



COMUNE DI PISA

Direzione Supporto Giuridico Gare e Contratti Consiglio Comunale Organizzazione e Personale

AVVISO PUBBLICO DI AVVIAMENTO NUMERICO A SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO E PIENO DI N. 7 UNITA' DI PERSONALE CON PROFILO DI ESECUTORE AMMINISTRATIVO CAT. B1, RISERVATO AGLI ISCRITTI NEGLI ELENCHI DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE N. 68/1999 (DISABILI) DEL SERVIZIO COLLOCAMENTO MIRATO AREA PISANA – SETTORE SERVIZI PER IL LAVORO DI PISA E SIENA (CON ESCLUSIONE DEI DISABILI DI NATURA PSICHICA, AI SENSI DELL'ART. 9, C. 4 DELLA L. 68/99).

IL DIRIGENTE

- Vista la determinazione DD-12 n. 93 del 30/01/2019 con la quale veniva approvato lo schema di convenzione quadro per il programma di inserimento lavorativo mirato dei disabili tra il Comune di Pisa e il Servizio Collocamento mirato Area Pisana;
- la Convenzione veniva sottoscritta il 22/02/2019 e registrata atto n. 136/2019;
- la Giunta Comunale, con deliberazione GC n. 74 del 21.05.2019, avente ad oggetto: "APPROVAZIONE DEL PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DEL PERSONALE PER IL TRIENNIO 2019/2021" ha stabilito, tra l'altro di procedere, tramite l'Agenzia Regionale Toscana per l'impiego – Servizio Collocamento Mirato area pisana, all'assunzione di unità di personale disabile, ai sensi della Legge 68/99 e s.m.i, categoria B, profilo professionale esecutore amministrativo;
- la Giunta Comunale, con deliberazione GC n. 237 del 23 Dicembre 2019, avente ad oggetto "PIANO TRIENNALE DEI FABBISOGNI DI PERSONALE ANNO 2019/2021: INTEGRAZIONE";
- Vista la determinazione n° 126 del 13/02/2020, con la quale si è approvato lo schema di avviso per la copertura di n. 7 unità di personale con profilo di esecutore amministrativo di categoria B1, CCNL– Comparto Regioni-Autonomie Locali, riservato agli iscritti negli elenchi di cui all'art. 8 della legge n. 68/1999 (disabile) del Servizio Collocamento Mirato Area Pisana – Settore Servizi Per Il Lavoro di Pisa e Siena, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno;
- Visto il regolamento del Comune di Pisa per la disciplina dei concorsi e per le assunzioni di personale a tempo indeterminato, vigente;

RENDE NOTO

Art 1. – Oggetto dell'avviso

Il Comune di Pisa intende procedere all'assunzione a tempo indeterminato pieno, con chiamata numerica, di n. 7 unità da inquadrare in categoria B, profilo professionale esecutore amministrativo, riservata a soggetti disabili, di cui all'articolo 8 della L. 68/99 e successive modifiche e integrazioni con esclusione dei disabili di natura psichica, ai sensi dell'art. 9, c.4 della L.68/99 (confermato anche dall'orientamento dell'agenzia Regionale Toscana per l'impiego A.R.T.I). La procedura in esame viene effettuata in pendenza di svolgimento della procedura di mobilità preventiva obbligatoria ai sensi dell'art. 34 bis del D.lgs 165/2001.

Ai sensi di quanto previsto dalle declaratorie delle categorie e dei profili del vigente CCNL del Comparto Funzioni Locali, i soggetti assunti dovranno svolgere in via di principio e salve successive specificazioni, le seguenti mansioni:

- a) redigere atti e provvedimenti utilizzando, fogli elettronici e sistemi di videoscrittura nonché la spedizione di fax;
- b) gestire la posta in arrivo e in partenza, anche mediante software dedicati;
- c) gestire archivi e utilizzo di macchine fotocopiatrici;
- d) usare apparecchiature d'ufficio anche complesse ma di uso semplice.

Le mansioni richieste, comportano, tra l'altro, relazioni esterne di tipo semplice con gli utenti, di natura diretta e/o indiretta.

Il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo indeterminato pieno.

Al soggetto assunto sono applicate le disposizioni legislative previste dai vigenti contratti collettivi che disciplinano il rapporto di lavoro del personale dipendente delle autonomie locali.

Il trattamento economico corrisposto sarà quello previsto per il personale a tempo indeterminato della categoria giuridica di inquadramento B, Posizione economica B1, del CCNL del comparto Regioni Enti locali vigente.

