



Comune di Pisa

PROCEDURA DI STABILIZZAZIONE DI PERSONALE ASSUNTO CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO DEL COMUNE DI PISA FINALIZZATA ALLA COPERTURA DI N. 2 POSTI A INDETERMINATO PIENO NEL PROFILO PROFESSIONALE DI ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO -AREA DEI FUNZIONARI ED ELEVATA QUALIFICAZIONE – RISERVATO AL PERSONALE IN POSSESSO DEI REQUISITI PREVISTI DALL’ART. 3 C. 5 DEL D.L. 44/2023 (CONVERTITO IN LEGGE 74/2023)” -CCNL COMPARTO FUNZIONI ENTI LOCALI

ALLEGATO 1 – CRITERI PROVA D’ESAME - COLLOQUIO

Con riferimento al Bando – approvato con determinazione dirigenziale DIREZIONE-02 n° 980 del 27/05/2026 , si riportano di seguito i criteri esplicitati dalla Commissione nel verbale del 19/06/2026.

Il Presidente evidenzia che l’art. 9 “*Selezione dei candidati*” del Bando, prevede un'unica prova:

Art. 9 - Selezione dei candidati

COLLOQUIO SELETTIVO

La procedura, ai sensi dell’art. 3 c. 5 del DL 44/2023 (convertito in Legge n. 74/2023) prevede l’espletamento di un colloquio selettivo. Tale prova tenderà a verificare le specifiche conoscenze degli ambiti inerenti il profilo e la professionalità acquisita.

Per le operazioni di selezione (colloquio selettivo) viene nominata un’apposita Commissione con atto della Direzione “Gare Organizzazione e Personale- Sistemi informativi—Servizi Demografici-supporto giuridico – Pari Opportunità ”.

Ambiti per il colloquio selettivo:

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle competenze tecniche e professionali, con particolare riferimento al processo attuativo di un’opera pubblica, dalla programmazione fino al collaudo, compresa la valutazione delle competenze trasversali e relazionali acquisite anche a seguito del precedente periodo di assunzione. Sarà accertata anche la conoscenza della lingua inglese nonché l’uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse.

Sarà principalmente oggetto di valutazione al colloquio la motivazione allo svolgimento del ruolo specifico messo a selezione nel presente avviso ed il possesso delle soft skill in relazione alle attività di cui all’art. 2 del presente avviso.

Le modalità ed i criteri di svolgimento della prova orale saranno individuati dalla Commissione.

Il colloquio si intenderà superato ove il candidato abbia conseguito un punteggio di almeno 21/30

La commissione avrà a disposizione, per la valutazione di ciascun candidato, un punteggio massimo pari a punti 30.

Il colloquio sarà effettuato **il giorno 22 giugno 2026 alle ore 09.00**. La sede ed eventuali modifiche della data e dell’orario del colloquio saranno pubblicati sul portale INPA e sul sito web istituzionale del Comune di Pisa (www.comune.pisa.it).

L’elenco degli ammessi al colloquio sarà pubblicato sul portale INPA e sul sito web istituzionale del Comune di Pisa. Dalla data di pubblicazione decorrono i termini di legge per eventuali ricorsi.

I candidati ammessi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno , all’ora e alla sede indicati nell’avviso, in caso contrario, saranno considerati rinunciatari.

Il colloquio sarà effettuato in presenza.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sul portale inPA e nella sezione “Concorsi” del sito web istituzionale dell’ente (www.comune.pisa.it), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Di seguito, la Commissione ha definito contenuti e modalità di svolgimento del colloquio.

Colloquio

Il colloquio sarà finalizzato alla valutazione delle competenze tecniche e professionali per lo svolgimento delle mansioni del profilo messo a bando, con particolare riferimento al processo attuativo di un'opera pubblica, dalla programmazione fino al collaudo, compresa la valutazione delle competenze trasversali e relazionali acquisite anche a seguito del precedente periodo di assunzione. Sarà principalmente oggetto di valutazione al colloquio la motivazione allo svolgimento del ruolo specifico messo a selezione nel presente avviso ed il possesso delle soft skill in relazione alle attività di cui all'art. 2 dell'avviso:

-Gestione e realizzazione delle opere pubbliche: progettazione lavori, collaudi e monitoraggio; attività di RUP ; attività amministrativa relativa alle pratiche istruttorie delle opere pubbliche (liquidazioni, e ulteriori adempimenti amministrativi)

La Commissione, preliminarmente, ha stabilito che l'esame dei candidati avverrà in ordine alfabetico.

Per quanto riguarda le modalità di svolgimento del colloquio, la Commissione ha stabilito di sottoporre ai candidati n. 3 argomenti/quesiti, estratti a sorte dal candidato stesso, sugli ambiti tecnici indicati nel Bando e verrà valutata la motivazione del candidato al ruolo specifico messo a bando.

I quesiti saranno valutati secondo i seguenti criteri:

- individuazione e inquadramento dell'argomento (conoscenza dell'argomento)
- completezza e correttezza della trattazione e delle soluzioni proposte (capacità di analisi e di sintesi)
- Modalità di esposizione: chiarezza, sistematicità e proprietà di linguaggio;

La Commissione si riserva, altresì, di intervenire nel corso della esposizione del Candidato attraverso domande di dettaglio e di approfondimento, in merito all'argomento proposto dalla domanda estratta.

Il colloquio si intenderà superato ove il candidato abbia conseguito un punteggio di almeno 21/30. La commissione avrà a disposizione, per la valutazione di ciascun candidato, un punteggio massimo pari a punti 30.

Alla prova orale-colloquio sarà attribuito un punteggio secondo il seguente schema:

- Molto insufficiente 0 a 15
- Insufficiente da 16 a 20
- Sufficiente da 21 a 23
- Più che sufficiente da 24 a 26
- Buono 27
- Più che buono 28
- Distinto 29
- Ottimo 30

Nell'attribuzione dei punteggi potranno essere dati anche mezzi punti: es. 21,5

La Commissione decide che l'accertamento della conoscenza della lingua inglese e degli strumenti informatici più diffusi non darà luogo a punteggio, ma all'espressione di un giudizio di idoneità in merito all'accertamento del livello di conoscenza posseduto dal candidato, come sotto riportato:

- Prova di Informatica: domanda, ad estrazione, di teoria sulle apparecchiature e applicazioni informatiche più diffuse;
- Prova di Lingua inglese: il candidato dovrà estrarre un testo nella lingua inglese da leggere e tradurre, di 4 righe, corpo 14.

Saranno valutate la capacità di lettura e comprensione del testo.