



*Comune di Pisa*

**CONTRATTO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEL PERSONALE DIRIGENZIALE**

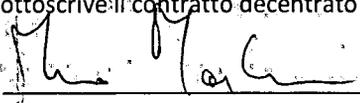
**ANNO 2018**

CG n. 243 del 13/12/2018

Sottoscrizione definitiva 20/12/2018

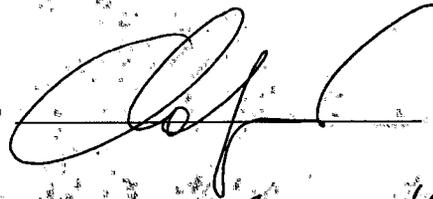
In data **20/12/2018** si è tenuto l'incontro per la sottoscrizione del contratto decentrato integrativo d'ente del personale dirigenziale per l'anno 2018, a seguito della relativa preintesa siglata il 6/12/2018 e dell'autorizzazione alla sottoscrizione definitiva di cui alla deliberazione di GC. N. 243 del 13/12/2018.

Per la parte pubblica sottoscrive il contratto decentrato integrativo per la dirigenza 2018 :

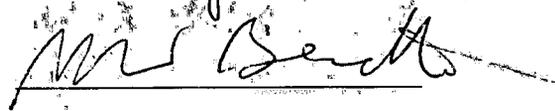
Dr. Marco Mordacci  Presidente Delegazione Trattante Segretario Generale

Per la parte sindacale sottoscrivono il contratto decentrato integrativo per la dirigenza 2018 :

CGIL DIREL Avv. Caponi Susanna



CGIL FP : Miro Berretta



CISL FP: Cinzia Ferrante



UIL: \_\_\_\_\_



FEDIRETS Dott.ssa Stefania Cantisani



**IPOTESI DI CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO  
PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE  
ANNO 2018**

**ART. 1**

**Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato**

Le risorse per la retribuzione di posizione e di risultato sono quelle di cui all'allegato 1.

Viene confermato l'importo di adeguamento delle disponibilità del fondo relativa alla rimodulazione delle funzioni dirigenziali conseguente alla riorganizzazione dell'ente.

Ai sensi dell'art. 23, c. 2, di D.lgs 75/17, che di seguito si riporta:

*1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.*

*2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

*3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile*

Pertanto l'ammontare del fondo 2018 è così determinato:

|  |                   |
|--|-------------------|
| fondo 2018   | 841.973,06        |
| riduzione RIA CONSOLIDATA  | 2.769,65          |
| rid. CONSOLIDATA (art.9, c. 2 bis, L. 122/2010)                  | 55.023,86         |
| fondo 2018 con prima riduzione                                   | 784.179,55        |
|  |                   |
| limite fondo 2016  | 712.814,00        |
|  |                   |
| riduzione per adeguamento a limite fondo 2016                    | 71.365,55         |
|  |                   |
| FONDO 2018 RIDETERMINATO a seguito adeguamento limite fondo 2016 | 712.814,00        |
|  |                   |
| Risorse variabili NON soggette al limite                         |                   |
| Compensi professionali Avvocatura                                | 27.807,94         |
| <b>TOTALE FONDO 2018</b>   | <b>740.621,94</b> |

La parti concordano sull'integrazione delle risorse del fondo, ai sensi dell'art. 26 comma 3 CCNL 1998/1999, di 109.000 euro (che nella sostanza si riducono a 37.634,45 a fronte della riduzione di 71.365,55 per rispettare il limite del fondo anno 2016) a fronte delle modifiche organizzative a cui la dirigenza ha dovuto far fronte nell'anno 2018 a seguito di pensionamenti di dirigenti e delle scelte messe in atto dalla nuova amministrazione (insediatasi a fine giugno 2018) in attesa di una più concreta riorganizzazione. Si elencano le modifiche organizzative a cui si è dovuto far fronte:

- Dirigente Caponi assegnazione a nuova struttura più assegnazione di altra struttura ad interim
- Dirigente Ballantini Manuela assegnazione a nuova struttura più assegnazione di altra struttura ad interim
- Dirigente Tanini assegnazione di nuova struttura (dal novembre 2017)
- Dirigente Franchini assegnazione di altra struttura ad interim
- Dirigente Bacciardi assegnazione di nuova struttura
- Dirigente Sardo assegnazione di nuova struttura
- Dirigente Pescatore assegnazione a nuova struttura più assegnazione di altra struttura ad interim
- Dirigente Guerrazzi assegnazione di altra struttura ad interim

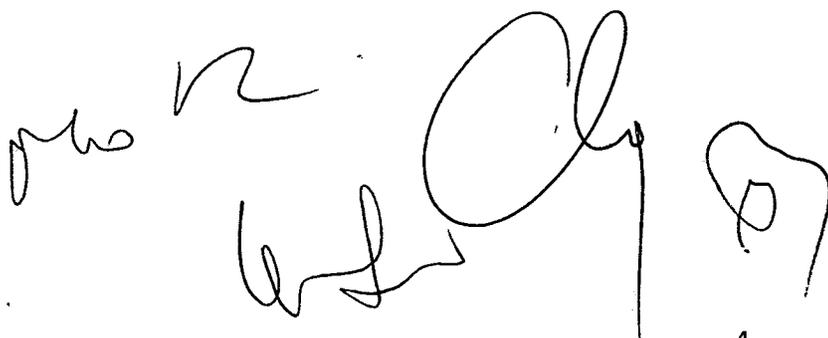
Si ricorda che:

