



## COMUNE DI PISA

### ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Pisa, 01.06. 2018

Vista la relazione sulla performance predisposta ai sensi e per gli effetti dell'art. 10 comma 1 lett.b del D.Lgs.150/2009, così come modificato dall'art.8 comma 1 lett.c del D.Lgs 74/2017, che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti con riferimento all'anno precedente, dalle strutture dell'Ente;

Considerato che la presente validazione prende a riferimento gli obiettivi di cui alla delibera di G.C n.120 del 29.06.2017 e la delibera di G.C n. 158 del 19.09.2017 con le quali è stato approvato il peg/piano performance 2017, definitivi;

Considerato che la presente validazione esplica i propri effetti solo in relazione a quelli esplicitamente previsti per la stessa dalla vigente normativa e che il raggiungimento o meno degli obiettivi di programmazione è riferito solo a quelli analiticamente individuati nella documentazione istituzionale dell'Ente di cui sopra;

Esaminati i risultati sulla performance relativamente all'anno 2017 dei dirigenti, delle Posizioni Organizzative e del personale, così come riportato nella specifica relazione che rendiconta i risultati raggiunti;

Considerato che in tutti i casi oggetto di valutazione la proposta di valutazione della performance dirigenziale a cura dell'Organismo di valutazione è stata definitivamente approvata dal Sindaco eccetto che per il caso di tre dirigenti, utilizzando a tal fine le proprie prerogative di "diretto valutatore" dei dirigenti, questo OdV, di conseguenza prende atto che la graduatoria delle performance dirigenziali è difforme da quella stilata in sede di verbale finale (pubblicato su Amministrazione Trasparente) e pertanto, la presente relazione, evidenzia e riporta correttamente gli esiti valutativi con le modifiche che il Sindaco ha ritenuto di dover apporre in applicazione del vigente sistema di misurazione e valutazione della performance.

Per quanto concerne le misure di prevenzione del Piano Anti-corruzione annualità 2017 si attesta che le stesse hanno trovato corretta attuazione nell'ambito degli obiettivi del Piano della performance.

Per quanto concerne le misure attuative della trasparenza si auspica che l'Amministrazione provveda quanto prima agli aggiornamenti e/o all'implementazione del sito istituzionale "Amministrazione trasparenza" attenendosi rigorosamente all' "albero della trasparenza" approvato dall' Anac nell'ambito della deliberazione n.1310/2016.

Visti l'art. 14 comma 4 lett.c del D.Lgs. 150/2009, così come modificato dall'art.11 comma 3 lett.c del D.Lgs 74/2017 e l'art. 6 comma 3 del suddetto Regolamento di Valutazione

L'ORGANISMO DI VALUTAZIONE

Valida la relazione sulla performance riferita all'anno 2017

Organismo di Valutazione

Prof . Giancarlo Di Stefano  
Dott. Luca Del Frate