

FORMATO EUROPEO
PER IL CURRICULUM
VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	FRANCESCO SARDO
Indirizzo lavoro	Comune di Pisa – Via degli Uffizi, 1 – 56125 – Pisa
Telefono	050/910255
E-mail	f.sardo@comune.pisa.it
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	<p>20.05.2019 oggi Comune di Pisa – Via degli Uffizi 1 – 56125 Pisa – Italia</p> <p>Direzione Supporto giuridico – Gare e contratti – Consiglio comunale – Organizzazione e Personale</p> <p>Funzionario amministrativo - Responsabile posizione organizzativa Responsabile posizione organizzativa Contenzioso personale e formazione – Organi istituzionali – Consiglio Comunale con gestione delle risorse umane e finanziarie relativamente alle attività ricomprese nell’incarico di posizione organizzativa, quali procedure di contenzioso e procedimenti disciplinari riguardanti il personale, formazione del personale, supporto dell’attività del Sindaco e degli assessori nonché del presidente del Consiglio Comunale e dei consiglieri, relazioni internazionali e cooperazione allo sviluppo, rappresentanza e cerimoniale, servizi di palazzo.</p>
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	<p>1.01.2019 oggi Comune di Pisa – Via degli Uffizi 1 – 56125 Pisa – Italia</p> <p>Direzione Supporto giuridico – Gare e contratti – Consiglio comunale – Organizzazione e Personale</p> <p>Funzionario Amministrativo (inquadramento contrattuale livello D6) UO Contenzioso e formazione</p>
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	<p>1.02.2018 – 21.12.2018 Comune di Pisa – Via degli Uffizi 1 – 56125 Pisa – Italia</p> <p>Direzione Patrimonio – Sport – Prevenzione e protezione – Datore di lavoro</p> <p>Dirigente Amministrativo (incarico a tempo determinato) Responsabilità della struttura Funzioni relative alla gestione e valorizzazione del patrimonio comunale - Funzioni relative alla gestione dei beni del demanio marittimo - Funzioni relative agli espropri - Funzioni relative alla gestione degli impianti sportivi e alla valorizzazione dello sport - Funzioni relative al servizio di prevenzione e protezione e del Datore di Lavoro.</p>

