#### COMUNE DI PISA Protocollo Generale

Organo di revisione dei conti

PROT.

49460

DATA 15 DIC 2011

# IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

## PREMESSO

che in data 09/12/2011 è pervenuta al Collegio, per il rilascio del relativo parere, la seguente documentazione:

\*Preintesa per il contratto integrativo anno 2011;

\*Copia di relazione tecnico -finanziaria ed illustrativa sottoscritta dal Dirigente Dott.ssa Angela Nobile-

CONSIDERATO che l'art.5, comma 3, del CCNL 1.4.1999, così come sostituito dall'art. 4 del CCNL 22.1.2004, demanda al Collegio dei Revisori il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva decentrata con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri;

CONSIDERATO altresì che i costi per le risorse decentrate relative al personale, di cui all'ipotesi di accordo sottoposta a questo Collegio, prevedono la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2011 pari a euro 5.116.097,15 che non supera il totale del fondo 2010 che veniva fissato in euro 5.118.401,11.

Il fondo 2011 è così distribuito:

| *Risorse stabili disponibili<br>*Risorse stabili impiegate     | euro 3.232.280,65<br>euro 2.923.880,48 |  |
|--|--|--|
| *Risorse variabili disponibili<br>*Risorse variabili impiegate | euro 1.883.816,50<br>euro 2.192.216,54 |  |

PRESO ATTO che una volta costituito il Fondo, rispettando la prima condizione di non superare nel 2011 il corrispondente importo assegnato nel 2010, è stato verificato che viene disposta la riduzione automatica in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio sulla base delle disposizioni introdotte dall' art. 9, comma 2 bis del D.L. n° 78 del 31.05.2010, convertito in Legge n° 122 del 30.07.2010.2,

### PRESO ATTO

che la riduzione del Fondo 2011 in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio è stata effettuata tenendo presente la Circolare 12/201 della Ragioneria Generale dello Stato e il parere della Corte dei Conti Sezione Regionale Lombardia n° 498/2011,

Che conseguentemente il fondo 2011 rideterminato risulta così distribuito fra le due diverse voci componenti:

| F                   | ondo complessivo | risorse stabili | risorse variabili |
|---------------------|------------------|-----------------|-------------------|
| Risorse             | 5.116.097,15     | 3.232.280,65    | 1.883.816,50      |
| % incidenza         |                  | 0,63            | 0,37              |
| Riduzione           | 51.350,13        | 32.442,31       | 18.907,82         |
| Fondo Rideterminato | 5.064.747,02     | 3.199.838,34    | 1.864.908,68      |

PRESO ATTO che le risorse sono interamente stanziate sui capitoli di PEG relativi alla spesa di personale così come definitivamente per l'esercizio finanziario 2011 giuste le Determine

Dirigenziali nº 42 dell' 11.01.2011 e nº 1482 del 13.12.2011 relative alla costituzione del Fondo 2011;

PRESO ATTO, in particolare, della destinazione per l'anno 2011 di risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, comma 5, del CCNL 1.4.1999 nella misura complessiva di euro 654.397,00;

PRESO ATTO che l'ente conferma la necessità di impiegare personale in servizi finalizzati all'accrescimento di quelli esistenti nonché servizi aggiuntivi, ed intende destinare nell'anno 2011 risorse aggiuntive ai sensi dell'art. 15, comma 5 del CCNL del Comparto Regioni e Autonomie Locali, nella misura complessiva di euro 302.228,00, da destinare alle maggiori spese per il salario accessorio e in particolare alla incentivazione del personale delle specifiche strutture coinvolte per:

| *obiettivo sicurezza                             | euro | 258.228,00 |
|--|------|------------|
| *incremento produttività comandati A.s.l.        | euro | 16.000,00  |
| *Progetto "Comunicazione del Consiglio Comunale" | euro | 2.500,00   |
| *Progetto Servizi Biblioteca                     | euro | 3.500,00   |
| * Produttività personale n.d.r                   | euro | 11.500,00  |
| * Progetto integrazione doc. valutaz. Rischi     | euro | 4.500,00   |
| * Progetto raccolta differenz. cittadini         | euro | 6.000,00   |

PRESO ATTO inoltre che l'ente intende stanziare ai sensi e per gli effetti dell'art.15, comma 5, del CCNL 1.4.1999, ulteriori euro 352.169,00 da destinare al personale di tutte le strutture comunali, in relazione a progetti e programmi di lavoro per cui si prevede una maggiore spesa in termini di salario accessorio ed una incentivazione legata alla valutazione dell'impegno individuale, attraverso la verifica del raggiungimento degli obiettivi prefissati;

PRESO ATTO che l'ente intende confermare anche per l'anno 2011 fra le risorse variabili, uno stanziamento di euro 224.840,00, pari all'1,2% del monte salari 1997 introdotto dall'art.15, comma 2 del CCNL 1.4.1997:

RITENUTO che le risorse destinate ad incentivare la qualità e quantità dei servizi prestati debbano essere erogate solo dopo idonea certificazione dell'avvenuto raggiungimento degli obiettivi da parte dell'organo competente;

VISTO l'art. 67, comma 9, del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, il quale dispone che, nella contrattazione integrativa, si accerti anche la concreta definizione ed applicazione di criteri improntati alla premialità, al riconoscimento del merito e alla valorizzazione dell'impegno e della qualità della prestazione individuale nel raggiungimento degli obiettivi programmati dall'ente;

VISTO gli art. 54 e 55 del D. Lgs 150/2009 - Decreto Brunetta- che modificano rispettivamente gli art. 40 e 40 bis del D. Lgs. 165/2001;

VISTO il comma 11 dell'art. 67 del DL 112/2008, convertito nella L. 133/2008, che prevede l'obbligo per tutte le amministrazioni di pubblicare in modo permanente sul proprio sito web la documentazione trasmessa all'organo di controllo in materia di contrattazione integrativa del personale;

la compatibilità degli oneri derivanti dall'ipotesi contrattuale in esame con i vincoli di bilancio e la loro coerenza con quanto previsto dal CCNL;

#### RACCOMANDA

\*di corrispondere la retribuzione di risultato al personale solo a conclusione del periodico processo di valutazione e controllo delle prestazione e dei risultati, nonché in base al livello di effettivo risultato conseguito, che non potrà prescindere da un effettivo incremento della produttività e miglioramento quali-quantitativo delle prestazioni rese dal personale e, comunque, nel rispetto dei principi esposti dal richiamato art. 67, comma 9, del DL 112/08, convertito in L. 133/08 e dall'art. 40bis del D. Lgs. 165/2001;

\*di dare massima trasparenza alle informazioni concernenti gli atti connessi alla contrattazione integrativa attenendosi alle prescrizioni in termini di pubblicità contenute nel novellato art. 40bis del D. Lgs. 165/2001.

Pisa 15 Dicembre 2011

IL COLLEGIO DEI REVISIORI DEI CONTI

Dott. Renzo Ferri - Presidente.

Dott. Alice Sanpaolesi de Falena - Revisore...

ale Folkie