



DECENTRATO INTEGRATIVO

ANNO 2019

D.G. n. 233 del 19/12/2019

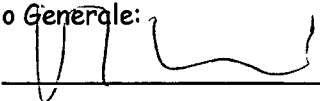
Sottoscrizione definitiva il 20/12/2019

L'Amministrazione Comunale, le OO.SS. e la R.S.U. del Comune di Pisa,

- Richiamato il Contratto integrativo normativo anno 2018;
- Considerato che nel corso dell'anno 2019 l'Amministrazione Comunale è stata oggetto di verifica amministrativo-contabile da parte del Ministero dell'Economia e delle Finanze e che in data 2/8/2019, è pervenuta la Relazione sulla verifica stessa dalla quale in particolare si evince, tra l'altro, un'osservazione sull'evoluzione storica del fondo, appurato che non si è ancora conclusa da parte del Ministero la complessa procedura di valutazione delle controdeduzioni inviate dal Comune di Pisa;
- Preso atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 121 del 29/07/2019 ha dato le direttive per la stipula del contratto decentrato integrativo d'Ente per il personale non dirigente anno 2019
- Visto il parere dei revisori dei conti n 38 del 16/12/2019;
- Vista la delibera di giunta n. 233 del 19/12/2019 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo personale non dirigente anno 2019

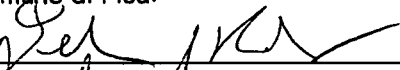


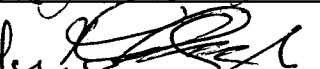

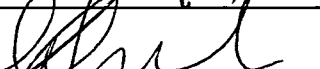
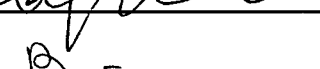
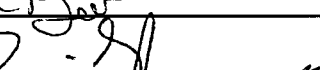

in data 20/12/2019 sottoscrivono il contratto decentrato integrativo 2019 del personale non dirigente.

Per la parte pubblica sottoscrive il contratto decentrato integrativo 2019 il Presidente della delegazione trattante il Segretario Generale:

Dr. Marco Mordacci 


Per la parte sindacale sottoscrivono il Contratto decentrato integrativo 2019

RSU Comune di Pisa:

	_____
	_____
	_____
	_____
	_____
	_____
	_____
	_____
	_____

CGIL FP: 

CISL FPS: 

UIL FPL: 

CSA Regioni Autonomie Locali: _____



TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 - Oggetto e obiettivi

1. Il presente CDI disciplina gli istituti e le materie che le norme di legge ed i contratti collettivi nazionali demandano a tale livello di contrattazione, nel rispetto dei principi stabiliti dalla legge
2. Le materie oggetto di contrattazione integrativa sono indicate dalla legge e dai vigenti contratti nazionali di lavoro, nel rispetto dei vincoli e dei limiti ivi previsti, tra i soggetti e con le procedure negoziali stabilite dalla legge.
3. Le materie oggetto di contrattazione collettiva integrativa sono dettate dal vigente CCNL 21.5.2018 al quale pertanto si rinvia.