Il Comune di Pisa garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2 – Requisiti di partecipazione alla selezione

I richiedenti dovranno essere in possesso dei seguenti requisiti:

1. iscrizione negli elenchi di cui all'articolo 8 L.68/99 del Servizio collocamento mirato AREA PISANA (Pisa, Pontedera, Santa Croce S.A. e Volterra) dell'Agenzia ARTI del Settore servizi per il lavoro di Pisa e Siena, con esclusione dei disabili di natura psichica, ai sensi dell'art. 9, c. 4 della L. 68/99.

2. possesso della cittadinanza italiana o di uno dei Paesi membri dell'Unione Europea, nei limiti e con le modalità di cui all'art. 38 del D. Lgs. n. 165/2001 (ai sensi dell'art. 38 del D. Lgs. 165/2001, così come integrato dall'art. 7 comma 1 della Legge n. 97/2013, sono ammessi alla selezione anche i familiari dei cittadini degli Stati Membri dell'Unione Europea che non abbiano la cittadinanza di uno Stato Membro ma che siano titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, nonché i cittadini di Paesi terzi che siano titolari del permesso di soggiorno UE per soggiornanti di lungo periodo o che siano titolari dello status di rifugiato ovvero dello status di protezione sussidiaria. I candidati degli Stati membri dell'Unione Europea, ai sensi dell'art. 3 del D. P. C. M. 174/94, debbono possedere i seguenti requisiti:

- a) godere dei diritti civili e politici anche negli Stati di appartenenza o di provenienza;
- b) essere in possesso, fatta eccezione della titolarità della cittadinanza italiana, di tutti gli altri requisiti previsti per i cittadini della Repubblica;
- c) avere adeguata conoscenza della lingua italiana;

3. godimento dei diritti civili e politici;

4. età non inferiore agli anni 18 e non superiore all'età prevista dalle norme vigenti in materia di collocamento a riposo;

5. titolo di studio: diploma della scuola dell'obbligo.

Ai fini della partecipazione al presente Bando, è comunque richiesto l'assolvimento dell'obbligo scolastico: possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (è equiparata al diploma di istruzione secondaria di primo grado la licenza elementare conseguita anteriormente al 1962), fino all'anno scolastico 2007/2008. Possesso del diploma di istruzione secondaria di primo grado (scuola media) unitamente ad un attestato di superamento di due anni di scolarità, per gli anni scolastici successivi;

Per titoli conseguiti all'estero l'ammissione è subordinata al riconoscimento od all'equipollenza ai titoli italiani.

Per i titoli di studio conseguiti all'estero, è necessario che entro la data di scadenza del presente bando sia stato emanato il provvedimento di riconoscimento da parte delle autorità competenti oppure che il candidato dichiari espressamente nella domanda di partecipazione di aver avviato l'iter per l'equivalenza del proprio titolo di studio previsto dall'art.38 comma 2 del D.lgs 165/2001 e s.m.i.

6. non aver riportato condanne penali ostative all'ammissione ai pubblici uffici che impediscano la costituzione del rapporto di pubblico impiego;

7. non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A.;

8. posizione regolare nei confronti dell'obbligo di leva (solo per i candidati di sesso maschile) per i medesimi soggetti allo stesso;

9. idoneità alle mansioni previste per il profilo oggetto della presente preselezione (che verrà accertata preventivamente dalla competente Azienda Sanitaria, successivamente al superamento della prova selettiva).

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione della domanda di partecipazione alla selezione, ad eccezione del requisito di cui al punto 1; tale iscrizione, infatti, dovrà essere perfezionata alla data antecedente la ricezione del presente avviso da parte del competente servizio del Collocamento Mirato Area Pisana, come da specifica che sarà indicata nella locandina di pubblicazione dell'offerta.

Art. 3 – Pubblicazione Avviso - Presentazione della domanda di partecipazione

Il presente avviso è pubblicato a partire **dal 24/02/2020** per un periodo di 15 giorni: mediante affissione presso le sedi del Centro per l'Impiego "Area Pisana" del Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena; sul sistema informatico regionale IDOLWEB (<https://servizi.toscana.it/Lavoro/Pisa/idol/ricercaOfferte-frontend.html>); sul sito ufficiale di A.R.T.I. (Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego) nella sezione "Avvisi Pubblici", nonché pubblicazione sul sito web istituzionale del Comune di Pisa.

