

CONCORSO PUBBLICO, PER ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI 22 UNITÀ DI "ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE", DA INQUADRARE NELLA CATEGORIA GIURIDICA C, POSIZIONE ECONOMICA C1 - CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO PIENO.

Con riferimento al bando di concorso indetto con determinazione dirigenziale DIREZIONE-12 n° 345 del 20/04/2020, si riportano i criteri evidenziati dalla Commissione nel verbale del 20/07/2020.

La commissione ha preso atto di quanto previsto nel bando di concorso, con particolare riferimento all'art. 8:

Art. 8 - Selezione dei candidati

Per le operazioni di selezione (prova scritta e prova orale) viene nominata un'apposita Commissione con atto della Direzione "Supporto Giuridico Gare e Contratti Consiglio Comunale Organizzazione e Personale", che sarà opportunamente integrata dall'individuazione di membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e per l'accertamento delle conoscenze delle applicazioni informatiche.

Le prove di esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame, nonché, eventualmente, la capacità di risolvere casi concreti e avranno ad oggetto le seguenti materie e ambiti:

- Elementi di diritto costituzionale, amministrativo e penale, con riferimento, in particolare, ai reati contro la Pubblica Amministrazione;
- Ordinamento Istituzionale, contabile e finanziario degli Enti Locali (D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii.);
- Principi, strumenti e regole dell'attività amministrativa con particolare riguardo a tipologie e forme degli atti, procedimento amministrativo, privacy, trasparenza e accesso (Legge 241/1990, D.Lgs. 33/2013, D.Lgs. 196/2003 e s.m.i.);
- Principi e nozioni generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche con particolare riferimento al personale dipendente degli Enti Locali (D.Lgs. 165/2001) ed elementi inerenti il vigente CCNL Funzioni Locali;
- Disposizioni in materia di documentazione amministrativa (D.P.R. 445/2000 e ss.mm.ii.);
- Nozioni fondamentali in materia di contratti pubblici (D. Lgs. 50/2016, Dlgs. 56/2017 e s.m.i)
- Codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013 e s.m.i);
- Nozioni generali in materia di disciplina sulla sicurezza sui luoghi di lavoro (D.Lgs. 81/2008 e s.m.i.);
- Legislazione in materia di prevenzione e repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione (Legge 190/2012 e s.m.i.).

- a) **Prova scritta:** consistente nella risposta a n. 3 (tre) quesiti a risposta aperta sulle materie oggetto d'esame. I primi due quesiti saranno a contenuto teorico, il terzo quesito a contenuto pratico consistente nella predisposizione di un atto tipico dell'amministrazione comunale mediante l'individuazione di procedure operative e/o soluzione di casistiche e/o stesura di elaborati, relazioni, progetti e/o schemi di atti.

Rispetto alle modalità di svolgimento della prova scritta, la commissione decide quanto segue:

Prova scritta: consistente nella risposta a n. 3 (tre) quesiti a risposta aperta sulle materie oggetto d'esame. I primi due quesiti saranno a contenuto teorico, il terzo quesito a contenuto pratico consistente nella predisposizione di un atto tipico dell'amministrazione comunale mediante l'individuazione di procedure operative e/o soluzione di casistiche e/o stesura di elaborati, relazioni, progetti e/o schemi di atti - **da completarsi nel tempo massimo assegnato di 1 ora;**

Criteri:

viste le finalità e l'oggetto della selezione, la valutazione della prova si baserà principalmente:

- sulla capacità di sintesi
- sulla pertinenza della risposta ai quesiti
- sull'inquadramento logico-sistematico degli argomenti trattati;

La prova si intende superata con la valutazione di almeno 21/30 o equivalenti, come previsto dal Regolamento.

Ogni risposta può essere valutata per un max di 10 punti e il punteggio finale risulterà dalla somma del punteggio ottenuto in ciascuna delle risposte. Alla prova sono assegnati un massimo di complessivi punti 30.

Griglia di valutazione: il punteggio sarà attribuito secondo il seguente schema:

Ottimo	30	Più che sufficiente	da 24 a 26
Distinto	29	Sufficiente	da 21 a 23
Più che buono	28	Insufficiente	da 16 a 20
Buono	27	Molto insufficiente	0 a 15