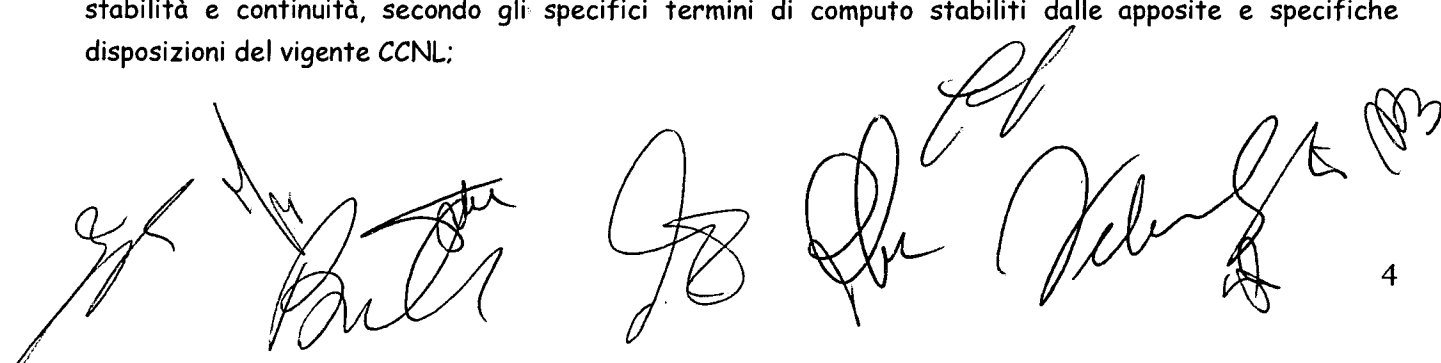
ART. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio presso l'Ente, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato, distaccato, o assegnato funzionalmente ad altri enti o utilizzato a tempo parziale compreso il personale comunale in servizio presso la Società della Salute, fatti salvi diversi accordi con le amministrazioni interessate.
2. Il presente contratto è riferito alla materie di cui all'art. 7 comma 4 del CCNL 21/5/2019 ;
3. La durata del presente contratto normativo è prevista dall'art. 8 comma 1° del CCNL 21/5/2018 ;
4. I criteri di ripartizione delle risorse economiche tra le varie modalità di utilizzo, a valere sul fondo risorse decentrate, potranno essere negoziati con cadenza annuale a richiesta delle parti.
5. Il presente contratto, ai sensi dei commi 3,4 conserva la sua efficacia fino alla stipulazione del successivo, salvo il caso in cui intervengano norme di legge o del contratto collettivo nazionale di lavoro incompatibili con la prosecuzione dei predetti effetti, per le parti incompatibili e di applicazione immediata e precettiva.
6. Le disposizioni contenute nel precedente contratto decentrato integrativo nelle materie non disciplinate dal presente accordo conservano la propria efficacia fino alla loro sostituzione.

TITOLO II -PARTE ECONOMICA - RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA

ART. 3 - Fondo delle Risorse Decentrate

1. L'Amministrazione stanziava annualmente , con propri provvedimenti le risorse economiche decentrate, ai sensi di legge e di CCNL nel tempo in vigore, costituendo il relativo fondo annuale, sia per la parte stabile che per quella variabile di cui ai seguenti commi
2. La parte stabile del fondo delle risorse decentrate è costituita dalle risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, secondo gli specifici termini di computo stabiliti dalle apposite e specifiche disposizioni del vigente CCNL;



4

SOMMARIO

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Oggetto ed obiettivi,
- Art. 2 Ambito di applicazione, durata e decorrenza

TITOLO II - PARTE ECONOMICA - RISORSE PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTATA INTEGRATIVA

- Art. 3 Fondo delle risorse decentrate
- Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate

TITOLO III - PARTE NORMATIVA

- Art. 5 Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - coefficienti -
- Art. 6 Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018) - Percentuale -
- Art. 7 Correlazione tra compensi aggiuntivi e premi correlati alla performance
- Art. 8 Indennità condizioni lavoro (precisazione)
- Art. 9 Specifiche responsabilità art. 70 -quinquies comma 2° (modifica)
- Art. 10 Flessibilità aggiuntiva

ALLEGATI

- All. 1 Costituzione del fondo delle risorse decentrate - Componente stabile
- All. 2 Costituzione del fondo delle risorse decentrate - Componente variabile
- All. 3 Costituzione del Fondo delle risorse decentrate - Quota soggetta a riduzione
- All. 4 Risorse decentrate variabili aggiuntive non assoggettate a riduzione
- All. 5 Risorse complessive a disposizione del fondo



- indennità ex VIII livello.

