



COMUNE DI PISA

| | |
|---|-----------------------|
| TIPO ATTO <i>DECISIONI SINDACO</i> | |
| N. atto SINDACO / 40 | del 17/04/2015 |
| Codice identificativo <i>1134912</i> | |

| |
|--|
| PROPONENTE <i>SINDACO FILIPPESCHI MARCO</i> |
|--|

| | |
|----------------|---|
| OGGETTO | CONFERIMENTO DELL'INCARICO A TEMPO DETERMINATO EX ART. 110 D.LGS 267/2000 DI DIRIGENTE DELLA DIREZIONE "PIANIFICAZIONE URBANISTICA - MOBILITA' - PROGRAMMAZIONE E MONITORAGGIO OO.PP." ALL'ARCH. DARIO FRANCHINI |
|----------------|---|

| | |
|----------------|--------------------------|
| SINDACO | <i>MARCO FILIPPESCHI</i> |
|----------------|--------------------------|



Comune di Pisa

Il Sindaco

Oggetto: Conferimento dell'incarico a tempo determinato ex art. 110 D.lgs. 267/2000 di Dirigente della Direzione "Pianificazione urbanistica – Mobilità – Programmazione e monitoraggio OO.PP." all'Arch. Dario Franchini.

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazioni della Giunta Comunale nn. 153/2014 e 6/2015, esecutive, è stata definita la struttura organizzativa dell'ente, suddivisa in Direzioni;
- che con deliberazione di Giunta Comunale n.16/2015, esecutiva, è stata determinata la graduazione delle posizioni dirigenziali corrispondenti alle Direzioni di cui alle precedenti deliberazioni;
- con propria decisione n. 18 del 18.03.2015 è stato pubblicato l'avviso interno per l'attribuzione degli incarichi dirigenziali nell'ambito della nuova struttura organizzativa dell'ente, che prevedeva la possibilità di presentare istanze da parte dei dirigenti e del personale di categoria D in possesso dei requisiti previsti dalla legge per l'accesso alla dirigenza e della qualificazione professionale prevista dall'art. 27 del Regolamento sull'assetto organizzativo e gestionale;

Considerato che:

- con la definizione della struttura organizzativa dovranno essere riconsiderati gli incarichi dirigenziali;
- sono stati esaminati i *curricula* dei dirigenti e del personale di cat. D;
- a seguito dell'assegnazione degli incarichi ai dirigenti a tempo indeterminato, restano vacanti alcune posizioni dirigenziali previste nella macrostruttura dell'ente;
- l'art. 110 del D.lgs. 267/2000 e l'art. 27 del Regolamento sull'assetto organizzativo e gestionale prevedono la possibilità di conferimento di incarico dirigenziale a contratto a personale di cat. D in possesso dei requisiti per l'accesso alla dirigenza;
- l'avviso prevedeva che, *"nel caso di attribuzione di incarico a personale di cat. D, si terrà conto dell'esistenza di graduatorie di concorsi e/o selezioni a tempo indeterminato o determinato e si procederà, con priorità, al conferimento dell'incarico nell'ordine risultante dalle graduatorie stesse"*;
- l'Arch. Franchini è collocato al primo posto nell'ambito della graduatoria della selezione pubblica, per titoli ed esami, per l'assunzione di un dirigente con professionalità tecnica con rapporto di lavoro a tempo determinato pieno – CCNL dirigenza Area II – Comparto Regioni Autonomie Locali, approvata con determinazione DN-02 707/2012;
- gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, con provvedimento motivato del Sindaco, per una durata non inferiore a tre anni, salvi i casi di revoca previsti dalla vigente normativa e di processi di riorganizzazione;
- che al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile;

Ritenuto:

- di attribuire all'Arch. Dario Franchini l'incarico dirigenziale della Direzione "**Pianificazione urbanistica – Mobilità – Programmazione e monitoraggio OO.PP.**" di cui alle citate deliberazioni, vista l'esperienza maturata nello specifico settore e la preparazione dimostrata;
- di attribuire all'incaricato la retribuzione di posizione e di risultato corrispondente alla fascia di graduazione 2[^] in base alla deliberazione GC 16/2015, citata, nella misura che sarà successivamente

determinata a conclusione delle procedure previste, attribuendo in via provvisoria la retribuzione di posizione e di risultato prevista per l'attuale 2^ fascia – pari, rispettivamente, ad € 33.253 e € 6.713,55 - salvo conguaglio a seguito della determinazione dei valori di graduazione;

Visti:

- il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per l'area dirigenziale;
- il Dlgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Dlgs 150/2009;
- la vigente normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- la vigente normativa in materia di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali;
- la disciplina legislativa e regolamentare in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione;
- gli artt. 50, comma 10, 107, 108 e 109 e 110 del D.Lgs. 267/2000;
- il Capo III del vigente Statuto Comunale;
- l'art. 27 del vigente Regolamento sull'assetto organizzativo e gestionale;

DISPONE

1. Per le motivazioni esposte in parte narrativa ed in esecuzione delle deliberazioni ivi citate, di attribuire al **Arch. Dario Franchini**, l'incarico a tempo determinato ex art. 110 D.lgs. 267/2000 di dirigente della Direzione **“Pianificazione urbanistica – Mobilità – Programmazione e monitoraggio OO.PP.”** di cui alle deliberazioni citate in premessa, con decorrenza **1.05.2015** e sino alla scadenza del mandato amministrativo in corso, salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;
2. Il sopra menzionato incarico è, comunque, revocabile esclusivamente nei casi e con le modalità di cui all'art. 21 del D.lgs. 165/2001;
3. Di attribuire all'incaricato la retribuzione di posizione e di risultato corrispondente alla fascia di graduazione 2^ in base alla deliberazione GC 16/2015, citata, nella misura che sarà successivamente determinata a conclusione delle procedure previste, attribuendo in via provvisoria la retribuzione di posizione e di risultato prevista per l'attuale 2^ fascia – pari, rispettivamente, ad € 33.253 e € 6.713,55 - salvo conguaglio a seguito della determinazione dei valori di graduazione;
4. Il dirigente, entro il 31 maggio 2015, dovrà determinare la microstruttura di propria competenza, tenendo conto degli obiettivi assegnati e degli eventuali incarichi di posizioni organizzativa/alta professionalità e di specifiche responsabilità, di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale non dirigenziale, attenendosi alle indicazioni e modalità previste;
5. Il dirigente è, in particolare, responsabile del raggiungimento degli obiettivi assegnati, compreso il raggiungimento di specifici standards qualitativi, e della gestione delle risorse attribuite.
6. I dirigenti, nell'espletamento delle relative funzioni, dovranno attenersi, tra l'altro, a quanto disposto, in materia dalla normativa vigente in tema di:
 - a) tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
 - b) tutela della riservatezza e protezione dei dati personali;
 - c) prevenzione della corruzione e trasparenza, anche con riferimento alle comunicazioni e dichiarazioni da rendere in relazione all'incarico attribuito;
7. Di comunicare il presente provvedimento al/la dirigente interessato/a, agli Assessori, al Presidente del Consiglio Comunale, al Segretario Generale, alla struttura competente in materia di personale
8. Di dare notizia dell'adozione del presente incarico al Comitato Unico di garanzia, all'Organismo indipendente di valutazione, alla RSU e alle OO.SS. d'ente del personale e della dirigenza.

Il Sindaco
Marco Filippeschi

“Documento firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti di cui all'articolo 23ter del decreto legislativo n. 82 del 7 marzo 2005 - Codice dell'Amministrazione digitale. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente su banca dati del Comune di Pisa.