- l'integrazione delle risorse di cui trattasi ha un utilizzo sulla parte variabile del fondi, cioè serve a garantire la corresponsione delle indennità di risultato rispetto alla fase di assegnazione degli incarichi dirigenziale
- il riconoscimento dei risultati nell'ambito della direzione ad interim di altra struttura è riconosciuto al dirigente nell'ambito della corresponsione dell'indennità di risultato

## Art. 2 Utilizzo delle risorse

1. Le parti concordano di distribuire le risorse del fondo per la posizione e per il risultato come segue:
  - **Retribuzione di posizione:** 75%
  - **Retribuzione di risultato:** 25%
2. Le parti prendono atto che le risorse saranno destinate alle varie posizioni dirigenziali, come definite dagli atti dell'ente, secondo la relativa pesatura, come segue:

| Livelli   | Importo posizione |
|-----------|-------------------|
| 1° fascia | € 36.800,00       |
| 2° fascia | € 31.400,00       |
| 3° fascia | € 28.300,00       |



### Art. 3 Incentivazioni specifiche

Gli emolumenti destinati a dirigenti che svolgono funzioni in materie nelle quali normative particolari prevedono incentivazioni specifiche cumulabili con la retribuzione dirigenziale non possono superare la percentuale prevista dalla legge della retribuzione annua lorda (tabellare + indennità di posizione).

La restante parte va ad integrare il fondo per la retribuzione di risultato da devolversi a favore di tutti i dirigenti.

Per ogni dirigente occorre procedere ad un'armonizzazione della retribuzione di risultato (A) con le incentivazioni di cui sopra (B), in base alla seguente formula:

- *nel caso  $B \leq A$  la retribuzione di risultato spettante è A*
- *nel caso  $A < B \leq 2A$  la retribuzione di risultato spettante è  $2A - B$*
- *nel caso  $B > 2A$  la retribuzione di risultato spettante non potrà essere inferiore al 10% della retribuzione di posizione.*

In ogni caso l'indennità di risultato non potrà essere ridotta al di sotto della soglia del 10% della retribuzione di posizione, in analogia al principio di cui all'orientamento applicativo ARAN n. 1895 del 13/1/2017 per le posizioni organizzative.

A large, stylized handwritten signature in black ink, appearing to read 'M. S. Berti'.

FONDO RETRIBUZIONE E POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2017

|   |   |            |
|---|---|------------|
| fondo posizione e risultato ANNO 1998   |   | 441.511,00 |
| art. 26, comma 1, lett.b)   | somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L.447/97   |            |
| art. 26, comma 1, let. c)   | risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs 29/93  | 0,00       |
| art. 26, comma 1, let.d)  | incremento contrattuale 1,25% (art. 26, comma 1 lett.d) CCNL 23/12/99   | 20.767,00  |
| art. 26, comma 1, let. e)   | risorse finalizzate all'incentivazione  |            |
| art. 26, comma 1, let. f)   | somme connesse al trattamento incentivante dei dirigenti trasferiti a seguito di processi di decentramento e delega di funzioni | 0,00       |
| art. 26, comma 1, let.g)  | retribuzione di anzianità (ria) e maturato economico dei dirigenti  | 61.965,08  |
| art. 26, comma 1, let.i)  | risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 dei CCNL 1/04/99   | 0,00       |
| art.1, comma 6 CCNL 12/2/2002   | Posti stabilmente soppressi ( n.12 farmacisti)  | 40.283,64  |
| art.26 comma 2 ccnl 1998/1999   | incremento contrattuale sino ad un importo massimo dell'1,2% nel caso in cui sussista la relativa capacità di spesa             | 19.936,00  |
| incremento art.23 CCNL 2002/2003 comma 1 (calcolato al 1.1.2002 con n.34 dirigenti) |   | 17.680,00  |
| incremento art. 23 CCNL 2002/2003 comma 3   |   | 30.187,00  |
| incremento art. 4 comma 1 CCNL 2004/2005  |   | 25.168,00  |
| incremento art. 4 comma 4 CCNL 2004/2005  |   | 13.776,41  |
| incremento art.16 comma 3 CCNL 2006/2007 (22/2/2010)                                |   | 10.524,80  |
| incremento art.5 comma 1 CCNL 2008/2009 (03/08/2010)                                |   | 13.442,00  |

**TOTALE 695.240,93**

|   |           |
|---|-----------|
| incremento art.16 comma 4 CCNL 2006/2007 (22/2/2010) solo risultato | 26.307,72 |
| incremento art.5 comma 4 CCNL 2008/2009 (03/08/2010)                | 11.424,41 |

|                               |  |                   |
|-------------------------------|--|-------------------|
| art.26 comma 3 CCNL 1998/1999 | incrementi facoltativi legati a processi riorganizzativi | 109.000,00        |
| <b>FONDO 2018 TEORICO</b>     |  | <b>841.973,06</b> |

|   |                   |
|---|-------------------|
| fondo 2018 teorico  | 841.973,06        |
| riduzione CONSOLIDATA   | 2.769,65          |
| riduzione CONSOLIDATA (art.9, c. 2 bis, L. 122/2010)                    | 55.023,86         |
| fondo 2018 con prima riduzione  | 784.179,55        |
| limite fondo 2016   | 712.814,00        |
| riduzione per rispetto limite fondo 2016                                | 71.365,55         |
| <b>FONDO 2018 RIDETERMINATO a seguito adeguamento limite fondo 2016</b> | <b>712.814,00</b> |
| Risorse variabili NON soggette al limite                                |                   |
| Compensi professionali Avvocatura                                       | 27.807,94         |
| <b>TOTALE FONDO 2018</b>  | <b>740.621,94</b> |