<ul style="list-style-type: none"> Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>MARZO 2018 Comune di Pisa – Via degli Uffizi 1 – 56125 Pisa - Italia</p> <p>Comitato unico di Garanzia - Pari Opportunità Comitato costituito ai sensi dell'art. 57 del D.Lgs. 165/2001, come modificato ed integrato dall'art. 21 della legge 183/2010 e della Direttiva del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011 ad oggetto "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni"</p> <p>Presidente Comitato unico di garanzia Il Comitato Unico di garanzia (CUG) riunisce in sé le funzioni del Comitato paritetico sul fenomeno del mobbing e del Comitato per le Pari Opportunità, oltre ad altre del tutto nuove finalizzate alla promozione del benessere organizzativo e quindi alla verifica, monitoraggio e miglioramento dell'ambiente di lavoro dei dipendenti dell'Ente.</p>
<ul style="list-style-type: none"> Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>16.09. 2015 – oggi Comune di Pisa – Via degli Uffizi 1 – 56125 Pisa – Italia</p> <p>Direzione Programmazione e controllo – Organizzazione – Sistema informativo Funzionario Amministrativo (inquadramento contrattuale livello D6) – Responsabile PO Responsabile Posizione organizzativa "Ufficio personale" con totale autonomia nella gestione delle risorse umane, strumentali e finanziarie assegnate e nelle relative modalità gestionali nell'ambito dei seguenti obiettivi: Espletamento assunzioni e selezioni previste dal piano delle assunzioni - Adeguamenti del piano delle assunzioni - Predisposizione ed applicazione contratto decentrato integrativo - Gestione degli istituti contrattuali relativi al rapporto di lavoro - Applicazione del sistema di valutazione dei dipendenti -Applicazione e aggiornamento del sistema delle regole in materia di organizzazione degli uffici e del lavoro (regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, regolamenti interni, atti con valenza generale in materia di organizzazione degli uffici e del lavoro) - Supporto alla dirigenza per la gestione della microstruttura e della dotazione organica attraverso l'impiego degli strumenti di organizzazione, valutazione e formazione - Sviluppo della funzione formazione a supporto dei programmi dell'ente</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1.05.2015 – 15.05.2015 Comune di Pisa – Via degli Uffizi 1 – 56125 Pisa – Italia</p> <p>Direzione Programmazione e controllo – Organizzazione – Sistema informativo Funzionario Amministrativo (inquadramento contrattuale livello D6) Responsabile ufficio Organizzazione e Formazione - Attività di pianificazione, studio ed elaborazione tecnico-giuridica in materia di organizzazione degli uffici, del lavoro, relazioni sindacali, gestione del personale - Analisi organizzative finalizzate alla riorganizzazione ed alla determinazione dei fabbisogni di personale - Attuazione specifici istituti contrattuali (posizioni organizzative, sistema di valutazione) - Formazione del personale: attività di pianificazione, progettazione e gestione interventi formativi</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1.01.2012 – 30.04.2015 Comune di Pisa – Via degli Uffizi 1 – 56125 Pisa - Italia</p> <p>Direzione Personale e Organizzazione Dirigente amministrativo (incarico a tempo determinato) Responsabilità della struttura denominata "Personale e organizzazione" Assunzioni e reperimento risorse umane – complessiva gestione giuridica ed economica del personale – relazioni sindacali – gestione dotazione organica – organizzazione e gestione struttura organizzativa dell'ente</p> <p>Dal 16.09.2013 al 8.012.203 Incarico di Dirigente ad interim della Direzione Servizi educativi – Affari Sociali</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>16.09.2013 – 5 DICEMBRE 2013 Comune di Pisa – Via degli Uffici 1 – 56125 Pisa - Italia</p> <p>Direzione Servizi educativi – Affari sociali Dirigente amministrativo (incarico a tempo determinato ad interim) Responsabilità della struttura in sostituzione della titolare temporaneamente assente.</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2007 - 2011 Comune di Pisa – Via degli Uffici 1 – 56125 Pisa - Italia</p> <p>Direzione Personale e Organizzazione Funzionario Amministrativo (inquadramento contrattuale livello D6) Incaricato di Posizione Organizzativa Responsabilità di gestione e coordinamento delle unità operative della Direzione – sottoscrizione di determinazioni, contratti e convenzioni – Responsabilità di procedimento nell'ambito della attività della Direzione – Referente, su delega del dirigente, delle relazioni sindacali a livello di ente – Attività di elaborazione, studio e approfondimento nelle materie relative alla gestione del rapporto di lavoro, al contenzioso del lavoro, alle relazioni sindacali, all'organizzazione degli uffici – Attività di produzione normativa, compresi regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e regolamento valutazione e premialità – Analisi organizzative finalizzate alla riorganizzazione ed alla determinazione dei fabbisogni di personale – Attuazione specifici istituti contrattuali (posizioni organizzative, sistema di valutazione) – Formazione del personale: attività di pianificazione, progettazione e gestione interventi formativi – Gestione tirocini formativi/stages/borse di studio</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1.05.2005 – 2007 Comune di Pisa – Via degli Uffici 1 – 56125 Pisa - Italia</p> <p>Direzione Personale e Sistemi Informativi Funzionario Amministrativo (inquadramento contrattuale livello D5) Incaricato di Posizione