La spesa prevista per il 2019 è la seguente:

Istituto	Spesa
progressioni orizzontali	1.540.000,00
indennità comparto	330.000,00
indennità ex VIII q.f.	12.000,00
indennità educatori	58.000,00

Le restanti somme, annualmente disponibili, sono destinate agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018 ,

La spesa prevista per il 2019 è riportata nella seguente tabella:

Art.68 comma 2	Istituto	Spesa
c), d), e), f)	Indennità di turno, condizioni lavoro servizi esterni, maggiorazione festivi e notturni (art. 17, comma 2, lettera d, e, CCNL 1/4/1999):	
	Indennità di turno	350.000,00
	Indennità servizio esterno	45.000,00
	Indennità condizioni lavoro (disagio rischio maneggi valori)	135.000,00
	Maggiorazioni	25.000,00
	Reperibilità	46.000,00
e)	Specifiche responsabilità di cui 65.000 euro dedicate alle specifiche di cui al comma 1 art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018	105.000,00
f)	Art. 56-sexie	9.000,00
	Piani di razionalizzazione	12.558,58
	Compensi ISTAT	64.530,00
	Compensi avvocatura	52.967,50
	Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016	227.000,00
a) b)	Progetto matrimoni	18.000,00
a) b)	Progetto ricerche onere d'archivio	12.093,72
	Progetto messi notificatori	1.511,71
a) b)	Incentivazione della performance nell'ambito del progetto "Pisa città sicura"	300.000,00
a) b)	Incentivazione della performance di tutta la struttura, compresa la quota destinata ai dipendenti assegnati funzionalmente alla S. d .S.	1.125.591,87

1. Resta inteso che gli importi indicati nella tabella degli utilizzi sono dati previsionali da verificare a consuntivo, per cui l'importo destinato a performance individuale potrebbe essere modificato in caso di maggiore o minore spesa a consuntivo relativamente agli altri istituti.
2. Si dà atto, ai sensi del comma 3 art. 68 del CCNL 21.5.2018 che la parte prevalente delle risorse di cui all'art. 67 comma 3 con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma,

[Handwritten signatures and initials]

3. Le risorse stabili di cui al comma 2 possono essere annualmente integrate , con caratteristiche di eventualità e variabilità, dagli importi derivanti dall'applicazione di specifiche discipline previste dalla legge e dal CCNL di comparto. In ogni caso, la quota -parte delle risorse variabili di cui al presente comma che costituisca frutto di valutazioni discrezionali dell'Ente, può trovare stanziamento solo mediante provvedimenti di finanziamento annuali.
4. La quota discrezionale di risorse di cui al comma 3 trova copertura nelle capacità annuali di bilancio
5. I residui delle risorse stanziare per le singole annualità, per la quota eventualmente non utilizzata o non attribuita con riferimento alle finalità del corrispondente esercizio finanziario, sono portati in aumento , una tantum, delle risorse degli anni successivi, ai sensi e nei limiti previsti dalla disciplina vigente.
6. Le risorse finanziate da specifiche disposizioni di legge di cui all'art. 67 c.3 lett. c) del CCNL 21/5/2018 sono definite in via previsionale nell'ambito degli stanziamenti di bilancio e sono corrisposte a consuntivo in applicazione dei criteri previsti dai rispettivi regolamenti e dalle norme contrattuali nazionali e decentrate previste in materia sulla base degli stanziamenti definitivamente impegnati.

Nell'allegato n. 1 è evidenziata la tabella in cui è descritta la costituzione del Fondo 2019 parte stabile tenendo presente che:

-nell'Importo Unico Consolidato confluiscono le risorse indicate dall'art. 67 c.1 CCNL 21.5.2018 relative all'anno 2017; al fine di verificare quanto sopra si evidenziano le componenti del Fondo decentrato dell'anno 2017.

-ai sensi dell'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa non deve superare quanto certificato per le stesse voci nel contratto decentrato 2016; al fine di verificare quanto sopra si evidenziano le componenti del Fondo decentrato dell'anno 2016.

