



*Gruppo Consiliare
Sinistra Ecologia Libertà*

Pisa, 3 giugno 2015

INTERPELLANZA

Rapporti tra Pisamo e Gruppo Greco relativamente alla situazione dei lavoratori del parcheggio di Via Pietrasantina

Considerato che

da almeno 3 anni nel territorio del Comune di Pisa, e più in generale dell'area pisana, si è affacciato il Consorzio Gruppo Greco, colosso milanese nel campo della ristorazione e dei servizi, con importanti interventi e investimenti (acquisto nell'ottobre 2012 della Coop. Alba Nuova, acquisizione a metà 2012 del ramo pulizie della COPISA; apertura a fine 2013 di Burgher King; sponsor nel 2013 dell'a.c. Pisa 1909, gestione mense scuole Comune San Giuliano terme)

nell'anno 2012 il Gruppo Greco ha vinto la gara bandita da PISAMO per la gestione del parcheggio scambiatore di Via Pietrasantina

all'inizio dell'anno 2015 sulla stampa locale è uscita la notizia che un gruppo di dipendenti del Gruppo ha dichiarato lo stato di agitazione denunciando il mancato pagamento degli stipendi dal mese di novembre 2014 con situazioni diversificate riguardanti tutti i rami del Gruppo (i 60 dipendenti di Alba Nuova; i 15 dipendenti della Giesse Ristorazione, i 5 dipendenti del Consorzio e i 14 addetti del ramo pulizie). Le parti sindacali dichiaravano inoltre che il ritardo nei pagamenti era un problema ricorrente già verificatosi anche precedentemente

al momento della denuncia, Aldo Greco individuava nel ritardo dei pagamenti da parte dei clienti la causa delle irregolarità nel pagamento degli stipendi

Visto che

l'appalto per la gestione generale del parcheggio scambiatore di Via Pietrasantina, andato a gara per l'importo di euro 1.893.048,30 (per 5 anni) è stato affidato con decorrenza dal 1° marzo 2013 alla ditta Consorzio Gruppo Greco che ha vinto con il ribasso del 27,97 %

Il punto 9. del capitolato di appalto **Osservanza delle leggi sul lavoro e sulla previdenza sociale – rispetto dei contratti collettivi di lavoro** prevede che *“il gestore provvede alla completa osservanza delle norme e prescrizioni legislative e regolamentari dettate in materia di lavoro.*

Il Gestore si obbliga, inoltre, ad applicare le condizioni normative e retributive stabilite dai contratti collettivi di lavoro o dagli usi applicabili alla categoria nella località ove si svolgono le prestazioni oggetto della concessione.”

Il punto 14 del capitolato di appalto **Risoluzione per grave inadempimento** a titolo esemplificativo cita tra i motivi che possono dare origine “per grave inadempimento” alla risoluzione del contratto

2) *il mancato versamento delle retribuzioni e degli oneri previdenziali ed assistenziali relative ai dipendenti*

la sottoscritta interpella il Sindaco e la Giunta per sapere

1. se sono stati messi in atto da PISAMO i controlli volti a verificare il rispetto di quanto previsto dal punto 9. del capitolato sopra menzionato
2. se sono state regolarmente liquidate da PISAMO al Gruppo Greco le fatture trimestrali previste o se vi siano crediti che il gruppo vanta nei confronti della partecipata
3. quali azioni abbia effettuato o intenda effettuare il Sindaco e la Giunta affinché vengano rispettati i contratti di lavoro dei dipendenti del Gruppo Greco operanti nell'ambito della gestione del parcheggio di Via Pietrasantina

Simonetta Ghezzani
Sinistra Ecologia Libertà