



*Comune di Pisa
Pari Opportunità*



Comitato Unico di Garanzia

Relazione finale anno 2016 - marzo 2017

Al termine del primo quadriennio di attività del CUG e del mio incarico di Presidente voglio riassumere brevemente il lavoro che in questi anni il nostro CUG ha svolto, spesso con difficoltà, cercando di onorare al meglio i compiti che la legge istitutiva gli ha affidato. Tali difficoltà, peraltro, sono state comuni a tutti i CUG, com'è emerso da incontri e confronti nel corso di questi anni.

All'inizio della nuova attività, dovevamo dare concretezza ad un nuovo organismo previsto dalla c.d. Legge Brunetta, al quale era assegnata una mole impressionante di compiti ed attribuzioni (propositivi, consultivi e di verifica) nell'ambito delle pari opportunità per la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni.

Abbiamo cercato, prima di tutto di conoscerci e di formare una squadra. Io ero esterna all'Amministrazione, gli altri componenti si conoscevano appena, appartenendo a settori diversi dell'Ente. In questi anni si è instaurato tra noi un bel

rapporto di amicizia e rispetto reciproco che ha consentito la massima collaborazione, disponibilità e sostegno, soprattutto nei miei confronti, che mi trovavo a fronteggiare, a capo di un organismo appena nato, realtà tanto diverse da quelle abituali. Consapevoli dei sentimenti di diffidenza e di frustrazione che serpeggiavano nel personale, abbiamo cercato di tenere un profilo adeguato alle varie situazioni, ponendoci come intermediari tra i dipendenti e l'Amministrazione. In questo quadro, siamo stati vicini al personale, mettendoci in ascolto delle sue difficoltà. Fino all'apertura dello sportello d'ascolto psicologico, è stato il CUG che ha raccolto le doglianze e le problematiche di coloro che si sono rivolti a noi, numerosi negli anni. Ci siamo sempre attivati per risolvere le situazioni segnalate, presso le varie direzioni ma non sempre ci siamo riusciti, avendo trovato talvolta ostacoli oggettivi e talvolta situazioni ambientali nel contesto lavorativo di chiusura a soluzioni soddisfacenti.

Per farci conoscere abbiamo creato un sito WEB all'interno delle Pari Opportunità, che è in corso di aggiornamento.

Il CUG nel perseguimento dei suoi obiettivi e consapevole della rilevanza che la serenità nell'ambiente di lavoro ha per la sua organizzazione, lo svolgimento delle prestazioni, il miglioramento delle performances con ricaduta positiva sul funzionamento degli uffici, ha sostenuto attivamente il percorso sul benessere organizzativo del Comune di Pisa elaborato con il servizio di psicologia dell'USL 5. In questo contesto, ha partecipato alla somministrazione del questionario 2014

elaborato dall'organismo indipendente di valutazione che conteneva una serie di domande mirate ad evidenziare la situazione di benessere / malessere del personale, quale primo passo conoscitivo del percorso. A ciò è seguito, quale ulteriore passo, l'apertura dello sportello d'ascolto psicologico che il CUG ha fortemente voluto e le cui risultanze sono state costantemente monitorate anche con incontri con le psicologhe dell'USL 5 e con il funzionario dell'ufficio del personale.

Infine, nell'estate del 2016, il CUG ha partecipato e sostenuto con la propria funzione di garanzia alla somministrazione del questionario elaborato sempre dall'USL 5 per la valutazione dello stato di salute dei dipendenti e delle dipendenti dell'Ente, proposto per primi ai Servizi Educativi, il cui personale aveva subito i contraccolpi della triste vicenda dell'asilo nido del CEP. Tale questionario, i cui risultati sono in corso di elaborazione ha visto un'altissima e convinta partecipazione del personale ed un'altissima percentuale di risposte.

Sul piano della formazione, il CUG ha organizzato nel 2013 la tavola rotonda “Certeza e stabilità nel pubblico impiego – la sfida del cambiamento” e fa parte attiva, del Coordinamento del CUG promosso da fine 2015, anche su propria iniziativa, dalla Scuola Normale, della Scuola di Perfezionamento Superiore S. Anna, dall'USL 5 e dalla Provincia di Pisa, con i quali ha organizzato la tavola rotonda del 25 novembre 2016 “Violenza nelle relazioni di genere – la storia, le forme, il contrasto” e quella del 10 febbraio di quest'anno “Pari dignità e pieno sviluppo della persona – rileggere ora l'articolo 3 della Costituzione”. E' già stato programmato, per

il prossimo maggio il Convegno di un'intera giornata sul tema “Utilità sociale del lavoro pubblico nella crisi dello stato nazionale” in fase di organizzazione.

Il CUG inoltre partecipa al tavolo di coordinamento per la violenza di genere della Provincia, a mezzo della propria delegata.

Infine voglio rilevare che il CUG da me presieduto, nonostante le difficoltà incontrate anche sotto il profilo della propria organizzazione interna, per il venir meno di una segreteria dedicata, prevista dal proprio Regolamento, pensionamento anticipato della Vice Presidente Stefania Cantisani, dimissioni a fine 2015 del suo successore alla vice presidenza Pietro Bottici, la mancanza di tre componenti supplenti, è sempre riuscito comunque a svolgere i propri compiti istituzionali costituendo un affidabile collegamento tra dipendenti e Amministrazione e facendo sentire fermamente la sua voce quando necessario, aperto a intrattenere, senza sovrapposizione o antagonismi, rapporti con i sindacati, su temi di generale interesse, come il percorso sul benessere organizzativo, lo sportello d'ascolto psicologico - e i criteri di valutazione del personale, questione aperta che si raccomanda di risolvere. Ritengo che il lavoro fatto in questi anni, con tenacia, pazienza con ferma cortesia e senza manifestazioni eclatanti lasci in eredità al nuovo comitato un organismo consolidato ed una strada tracciata per il perseguimento della finalità assegnati dalla legge.

Voglio ringraziare il sig. Sindaco Marco Filippeschi e l'Assessora Marilù Chiofalo, che ci hanno dato fiducia e supportati nei momenti più difficili, la dirigente e la

funzionaria delle Pari Opportunità Daniela Burchielli e Mafalda Inguscio, per la collaborazione concreta e sempre attenta e tempestiva, Francesco Sardo, responsabile dell'ufficio personale, per la presenza, la lealtà e la correttezza con cui ha operato nei nostri confronti, tutti i componenti del CUG: Luigi Paoli, Diana Rocchiccioli, Claudio Cerrai, Tiziana Villani, Giuseppina Falbo, Pietro Bottici, Stefania Cantisani, Barbara Dainelli, Michele Paletti, Laura Brugioni, che pur essendo supplente, ha partecipato attivamente a molte riunioni, tutti quanti per l'impegno intelligente e costruttivo impiegato e per la stima e l'affetto dimostrato nei miei confronti. Un grazie particolare a Diana Rocchiccioli che ha gestito comunque la segreteria e che mi ha veramente aiutata, con la sua conoscenza del funzionamento dell'Amministrazione, evitandomi di incorrere in errori.

Sono veramente felice della scelta fatta dall'Amministratore di nominare il dr. Francesco Sardo alla carica di Presidente del nuovo CUG, che certamente egli saprà dirigere con competenza, correttezza e sensibilità nell'interesse di tutto il personale e dell'Amministrazione ed auguro un buon lavoro a lui e a tutti i componenti, effettivi e supplenti del Comitato..

Pisa il 8 marzo 2017

La Presidente del CUG

Avv. Patrizia Ciardi