



COMUNE DI PISA

Direzione Gare – Organizzazione e personale – Sistemi informativi – Servizi demografici –Supporto giuridico – Pari Opportunità

CRITERI PROVA ORALE

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 1 UNITÀ, DA INQUADRARE NELL'AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI, PROFILO PROFESSIONALE "ESECUTORE AMMINISTRATIVO" INTERAMENTE RISERVATO ALLE PERSONE CON DISABILITÀ DI CUI ALL'ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 ED ISCRITTE NEGLI ELENCHI DI CUI ALL'ART. 8 DELLA LEGGE 68/99 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI

Con riferimento al bando di concorso indetto con determinazione dirigenziale DIREZIONE 02 n.8 del 08/01/2026 si riportano i criteri evidenziati dalla Commissione nel verbale del 27/04/2026.

La commissione ha preso atto di quanto previsto dal bando di concorso, con particolare riferimento all'art.9:

PROVE D'ESAME:

2.Seconda prova- prova orale:

La prova orale consiste in un colloquio di natura motivazionale per l'esercizio delle mansioni oggetto del presente concorso pubblico. Il colloquio sarà sostenuto in presenza.

Saranno ammessi alla prova orale i candidati che avranno superato la prova scritta con un punteggio di almeno 21/30.

Il mancato superamento della prova scritta comporta l'impossibilità di accedere alla prova successiva e l'esclusione dalla procedura concorsuale.

*L'ammissione alla prova orale, la data, nonché la sede e l'orario saranno comunicati, tramite pubblicazione sul portale inPA e sul sito istituzionale del Comune di Pisa (sezione concorsi), ai **candidati almeno 15 giorni prima della data del colloquio.***

La prova orale si intenderà superata ove il candidato abbia conseguito un punteggio di almeno 21/30.

Per tale prova la Commissione avrà a disposizione, per la valutazione di ciascun candidato, un punteggio massimo pari a punti 30.

I candidati ammessi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno e all'ora indicati nel calendario; in caso contrario, saranno considerati rinunciatari.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sul portale inPA e nella sezione "Concorsi" del sito web istituzionale dell'ente (www.comune.pisa.it), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali tramite pec oppure mediante posta elettronica indicati nella domanda di partecipazione.

La commissione, preliminarmente, ha stabilito che l'esame dei candidati avverrà in ordine alfabetico, partendo dalla lettera estratta in sede di prova scritta del 08/05/2026.

La commissione valuterà:

- il Curriculum Vitae, la formazione e le esperienze pregresse dei candidati;
- le motivazioni rispetto all'assunzione del ruolo nel lavoro presso una pubblica amministrazione, con riferimento alla disponibilità, apertura e cordialità nel rapporto con il cittadino;
- l'attitudine a poter svolgere mansioni adeguate al profilo B richiesto dal bando di concorso, di supporto agli uffici e alle direzioni dell'Ente;
- un colloquio generico sulla conoscenza dell'Ente comunale e l'organizzazione del Comune.

La Commissione assegnerà un voto complessivo in trentesimi.

La prova si intende superata con la valutazione di almeno 21/30 o equivalente, come previsto dal regolamento.

Il punteggio sarà attribuito secondo la griglia di valutazione sotto riportata:

GRIGLIA DI VALUTAZIONE

Ottimo	30
Distinto	29
Più che buono	28
Buono	27
Più che sufficiente	da 24 a 26
Sufficiente	da 21 a 23
Insufficiente	da 16 a 20
Molto insufficiente	da 0 a 15

La Commissione