Nell'allegato n. 2 è evidenziata la tabella in cui è descritta la costituzione del Fondo 2019 parte variabile, comprensivo dell'1.20% del monte salari che le parti hanno inserito in base all'art. 67 comma 4 del CCNL del 21.5.2018

Nell'Allegato n. 3, si evidenzia la tabella delle quote soggette a riduzione

Nell'allegato n. 4, si evidenzia le risorse variabili aggiuntive non assoggettate a riduzione

Nell'allegato 5, si riepilogano le risorse complessive a disposizione del fondo

Art. 4 - Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate - art. 7, comma 4 punto a) del CCNL 21.5.2018

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 21.5.2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto (art. 33 comma 4 CCNL 22.1.2004);
 - quota dell'indennità professionale del personale educativo degli asili nido di cui all'art. 31, c. 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;

Art. 7 - Correlazione tra compensi aggiuntivi e premi correlati alla performance

1. Al fine di perseguire una distribuzione equa ed equilibrata delle somme destinate ad incentivare la performance dei dipendenti viene previsto un sistema di perequazione tra incentivi dettati da norme di legge e non solo e performance organizzativa ed individuale, che prevede una riduzione percentuale dell'incentivo legato alla performance secondo lo schema di cui al successivo comma 3.
2. Al fine del comma precedente assumono rilievo i seguenti incentivi, liquidati nell'anno di valutazione della performance, (criterio cassa) al netto delle quote contributive a carico dell'Ente e dell'IRAP :
 - gli incentivi per funzioni tecniche, ai sensi dell'art. 113 del D.lgs. 50/2016 e s.m.i.;
 - i compensi professionali degli avvocati, ai sensi dell'art. 9 della legge n. 114/2014;
 - Pisa Città Sicura;
 - compensi ISTAT
 - censimento;
 - Progetti incentivanti previsti dal CDI quali, condono, matrimoni, ricerche onerose d'archivio, messi notificatori, piani di razionalizzazione etc.....
3. La correlazione tra i compensi di cui al comma precedente e l'incentivo di performance viene definita secondo il seguente schema:

Valori complessivo di altri incentivi percepiti nell'anno, al netto delle quote contributive a carico dell'Ente e dell'Irap	% abbattimento della performance
da 6.000 a 7.000 euro	10
Oltre 7.000	15

4. Le eventuali economie derivanti dall'applicazione del sistema perequativo, vengono ridistribuite tra il personale dell'Ente su performance d'Ente ed individuale
5. Il sistema di perequazione di cui al presente articolo sarà oggetto di rivalutazione nel CDI 2020.

Art. 8 - Indennità condizioni di lavoro (art. 70-bis, CCNL 2018) Precisazione

In riferimento all'attività disagiate individuate nel cdi 2018 si precisa che la dizione: prestazioni riferite ad attività di stretta pertinenza dei servizi scolastici con particolare utenza è da intendersi:

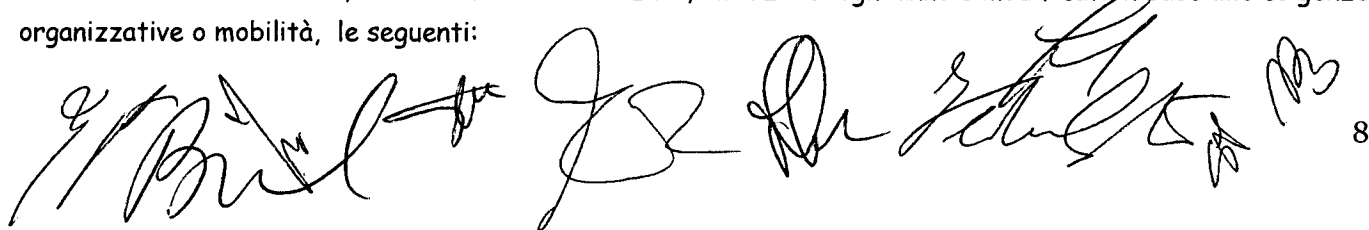
Prestazioni riferite ad attività di stretta pertinenza educativa con particolare utenza

Art. 9 - Specifiche responsabilità art. 70-quinquies comma 2° CCNL 21/5/2018

La disciplina per l'attribuzione di dette specifiche responsabilità è riportata in allegato A del CDI 2018.