Organizzativa Responsabile ufficio Organizzazione e Formazione - Attività di pianificazione, studio ed elaborazione tecnico-giuridica in materia di organizzazione degli uffici, del lavoro, relazioni sindacali, gestione del personale - Analisi organizzative finalizzate alla riorganizzazione ed alla determinazione dei fabbisogni di personale - Attuazione specifici istituti contrattuali (posizioni organizzative, sistema di valutazione) - Formazione del personale: attività di pianificazione, progettazione e gestione interventi formativi - Gestione tirocini formativi/stages/borse di studio</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1.01.2004 – 30.04.2005 Comune di Pisa – Via degli Uffici 1 – 56125 Pisa – Italia</p> <p>Direzione Organizzazione, Personale e Segreteria Organi Istituzionali Funzionario Amministrativo (inquadramento contrattuale livello D5) Responsabile ufficio Organizzazione e Formazione - Attività di pianificazione, studio ed elaborazione tecnico-giuridica in materia di organizzazione degli uffici, del lavoro, relazioni sindacali, gestione del personale - Analisi organizzative finalizzate alla riorganizzazione ed alla determinazione dei fabbisogni di personale - Attuazione specifici istituti contrattuali (posizioni organizzative, sistema di valutazione) - Formazione del personale: attività di pianificazione, progettazione e gestione interventi formativi - Gestione tirocini formativi/stages/borse di studio</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>1.08.2002 – 31.12.2003 Comune di Pisa – Via degli Uffici 1 – 56125 Pisa - Italia</p> <p>Dipartimento Risorse e Organizzazione Funzionario Amministrativo (inquadramento contrattuale livello D4) Incaricato di Posizione Organizzativa “Sviluppo organizzativo – Formazione – Coordinamento progetto qualità”</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Gestione di sistema integrato di sviluppo organizzativo attraverso il coordinamento al processo di riorganizzazione, il supporto ad azioni di miglioramento e l'elaborazione piani di formazione a supporto dei progetti strategici - Attività di pianificazione, studio ed elaborazione tecnico-giuridica in materia di organizzazione degli uffici, del lavoro, relazioni sindacali, gestione del personale - Gestione laboratorio e progetto per l'elaborazione e l'introduzione di un sistema di valutazione per le prestazioni del personale - la predisposizione e l'attuazione del piano di formazione biennale - Formazione del personale: attività di pianificazione, progettazione e gestione interventi formativi - Gestione tirocini formativi/stages/borse di studio</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>1.01.2000 – 31.07.2002 Comune di Pisa – Via degli Uffizi 1 – 56125 Pisa - Italia</p> <p>Dipartimento Risorse e Organizzazione Funzionario Amministrativo (inquadramento contrattuale livello D3) Responsabile U.O. Supporto Dipartimento Risorse, poi denominata U.O. Sviluppo Organizzativo</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Gestione sistema organizzativo - Gestione sistema formativo - Supporto alla Direzione Generale per incarichi dirigenziali, attività di valutazione Dirigenza e predisposizione piano esecutivo di gestione - Gestione Tirocini formativi - Relazioni sindacali – Coordinamento progetti qualità ed allo sviluppo di piani ed azioni di miglioramento – Coordinamento attività gruppo “Facilitatori della formazione e della comunicazione” – Attività di consulenza, studio ed elaborazione tecnico-giuridica in materia di relazioni sindacali e gestione del personale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>15.12.1997 – 1.01.2000 Comune di Pisa – Via degli Uffizi 1 – 56125 Pisa - Italia</p> <p>Settore Risorse Umane e Sistema Informativo Funzionario Amministrativo (Inquadramento contrattuale: 8^A q.f.) Responsabile U.O.C. Organizzazione e Supporto Settore Risorse Umane</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Formazione del personale - Predisposizione e gestione progetti per lavori socialmente utili - Gestione Contenzioso del lavoro (fase stragiudiziale) - Relazioni sindacali relative all'applicazione nuovo ordinamento professionale e del nuovo contratto di lavoro - Impostazione analisi organizzativa e PEG - Supporto tecnico-giuridico del settore Componente, per il Comune di Pisa, del gruppo di lavoro e di studio sulla gestione del contenzioso del lavoro, costituito presso la Provincia di Pisa. Componente, per il Comune di Pisa, del gruppo di lavoro e di studio sui nuovi contratti collettivi nazionali di lavoro Componente del gruppo di studio che ha curato l'elaborazione e la redazione del documento ufficiale dell'ANCI Toscana sull'applicazione del CCNL del 31.03.99 sulla Revisione del sistema di classificazione del personale, presentato ai Comuni a Prato in data 31.05.99 e pubblicato sulla rivista “Aut & Aut” n° 3/99 a cura dell'ANCI Toscana</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>7.11.1995 – 14.12.1997 Comune di Rapallo – Piazza delle Nazioni – Rapallo – Genova - Italia</p> <p>Ripartizione 1 Funzionario amministrativo (Inquadramento contrattuale: 8^A q.f.) Responsabile U.O. Gestione del Personale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Gestione del rapporto di lavoro del personale dal punto di vista giuridico, economico e pensionistico – Relazioni Sindacali – Gestione del passaggio dalla gestione pubblicitica alla gestione privatistica del personale con applicazione del sistema contrattuale privato – Progettazione e gestione lavori socialmente utili - Progettazione e gestione cantieri scuola-lavoro</p>

ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI

<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	2013 Il Sole 24 Ore - Milano Editoria Redazione testo Revisione e aggiornamento de “Il rapporto di lavoro del personale degli enti locali – Schede sintetiche” AA.VV. a cura di Luca Tamassia
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	2009 – 2010 – 2011 – 2012 Università Studi di Urbino Master in scienze amministrative Docenza Docenza in materie relative all’organizzazione ed alla gestione del rapporto di lavoro
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	2010 – 2011 – 2012 Università Studi di Urbino Università – Facoltà scienza della formazione Culture della materia – Corso organizzazione e gestione dell’impresa Docenza - Esami
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	2011 Scuola Italiana di Pubblica Amministrazione Pubblica amministrazione Convegno Partecipazione al c1° Forum Annuale Nazionale sulle risorse umane nella p.a., in qualità di relatore sull’attuazione della riforma della pubblica amministrazione
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	2011 Il Sole 24 Ore - Milano Editoria Redazione testo Revisione e aggiornamento de “Guida operativa alla gestione del personale degli enti locali” AA.VV. a cura di Luca Tamassia
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	2010 EDK Editore Editoria Redazione testo Guida alla riforma Brunetta - Di Luca Tamassia con la collaborazione di S.Dini e F. Sardo, Gianluca Bertagna - Collana Risorse Umane n° 31 – EDK Editore
<ul style="list-style-type: none">• Date (da – a)• Nome e indirizzo del datore di lavoro• Tipo di azienda o settore• Tipo di impiego• Principali mansioni e responsabilità	2010 Il Sole 24 Ore - Milano Editoria Articoli su “Guida al Pubblico Impiego” “Valutazione: nuovi organismi entro il 30 aprile” – “In discussione gli strumenti di pianificazione e gestione” – “Il Regolamento degli uffici e dei servizi”

