



Comune di Pisa

Consiglio Comunale

13 Settembre 2012

NOMINATIVO	PRESENTE	NOMINATIVO	PRESENTE
1. BALZI MASSIMO	P	22 GARZELLA GIOVANNI	P
2. BANI GIULIANO	P	23 GORRERI ALESSANDRO	P
3. BANI MARCO	A	24 LANDUCCI STEFANO	P
4. BEDINI FILIPPO	A	25 LUPERINI ROBERTA	P
5. BINI MAURIZIO	A	26 MACCIONI TITINA	P
6. BONGIOVANNI PATRIZIA	P	27 MAFFI ANTONIO	A
7. BRANCHITTA LUIGI	A	28 MANCINI PAOLO	A
8. BRONZINI MIRELLA	A	29 MAZZEO ANTONIO	P
9. BUSCEMI RICCARDO	A	30 MODAFFERI SANDRO	P
10. CAMMILLI ANDREA	P	31 MONACO MARCO	A
11. CAPECCHI FRANCESCO	P	32 MONCERI FRANCESCO	P
12. CECCARELLI VALTER	P	33 PASSARELLI LIO MICHELE	A
13. CHIARUGI MASSIMO	P	34 PETRUCCI DIEGO	P
14. CHINCARINI MARIA LUISA	A	35 PISANI NICOLA	A
15. COGNETTI PAOLO	P	36 SBRANA VERONICA	P
16. DE NERI MARIACHIARA	P	37 SCARAMUZZINO CARMELO	P
17. DEL TORTO RANIERI	P	38 SILVESTRI SILVIA	P
18. DI LUPO MICHELE	P	39 TITONI LUCA PAOLO	A
19. FILIPPESCHI MARCO	A	40 VENTURA GIUSEPPE	A
20. GALLO SANDRO	P	41 ZAPPACOSTA CARMINE	A
21. GANGEMI CAYETANO ROQUE	A		

Al momento della votazione risultano presenti numero 24 componenti del Consiglio Comunale.

OdG approvato dal Consiglio Comunale avente per oggetto:

REINTRODURRE LA LEGGE 188/ 2007 CONTRO LE DIMISSIONI IN BIANCO. O.D.G. PRESENTATO IN DATA 16-03-2012 DAI COINSIGLIERI COMUNALI SEL CARLO SCARAMUZZINO E SANDRO MODAFFERI



Comune di Pisa

Consiglio Comunale

Ordine del Giorno

Oggetto: Reintrodurre la legge 188/ 2007 contro le dimissioni in bianco.

Il Consiglio Comunale di PISA

Visti i dati riportati dai mezzi di informazione (*Fonti: Acli, Cgil, Cisl, Istat*) sul fenomeno delle dimissioni in bianco in Italia:

-15% è la percentuale dei contratti a tempo indeterminato che vengono fatti firmare insieme alle dimissioni in bianco;

800.000 è il numero di donne costrette tra il 2008/ 2009 ad abbandonare il lavoro per problemi legati alla maternità (ISTAT);

-90% è la percentuale di casi in cui le dimissioni forzate sono arrivate in seguito ad una gravidanza;

25% è la percentuale di lavoratori o lavoratrici che almeno una volta si sono trovati di fronte al fenomeno delle dimissioni in bianco;

- 53% è la percentuale di dimissioni forzate che avviene in aziende con meno di 15 dipendenti;

10% è la percentuale di tutte le controversie di lavoro dei patronati Acli che riguarda dimissioni in bianco;

- 5% è la percentuale di tutte le segnalazioni agli uffici vertenze della Cisl che riguarda le dimissioni in bianco;

80% è la percentuale dei casi che, anche se denunciati, è impossibile da perseguire;

Considerato che un lavoratore o lavoratrice su quattro ha conosciuto almeno una volta nella sua vita professionale questa pratica;

Vista La legge 188/2007 (Nicchi, Di Salvo) che obbligava a usare moduli numerati progressivamente per i licenziamenti, in modo da impedire la compilazione prima dell'effettivo utilizzo;

Preso atto del decreto legge del Governo Berlusconi che ha cancellato quest'obbligo (art.39 comma 10, lettera l, D.Lgs. 112/2008);

Considerato che la cancellazione della legge fa sì che oggi non ci sia uno strumento di contrasto efficace e preventivo dell'abuso che costringe a lavorare sotto ricatto e che porta al licenziamento nel caso di gravidanza, infortunio, lunga malattia, rapporti con il sindacato;

Apprezzata l'ampia protesta che ha coinvolto in primo luogo le donne spesso costrette a firmare una lettera di licenziamento senza data in caso di maternità;



Comune di Pisa

Consiglio Comunale

Considerato che in queste ore si stanno moltiplicando le voci in favore della reintroduzione della legge 188/2007;

Formula istanza al Parlamento e al Governo

affinché, in tempi rapidi, venga data priorità all'approvazione di un provvedimento normativo che riproponga il contenuto della legge 188/2007 così come una delegazione delle donne promotrici dell'appello "188 donne per la legge 188/2007" ha chiesto al Ministro del lavoro e della pari opportunità Elsa Fornero.

Il Consiglio Comunale chiede, inoltre, alla Giunta della Regione Toscana, alla giunta comunale ed a quella provinciale

di introdurre nei bandi e nelle gare per la fornitura di beni e servizi, delle clausole contrattuali che prevedano l'obbligo di sottoscrivere le eventuali dimissioni in presenza del funzionario pubblico o del dirigente responsabile dell'atto e di prevedere la revoca del contratto di fornitura nel caso in cui si dimostri che le dimissioni siano state sottoscritte contemporaneamente all'assunzione;

chiede al Consiglio e alla Giunta Regionale di approvare con urgenza una legge che contrasti il fenomeno delle dimissioni in bianco.

Il presente ordine del giorno viene approvato all'unanimità dei votanti con voti resi nelle forme di legge debitamente controllati dagli scrutatori essendosi verificato il seguente risultato

Presenti: 24

Favorevoli: 23

Astenuto: 01 (Gorreri)

Il Vicesegretario Generale

Avv. Pietro Pescatore