L'art. 6 dell'allegato A del CDI 2018 viene così modificato:

l'art. 70-quinquies comma 2 del CCNL Funzioni Locali del 21.5.2018 si applica al personale delle categorie B, C e D a cui sono attribuite, con atto formale dell'Ente, all'inizio di ogni anno e modificati in base alle esigenze organizzative o mobilità, le seguenti:



art.67 comma 3 CCNL 21.5.018	Importo
lett. a)	31.605,43
lett. b)	
lett. d)	
lett. e)	55.851,08
lett. h)	224.840,00
lett. i)	945.924,00
lett. j)	
lett. k)	
TOTALE	1.258.220,51

è destinata ai trattamenti economici di cui al comma 2 lettere a), b), c), d), e) e f) del CCNL 21.5.2018 (come sopra evidenziato nella prima colonna della tabella sugli utilizzi) e, specificamente, alla performance individuale è destinata almeno il 30% di tali risorse.

TITOLO III - PARTE NORMATIVA

Art. 5 - Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance - art. 7, comma 4 punto b) del CCNL 21.5.2018 - Coefficienti -

Fermo restando la disciplina del CDI 2018, per i premi correlati alla performance, al personale verranno applicati i seguenti coefficienti di categoria:

CATEGORIA	COEFFICIENTE
D	1.39
C	1.19
B	1.09
A	1.00

Art. 6 - Differenziazione del premio individuale (art. 69, CCNL 2018) -percentuale -

- A partire dall'anno 2019 la misura della maggiorazione è determinata in misura differenziata, secondo la qualifica di appartenenza come segue:
 - personale di categoria B: 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale categoria B valutato positivamente ;
 - personale di categoria C: 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale categoria C valutato positivamente;
 - personale di categoria D: 30% del valore medio pro capite dei premi attribuiti del personale categoria D valutato positivamente.
- La percentuale di dipendenti per categoria che avranno attribuita la suddetta maggiorazione è pari ad una quota del 2,5% del personale per ogni categoria (B-C-D) arrotondata all'unità superiore nel caso in cui sia superiore allo 0,50 di coloro che hanno raggiunto la percentuale massima individuata nella fascia da 95 a 100 punti.
- Il primo criterio di assegnazione in caso di ex equo è che il dipendente non l'abbia fruito negli ultimi tre anni di tale premio, ulteriore criterio è l'anzianità di servizio nella P.A., un terzo criterio in caso di ex-equo è il minor salario accessorio percepito secondo i criteri dell'art. 7 comma 2 del presente contratto.

FL

[Handwritten signatures]

- a) responsabilità derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di Stato civile e di Anagrafe, Ufficiale elettorale stabilite dalle leggi;
- b) responsabilità affidate agli archivisti informatici, precisamente al personale inserito nell'ambito del servizio per la gestione informatica del protocollo informatico e relativa fascicolazione e archiviazione digitale (gruppo di lavoro Iride) ;
- c) responsabilità affidate agli addetti all'Ufficio Relazioni con il Pubblico;
- d) responsabilità affidate ai messi notificatori quando svolgono funzioni di ufficiale giudiziario;
- e) responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile e precisamente al personale formalmente individuato nelle attività relative e connesse alla protezione civile che operino sul territorio comunale.
- f) la durata degli incarichi è di norma annuale, non frazionabile e ,comunque, eccezionalmente non inferiore a 6 mesi, salvi i casi di cui all'art.8 dell'allegato A.