Le domande di adesione, redatte esclusivamente sull'apposito modello, pena l'esclusione, dovranno pervenire **entro e non oltre le ore 14.00 del 09/03/2020**.

La domanda di partecipazione dovrà essere predisposta, pena l'esclusione, esclusivamente sull'apposito modello reperibile presso i Centri per l'impiego competenti oppure scaricabile dal sistema informatico regionale IDOLWEB (<https://servizi.toscana.it/Lavoro/Pisa/idol/ricercaOfferte-frontend.html>) e dovrà pervenire perentoriamente entro la sopraindicata scadenza dell'avviso, con una delle seguenti modalità:

- a mano tramite la presentazione da parte dell'interessato c/o le sedi dei Centri per l'Impiego dell'Area Pisana, in orario di apertura al pubblico;
- tramite raccomandata A/R da inviare a: Agenzia ARTI Servizio Collocamento Mirato Area Pisana Via Cesare Battisti 14 – 56125 PISA;
- tramite pec all'indirizzo: arti.pisa_siena@postacert.toscana.it

L'invio per P.E.C. e raccomandata A/R dovrà essere obbligatoriamente corredato da copia del documento di identità in corso di validità del dichiarante.

L'invio di documentazione parziale, incompleta e/o al di fuori dei limiti temporali o con modalità diverse da quanto stabilito nel presente Avviso comporta l'inammissibilità della domanda. Si ricorda che le dichiarazioni sottoscritte nella domanda di partecipazione hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o di atto di notorietà ai sensi degli artt. 38, 46 e 47 del DPR n. 445/2000.

In caso di atti e/o di dichiarazioni false, l'interessato incorre nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del medesimo DPR 445/2000. Ai sensi degli artt. 71 e 72 del DPR 445/2000 si effettueranno controlli sul contenuto delle dichiarazioni sostitutive rese dai lavoratori interessati agli avviamenti a selezione, anche per il tramite dell'Agenzia delle Entrate.

Alla domanda di partecipazione presentata presso ARTI Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – Servizio Collocamento Mirato Area Pisana verrà attribuito un numero di protocollo che sarà utilizzato dall'Ente per eventuali comunicazioni di cui all'art. 6 del presente avviso.

Il candidato, qualora ricorrano le condizioni di cui all'art. 20 della legge 5 febbraio 1992 n. 104, dovrà specificare nella domanda l'eventuale ausilio necessario per l'espletamento della prova in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi.

Art. 4 - Formazione della graduatoria

La graduatoria sarà redatta da ARTI Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – Servizio Collocamento Mirato Area Pisana, di norma entro 30 giorni dalla data di scadenza del termine per la presentazione delle domande, sulla base dei seguenti criteri:

- anzianità di iscrizione negli elenchi del collocamento obbligatorio (DPR n. 246/1997);
- condizione economica (reddito personale lordo riferito all'anno precedente la pubblicazione del presente avviso) (DGR n. 908/2001 e DPGR n. 7/R/2004);
- carico di famiglia (DPR n. 246/1997)
- grado di invalidità (DPR n. 246/1997 e DGR n. 908/2001)

A parità di punteggio precede il candidato con maggiore anzianità di iscrizione e, in caso di ulteriore parità, il candidato più anziano di età (DPR n. 246/1997).

La graduatoria sarà pubblicata mediante affissione presso le sedi dei Centri per l'Impiego del Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena e mediante pubblicazione sul sito ufficiale di ARTI per 10 gg. consecutivi. In ossequio ai principi di tutela dei dati sensibili e della privacy, i candidati saranno individuati in graduatoria mediante il numero di protocollo attribuito alla domanda dagli stessi presentata. Entro tale termine (10 giorni dalla pubblicazione) gli interessati, con le stesse modalità stabilite per la presentazione della domanda, potranno proporre opposizione motivata in caso di errori di calcolo del punteggio, indirizzando l'istanza a: ARTI - Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – Servizio Collocamento Mirato Area Pisana – Via Cesare Battisti 14 – 56125 Pisa. L'eventuale rettifica sarà effettuata nei dieci giorni successivi alla ricezione dell'istanza.

La graduatoria sarà utilizzabile unicamente per la copertura dei posti previsto dal presente Avviso.

Art. 5 – Selezione dei candidati

Ai sensi del DPR n. 246/1997, l'invio alla prova selettiva sarà disposto dal Servizio Collocamento Mirato Area Pisana, in numero pari ai posti da ricoprire.

