non è cumulabile con l'indennità di cui all'art. 70-bis del CCNL 21/05/2018 (indennità condizione lavoro);
4. Gli oneri per la corresponsione dell'indennità di cui al presente articolo sono a carico del Fondo risorse decentrate.
5. Per il personale impegnato nei servizi esterni si prevede l'erogazione dell'indennità di servizio esterno per un valore pari a 1,50 euro giornalieri;

Art. 6 - Correlazione tra compensi aggiuntivi e premi correlati alla performance

1. Al fine di perseguire una distribuzione equa ed equilibrata delle somme destinate ad incentivare la performance dei dipendenti viene previsto un sistema di perequazione tra incentivi dettati da norme di legge e non solo e performance organizzativa ed individuale, che prevede una riduzione percentuale dell'incentivo legato alla performance secondo lo schema di cui al successivo comma 3.
2. Al fine del comma precedente assumono rilievo i seguenti incentivi, liquidati nell'anno di valutazione della performance, (criterio cassa) al netto delle quote contributive a carico dell'Ente e dell'IRAP :
 - gli incentivi per funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i.;
 - il compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art. 9 della legge n. 114/2014;
 - Pisa Città Sicura;
 - i compensi ISTAT
 - il censimento;
 - I progetti incentivanti previsti dal CDI quali, condono, matrimoni, ricerche onerose d'archivio, messi notificatori, piani di razionalizzazione etc.....
3. La correlazione tra i compensi di cui al comma precedente e l'incentivo di performance viene definita secondo il seguente schema:

Valore complessivo di altri incentivi percepiti nell'anno, al netto delle quote contributive a carico dell'Ente e dell'Irap	% abbattimento della performance
Da 5.000 a 7.000 euro	5
Da 7.001 a 10.000 euro	10
Da 10.001 a 15.000 euro	15
Da 15.001 a 25.000 euro	25
Oltre i 25.001	35

4. Le eventuali economie derivanti dall'applicazione del sistema perequativo, vengono ridistribuite tra il personale dell'Ente sulla performance.

Art. 7 - Flessibilità aggiuntiva in periodo emergenziale

Preso atto dei DPCM che si sono susseguiti in questo anno affrontando l'emergenza epidemiologica, visto il DPCM del 3/11/2020 all'art 5 comma 5 che recita:

"Le pubbliche amministrazioni dispongono una differenziazione dell'orario di ingresso e di uscita del personale, fatto salvo il personale sanitario e socio sanitario, nonché quello impegnato in attività connessa all'emergenza o in servizi pubblici essenziali. E raccomandata la differenziazione dell'orario di ingresso del personale anche da parte dei datori di lavoro privati."

Si concorda che in aggiunta della flessibilità già individuata nell'art. 15 del cdi 2018 si individua un'ulteriore fascia di flessibilità massima in entrata (7.30/09.00) ed in uscita (13.00/15.00) da applicarsi in aggiunta a quella esistente laddove non crei problemi al servizio interessato.

Il dirigente valuterà le richieste pervenute.

Restano esclusi i turnisti ed i dipendenti con orario multiperiodale.

Questa norma entra in vigore dal momento della stipula del Contratto decentrato definitivo.

Tale flessibilità aggiuntiva resterà in vigore fino alla fine dell'emergenza sanitaria ad oggi prevista al 31/01/2021 salvo ulteriori proroghe.

**Art. 8 - Incremento di risorse per retribuzione di posizione e risultato
(art. 7, c. 4, lett. u, CCNL 2018)**

Si prevede un incremento delle risorse destinate al Fondo delle Posizione Organizzative pari a 12.500 euro ai sensi dell'art 7 comma 4 lett. u del CCNL 2018

Dichiarazione congiunta parte pubblica, RSU e OO.SS territoriali:
qualora le condizioni economiche, giuridiche e normative lo consentano, nel rispetto dei pareri Aran, e dei pareri contabili, per gli anni 2021 e 2022 le parti concordano di definire sia il regolamento che le risorse necessarie (nella maggior misura possibile) e nel rispetto dei principi di selettività per le progressioni economiche orizzontali partendo fin dal mese di gennaio con la contrattazione.