Art. 10 - Flessibilità aggiuntiva

1. Nel quadro delle modalità dirette a conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare, in aggiunta della flessibilità già individuata nell'art. 15 del cdi 2018 si individua un' ulteriore fascia di flessibilità massima di 20 minuti in entrata ed in uscita, senza che ciò determini eccedenza oraria, da applicarsi in aggiunta a quella esistente solo nel giorno e nel caso in cui il dipendente debba fruire dell'istituto art. 35 o art 32 del CCNL 21.5.2019, per cause non previste ed imprevedibili abbia l'esigenza di fruirlo unitamente ai suddetti istituti.
2. Tale maggiore flessibilità viene autorizzata dal dirigente, e/o PO di appartenenza e comunicata all'ufficio personale attraverso il giustificativo mensile con la dicitura "Flessibilità aggiuntiva".
3. Questa norma entra in vigore dalla stipula del Contratto decentrato definitivo.

Dichiarazione a verbale :

Le parti concordano, qualora le condizioni economiche, giuridiche e normative lo consentano, di rivisitare i seguenti istituti contrattuali:

- Indennità condizioni lavoro (art. 70-bis CCNL 21.5.2018)
- Indennità lavoro esterno (art. 56 -quinquies CCNL 21.5.2018)
- Progressioni economiche

La RSU e le OO.SS presenti intendono nel CDI 2020 ridiscutere gli istituti contrattuali della reperibilità ed dei buoni pasto



ALLEGATI:

TABELLA 1 - Costituzione del fondo delle risorse decentrate - Componente stabile

RISORSE DECENTRATE STABILI - NORME ANTE CCNL 21/05/2018		ANNO DI RIFERIMENTO		NORME CCNL 21/05/2018	
CCNL	DESCRIZIONE	ANNO 2016 RIDOTTO PER RIDUZIONE PERSONALE	ANNO 2017		ANNO 2019
	Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	14.192,00	14.192,00		
	Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	1.449.275,00	1.449.275,00		
	Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	198.097,00	198.097,00		
	Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	144.269,00	144.269,00		
	Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al finanziamento dell'indennità di direzione e di staff per il personale ex VIII Q.F.	58.101,00	58.101,00		
CCNL 01/04/1999	Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	97.431,00	97.431,00	ART. 67 comma 1 (voci fondo 2017 confluite nell'importo consolidato)	3.289.193,53
	Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	205.550,00	205.550,00		
CCNL 05/10/2001	Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato a decorrere dal gennaio 2000 e fino al 2010	507.968,28	523.107,02		
	Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	125.786,00	125.786,00		
	Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	101.440,00	101.440,00		
CCNL 22/01/2004	art. 32, comma 7 - incremento per alte professionalità	40.571,00	40.571,00		
CCNL 9/5/06	art. 4, comma 1	104.899,00	104.899,00		
CCNL 11/4/08	art. 8 comma 2	132.894,80	132.894,80		
CCNL 31/7/09	dichiarazione congiunta n.1	99.679,76	93.580,71		
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	3.280.153,82	3.289.193,53		
				ART. 67 comma 1 Fondo per le posizioni organizzative (QUOTA DESTINATA 2017)	353.015,00
				Art. 7 comma 4 punto u). Incremento risorse destinate al Fondo per le posizioni organizzative (si veda CDI 2018- Parte Stabile)	
				fondo 2018 importo consolidato al netto po al lordo decurtazioni	2.936.178,53
RIDUZIONE RIA	Circ. 40/2010 R.G.S.	-85.125,16	-85.125,16	Circ. 40/2010 R.G.S.	-85.125,16
	riduzioni consolidate L.122/2010 (parte stabile)	-37.675,12	-37.675,12	riduzioni consolidate L.122/2010	-37.675,12
	TOTALE RISORSE DECENTRATE STABILI	3.157.353,54	3.166.393,25	Totale risorse stabili consolidate al netto riduzioni consolidate	2.813.378,25
	Riduzione per adeguamento fondo 2015	-57.665,75			
	RIDUZIONE PER ADEGUAMENTO A FONDO 2016 D. LGS 75/2017 (applicata alla parte stabile)		-76.036,11		
ccnl 22/05/2018	TOTALE FONDO RISORSE STABILI	3.099.687,79	3.090.357,14	Art. 67 comma 1 - Importo Unico Consolidato (IUC)	2.813.378,25
	riduzione per passaggio personale ata	-41.145,00	-41.145,00		
	TOTALE FONDO RISORSE STABILI con riduzione ATA	3.058.542,79	3.049.212,14		
				INCREMENTI STABILI U.I.C.: art. 67 comma 2 lettera c incremento ria cessati 2017 e 2018 (soggetto a limiti tetto)	€ 53.887,73
				INCREMENTI STABILI U.I.C.: art.67 comma 2 lettera b destinato al pagamento degli incrementi ccnl su fondo (fuori dal tetto sezione autonomie 18/2018)	74.407,71
				art.67 comma 2 lettera a) incremento di € 83,20 per dipendenti presenti al 31/12/2015 (85,20x686) da effettuare al 31/12/2018 ma VALERE SUL 2019 (fuori dal tetto sezione autonomie 19/2018)	57.075,20
				totale uic	2.996.748,89
				TOTALE UIC - Anno 2019	2.996.748,89
				recupero personale ata quota ANNUALE (6° quota di 14 totali)	-41.145,00
				TOTALE STABILI AL NETTO ATA	2.957.603,89

