



COMUNE DI PISA

Tipo Atto : DETERMINA	
N. Atto 633	del 08/05/2026

Proponente : Ufficio del Segretario Generale

OGGETTO	DALLA CONSAPEVOLEZZA ALL'AZIONE: PERCORSO DI SVILUPPO MANAGERIALE PER DIRIGENTI ED EQ - AFFIDAMENTO DIRETTO AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETTERA B), DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 36/2023, MEDIANTE TRATTATIVA DIRETTA SUL MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (MEPA) A OPES MIND S.R.L. CIG: BB87368175
----------------	---

Uffici Partecipati	
PO SUPPORTO AL SEGRETARIO GENERALE	PO PREVENZIONE CORRUZIONE – TRASPARENZA

OGGETTO: DALLA CONSAPEVOLEZZA ALL'AZIONE: PERCORSO DI SVILUPPO MANAGERIALE PER DIRIGENTI ED EQ - AFFIDAMENTO DIRETTO AI SENSI DELL'ART. 50, COMMA 1, LETTERA B), DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 36/2023, MEDIANTE TRATTATIVA DIRETTA SUL MERCATO ELETTRONICO DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (MEPA) A OPES MIND S.R.L.
CIG: BB87368175

IL DIRIGENTE

Viste:

- la Deliberazione del C.C. n. 48 del 18.12.2025 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2026-2028;
- la Deliberazione della G.C. n. 351 del 23/12/2025 con cui è stata approvata la Parte finanziaria del P.E.G. 2026-2028;
- l'atto del Sindaco n. 124 del 18/12/2025 con il quale la sottoscritta veniva nominata Segretario Generale del Comune di Pisa;
- la Delibera n. 13 del 13/02/2026 che dispone il passaggio delle funzioni afferenti la Formazione e aggiornamento delle risorse umane, dalla Direzione 2, all'Ufficio del Segretario Generale;
- il D.lgs. 36/2023 avente ad oggetto il nuovo codice dei contratti pubblici;
- il Regolamento di contabilità del Comune di Pisa, approvato con Deliberazione del Consiglio Comunale n. 74 del 20/12/2005 e s.m.i;
- il D.lgs 267/2000 recante Testo Unico delle Leggi sull'ordinamento degli Enti Locali ;

Premesso che:

- il Comune ha l'obbligo di curare la formazione e aggiornamento del personale dell'Ente e ciò rientra nelle competenze dell'Ufficio del Segretario Generale, secondo le modalità ritenute più idonee;
- si rende necessario avviare un percorso strutturato di sviluppo e accompagnamento formativo, finalizzato a rafforzare, all'interno dell'Ente, le competenze manageriali ed a promuovere una cultura organizzativa condivisa per sostenere il miglioramento culturale in coerenza con le "Linee guida sul Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO)" approvate dal Ministero per la Pubblica Amministrazione a fine 2025;
- la finalità generale dell'intervento è accompagnare prioritariamente il gruppo dei dirigenti del Comune di Pisa nello sviluppo della consapevolezza e nella costruzione di una cultura condivisa dell' "*essere guida*";
- a tale percorso si affianca la necessità di coinvolgere le Elevate Qualificazioni (EQ), al fine di favorire un approccio integrato e condiviso, orientato all' "*essere team*";
- appare funzionale articolare la progettualità nel biennio 2026-2027, con conclusione entro Giugno 2027, così da evitare sovrapposizioni con altre attività programmate;

Richiamato il D.lgs. 36/2023 recante il nuovo Codice dei contratti pubblici ed in particolare:

- l'art. 50 co. 1 lett. b) del D.lgs. 36/2023, secondo il quale, salvo quanto previsto dagli articoli 62 e 63, le stazioni appaltanti procedono all'affidamento dei contratti di lavori, servizi e forniture di importo inferiore alle soglie di cui all'articolo 14 con le seguenti modalità : per l'affidamento di servizi e forniture di importo inferiore a €140.000, la stazione appaltante procede mediante affidamento diretto, anche senza previa consultazione di più operatori economici, assicurando che siano scelti soggetti in possesso di documentate esperienze pregresse idonee all'esecuzione delle prestazioni contrattuali, anche individuati tra gli iscritti in elenchi o albi istituiti dalla stazione appaltante, fermo restando il rispetto dei principi di cui all'art.48 del D.lgs. n.36/2023;

