



COMUNE DI PISA

Tipo Atto : PROVVEDIMENTO DIRIGENTE

N. Atto 1739

del 20/10/2023

Proponente : DD 02 Gare – Organizzazione e personale – Sistemi informativi – Consiglio Comunale –
Supporto giuridico

OGGETTO	REVOCA DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 1 UNITA' CATEGORIA B1, CON PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE AUTISTA
----------------	---

Uffici Partecipati	
CONCORSI	



COMUNE di PISA

**DIREZIONE GARE - ORGANIZZAZIONE E PERSONALE – SISTEMI INFORMATIVI-
CONSIGLIO COMUNALE – SUPPORTO GIURIDICO**

U.O. Assunzioni e Dotazione Organica

**OGGETTO: REVOCA DELLA SELEZIONE PUBBLICA PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO
PIENO DI N. 1 UNITA' CATEGORIA B1, CON PROFILO PROFESSIONALE DI ESECUTORE AUTISTA**

IL DIRIGENTE

Richiamate:

- la deliberazione G.C. n. 173 del 08/10/2020 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni del personale anno 2020-2022 - integrazione" con la quale si confermava, tra le altre, l'assunzione di n. 1 unità di categoria B1, profilo "Esecutore Autista" da reperire con le seguenti modalità:
 - ☐ Mobilità art. 34 bis D. Lgs 165/2001 per tutti i posti vacanti nel periodo considerato;
 - ☐ Selezione tramite il centro per l'impiego;
- la determinazione DIREZIONE-12 n. 1768 del 31/12/2020 con cui si avviava tramite l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego di Pisa, la selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato pieno di n. 1 unità di categoria B1, profilo professionale "Esecutore Autista", CCNL Comparto Funzioni Locali, secondo quanto disposto dal regolamento regionale 7/R del 04/02/2004 "Regolamento regionale di attuazione degli artt. 22 bis e 22 ter della legge regionale n.32 del 26/07/2002" e, in quanto applicabile, secondo il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi di cui alla deliberazione GC 128/2017, e n. 9/2020, n.174/2020 e n. 26/2021,
- la determinazione DIREZIONE-12 n. 328 del 10/03/2021 con cui si rettificava parzialmente il bando all'art. 3, limitatamente al capoverso relativo alla "Presentazione della domanda", si riapprovava l'avviso con la rettifica parziale in esame e si confermava il termine di scadenza dello stesso fissato per il giorno 23/03/2021;
- la determinazione DIREZIONE-12 n. 512 del 15/04/2021 con cui si prendeva atto della graduatoria provvisoria relativa alla selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato pieno di n. 1 unità categoria B1, profilo professionale di esecutore autista formulata da Arti – Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – CpI di Pisa in ordine di punteggio attribuito secondo i criteri dell'allegato A del Regolamento regionale 7/R del 04/02/2004;
- la nota pec n. 44931 del 05/05/2021 a cura di Arti – Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – CpI di Pisa con cui si invia al Comune di Pisa la graduatoria definitiva, a seguito di istanza di riesame avverso il punteggio, poi non accolta dall'Amministrazione in esame;

Verificato che con deliberazione G. C. n. 19/2023 del 26/01/2023 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale anno 2023-2025", (che è stata inserita nell'apposita sezione parte integrante del PIAO approvato con delibera di Giunta Comunale n. 55 del 09/03/2023):

- veniva disposta la trasformazione dell'assunzione di n. 1 unità categoria B1 profilo professionale di esecutore autista, nell'assunzione di n. 1 unità categoria B3 profilo professionale di collaboratore professionale autista professionale, stante la necessità di fronteggiare la carenza di personale di n. 1 unità verificata in questo periodo nel servizio di trasporto scolastico, per garantire la continuità del servizio ritenuto essenziale;
- si dava mandato alla UO interessata di procedere con gli adempimenti consequenziali a questa disposizione;

Visti:

