

Presentato in aula n. 11, 30

Re

2



**COMUNE DI PISA
CONSIGLIO COMUNALE**

Pisa, 22 dicembre 2014

ORDINE DEL GIORNO

Oggetto: LAVORO NELLE PARTECIPATE.

Visti i problemi occupazionali, provocati dalla perdurante crisi economica, e la conseguente importanza del settore pubblico nel garantire continuità di buona occupazione;

Visti i processi di riorganizzazione aziendale che coinvolgono alcuni servizi essenziali (trasporto pubblico, gestione rifiuti...);

Vista la delibera di Giunta Comunale n° 146 del 21/10/2014 con cui si esprimono "gli indirizzi generali in materia del personale delle società controllate direttamente o indirettamente del Comune di Pisa e delle società *in house*" che alla lettera d) afferma di procedere per le necessità di personale tramite la mobilità e il distacco da altre aziende partecipate, senza porre il problema delle professionalità;

Tenuto conto che la stessa delibera esclude di fatto la possibilità di stabilizzare, mediante assunzione a tempo indeterminato, quel personale precario che in alcuni casi svolge funzioni e servizi essenziali per il buon funzionamento delle aziende e che negli anni ha acquisito una professionalità importante per le aziende stesse;

Considerando fondamentale, in un'ottica di etica pubblica e buon esempio, che le aziende partecipate dal Comune creino buona occupazione ed evitino le storture del ricorso alla precarietà nei rapporti occupazionali;

Appreso del rischio della perdita di circa 130 posti di lavoro tra tutte le partecipate, come conseguenza diretta della delibera di G.C. citata, con particolari criticità presso la Navicelli Spa, la Valdarno Spa, Pisamo;

Il Consiglio Comunale impegna il Sindaco e la Giunta

a provvedere ad una rapida ricognizione della situazione e delle prospettive occupazionali nelle società controllate direttamente o indirettamente del Comune di Pisa e nelle società *in house* alla luce dell'atto di indirizzo contenuto nella delibera citata in premessa, relazionando entro tre mesi in Consiglio Comunale.

a valutare modifiche su quanto previsto dalla delibera di G.C., al fine di affiancare al comprensibile obiettivo di efficienza e trasparenza nelle società controllate direttamente o indirettamente del Comune di Pisa e nelle società *in house*, la tutela del personale precario che da anni, mediante il meccanismo dei rinnovi successivi, presta servizio nelle aziende partecipate, rendendone possibile il funzionamento.

 (UCIC-PRC)

Francesco Motta (UCIC-PRC)