

**INTERPELLO INTERNO AI SENSI DELL'ART. 19 D.LGS 165/2001 E DELL'ART 27 DEL REGOLAMENTO SULL'ASSETTO ORGANIZZATIVO DEL COMUNE DI PISA PER INCARICHI DIRIGENZIALI EX ART. 110, COMMA 1, D.LGS 267/2000, CON RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO DETERMINATO PIENO PER LA COPERTURA DELLA DIREZIONE SOCIALE – DISABILITA': CRITERI VALUTAZIONE COLLOQUIO**

<b>Punteggio massimo attribuibile</b>	<b>Elementi</b>		<b>Esplicazione</b>	<b>Attribuzione del punteggio</b>	
<b>70</b>	<b>1) 30 punti</b>	<b>Approfondimento delle esperienze lavorative finalizzato a valutare il possesso della professionalità necessaria a rivestire l'incarico dirigenziale in esame –lett. a) art, 8 Avviso-</b>	Attinenza e coerenza professionale rispetto all'incarico da attribuire	<b>da 26 a 30</b>	Elevata attinenza coerenza professionale rispetto all'incarico da attribuire
				<b>da 16 a 25</b>	Buona attinenza coerenza professionale rispetto all'incarico da attribuire
				<b>fino a 15</b>	Scarsa attinenza coerenza professionale rispetto all'incarico da attribuire
	<b>2) 30 punti</b>	<b>Accertamento delle capacità manageriali in possesso dei candidati, necessarie a ricoprire l'incarico dirigenziale in esame. – lett. b) art, 8 Avviso-</b>	Possesso di strumenti professionali idonei per lo svolgimento dell'incarico	<b>da 26 a 30</b>	Il candidato ha espresso elevata capacità di utilizzo di strumenti professionali e conoscenze tecnico/giuridiche
				<b>da 16 a 25</b>	Il candidato ha espresso buona capacità di utilizzo di strumenti professionali e conoscenze tecnico/giuridiche
				<b>fino a 15</b>	Il candidato ha espresso scarsa capacità di utilizzo di strumenti professionali e conoscenze tecnico/giuridiche
	<b>3) 10 punti</b>	<b>Logica espositiva</b>	Metodologia e capacità di sintesi	<b>da 6 a 10</b>	Il candidato ha dimostrato ottima sistematicità nel percorso logico del processo espositivo
				<b>fino a 5</b>	Il candidato ha dimostrato sufficiente sistematicità nel percorso logico del processo espositivo