Relativamente alla voce "Recupero personale ATA - quota annuale" si fa presente quanto segue:

-in applicazione dell'art. 4 del D.L. 16/2014, convertito con modificazioni nella L. 68/2014, tenuto conto che "gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli" si recuperano le quote di risorse destinate al trattamento accessorio relative al personale ATA trasferito allo Stato dal 1/1/2000 che non sono state oggetto di una proporzionale riduzione a valere sul fondo delle risorse decentrate.

-l'importo della riduzione, a valere sulle risorse stabili, è pari ad € 41.145.

-tale importo, moltiplicato per il numero degli anni in cui è stato indebitamente erogato (14 anni), è quantificato in complessivi € 576.030,00 che sarà riassorbito in quote annuali corrispondenti a quelle in cui si è verificato l'indebitato mantenimento nel fondo di tali risorse; tali somme da recuperare potranno essere compensate anche attraverso l'utilizzo dei risparmi effettivamente derivanti dalle misure di razionalizzazione organizzativa o di quelli derivanti dai piani triennali di razionalizzazione della spesa.

TABELLA 2- Costituzione del fondo delle risorse decentrate - Componente variabile

RISORSE DECENTRATE VARIABILI DA CONTRATTO (SOGETTE A RIDUZIONE)					
CCNL	DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2017		ANNO 2019
	Art. 15, comma 2 - ove sussista la capacità di bilancio dell'ente si possono integrare le somme del fondo sino all' 1,2% massimo su base annua del monte salari del personale riferito all'anno 1997	224.840,00	224.840,00	ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 4	224.840,00
	Art. 15, comma 5 - risorse necessarie a sostenere oneri del trattamento economico accessorio in caso di attivazione di nuovi servizi e processi di riorganizzazione finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti ai quali sia correlato un aumento delle prestazioni del personale in servizio (non per incremento stabile delle dotazioni organiche)	645.924,00	645.924,00	ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 5 lettera b	€ 645.924,00
	Art. 208 Dlgs. 285/92 (proventi sanzioni codice della strada):	293.228,00	300.000,00	ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 5 lettera b	€ 300.000,00
	D. lgs 165/2001 art.53 comma 7: incarichi senza autorizzazione	0,00	0,00		
CCNL 01/04/1999	Art. 15, comma 1 - lettera d (sostituito da art. 4 - comma 4, lett. a- CCNL05/10/2001) somme derivanti dall'applicazione dell'art. 43 della Legge449/1997: economie derivanti da contratti di sponsorizzazioni, accordi di collaborazione e convenzioni con soggetti pubblici e privati.	1.512,00		ccnl 22/05/2018 art.67 comma 3 lettera a)	
	COMPENSO ICI	20.000,00	20.000,00		0
	TOTALE RISORSE DECENTRATE VARIABILI	1.185.504,00	1.190.764,00	totale risorse variabili soggette a limitazione	1.170.764,00
	riduzione consolidata L. 122/2010 e legge 147/2013 (parte variabile)	-13.540,47	-13.540,47		-13540,47
	riduzione per adeguamento fondo 2015 (applicata alla parte variabile)	-40.664,32			
	riduzione per adeguamento legge 75/2017 (applicata alla parte variabile)		-36.751,74		
	totale variabili soggette a limite	1.131.299,21	1.140.471,79	totale variabili soggette a limite	1.157.223,53