Le parti concordano altresì la revisione dei criteri per l'attribuzione delle indennità:

- condizioni lavoro ;
- delle specifiche responsabilità;



A collection of handwritten signatures in black ink, arranged in two rows. The top row contains several signatures, including one that appears to be 'RSU' and another that looks like 'OO.SS'. The bottom row contains more signatures, including one that is clearly 'Sestini' and another that looks like 'Amato'. The signatures are written in a cursive, somewhat stylized hand.

ALLEGATI

TABELLA 1 - Costituzione del fondo delle risorse decentrate - Componente stabile

RISORSE DECENTRATE STABILI - NORME ANTE CCNL 21/05/2018		ANNO DI		NORME CCNL 21/05/2018	
CCNL	DESCRIZIONE	ANNO 2016 RIDOTTO PER RIDUZIONE PERSONALE	ANNO 2017		ANNO 2020
	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	14.192,00	14.192,00		
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	1.449.275,00	1.449.275,00		
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	198.097,00	198.097,00		
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	144.269,00	144.269,00		
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	58.101,00	58.101,00		
CCNL 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	97.431,00	97.431,00	ART. 67 comma 1 (voci fondo 2017 confluite nell'importo consolidato)	3.289.193,53
	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	205.550,00	205.550,00		
CCNL 05/10/2001	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato a decorrere dal gennaio 2000 e fino al 2010	507.968,26	523.107,02		
	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	125.786,00	125.786,00		
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	101.440,00	101.440,00		
CCNL 22/01/2004	art. 32, comma 7 - incremento per alte professionalità	40.571,00	40.571,00		
CCNL 9/5/06	art. 4, comma 1	104.899,00	104.899,00		
CCNL 11/4/08	art. 8 comma 2	132.894,80	132.894,80		
CCNL 31/7/09	dichiarazione congiunta n.1	99.679,76	93.580,71		
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	3.280.153,82	3.289.193,53		
				ART. 67 comma 1 Fondo per le posizioni organizzative (QUOTA DESTINATA 2017)	353.015,00
				Art. 7 comma 4 punto u). Incremento risorse destinate al Fondo per le posizioni organizzative (si veda CDI 2018- Parte Stabile)	
				fondo 2018 importo consolidato al netto po al lordo decurtazioni	2.936.178,53
RIDUZIONE RIA	Circ. 40/2010 R.G.S.	-85.125,16	-85.125,16	Circ. 40/2010 R.G.S.	-85.125,16
	riduzioni consolidate L.122/2010 (parte stabile)	-37.675,12	-37.675,12	riduzioni consolidate L.122/2010	-37.675,12
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	3.157.353,54	3.166.393,25	Totale risorse stabili consolidate al netto riduzioni consolidate	2.813.378,25
	Riduzione per adeguamento fondo 2015	-57.665,75			
	RIDUZIONE PER ADEGUAMENTO A FONDO 2016 D. LGS 75/2017 (applicata alla parte stabile)		-76.036,11		
ccnl 22/05/2018	TOTALE FONDO RISORSE STABILI	3.099.687,79	3.090.357,14	Art. 67 comma 1 - Importo Unico Consolidato (IUC)	2.813.378,25
	riduzione per passaggio personale ata	-41.145,00	-41.145,00		
	TOTALE FONDO RISORSE STABILI con riduzione ATA	3.058.542,79	3.049.212,14		
				INCREMENTI STABILI U.I.C: art. 67 comma 2 lettera c incremento ria cessati (soggetto a limiti tetto)	€ 92.722,63
				INCREMENTI STABILI U.I.C: art.67 comma 2 lettera b destinato al pagamento degli incrementi ccnl su fondo (fuori dal tetto sezione autonomie 18/2018)	74.407,71
				art.67 comma 2 lettera a) incremento di € 83,20 per dipendenti presenti al 31/12/2015 (85,20x686) da effettuare al 31/12/2018 ma a valere sul 2019 (fuori dal tetto sezione autonomie 19/2018)	57.075,20
				TOTALE	3.037.583,79
				recupero personale ata quota ANNUALE (6ª quota di 14 totali)	-41.145,00
				TOTALE STABILI AL NETTO ATA	2.996.438,79
				Art. 7 comma 4 punto u). Incremento risorse destinate al Fondo per le posizioni organizzative	-12.500,00
				totale stabili disponibili	2.983.938,79