- l'Allegato I.1 al Decreto Legislativo 36/2023 che definisce, all'articolo 3, comma 1, lettera d), l'affidamento diretto come "l'affidamento del contratto senza una procedura di gara, nel quale, anche nel caso di previo interpello di più operatori economici, la scelta è operata discrezionalmente dalla stazione appaltante o dall'ente concedente, nel rispetto dei criteri qualitativi e quantitativi di cui all'articolo 50, comma 1 lettere a) e b), del codice e dei requisiti generali o speciali previsti dal medesimo codice";
- l'art. 62, co. 1, del D.Lgs. 36/2023 secondo cui, trattandosi di appalto inferiore ad euro 140.000, e, fermi restando gli obblighi di utilizzo di strumenti di acquisto e negoziazione previsti dalle vigenti disposizioni in materia di contenimento della spesa, questa amministrazione può procedere direttamente e autonomamente all'acquisizione della fornitura/servizio in oggetto;
- gli artt. 25 e 26 del D.Lgs. 36/2023, secondo i quali a decorrere dal 1° gennaio 2024, le procedure di affidamento sono svolte mediante piattaforme di approvvigionamento digitale certificate, come previsto dall'art. 225, comma 2, del medesimo decreto;

Considerato che:

- tra i fornitori presenti sul MePA è stata individuata la società Opes Mind S.r.l., con sede in Via Panà, 56/A, Noventa Padovana – 35027 PD, P.IVA 04474670280, quale soggetto idoneo all'erogazione del servizio formativo specialistico di cui si necessita;
- la scelta è motivata dalla comprovata professionalità della società, dall'esperienza maturata nell'ambito della formazione manageriale e dello sviluppo organizzativo, nonché dalla coerenza delle proposte formative con gli obiettivi dell'Amministrazione;
- Opes Mind S.r.l. presenta, inoltre, un approccio metodologico orientato allo sviluppo delle competenze trasversali e alla costruzione di modelli di leadership efficaci, in linea con le esigenze sopra evidenziate.
- il team di esperti della società garantirà l'erogazione dell'intero percorso formativo in presenza, presso le strutture dell'Ente, secondo il programma allegato alla presente (All.A);
- il percorso sarà altresì integrato da attività di accompagnamento, "Percorso di *Homework*", finalizzati a consolidare gli apprendimenti e a favorirne l'applicazione operativa nel contesto lavorativo, per tutta la durata dell'intervento formativo;

Dato atto altresì che:

- il servizio in oggetto non è acquisibile tramite le convenzioni quadro della Consip S.p.A. né tramite la centrale regionale di committenza;
- che la presente determinazione rispetta le disposizioni dell'art. 26, comma 3, della Legge n. 488 del 23.12.1999 e s.m.i., nonché le disposizioni dell'art. 1 del D.L. n. 52/2012, convertito con legge n. 94/2012, e dell'art. 1 del D.L. n. 95/2012, convertito in legge n. 135/2012, nonché gli obblighi di utilizzo degli strumenti di acquisto e negoziazione messi a disposizione da Consip S.p.A.;

Tenuto conto che gli affidamenti diretti, ancorché preceduti da una consultazione tra più operatori, sono contraddistinti da informalità e dalla possibilità per la stazione appaltante di negoziare le condizioni contrattuali con l'operatore, nel rispetto dei principi di cui al nuovo Codice dei Contratti pubblici;

Preso atto che:

- in data 24/04/2026 è stato richiesto un preventivo alla società Opes Mind S.r.l. mediante trattativa diretta su MEPA n.ro 6270298/2026, per la progettazione e l'erogazione di un percorso infrannuale di sviluppo e accompagnamento formativo, finalizzato a rafforzare le competenze manageriali e a promuovere una cultura organizzativa condivisa;
- la procedura di e-procurement n. 6270298/2026, svolta su Mepa, si è conclusa positivamente e l'operatore economico Opes Mind Srl ha presentato la sua migliore offerta n.ro

OE_NG6270298_L0_NP3255079 del 04/05/2026 che prevede un costo di € 35.000,00 (esente IVA) per il 2026 e di € 28.750,00 (esente IVA) per il 2027;

- tale offerta è ritenuta congrua rispetto alle esigenze specifiche dell'Amministrazione, alla qualità del servizio proposto e alle competenze professionali possedute dalla società.