- la comunicazione prot. 94984/2023, ai sensi dell'art. 34 bis D.lgs. 165/2001, inviata al Dipartimento della Funzione Pubblica presso la Presidenza del Consiglio di Roma e alla Regione Toscana per l'assunzione a tempo indeterminato pieno, tra le altre, n. 1 unità Area Operatori Esperti, profilo professionale "collaboratore professionale autista professionale";
- la nota ns. prot. 96154/2022, con cui la Regione Toscana ha comunicato al Comune di Pisa l'assenza di personale in disponibilità corrispondente a quello richiesto;
- che allo scadere dei 20 giorni previsti dall'art. 34 bis D.lgs. 165/2001 il Comune di Pisa non ha ricevuto alcuna comunicazione da parte del Dipartimento della Funzione Pubblica di personale collocato in disponibilità nel profilo e categoria indicati;

Rilevato che per il profilo professionale in esame il Comune di Pisa, non disponendo di una propria graduatoria vigente per assunzioni a tempo indeterminato e stante la necessità di coprire il posto vacante in

tempi brevi, ha ritenuto di far ricorso all'utilizzo di graduatorie approvate da altre Amministrazioni pubbliche, secondo la procedura prevista dall'art 25 del Regolamento per la disciplina dei concorsi per le assunzioni a tempo indeterminato attualmente vigente presso il Comune di Pisa;

Preso atto:

- che il CCNL del 16/11/2022 prevede al titolo III il nuovo sistema di classificazione del personale (art.12);
- che l'art. 13 c. 2 CCNL del 16/11/2022 prevede che a decorrere dal 1° aprile 2023, il personale in servizio in tale data deve essere inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data e secondo la tabella di trasposizione (Tabella B) allegata al citato CCNL;
- secondo la tabella B di trasposizione del CCNL 16.11.2022 i dipendenti inquadrati nelle categorie giuridiche B1 e B3 ai sensi del CCNL precedente, vengono inquadrati nell'Area degli Operatori Esperti;

Dato atto che con determinazione DIREZIONE-12 n. 1237 del 12/09/2023 è stata disposta, a decorrere dal 01/09/2023, l'assunzione a tempo indeterminato pieno di n. 1 unità di personale con profilo professionale di collaboratore professionale autista professionale – Area degli Operatori Esperti, mediante utilizzo di graduatoria approvata da altro ente;

Visti:

- il vigente Regolamento per la disciplina dei concorsi di cui alla deliberazione GC 174/2006, come modificata dalle deliberazioni GC 128/2017, e n. 9/2020, n.174/2020 e n. 26/2021, che all'art. 8 prevede la facoltà dell'Amministrazione di procedere con provvedimento motivato alla revoca di un bando di concorso, in qualsiasi momento del procedimento concorsuale, purché il provvedimento sia comunicato a tutti i candidati che vi abbiano interesse;
- l'art. 21-quinquies, c. 1, della L. 241/1990 e s.m.i. che prevede quanto segue:
 - *"1. Per sopravvenuti motivi di pubblico interesse ovvero nel caso di mutamento della situazione di fatto non prevedibile al momento dell'adozione del provvedimento o, ...omissis... di nuova valutazione dell'interesse pubblico originario, il provvedimento amministrativo ad efficacia durevole può essere revocato da parte dell'organo che lo ha emanato ...omissis. La revoca determina la inidoneità del provvedimento revocato a produrre ulteriori effetti."*

Rilevato che le decisioni dell'Amministrazione di indire una procedura selettiva così come quello di revocarla appartiene alla più alta discrezionalità amministrativa come da consolidata giurisprudenza amministrativa;

Rilevato altresì che secondo un consolidato orientamento giurisprudenziale, fino a quando non interviene l'approvazione della graduatoria finale con la nomina dei vincitori, la pubblica amministrazione può procedere alla revoca in quanto i candidati vantano una semplice aspettativa alla conclusione del procedimento e pertanto le ragioni di pubblico interesse, che rendono inopportuno la prosecuzione dell'iter, prevalgono rispetto agli interessi dei candidati stessi (sentenza consiglio stato n.554/2013, TAR Sicilia sez III n. 756 del 23/03/2016);

Verificato che:

