



COMUNE DI PISA

TIPO ATTO *DECISIONI SINDACO*

N. atto *SEGRES / 19*

del *27/03/2020*

Codice identificativo *1946640*

PROPONENTE *SINDACO*

OGGETTO

CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE "AD INTERIM" DELLA DIREZIONE "POLIZIA MUNICIPALE-SICUREZZA URBANA" AL DOTT. GIUSEPPE BACCIARDI

Il Sindaco

Michele Conti



Comune di Pisa

**oggetto: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE "AD INTERIM" DELLA DIREZIONE
"POLIZIA MUNICIPALE-SICUREZZA URBANA" AL DOTT. GIUSEPPE BACCIARDI**

IL SINDACO

Premesso che:

- con la deliberazione G.C. n. 9/2019 esecutiva, è stata adottata la nuova macrostruttura dell'Ente (vigente dal 01.03.2019) e sono state modificate alcune funzioni e denominazioni delle Direzioni stesse;
- con la deliberazione G.C. n. 190/2019 ad oggetto: Modifica della macrostruttura: Aggiornamento organigramma e funzionigramma sono state confermate tutte le funzioni di competenza della Direzione Polizia Municipale Sicurezza Urbana;
- con la deliberazione G.C. n. 191/2019 è stato approvato l'aggiornamento del PEG 2019 a seguito di modifica alla macrostruttura;
- con deliberazione G.C. n. 237/2019 è stato approvato il piano triennale dei fabbisogni 2019/2021, nella quali sono previste, tra le altre le assunzioni di personale con qualifica dirigenziale sia a tempo indeterminato che a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 D.lgs 267/2000 con le relative forme di reclutamento previste per legge;
- con la deliberazione G.C. n. 145 del 19/09/2019 è stata approvato l'aggiornamento della pesatura delle posizioni dirigenziali a seguito della nuova struttura organizzativa dell'Ente;

Richiamate:

- la propria decisione n. 16 del 14/02/2019 con la quale è stato conferito al Dott. Michele Stefanelli l'incarico dirigenziale della Direzione "Polizia Municipale Sicurezza Urbana" a decorrere dal 01/03/2019 fino al 31.12.2019 successivamente prorogabile fino alla scadenza del mandato del Sindaco;
- la propria decisione n. 144 del 10/12/2019 con la quale è stato prorogato l'incarico dirigenziale al Dott. Stefanelli Michele per la Direzione "Polizia Municipale Sicurezza urbana", dal 1 gennaio 2020 al 31 marzo 2020, nelle more dell'espletamento della procedura selettiva, ai sensi dell'art. 110 D.lgs 267/2000;

Considerato che:

- la procedura selettiva ai sensi dell'art. 110 è stata avviata con determinazione DIREZIONE 12 n. 1 del 03/01/2020;
- con avviso pubblicato sul sito web istituzionale è stata fissata la data del colloquio per il giorno 12/03/2020;
- per esigenze straordinarie riferite al contenimento e alla gestione dell'emergenza epidemiologica da COVID-19, a seguito del DPCM del 08/03/2020, in data 09/03/2020 si è deciso di sospendere il colloquio a data da destinarsi ;
- il perdurare dello stato di emergenza a livello nazionale non consente di ipotizzare un colloquio in tempi brevi;
- la procedura selettiva non potrà concludersi entro il 31/03/2020, come da decisione del Sindaco n. 144

Considerato che il Dott Stefanelli Michele cesserà dal servizio a far data dal 1/04/2020 e che si rende necessario procedere alla sua sostituzione allo scopo di garantire la funzionalità del Settore, stante la peculiarità dello stesso, nelle more della conclusione della selezione sopra citata;

Considerato, altresì, che l'art.25 del Regolamento sull'assetto organizzativo e gestionale prevede che:

- comma 4 – *Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione ovunque maturate, purché attinenti al conferimento dell'incarico.*
- comma 6 - *In corrispondenza dell'attribuzione degli incarichi dirigenziali di cui al presente articolo, è stabilita una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato, nella misura e con le modalità di erogazione previste in base alla vigente disciplina contrattuale.*
- comma 7 – *In caso di conferimento di incarico dirigenziale ad interim o di necessità di copertura di una singola posizione dirigenziale, il Sindaco può procedere in deroga alla procedura sopra delineata, fermo restando quanto previsto dal comma 4.*

Richiamato il proprio precedente atto n. 128 del 19/11/2019, con il quale si attribuiva al Dott. Giuseppe Bacciardi l'incarico di dirigente della struttura organizzativa denominata "Direzione Turismo Manifestazioni storiche Sport -ambiente";

Considerato altresì che:

- gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, di cui agli atti programmatici dell'amministrazione;
- ai Dirigenti sono affidate, ai sensi degli artt. 4 c. 2 e 17 c. 1 del d.lgs. n. 165, le risorse finanziarie e strumentali e la gestione del personale, e che per tale ultimo ambito è previsto, dall'art. 5 c. 2 del medesimo decreto,
- ai dirigenti spettano, in via esclusiva, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;
- la dirigenza debba attenersi al codice di comportamento dei dipendenti pubblici definito, ai fini dell'art. 54 del decreto 165, dal DPR n. 62/2013, ed agli obblighi di cui all'art. 5 del CCNL della dirigenza del 22/2/10, attinenti al rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità, trasparenza dell'attività amministrativa, di collaborazione, diligenza e fedeltà, al perseguimento degli obiettivi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione,
- viene richiesta ai dirigenti incaricati, ed in particolare ai nuovi assunti, una dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconfiribilità o incompatibilità, quale condizione per l'efficacia dell'incarico medesimo, da rendere al responsabile anticorruzione e quindi pubblicata sul sito dell'amministrazione stessa

Ravvisata l'esigenza di procedere al conferimento dell'incarico dirigenziale "ad interim" della Direzione denominata "Direzione Polizia Municipale-Sicurezza Urbana" **al Dott. Giuseppe Bacciardi**, dirigente ritenuto idoneo sulla base delle professionalità acquisite anche con precedenti incarichi ed in possesso dei requisiti necessari allo svolgimento di detto incarico, per garantire l'effettiva funzionalità della Direzione suddetta ed il regolare svolgimento dei servizi, limitatamente alle competenze dirigenziali di natura amministrativa relative all'adozione di atti e provvedimenti strettamente dirigenziali, deliberazioni nonché alla gestione del rapporto di lavoro del personale, con esclusione, pertanto, delle competenze di Polizia Locale previste dalla Legge n. 65/1986 e s.m.i. e dalla L.R.T. n.11 del 19/02/2020, **a decorrere dal giorno 1 aprile 2020** fino all'affidamento dell'incarico dirigenziale di cui alla selezione citata in premessa,

Visti:

- il D.lgs. 165/01 e s.m.i., ed , in particolare l'art. 19 relativo agli incarichi di funzione dirigenziale;
- il D.lgs. 267 del 18/08/2000, ed in particolare, agli artt. 50, comma 10, 107 e 109 relativo alle funzioni dirigenziali;
- il Capo III del vigente Statuto Comunale;
- la vigente normativa in materia di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali;

- la vigente normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del d.lgs. n. 81/2008;
- il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per l'area dirigenziale;
- il D.lgs 150/2009 in particolare riferimento agli artt 67,68,e 69 Capo V
- la disciplina legislativa in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione ai sensi del Dlgs 3/2013 e s.m.i
- il piano triennale di prevenzione e corruzione 2020-2022 approvato con deliberazione G.C. n. 13 del 31/0/2020;

DISPONE

1. Per le motivazioni sopra esposte, di conferire al Dott. Giuseppe Bacciardi l'incarico dirigenziale "*ad interim*" della " **Direzione Polizia Municipale-Sicurezza Urbana**", limitatamente alle competenze dirigenziali di natura amministrativa relative all'adozione di atti e provvedimenti strettamente dirigenziali, deliberazioni nonché alla gestione del rapporto di lavoro del personale, con esclusione, pertanto, delle competenze di Polizia Locale previste dalla Legge n. 65/1986 e s.m.i. e dalla L.R.T. n. 11 del 19 febbraio 2020, **a decorrere dal giorno 1 aprile 2020** fino all'affidamento dell'incarico dirigenziale di cui alla selezione sopra citata,
2. Il sopra menzionato incarico è, comunque, revocabile esclusivamente nei casi e con le modalità di cui all'art. 21 del D.lgs. 165/2001;
3. Il dirigente potrà disporre, qualora necessario, modifiche alla propria microstruttura, tenendo conto degli obiettivi assegnati e delle direttive disposte dall'Amministrazione, attenendosi alle indicazioni e modalità previste;
4. Il dirigente è, in particolare, responsabile del raggiungimento degli obiettivi assegnati, compreso il raggiungimento di specifici standards qualitativi, e della gestione delle risorse attribuite.
5. I dirigenti, nell'espletamento delle relative funzioni, dovranno attenersi, tra l'altro, a quanto disposto, in materia dalla normativa vigente in tema di:
 - a) tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
 - b) tutela della riservatezza e protezione dei dati personali
 - c) prevenzione della corruzione
 - d) trasparenza
6. Di comunicare il presente provvedimento ai dirigenti interessati, agli Assessori, al Presidente del Consiglio Comunale, al Segretario Generale, alla struttura competente in materia di personale.

IL SIDACO
Michele Conti

"Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'Amministrazione digitale. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Pisa.