



Comune di Pisa



Pisa, 30/11/2015

A tutte le lavoratrici e a tutti i lavoratori del Comune di Pisa

Il Comune di Pisa promuove, insieme al Comitato Unico di Garanzia e in collaborazione con la ASL5-Pisa, un progetto "Benessere organizzativo" che prevede attività finalizzate alla promozione del benessere dei lavoratori e delle lavoratrici e al miglioramento del clima aziendale.

Il percorso è pensato per riconoscere situazioni di malessere nelle singole strutture dell'Ente o di dinamiche non efficaci tra strutture differenti, individuarne l'origine, e predisporre le soluzioni, che possono corrispondere a miglioramenti organizzativi, o di carattere formativo, oppure di supporto psicologico per singoli/e dipendenti, ed è arricchito dalla supervisione scientifica della ASL5 che oltre a mettere a disposizione le proprie professionalità condividerà l'esperienza già messa in atto da alcuni anni al suo interno.

In questo ambito sarà attivato un servizio di "Sportello di ascolto psicologico" con lo scopo di offrire un sostegno ai dipendenti che si trovano ad affrontare situazioni di difficoltà o disagio all'interno del proprio luogo di lavoro.

Lo Sportello, rivolto a tutto il personale, fornirà un servizio di accoglienza e di consulenza psicologica breve garantendo assoluta riservatezza secondo le leggi in vigore in tema di privacy. Per questo motivo sarà gestito in completa autonomia dal servizio di psicologia della ASL 5 di Pisa.

Allo sportello si accede previo appuntamento, da concordare con gli/le psicologi/le addetti/e sia attraverso il numero telefonico sia tramite un indirizzo di posta elettronica dedicati. Gli accessi potranno essere richiesti da singoli o da più persone congiuntamente, a seconda dei casi, secondo le valutazioni e le necessità della persona richiedente. Gli/le psicologi/le riceveranno le persone nei locali del Servizio di Psicologia dell'ASL5 in via Paradisa n. 1. Info per accedere allo sportello:

- tel. 050/959501 – 050/959511;
- sportellodiascolto@asl5.toscana.it

Vi ringraziamo per l'attenzione e confidiamo nel fatto che l'attivazione di queste misure possa contribuire al miglioramento della nostra realtà lavorativa e allo sviluppo del benessere di tutti con ricadute positive non solo all'interno dell'Ente, ma anche per la collettività dei cittadini.

Cordiali saluti.

Assessora  
alle Pari Opportunità  
Maria Luisa Chiofalo

La Presidente  
Comitato Unico di Garanzia  
Patrizia Ciardi