<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Università Studi di Urbino</p> <p>Università – Facoltà scienza della formazione</p> <p>Culture della materia – Corso organizzazione e gestione dell'impresa</p> <p>Docenza - Esami</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2008-2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Università Studi di Urbino</p> <p>Università – Facoltà scienza della formazione</p> <p>Professore a contratto - Corso formazione e politiche delle risorse umane</p> <p>Docenza - Esami</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2008 – 2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Università Studi di Urbino</p> <p>Università – Facoltà scienza della formazione</p> <p>Culture della materia – Corso organizzazione e gestione risorse umane</p> <p>Docenza e partecipazione esami</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2008 – 2009
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Università Studi di Urbino</p> <p>Università – Facoltà Scienze Politiche</p> <p>Culture della materia – Corso diritto del lavoro pubblico</p> <p>Docenza e partecipazione esami</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2008
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Il Sole 24 Ore - Milano</p> <p>Editoria</p> <p>Redazione testo</p> <p>“Paghe e contributi nel pubblico impiego” con Luca Tamassia e Stefania Dini</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2007
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Il Sole 24 Ore - Milano</p> <p>Editoria</p> <p>Redazione testo</p> <p>Revisione ed aggiornamento a pubblicazione “Il rapporto di lavoro negli enti locali” 2^a edizione 2007 a cura di Luca Tamassia e Ilaria Ambrogini</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2007
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>EDK Editore</p> <p>Editoria</p> <p>Redazione testo</p> <p>La stabilizzazione dei pecari e la gestione delle co.co.co.- Di Luca Tassia con la collaborazione di M. Bandel, S.Dini e F. Sardo - Collana Risorse Umane n° 24 – EDK Editore</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) 	2007
<ul style="list-style-type: none"> • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>Formez – Via Salaria 299, Roma</p> <p>Pubbliche amministrazioni</p> <p>Incarico in qualità di consulente Formez</p> <p>Partecipazione in qualità di relatore a incontri, workshop e convegni – elaborazione atti notmativi e regolamentari e gestionali in materia di stabilizzazione – supporto a distanza ai referenti regionali</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2006 – 2007 EDK Editore</p> <p>Editoria</p> <p>Co-Responsabile di rubrica (Gli istituti normativi del rapporto di lavoro”) della rivista mensile “HC – Human Capital” - EDK Editore</p> <p>Coordinamento e/o produzione di contenuti oggetto della rubrica – Pubblicazioni “Il contratto individuale di lavoro” HC 1 e 2/2006 – “il rapporto di lavoro a tempo parziale” HC 3,4,5/2006 - “Il rapporto di lavoro a tempo determinato”, HC 6/2006 - “I profili professionali”, HC 7/2006 – “Le Posizioni organizzative” HC 2/2007- “Le posizioni organizzative negli enti locali” - F. Corsini, S.Dini, F.Sardo, in Atti del Convegno “Le posizioni organizzative negli enti locali: profili interpretativi ed ipotesi evolutive”, Pisa, 13.12.06</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2007 Formez - Via Salaria 229, Roma</p> <p>Editoria</p> <p>Redazione testo</p> <p>Co-Redazione dei capitoli “Il ruolo delle leggi finanziarie e dei relativi decreti attuativi”, La legge finanziaria per l’anno 2006”, “I DPCM applicativi della legge finanziaria 2005” nell’ambito del volume “Le risorse umane nelle amministrazioni: vincoli ed opportunità” – Quaderno n° 53 edita da Formez</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2006 Assforseo – Via G. Badoero 51, Roma</p> <p>Editoria</p> <p>Redazione testo</p> <p>Co-Redazione del capitolo “Il sistema delle relazioni sindacali” nell’ambito del volume “GRUP 2004-2006: tre anni con in professionisti delle pubbliche amministrazioni”</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2000 De Agostini</p> <p>Editoria</p> <p>Redazione voci di enciclopedia</p> <p>Redazione voci di enciclopedia giuridica “De Agostini” (Servizi pubblici a domanda individuale” e “Orario uffici pubblici”)</p>