Relativamente alla voce "Recupero personale ATA - quota annuale" si fa presente quanto segue:

-in applicazione dell'art. 4 del D.L. 16/2014, convertito con modificazioni nella L. 68/2014, tenuto conto che "gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al

[Handwritten signatures and initials]

personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli" si recuperano le quote di risorse destinate al trattamento accessorio relative al personale ATA trasferito allo Stato dal 1/1/2000 che non sono state oggetto di una proporzionale riduzione a valere sul fondo delle risorse decentrate.

-l'importo della riduzione, a valere sulle risorse stabili, è pari ad € 41.145.

-tale importo, moltiplicato per il numero degli anni in cui è stato indebitamente erogato (14 anni), è quantificato in complessivi € 576.030,00 che sarà riassorbito in quote annuali corrispondenti a quelle in cui si è verificato l'indebito mantenimento nel fondo di tali risorse; tali somme da recuperare potranno essere compensate anche attraverso l'utilizzo dei risparmi effettivamente derivanti dalle misure di razionalizzazione organizzativa o di quelli derivanti dai piani triennali di razionalizzazione della spesa.

TABELLA 2 Costituzione del fondo delle risorse decentrate - Componente variabile

RISORSE DECENTRATE VARIABILI DA CONTRATTO (SOGGETTE A RIDUZIONE)				
CCNL	DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2017	ANNO 2020
	Art. 15, comma 2 - ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997.	224.840,00	224.840,00	€ 224.840,00
	Art. 15, comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabile delle dotazioni organiche): €	645.924,00	645.924,00	€ 556.739,00
	Art. 208 Dlgs. 285/92 (proventi sanzioni codice della strada): € 258.228,00	293.228,00	300.000,00	€ 300.000,00
	D. lgs 165/2001 art.53 comma 7: incarichi senza autorizzazione	0,00	0,00	
CCNL	Art. 15, comma 1 - lettera d (sostituito da art. 4 - comma 4, lett. a- CCNL05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e	1.512,00		
01/04/1999	COMPENSO ICI	20.000,00	20.000,00	
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	1.185.504,00	1.190.764,00	€ 1.081.579,00
	riduzione consolidata L. 122/2010 e legge 147/2013 (parte variabile)	-13.540,47	-13.540,47	-13540,47
	riduzione per adeguamento fondo 2015 (applicata alla parte variabile)	-40.664,32		
	riduzione per adeguamento legge 75/2017 (applicata alla parte variabile)		-36.751,74	
	totale variabili soggette a limite	1.131.299,21	1.140.471,79	1.068.038,53

Le componenti stabili e variabili (TABELLA 1 e TABELLA 2) del Fondo decentrato 2020, ai sensi dell'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018, sommate agli incarichi di posizione organizzativa non deve superare quanto certificato per il Fondo decentrato 2016, cioè Euro 4.189.842,00.