- la procedura selettiva in esame, sulla quale si ritiene opportuno intervenire in autotutela ai sensi dell'art. 21 quinquies della legge n. 241/1990, non è giunta a compimento né si è perfezionata con l'adozione della graduatoria e la nomina dei vincitori, essendo stata posta in essere unicamente la pubblicazione del relativo bando e l'acquisizione delle istanze di partecipazione da parte di Arti – Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – CpI di Pisa, e che, pertanto, non essendo stata svolta la prova di guida di un mezzo (art. 6 dell'avviso) con accertamento dell'idoneità, non risultano lese posizioni soggettive qualificate e tutelate;
- con la trasformazione del posto di cui alla selezione in esame in altro posto di profilo diverso e con il perfezionamento dell'assunzione a tempo indeterminato è venuta meno la necessità dell'Amministrazione ed il suo interesse a proseguire con la procedura selettiva in esame;

Considerata, pertanto, la sussistenza dei presupposti previsti dall'art 21-quinquies L. n. 241/1990 (mutamento della situazione di fatto e nuova valutazione dell'interesse pubblico originario);

Acquisita la dichiarazione, da parte del responsabile del procedimento, di non trovarsi, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione, di garanzia della trasparenza e del codice di comportamento;

Accertato di non trovarsi, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza;

Ritenuto pertanto necessario:

- revocare in autotutela, ai sensi dell'art. 21 quinquies della L. 241/90 e s.m.i. la selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato pieno di n. 1 unità di categoria B1, profilo professionale "Esecutore Autista", CCNL Comparto Funzioni Locali, avviato tramite l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego di Pisa ed approvato con determinazione dirigenziale DIREZIONE-12 n. 1768 del 31/12/2020 e parzialmente rettificato con determinazione DIREZIONE-12 n. 328 del 10/03/2021, compresi tutti gli atti consequenziali derivanti da tale procedura per le motivazioni sopra riportate;
- di comunicare agli interessati la revoca della procedura in esame mediante pubblicazione dell'avviso di revoca sul sito istituzionale del Comune di Pisa;
- di trasmettere il presente provvedimento ad Arti – Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – CpI di Pisa, per gli adempimenti di competenza;

Richiamati:

- il D.P.R. 8/052/1994 n. 487
- il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- la L. 241/90 e s.m.i.;
- il Regolamento regionale n. 7/R del 04/02/2004 e s.m.i.;
- il "Regolamento per la disciplina dei concorsi" approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 174 del 18.12.2006, come modificata dalle deliberazioni GC 128/2017, e n. 9/2020, n.174/2020 e n. 26/2021,

Visti:

- la Deliberazione di C.C. n. 77 del 22.12.2022 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;
- la Deliberazione della G.C. n. 356 del 28.12.2022 con cui è stata approvata la Parte finanziaria del P.E.G. 2023-2025.
- l'atto del Sindaco n. 161 del 28/09/2023 con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico dirigenziale della Direzione "Gare-Organizzazione e Personale-Sistemi Informativi-Consiglio Comunale-Supporto Giuridico", con decorrenza 01.10.2023 fino al 30.09.2026, salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;

DISPONE

- 1) **Di revocare** in autotutela, ai sensi dell'art. 21 quinquies della L. 241/90 e s.m.i. la selezione pubblica per l'assunzione a tempo indeterminato pieno di n. 1 unità di categoria B1, profilo professionale "Esecutore Autista", CCNL Comparto Funzioni Locali, avviato tramite l'Agenzia Regionale Toscana per l'Impiego di Pisa ed approvato con determinazione dirigenziale DIREZIONE-12 n. 1768 del 31/12/2020 (parzialmente rettificato con determinazione DIREZIONE-12 n. 328 del 10/03/2021), compresi tutti gli atti consequenziali derivanti da tale procedura per le motivazioni sopra riportate;
- 2) **Di comunicare** agli interessati la revoca della procedura in esame mediante pubblicazione dell'avviso di revoca sul sito istituzionale del Comune di Pisa;
- 3) **Di trasmettere** il presente provvedimento ad Arti – Servizi per il Lavoro di Pisa e Siena – CpI di Pisa, per gli adempimenti di competenza;

IL DIRIGENTE
Dott. Alessandro Balducci

Documento firmato digitalmente da

ALESSANDRO BALDUCCI / ArubaPEC S.p.A.