Dato atto che:

- il servizio in oggetto è stato registrato all'ANAC con CIG n: BB87368175;
- è stato acquisito dall'operatore economico il Documento di Gara Unico Europeo (e-DGUE);
- nei confronti dell'operatore sono state eseguite, con esito regolare, le verifiche sull'insussistenza delle clausole di esclusione di cui agli artt.94, 95, 98 del D.Lgs 36/2023 mediante accesso al FVOE su portale dell'ANAC;

Considerato che l'art. 17 co.2 del D.lgs. 36/2023 prevede che, in caso di affidamento diretto, la decisione a contrarre individua l'oggetto, l'importo e il contraente, unitamente alle ragioni della sua scelta, ai requisiti di carattere generale e, se necessari, a quelli inerenti alla capacità economico-finanziaria e tecnico-professionale;

Viste le Condizioni Generali di Contratto, allegate alla presente quale parte integrante e sostanziale (All. B);

Attestato che l'affidamento in oggetto avviene nel rispetto del principio di rotazione di cui all'art. 49 del D.Lgs. 36/2023, non avendo prima d'ora affidato all'operatore economico in oggetto nessun servizio di formazione;

Vista la durata infrannuale dell'intervento "PERCORSO DI SVILUPPO MANAGERIALE PER DIRIGENTI E EQ", come specificato nei documenti di gara allegati alla presente;

Attestato che la spesa cui si riferisce il presente atto sorge nel 2026 ed è esigibile come segue:

CAPITOLO	2026	2027
101680	35.000 €	28.750 €

Dato atto che:

- l'impegno pluriennale è assunto nel rispetto delle condizioni previste dall'art. 183, comma 6, del TUEL 267/2000;
- ai sensi dell'art. 26, comma 3 bis. del D. Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.ii., il presente appalto non è soggetto all'obbligo di redazione del D.U.V.R.I. (versandosi in una delle ipotesi legali di esenzione) ed i costi di sicurezza da interferenza sono pari a zero;
- in tema di imposta di bollo in materia di contratti pubblici, si rende applicabile quanto disposto all'allegato I.4 del D.Lgs. 36/2023;

Preso atto che sussiste, per la stazione appaltante, l'obbligo di versamento del contributo di € 35,00 a favore dell'ANAC, secondo quanto previsto dalla Delibera n. n. 598 del 30.12.2024 dell'Autorità Nazionale Anticorruzione, calcolato sulla base dell'importo dell'appalto;

Dato atto di aver individuato, come Responsabile unico del progetto (RUP), ai sensi dell'art. 15 del D.lgs 36/2023, l'avv.to Veronica Malfatti, Funzionario EQ presso l'ufficio del Segretario generale,

la quale con dichiarazione, conservata in atti di Ufficio, ha dato atto dell'insussistenza a suo carico di conflitto di interessi rispetto all'assetto di interessi determinato dalla procedura in oggetto;

Ritenuto che ricorrano le condizioni per l'affidamento diretto del servizio, tenuto conto della rispondenza di quanto offerto all'interesse pubblico che la stazione appaltante intende soddisfare con il presente affidamento, e della effettiva esperienza e specializzazione posseduta dalla società in questione in tale particolare servizio;

Attestata sotto la propria responsabilità esclusiva, la legittimità, la regolarità e la correttezza della presente determinazione e del procedimento a questa presupposto;

DETERMINA

Per le motivazioni espresse in premessa e qui integralmente richiamate:

- 1) di procedere**, a seguito dell'esperimento su MEPA della procedura di trattativa diretta n. 6270298/2026 all'affidamento diretto, ai sensi dell'art. 50, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 36/2023, alla Opes Mind S.r.l. con sede in Via Panà, 56/A, Noventa Padovana – 35027 PD, P.IVA 04474670280 del servizio di formazione denominato *“Dalla consapevolezza all'azione. Percorso di sviluppo manageriale per dirigenti ed Elevate Qualificazioni (EQ)”*,
- 2) di stipulare** con la Opes Mind S.r.l., come sopra identificata, il contratto in formato elettronico mediante sottoscrizione del documento di stipula generato automaticamente dal MEPA alle condizioni generali di contratto caricate sulla piattaforma MEPA e allegate alla presente come parte integrante e sostanziale (All. B)
- 3) di impegnare**, allo scopo, in favore di **Opes Mind S.r.l.**, con sede in Via Panà, 56/A, Noventa Padovana – 35027 PD, P.IVA 04474670280, *a titolo di corrispettivo del servizio in questione*, la spesa complessiva di € 63.750,00 (ESENTE IVA ai sensi dell'art.10 DPR 633/72 così come modificato dall'art.14 c.10 L.537/93) a Miss. 1 Progr. 0110 Tit. 1 - Cap. 101680 “Formazione, aggiornamento e addestramento del Personale” come di seguito specificato:

CAPITOLO	2026	2027
101680	35.000 €	28.750 €

- 4) di impegnare** la somma di € 35,00 a titolo di contributo A.N.A.C. al capitolo 100570 “Spese Funzionamento Segreteria Generale – Servizi” del PEG 2026, che presenta la necessaria disponibilità;
- 5) di attestare, ai sensi degli artt.192 del TUEL e 17 del D.lgs. 36/2023**, che:
 - il fine che si intende perseguire è quello di acquisire un servizio formativo specialistico di sviluppo manageriale per dirigenti e EQ;
 - l'oggetto del contratto è il servizio di formazione denominato *“Dalla consapevolezza all'azione. Percorso di sviluppo manageriale per dirigenti ed Elevate Qualificazioni (EQ)”*;
 - la procedura di scelta del contraente è l'affidamento diretto, ai sensi dell'art.50 comma 2 lettera b) del D.Lgs 36/2023;
 - il contratto verrà stipulato in formato elettronico mediante sottoscrizione del documento di stipula generato automaticamente dal MEPA;
 - sono clausole essenziali del contratto le seguenti:

- l'appaltatore assume tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui all'art.3 della Legge 13 agosto 2010, n.136 ;
- il pagamento del servizio avverrà, ai sensi del D.lgs. n.192/2012 di modifica del D.lgs. n. 231/2002 e delle disposizioni impartite con deliberazione G.C n.98 del 25/6/2013, entro 30 gg dalla data di presentazione delle relative fatture e previa verifica della permanenza della regolarità contributiva della ditta affidataria;
- l'appaltatore si impegna a rispettare ed a far rispettare dai collaboratori operanti a qualsiasi titolo per la propria impresa gli obblighi di condotta di cui al Codice di Comportamento dei dipendenti del Comune di Pisa, approvato con Deliberazione di Giunta Comunale n.152 del 20/06/2024, che dichiara di conoscere ed accettare per quanto di sua spettanza e che costituisce, anche se non materialmente allegato al presente atto, parte integrante e sostanziale del contratto;
- la violazione degli obblighi di condotta derivanti dal citato Codice comporterà la risoluzione di diritto del presente contratto senza che l'appaltatore possa avanzare eccezioni di sorta;
- il Comune committente si riserva, ove ne ricorrano le condizioni, di recedere dal contratto di cui alla presente determinazione o di rivederne le condizioni economiche, ove vengano in essere i presupposti di cui all'art.1, comma 13, del D.L. 95/2012 convertito in L. 135 del 7.8.2012;
- con separato atto scritto la Opes Mind Srl sarà nominata, ai sensi dell'art. 28 del GRPR, Responsabile del trattamento dei dati personali che tratterà, per conto del Comune di Pisa Titolare, per le finalità connesse all'esecuzione del contratto;

6) di pubblicare il presente atto all'Albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente nella sezione "Amministrazione Trasparente", ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013;

7) di trasmettere copia del presente atto a Opes Mind S.r.l.

**Il Segretario Generale
Dott.ssa Concetta Orlando**

Documento firmato digitalmente da

Concetta Orlando / ArubaPEC S.p.A.