Pertanto, i candidati collocati nelle sette posizioni della graduatoria saranno segnalati al Comune di Pisa per essere sottoposti alla prova selettiva e solo in caso di non idoneità degli stessi, saranno inviati alla prova selettiva i successivi candidati, in stretto ordine di graduatoria, fino alla concorrenza dei posti da ricoprire.

I candidati avviati dal Servizio Collocamento Mirato Area Pisana saranno sottoposti a prova selettiva volta al solo accertamento delle idoneità alle mansioni inerenti lo specifico profilo professionale.

La selezione consisterà in una prova teorico-pratica finalizzata alla verifica:

- a) del livello di conoscenza dell'ordinamento degli enti locali, con specifico riferimento al Comune;
- b) del livello di conoscenza e di utilizzo di internet, posta elettronica, videoscrittura, gestione foglio elettronico e gestione data base su personal computer.

Art. 6 - Svolgimento della selezione

Il Comune di Pisa comunicherà il giorno, l'orario e la sede in cui si svolgerà la prova, almeno 20 giorni prima dello svolgimento della stessa, sul proprio sito web istituzionale dell'Ente (nonché all'indirizzo di posta elettronica personale qualora il candidato ne sia in possesso).

La pubblicazione dell'elenco degli ammessi alla prova riporterà il **numero di protocollo assegnato a ciascun candidato al momento della presentazione della domanda di candidatura** presso ARTI Settore Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – Servizio Collocamento Mirato Area Pisana (vedi art. 3).

I candidati ammessi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, nel giorno e all'ora indicati nella comunicazione di convocazione.

Coloro che, per qualsiasi motivo non si presentassero alla prova di selezione nel giorno e all'ora fissata, saranno considerati rinunciatari.

L'esito della prova di idoneità viene formalizzato con determinazione dirigenziale che costituisce l'atto conclusivo della procedura selettiva e sarà comunicato ai candidati interessati mediante pubblicazione sul proprio sito web istituzionale il giorno, l'orario e la sede in cui si svolgerà la prova, almeno 20 giorni prima dello svolgimento della stessa, tramite il numero di protocollo assegnato al candidato al momento della presentazione della domanda di candidatura. Ne può essere presa visione presso la sede della Direzione supporto giuridico-gare e contratti-consiglio comunale – personale e organizzazione.

Art. 7 – Assunzione

L'assunzione, oltre che alle verifiche preventive previste dalla legge ad opera degli uffici competenti, è subordinata alla sottoscrizione del contratto individuale di lavoro, a seguito della quale sarà attribuita la categoria giuridica e il profilo professionale previsto dal presente avviso in base dall'ordinamento dell'Ente.

Alla data di assunzione il candidato, dovrà dichiarare di non avere in corso altro rapporto di lavoro pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità richiamate dalla vigente normativa.

Art. 8 – Trattamento dei dati personali

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono.

I dati personali possono essere:

-comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal "Regolamento per l'accesso ai documenti e alle informazioni e per la tutela dei dati personali" approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 12 gennaio 2006 (accesso ai documenti);

-diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:

-pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;

-pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico.

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

-ottenere dal Comune di Pisa la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

-ottenere dal Comune di Pisa la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR];

-ottenere dal Comune di Pisa la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;

-ottenere dal Comune di Pisa la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;

-opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Pisa abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Pisa abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Pisa, con sede in Via degli Uffici n. 1, in persona del Sindaco in carica.

Il Responsabile del trattamento dei dati personali è la Posizione Organizzativa "Personale Giuridico" della Supporto Giuridico Gare e Contratti - Consiglio Comunale -Organizzazione e Personale, Dott.ssa Antonella Tomarelli.

Art. 9 – Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90 e s.m.i., si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti sull'avviso di selezione è possibile contattare i numeri telefonici 050/910563 – 050/910324 050/910571 -050/910323 o scrivere all'indirizzo e-mail personale-assunzioni@comune.pisa.it. Per questioni relative ai requisiti di partecipazione e alla domanda, gli interessati dovranno rivolgersi direttamente al Servizio Collocamento Mirato Area Pisana.

Il responsabile del procedimento amministrativo, per la fase gestita dal Comune di Pisa, è la Dott.ssa Antonella Tomarelli, responsabile P.O. "Ufficio Personale Gestione Giuridica".

***Il Dirigente ad Interim
Dott. Marco Mordacci***