Le componenti stabili e variabili (TABELLA 1 e TABELLA 2) del Fondo decentrato 2019, ai sensi dell'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018, sommate agli incarichi di posizione organizzativa non deve superare quanto certificato per il Fondo decentrato 2016, cioè Euro 4.189.842,00.

TABELLA 3 - Costituzione del Fondo delle risorse decentrate - Quota soggetta a riduzione

Totale RISORSE STABILI - TABELLA 1	2.957.603,89
Totale RISORSE VARIABILI - TABELLA 2	1.157.223,53
Totale RISORSE da assoggettare al limite D.lgs. 75/2017	€ 4.114.827,42
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE	353.015,00
Incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) e b) non soggetti al limite D.lgs. 75/2017	-131.482,91
Valore complessivo da assoggettare al limite D.lgs. 75/2017	€ 4.336.359,51
RIDUZIONE DA APPORTARE	-146.517,51
TOTALE FONDO ADEGUATO A LIMITE	4.189.842,00

Alle risorse come sopra quantificate si aggiungono le altre componenti "variabili" non assoggettate alla riduzione di cui all'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018

TABELLA 4 - RISORSE DECENTRATE VARIABILI AGGIUNTIVE NON ASSOGGETTATE A RIDUZIONE

Piani di razionalizzazione anno 2019 a valere sul fondo 2020 : a) piano spese economali € 5000;	0,00
Piani di razionalizzazione realizzati anno 2018 a valere su fondo 2019: art. 67 comma 3 lett. b) (5000 finanze 7558,58 ambiente certificate dai revisori)	12.558,58
art. 67 comma 3 lett. a) b) progetto matrimoni 18.000 euro progetto ricerche onerose d'archivio 1.511,71 euro progetto messi notificatori 12.093,72 euro	31.605,43
ccnl 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c (condono)	0
ccnl 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c) (istat)	64.530,00
ccnl 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c) (avvocatura)	52.967,50
ccnl 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c) (tecnici)	227.000,00
ccnl 21/05/2018 art. 67 comma 3 lettera e (risparmio straordinari)	55.851,08
art.68 comma 1 ultimo capoverso (5% dei progetti degli anni precedenti)	7.700,00
art.68 comma 1 ultimo capoverso (risorse non utilizzate negli anni precedenti)	48.730,88
TOTALE RISORSE NON SOGGETTE AL TETTO	500.943,47

TABELLA N. 5 RISORSE COMPLESSIVE A DISPOSIZIONE DEL FONDO

TOTALE FONDO ADEGUATO A LIMITE	4.189.842,00
Incrementi di cui all'art. 67 comma 2 lett. a) e b) non soggetti al limite D.lgs. 75/2017	131.482,91
RISORSE DECENTRATE VARIABILI AGGIUNTIVE NON ASSOGGETTATE A RIDUZIONE	500.943,47
TOTALE COMPLESSIVO	4.822.268,38
TOTALE FONDO P.O. 2019	-353.015,00
Totale fondo anno 2019	4.469.253,38