TABELLA 3 - Costituzione del Fondo delle risorse decentrate - Quota soggetta a riduzione

Totale RISORSE STABILI - TABELLA 1	2.983.938,79
Totale RISORSE VARIABILI - TABELLA 2	1.068.038,53
Totale RISORSE da assoggettare al limite D.lgs. 75/2017	€ 4.051.977,32
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	353.015,00
INCREMENTO FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	12.500,00
Incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) e b) non soggetti al limite D.lgs. 75/2017	-131.482,91
Valore complessivo da assoggettare al limite D.lgs. 75/2017	€ 4.286.009,41
RIDUZIONE DA APPORTARE	-96.167,41
TOTALE FONDO ADEGUATO A LIMITE	4.189.842,00

[Handwritten signatures and initials]

TABELLA 4 - Risorse decentrate variabili aggiuntive non assoggettate a riduzione

Alle risorse come sopra quantificate si aggiungono le altre componenti "variabili" non assoggettate alla riduzione di cui all'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018

RISORSE DECENTRATE VARIABILI AGGIUNTIVE NON ASSOGGETTATE A RIDUZIONE					
	art. 27 d.lgs 150/2009				
	Art. 15, comma 1 - lettera k (come da art. 4,				
				Piani di razionalizzazione realizzati anno 2019 a valere su fondo 2020: art. 67 comma 3 lett.b)	€ 5.000,00
	Avvocatura e condono	60.000,00	112.367,53	ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c (condono)	€ 26.454,00
				ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c) (Istat)	€ 74.350,00
				ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c) (avvocatura)	€ 124.394,18
	incentivo progettazione e pianificazione urbanistica:	113.085,00	111.547,00	ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c) (tecnici)	€ 804.000,00
	Art. 15, comma 1 - lettera m) risparmi derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14, a consuntivo	108.342,32	128.389,04	ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 3 lettera e	€ 32.441,54
	5% dai progetti	18.665,00	20.656,00	art.68 comma 1 ultimo capoverso	€ 5.726,13
CCNL	Art. 15, comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 - comma 4, lett. a- CCNL05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati				
01/04/1999	Art. 15, comma 1 - lettera d) (sostituito da art. 4 - comma 4, lett. b- CCNL 05/10/2001) le amministrazioni individuano le prestazioni non rientranti tra i servizi pubblici essenziali o non espletate a garanzia di diritti fondamentali, per le quali richiedere un contributo da parte dell'utente	114.461,29	32.907,00	art. 67 comma 3 lett a) progetto matrimoni 18.000 euro progetto ricerche onerose d'archivio 1.511,71 euro progetto messi notificatori 12.093,72 euro	€ 31.605,43
C.C.N.L. 14/09/2000	non attribuite con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario sono portate		39.561,78	art.68 comma 1 ultimo capoverso	€ 111.326,79
	TOTALE RISORSE VARIABILI AGGIUNTIVE	414.553,61	445.428,35	TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL TETTO	1.215.298,07

TABELLA N. 5 RISORSE COMPLESSIVE A DISPOSIZIONE DEL FONDO

TOTALE FONDO ADEGUATO A LIMITE	4.189.842,00
Incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) e b) non soggetti al limite D.lgs. 75/2017	131.482,91
RISORSE DECENTRATE VARIABILI AGGIUNTIVE NON ASSOGGETTATE A RIDUZIONE	1.215.298,07
TOTALE FONDO COMPRENSIVO DELLE P.O.	5.536.622,98
RIDUZIONE AI SENSI DELL'AT.40 COMMA 3 QUINQUES DEL D.LGS 165/2001	-224.840,00
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE FONDO E POSIZIONI ORGANIZZATIVE	5.311.782,98
TOTALE FONDO P.O.	-353.015,00
INTEGRAZIONE FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	-12.500,00
Totale fondo anno 2020	4.946.267,98

Si evidenzia la decurtazione del fondo operata ai sensi dell'art.40 comma 3 quinquies del D.lgs. 165/2001 effettuata a seguito del rilievo da parte del MEF relativamente alla mancata certificazione da parte dell'O.I.V dell'incremento di cui all'art. 15 comma 2 del ccnl del 1°/4/99 sul fondo relativo all'anno 2014. Tale decurtazione diminuisce le risorse disponibili del fondo per l'anno 2020.

13