



Comune di PISA

PARERE

OGGETTO: Ipotesi di contratto decentrato integrativo anno 2013.

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PREMESSO

che in data 19 Maggio 2014 è pervenuta al Collegio, per il rilascio del relativo parere, la seguente documentazione:

- Pre-intesa per il contratto integrativo anno 2013;
- Copia di relazione tecnico-finanziaria ed illustrativa sottoscritta dal Dirigente Dott. Sardo.
- Considerato che l'art.5, comma 3, del CCNL 1/4/99, così come sostituito all'art 4 del CCNL 22/1/2004, demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;
- Considerato altresì che i costi per le risorse decentrate relative al personale, di cui all'ipotesi di accordo sottoposta a questo Collegio, prevedono la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2013 qualificato dall'Amministrazione con Determina n. DN-02/1417 del 10/12/2013 in euro 4.543.224,86 e non supera il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è comunque automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio;
- Considerato che per effetto dell'applicazione della riduzione prevista sulle risorse stabili e variabili il fondo viene così rideterminato:
 - Risorse stabili : 3.185.605,59
 - Risorse variabili: 1.357.619,27
 - Totale: 4.543.224,86
- Preso atto che le poste di destinazione del fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione risultano così definite:
 - somme la cui regolamentazione è fissata dalla legge o dal CCNL : 2.258.787,14;
 - somme regolate dal contratto: 2.284.427,90;
 - Totale: 4.543.215,04.

- Preso atto che le risorse sono interamente stanziare sui capitoli di PEG relativi alla spesa di personale così come definitivamente impegnate per l'esecuzione finanziario 2013;
- Preso atto in particolare, della destinazione per l'anno 2011 di risorse aggiuntive ai sensi dell'Art. 15, comma 5, del CCNL 1,4,1999 nella misura complessiva di euro 590.528,00;
- Preso atto che l'ente conferma la necessità di impiegare personale in servizi finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti nonché servizi aggiuntivi, ed intende destinare nell'anno 2013 risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali, nella misura complessiva di euro 332.300,00, da destinare alla incentivazione della performance del personale dell'Ente e per euro 258.228,00 proveniente dall'art. 208 D. Lgs. 285/92 per finanziare il progetto obiettivo Pisa Città Sicura per il personale della Polizia Municipale;
- Preso atto che l'ente intende confermare anche per l'anno 2013 fra le risorse variabili, uno stanziamento di euro. 224.840,00, pari all' 1,2% del monte salari 1997 introdotto dall'art.15, comma 2 del CCNL 1,4,1997;
- Ritenuto che le risorse destinate ad incentivare la qualità e quantità dei servizi prestati debbano essere erogate solo dopo idonea certificazione dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi da parte dell'organo competente;

ATTESTA

la compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi contrattuale in esame con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con quanto previsto dal CCNL;

RACCOMANDA

- di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazioni e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento qualitativo delle prestazioni rese dal personale e, comunque, nel rispetto dei principi esposti dal richiamato del D. Lgs 150/09 e dal D. Lgs 165/01;
- di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità contenute nel novellato art. 40bis del D. Lgs 165/2001.

Pisa, 21 Maggio 2014

Rag. Alberto Matteucci
(Membro)

Il Collegio dei Revisori

Rag. Fabio Vergamini
(Presidente)

Dott. Franco Dell'Intormenti
(Membro)