ALTRE ESPERIENZE PROFESSIONALI - DOCENZE

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>1999 - oggi Vari (Agenzie formative private – Scuole di formazione pubbliche e private – Comuni – Province – Regioni – Agenzie regionali)</p> <p>Formazione</p> <p>Docenza – Progettazione formativa</p> <p>Attività di docenza e progettazione formativa in corsi di formazione diretti al personale di enti locali in materia di organizzazione - gestione del personale – relazioni sindacali - contratto collettivo nazionale di lavoro - nuovo ordinamento professionale degli enti locali - sistema di valutazione – riforma della pubblica amministrazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego 	<p>2011 Opera Bari</p> <p>Formazione</p> <p>Docenza</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Principali mansioni e responsabilità 	<p>Corso di formazione su istituti del rapporto di lavoro (riflessi delle assenze sul trattamento economico) – la spesa di personale – la rilevazione dei fabbisogni formativi a dipendenti del Comune di Roma</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2009 – 2010 – 2011 Euristica Formazione Docenza Corsi di formazione sulle problematiche applicative del D.lgs. 150/2009 diretti a personale di vari comuni dell'Umbria (Perugia, Assisi, Todi, Castiglione etc...) con particolare riferimento all'impatto e conseguenze della riforma; ai riflessi sulla contrattazione collettiva e sul contratto decentrato d'ente, al regolamento degli uffici e dei servizi, al sistema di valutazione, al sistema premiale</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2008 – 2009 – 2010 Scuola interregionale di Polizia locale Formazione Docenza Corsi di formazione per addetti al coordinamento e controllo in materia di rapporto di lavoro e responsabilità del dipendente pubblico</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2010 ARPAT Firenze Formazione Docenza Corso di formazione sulla Gestione del rapporto di lavoro</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2009 Agenzia empolesse valdelsa Formazione Docenza Corso di formazione sul D.lgs. 150/2009</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2008 Regione Marche Formazione Docenza Corso di formazione sulle problematiche dell'orario di lavoro a dipendenti della Regione Marche</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2007 Lattanzio e Associati Formazione Docenza Corso di formazione sul rapporto di lavoro degli enti locali a dipendenti della Provincia di Roma e Corso di formazione sulle relazioni sindacali a dipendenti del Comune di Avellino</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2005 – 2006 Provincia Sviluppo s.r.l Formazione Docenza Corso di formazione sul rapporto di lavoro degli enti locali a dipendenti della Provincia di Livorno</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2006 Comune di Voghera</p> <p>Formazione Docenza Corso di formazione sul part time e incompatibilità a dipendenti del Comune di Voghera</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2004 – 2005 – 2006 Assforseo</p> <p>Formazione Docenza Attività di docenza su “posizioni organizzative” - “Mobilità” - “Sistema Relazioni Sindacali” – “Dotazioni Organiche e Assunzioni” nell’ambito del Progetto “GRUP” GR^{up} Gestori Risorse Umane Professionali - Attività formative ed informative per lo sviluppo e la crescita di professionisti della gestione e dell’organizzazione delle risorse umane della P.A. (progetto è promosso e finanziato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri, Dipartimento della Funzione Pubblica - Ufficio per la Formazione del Personale della Pubblica Amministrazione nell’ambito del PON A.T.A.S. Misura II. 2 Azione 4) presso Amministrazioni Locali delle regioni Sicilia, Puglia e Campania</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2003 Scuola di amministrazione pubblica Villaumbra - Perugia</p> <p>Formazione Docenza Corsi di formazione in materia di organizzazione e gestione del rapporto di lavoro a dipendenti della Regione Umbria</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e indirizzo del datore di lavoro • Tipo di azienda o settore • Tipo di impiego • Principali mansioni e responsabilità 	<p>2002 – 2003 Agenzia empolesse valdelsa</p> <p>Formazione Docenza Corsi di formazione in materia di organizzazione e gestione di progetti ai Comuni della Valdinievole e corso in materia di rapporto di lavoro dirigenziale ai dipendenti della Provincia di Forlì-Cesena</p>

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>1997 - oggi Vari (Agenzie formative private – Scuole di formazione pubbliche e private – Comuni – Province)</p> <p>Corsi e seminari relativi agli aspetti tecnico-professionali nell’ambito dell’organizzazione, gestione del personale, relazioni sindacali, rapporto di lavoro alle dipendenze di pubbliche amministrazioni, contenzioso del lavoro Attestato di partecipazione e frequenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>2007 RINA Training Factory</p> <p>ISO 19011- Valutatori sistemi di gestione –Metodologia di audit Certificato di superamento prova finale – Auditor interno</p>

