



Comune di Pisa  
Assessorato Pari Opportunità



## **Relazione annuale Comitato Unico di Garanzia**

### L'attività del CUG nell'anno 2013

Trascorso il primo periodo di "rodaggio" successivo alla sua costituzione, l'attività del Comitato nell'anno 2013 si è svolta in continuità con quella dell'anno 2012.

In particolare, si è cercato di rendere nota ai diretti destinatari dell'attività e cioè ai dipendenti dell'Ente, la stessa istituzione del Comitato utilizzando a tal fine tutte le possibilità consentite dagli strumenti informatici.

E' stato perciò realizzato grazie ai componenti del CUG esperti in materia e con la collaborazione della struttura dell'Ente a ciò deputata, la pagina web dedicata al CUG che, collocata nel settore della Rete civica riservato all'Amministrazione, contiene le notizie ed i riferimenti necessari per contattare il Comitato.

Di pari passo si sono svolti incontri con alcune figure istituzionali dell'Ente (Presidente del Consiglio Comunale e Assessore al personale) al fine di presentare il CUG e chiarirne il ruolo ad esso assegnato dalla normativa così da intessere relazioni corrette e proficue con i soggetti che svolgono compiti di interesse del Comitato.

Sotto il profilo più squisitamente operativo, il CUG è intervenuto nei confronti dei dirigenti/responsabili di settori dell'Ente che, alla luce delle richieste di intervento presentate dai dipendenti di tali settori, presentavano specifiche problematiche riferite all'ambiente di lavoro.

Oltre a ciò, il Comitato ha ritenuto opportuno incontrare vari dirigenti; negli incontri svolti sono state illustrate le finalità e gli scopi per i quali è stato istituito il CUG ed è stata consegnata copia del Regolamento di funzionamento interno del Comitato. Con l'occasione, è stato chiesto di segnalare se e quali criticità fossero state riscontrate nel settore di competenza.

Nell'ambito dei compiti del CUG rivolti al miglioramento dell'efficienza delle prestazioni lavorative con l'obiettivo di ottimizzare la produttività del lavoro pubblico in stretta correlazione con la garanzia di un ambiente di lavoro caratterizzato dal rispetto dei principi di pari opportunità, di benessere organizzativo e dal contrasto di qualsiasi forma di discriminazione e di violenza morale o psichica per i lavoratori, il Comitato ha poi organizzato, avvalendosi anche dell'apporto del Consiglio dell'Ordine degli Avvocati che ha ritenuto l'iniziativa meritevole di concessione di crediti formativi per i partecipanti, una Tavola Rotonda sul tema "Certeza e stabilità nel pubblico Impiego: la sfida del cambiamento. Legislazione Valutazione Stress".

Alla Tavola Rotonda che si è tenuta il giorno 3 dicembre 2013 sono intervenuti esperti e studiosi della materia che hanno discusso sul tema oggetto dell'incontro offrendo spunti di

riflessione su di un argomento di viva attualità che coinvolge tutti coloro che lavorano nella Pubblica Amministrazione o che comunque hanno con essa contatti quotidiani.

Su sollecitazione del CUG e grazie alla fattiva collaborazione dell'Assessorato alle Pari Opportunità ed all'apporto tecnico dei dirigenti/funzionari degli uffici delle Pari Opportunità e del Personale, è stato infine approvato in via definitiva dalla Giunta Comunale il progetto sul "benessere organizzativo" all'interno dell'Ente la cui realizzazione è affidata alla Asl di Pisa.

Il progetto si articola in tre fasi: Sportello di ascolto psicologico, Percorso benessere organizzativo con il coinvolgimento della Direzione Personale del Comune di Pisa e mappatura dello stato di benessere di tutti i dipendenti comunali ed è stato presentato al personale comunale in occasione della tradizionale cerimonia dedicata all'8 marzo.

Nell'ambito di tale progetto, è stato coinvolto anche l'Organismo Indipendente di Valutazione per la formulazione del questionario di gradimento dei servizi offerti e del benessere organizzativo dei dipendenti.

Ringrazio da ultimo tutti i componenti del CUG che pur tra mille difficoltà quotidiane non hanno mai mancato di offrire la propria presenza ed il proprio contributo con passione e competenza ai lavori del Comitato.

Pisa, li 31 marzo 2014

La Presidente del CUG

Avv. Patrizia Ciardi