



COMUNE DI PISA

ORIGINALE

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

Delibera n. 243 Del 28 Dicembre 2017

OGGETTO: D.LGS 74/2017: ADEGUAMENTO GENERALE AI PRINCIPI PER LA MISURAZIONE E LA VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE

L'anno 2017 il giorno ventotto del mese di Dicembre presso la Sede Comunale, si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti i Signori :

		Presente/Assente
1. FILIPPESCHI MARCO	Sindaco	P
2. GHEZZI PAOLO	Vice Sindaco	A
3. CAPUZZI SANDRA	Assessora	A
4. CHIOFALO MARIA LUISA	Assessora	P
5. ELIGI FEDERICO	Assessore	A
6. FERRANTE ANDREA	Assessore	P
7. FORTE GIUSEPPE	Assessore	A
8. SERFOGLI ANDREA	Assessore	P
9. ZAMBITO YLENIA	Assessora	P

Partecipa alla riunione il Segretario Generale: MARZIA VENTURI

Presiede il Sindaco: FILIPPESCHI MARCO.

LA GIUNTA MUNICIPALE

Visto il D.Lgs 150/2009 come modificato dal D.Lgs 74/2017, in attuazione della Legge n. 124/2015, che detta nuovi principi per la Pubblica Amministrazione introducendo una serie di correttivi al sistema complessivo di gestione della performance, in particolare con riferimento ai principi generali di misurazione, valutazione e trasparenza della performance;

Considerato che:

- il D.Lgs 74/2017 entrato in vigore il 22.06.2017, prevede all'art 18 - "*Disposizioni finali e transitorie*"- che gli EE.LL. adeguino i propri ordinamenti entro sei mesi dall'entrata in vigore del suddetto decreto;
- nelle more dell'adozione di specifiche linee guida, le indicazioni di carattere generale devono considerarsi applicabili a tutte le amministrazioni;
- ad oggi non risultano ancora emanate le linee guida in materia per gli EE.LL. (previo accordo scritto in Conferenza Unificata) e che l'accordo dovrà contenere anche i tempi e le modalità con cui gli EE.LL. dovranno adeguarsi;

Viste le seguenti deliberazioni di GC, tutte esecutive:

- n.118 del 20.07.2011 "Regolamento in materia di premialità";
- n. 120 del 27.7.2011 "Interventi correttivi del governo al D.Lgs "Brunetta" – provvedimenti consequenziali";
- n.127 del 17.07.2012 "Modifica dei criteri di corrispondenza incentivo/performance dei dirigenti, delle posizioni organizzative e dei dipendenti;
- n. 89 del 14.07.2015 "Modifica artt. 12 e 13 regolamento in materia di valutazione e premialità (deliberazione GC n.118/2011 come modificato dalle deliberazioni di GC n. 120/2011 e GC n. 127/2012);

Considerato che il suddetto regolamento in materia di premialità e le modifiche ad esso apportate, contiene principi generali che non si discostano dal sopracitato D.Lgs. 74/2017 ed in particolare:

- Sistema di misurazione e valutazione finalizzato alla performance complessiva dell'Ente -organizzativa e di struttura- e individuale (di dirigenti –PO e dipendenti);
- Attività di misurazione e valutazione della performance con assegnazione degli obiettivi di struttura, risultato, organizzativi;
- Adozione del piano annuale della performance e relazione sulla performance (validata dall'Organismo di Valutazione)
- Funzioni-competenze e ruolo dell'Organismo di Valutazione (in luogo dell'Organismo Indipendente di Valutazione –modifica adottata con del GC n. 89/2015)

- Ambiti di misurazione e valutazione della performance attraverso la rilevazione del grado di soddisfazione dei destinatari delle attività e dei servizi