<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>2007</p> <p>RINA Training Factory</p> <p>Valutatori interni sistemi di gestione per l'ambiente</p> <p>Attestato di partecipazione</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>2000-2006</p> <p>Vari (Scuola Superiore S. Anna-Pisa – Centro Studi Le mille Città-Castel S. Pietro – Galgano Formazione – Università di Pisa-Dipartimento di Economia Aziendale)</p> <p>Competenze manageriali – Project management – Analisi organizzativa – Auditing e controllo interno – Sistemi di valutazione del personale</p> <p>Attestati di partecipazione e frequenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>2005 – 2006 (100 ore circa)</p> <p>Formez</p> <p>Il formatore pubblico: ruolo e competenze – Il processo formativo – Il piano di formazione – Metodologie e tecniche – la valutazione – la gestione delle attività formative</p> <p>Attestati di partecipazione e frequenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>2001-2002</p> <p>Comune di Pisa</p> <p>Analisi processi – gestione progetti - miglioramento continuo – sistema qualità</p> <p>Responsabile qualità Comune di Pisa</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>2001 - 2002</p> <p>Comune di Pisa</p> <p>Ruolo del formatore e processo formativo – Analisi dei bisogni formativi – competenze relazionali per il ruolo di facilitatore – gruppo di lavoro e lavoro di gruppo – metodologia e tecniche di elaborazione e presentazione dei progetti – sistema di valutazione nell'ente pubblico</p> <p>Facilitatore della formazione e della comunicazione Comune di Pisa</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>1998 - oggi</p> <p>Comune di Pisa</p> <p>Utilizzo pacchetto office, internet explorer, outlook express, information technology – Sistema di gestione documentale in rete - flusso documentale – Protocollo informatico</p> <p>Attestato di partecipazione e frequenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>1985 - 1993</p> <p>Università degli Studi di Pisa – Facoltà di Giurisprudenza</p> <p>Tecnico-giuridiche</p> <p>Diploma di laurea in giurisprudenza</p>
<ul style="list-style-type: none"> • Date (da – a) • Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione • Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio • Qualifica conseguita 	<p>1980 - 1985</p> <p>Liceo Ginnasio G. Galilei - Pisa</p> <p>Umanistiche e letterarie</p> <p>Diploma di maturità classica</p>

CAPACITÀ E COMPETENZE

PERSONALI

Acquisite nel corso della vita e della carriera ma non necessariamente riconosciute da certificati e diplomi ufficiali

LINGUA INGLESE

- Capacità di lettura | Buono
- Capacità di scrittura | Buono
- Capacità di espressione orale | Discreto

CAPACITÀ E COMPETENZE RELAZIONALI

assertività, ottime capacità relazionali, attitudine alla comunicazione, al lavoro di gruppo acquisite occupando la posizione di responsabile di uffici "trasversali" all'intera organizzazione del comune, in virtù del quale si interagisce con persone e contesti differenti, nonché con l'esperienza derivante dall'attività di docenza svolta parallelamente all'impiego principale

CAPACITÀ E COMPETENZE ORGANIZZATIVE

Attitudine al lavoro di gruppo ed al lavoro per progetti/obiettivi
Attitudine alla gestione di progetti complessi, alla creazione ed al coordinamento di gruppi di lavoro trasversali
Capacità di programmazione e di gestione del processo, problem-solving e capacità di proposizione di soluzioni gestionali-operative
Predisposizione all'introduzione ed all'applicazione di soluzioni innovative

CAPACITÀ E COMPETENZE TECNICHE

Buona conoscenza del pacchetto office.
Buona capacità di navigare in Internet.

CAPACITÀ E COMPETENZE ARTISTICHE

Disegno, bricolage

ALTRE CAPACITÀ E COMPETENZE

L'esperienza professionale acquisita e l'aggiornamento periodico hanno prodotto una conoscenza specifica ed approfondita della materia relativa all'organizzazione, al management delle risorse umane ed alla gestione del rapporto di lavoro, consentendo di avere una visione globale in materia di gestione delle risorse umane, anche per quanto riguarda l'apprezzamento e la conoscenza degli istituti innovativi.

PATENTE O PATENTI

Patente B

Il sottoscritto autorizza il trattamento dei propri dati personali ai sensi delle vigenti disposizioni in materia.

Pisa, 01.06.2019

Francesco Sardo