



COMUNE DI PISA

TIPO ATTO *DECISIONI SINDACO*

N. atto SINDACO / 0 *18* del *13/05/2011*

Codice identificativo *721341*

PROPONENTE *FILIPPESCHI MARCO*

OGGETTO	CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DELLA DIREZIONE "PATRIMONIO - CONTRATTI" ALLA D.SSA LAURA TANINI
----------------	--

Dirigente della Direzione	Data	Firma <i>SINDACO</i>
---------------------------	------	----------------------

Pubblicazione Albo Pretorio	
Data pubblicazione	13 MAG. 2011
Data scadenza pubblicazione	28 MAG. 2011



Comune di Pisa

Il Sindaco

Oggetto: Conferimento dell'incarico di Dirigente della Direzione "Patrimonio - Contratti" alla D.ssa Laura Tanini.

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale del 11 maggio 2011 n° 68, esecutiva, è stata definita la struttura organizzativa dell'ente;
- che la macrostruttura prevede posizioni dirigenziali;
 - a) di Area, che comprende più Direzioni
 - b) di Direzione, che potrà essere articolata in uffici e unità operative in base all'articolazione delle responsabilità di struttura e di procedimento
- che con deliberazione di Giunta Comunale del 11 maggio 2011, n° 69, esecutiva, è stata determinata la graduazione delle posizioni dirigenziali;

Considerato che:

- con la definizione della struttura organizzativa dovranno essere riconsiderati gli incarichi dirigenziali;
- sono stati esaminati i *curricula* dei dirigenti;
- gli incarichi dirigenziali sono conferiti a tempo determinato, con provvedimento motivato del Sindaco, per una durata non inferiore a tre anni, salvi i casi di revoca previsti dalla vigente normativa e di processi di riorganizzazione;
- che al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile;
- in relazione alla macrostruttura di cui alla deliberazione GC 68/2011, citata, sono individuati ed assegnati obiettivi e standards qualitativi, attività e risorse con riferimento alla struttura oggetto del presente incarico;

Ritenuto:

- di attribuire alla D.ssa Laura Tanini – secondo la disciplina di cui alla delibera GC 36/2010 – l'incarico dirigenziale a contratto della struttura organizzativa denominata "Direzione Patrimonio - Contratti" di cui alla citata deliberazione GC 68/2011, alla luce della precedente esperienza nel settore specifico, nelle more dell'espletamento del concorso pubblico per la copertura del relativo posto;
- di prevedere, in corrispondenza dell'incarico di cui al punto precedente, nei limiti ed alle condizioni stabilite dalla citata deliberazione GC 69/2011, una retribuzione di posizione di € 33.253,40 annui lordi;

Visti:

- il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per l'area dirigenziale;
- il Dlgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- il Dlgs 150/2009;
- la L. 122/2010, di conversione del D.l. 78/2010
- la vigente normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro;
- la vigente normativa in materia di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali;
- il Dlgs 267/2000, anche con riferimento agli artt. 50, comma 10, 109 e 110 del D.Lgs. 267/2000;
- il Capo III del vigente Statuto Comunale;

DISPONE

1. Per le motivazioni ampiamente esposte in parte narrativa ed in esecuzione delle deliberazioni ivi citate, di affidare alla **D.ssa Laura Tanini**, con decorrenza **16.05.2011** fino all'assunzione del vincitore del concorso pubblico di cui in premessa e, in ogni caso, alla scadenza del mandato amministrativo in corso, salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione, l'incarico di dirigente a contratto della struttura organizzativa denominata "**Direzione Patrimonio – Contratti**" di cui alla citata deliberazione GC 68/2011;
2. Il sopra menzionato incarico è, comunque, revocabile esclusivamente nei casi e con le modalità di cui all'art. 21 del D.lgs. 165/2001;
3. In corrispondenza al conferimento dell'incarico di cui al presente atto, al dirigente vengono attribuite, nei limiti ed alle condizioni stabilite dalla citata deliberazione GC 69/2011, una retribuzione di posizione pari € 33.253,40 annui lordi ed un retribuzione di risultato pari almeno al 15% di quella di posizione, con possibilità di incremento in relazione agli obiettivi assegnati;
4. Il dirigente, entro il 31 maggio 2011, dovrà determinare la microstruttura di propria competenza, tenendo conto degli obiettivi assegnati e degli eventuali incarichi di posizioni organizzativa/alta professionalità e di specifiche responsabilità, di cui al contratto collettivo nazionale di lavoro per il personale non dirigenziale, attenendosi alle indicazioni e modalità fornite dalla Segreteria/Direzione Generale;
5. Il dirigente è, in particolare, responsabile del raggiungimento degli obiettivi assegnati, compreso il raggiungimento di specifici standards qualitativi, e della gestione delle risorse attribuite.
6. I dirigenti, nell'espletamento delle relative funzioni, dovranno attenersi, tra l'altro, a quanto disposto, in materia dalla normativa vigente in tema di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro e di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali;
7. Di comunicare il presente provvedimento ai dirigenti interessati, agli Assessori, al Presidente del Consiglio Comunale, alla Direzione Generale, alla struttura competente in materia di personale.

Il Sindaco
Marco Filippeschi