Ritenuto comunque, sia in ottemperanza al D.Lgs 74/2017, sia in relazione agli strumenti di programmazione adottati dall'Ente, in particolare: il DUP (strumento di guida strategica e operativa che rappresenta il presupposto necessario di tutti gli strumenti di programmazione) - il Peg (che contiene, nell'ottica di collegamento con il ciclo di programmazione economico-finanziario e di bilancio, gli obiettivi assegnati ad ogni struttura) - il Piano Performance che rappresenta in modo schematico ed integrato il collegamento tra le linee programmatiche di mandato e gli altri livelli della programmazione, di stabilire una diversa ripartizione del peso percentuale di ogni obiettivo per le tre categorie di dipendenti dell'Ente, dando maggiore rilevanza agli obiettivi di PERFORMANCE ORGANIZZATIVA (oggi denominati obiettivi di struttura);

Ritenuto, pertanto, di disporre che nell'adozione dei prossimi strumenti di programmazione sia sancito il principio di prevalenza della performance organizzativa su quella individuale, in ottemperanza al D.Lgs 74/2017;

Considerato che il sistema di misurazione e valutazione della performance dovrà essere annualmente aggiornato previo parere vincolante, in merito alla correttezza metodologica, dall'Organismo di Valutazione;

Considerato inoltre che, il sistema dovrà adeguarsi e prevedere le modalità, i tempi e le responsabilità della valutazione del SG, dei dirigenti, delle PO e di tutto il personale in merito al raggiungimento degli obiettivi di performance organizzativa e individuale stabiliti dai diversi documenti di programmazione strategica e operativa (DUP, piano esecutivo di gestione, piano della performance, piano anticorruzione);

Visto il parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto, espresso, ai sensi dell'art. 49, comma 1, del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, dal Dirigente della Direzione nel quale si attesta che la deliberazione non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente che si allega al presente atto (**Allegato A**);

Ritenuto di dichiarare immediatamente eseguibile il presente atto, ai sensi e per gli effetti dell'art. 134, comma 4, D.Lgs. 267/2000 e successive modifiche ed integrazioni;

Con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

1. Di prevedere, in ottemperanza al D.Lgs 74/2017 entrato in vigore il 22.06.2017, un primo adeguamento degli ordinamenti interni all'Amministrazione, dando atto che, nelle more dell'adozione di specifiche linee guida, le indicazioni di carattere generale del suddetto Decreto Legislativo, devono considerarsi applicabili a tutte le amministrazioni.
2. Di dare atto che i principi generali contenuti nel regolamento di valutazione integrata in vigore nell'Ente, possano ritenersi già in linea con il D.Lgs 74/2017.
3. Di disporre che negli strumenti di programmazione, si dovrà tenere conto del principio di prevalenza della performance organizzativa su quella individuale, così come previsto dal D.Lgs 74/2017.

4. Di dare atto che il sistema di misurazione e valutazione della performance, dovrà essere annualmente aggiornato previo parere vincolante, in merito alla correttezza metodologica, dall'Organismo di Valutazione.
5. Di trasmettere copia del presente atto al Sindaco, agli Assessori, Al Segretario Generale, all'Organismo di Valutazione, alla RSU, alle OO.SS della dirigenza, alle OO.SS. territoriali.
6. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 125 del "Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" - T.U.E.L. approvato con D. Lgs. 18.08.2000, n. 267 e successive modifiche ed integrazioni, contestualmente all'affissione all'Albo Pretorio, la presente deliberazione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari.

Indi la Giunta Comunale

In ragione di dare attuazione agli adeguamenti del D.Lgs 74/2017;

Con successiva votazione e con voti unanimi resi nei modi e forme di legge;

D E L I B E R A

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4 del "*Testo Unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali*" – T.U.E.L. approvato con D. Lgs.18.08.2000, n. 267 e successive modifiche e integrazioni, al fine di consentire l'erogazione degli strumenti premiali ai dipendenti dell'Ente;

Il Presidente

FILIPPESCHI MARCO

Il Segretario Generale

MARZIA VENTURI

Deliberazione pubblicata all'Albo Pretorio il _____

Deliberazione trasmessa in copia ai Capi Gruppo Consiliari il _____

Deliberazione divenuta esecutiva il _____

Deliberazione immediatamente eseguibile []

Comunicata a :

DD 03

DD 06

Dirigenti

Sindaco

Assessori

Segretario Generale

Organismo di Valutazione

RSU OO.SS.

Gruppi Consiliari

Il _____

L'incaricato _____

Impegno n. _____
