



Comune di Pisa

AVVISO DI MOBILITA' VOLONTARIA

(ART. 30 D.LGS. 165/2001)

PER LA COPERTURA DI 1 POSTO A TEMPO INDETERMINATO PIENO, CATEGORIA GIURIDICA D, CON
PROFILO TECNICO

CCNL FUNZIONI ENTE LOCALE

IL DIRIGENTE

- Visto l'art. 30, comma 1, D.Lgs. 165/2001 e successive modifiche ed integrazioni;
- Vista la delibera di Giunta Comunale n° 23 del 03/02/2022 ad oggetto: Piano triennale dei fabbisogni di personale 2022-2024, con la quale veniva disposta, tra le altre, l'assunzione a tempo indeterminato di n.1 unità categoria giuridica D con profilo tecnico;
- Vista la delibera di Giunta Comunale n. 177/2019 ("Disciplina della mobilità esterna: adeguamento e riapprovazione");
- Vista la determinazione della Direzione "Gare e Contratti-Organizzazione e Personale-Servizi Istituzionali-Consiglio Comunale" n° DIREZIONE-12 n. 885 del 24/05/2022 con la quale si approva l'avviso di mobilità volontaria per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato pieno, categoria giuridica D con profilo tecnico - CCNL Funzioni Locali

RENDE NOTO

Art. 1 - Oggetto dell'avviso

Il Comune di Pisa intende verificare la disponibilità di personale, in servizio con rapporto di lavoro a tempo indeterminato pieno presso Amministrazioni pubbliche, di cui all'art.1 comma 2 del D. Lgs 165/2001, al trasferimento presso questo ente, secondo la procedura di mobilità volontaria prevista dell'art. 30 D.lgs. 165/2001, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato pieno, categoria giuridica D con profilo tecnico - CCNL Funzioni Locali

Il Comune di Pisa garantisce pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro.

Art. 2 - Disciplina applicabile

Le modalità di partecipazione alla selezione e del relativo svolgimento sono disciplinate dal presente avviso e, per quanto non espressamente previsto, dalla disciplina di cui alla citata deliberazione di Giunta Comunale n° 177/2019 e, in quanto applicabile, dal vigente regolamento per la disciplina dei concorsi per le assunzioni di personale a tempo indeterminato approvato con deliberazione di Giunta Comunale n° 174 del 18 dicembre 2006 e s.m.i.

Il Comune di Pisa si riserva la facoltà di prorogare i termini, modificare, sospendere, revocare, annullare in qualsiasi momento il presente avviso di mobilità.

Tutte le comunicazioni inerenti la presente procedura sono effettuate, ad ogni effetto, attraverso la pubblicazione sull'apposita sezione del sito web istituzionale dell'ente (www.comune.pisa.it), salvo quelle che necessariamente si riferiscono a destinatari determinati, per le quali saranno effettuate comunicazioni personali.

Art. 3 – Requisiti di partecipazione alla selezione

I richiedenti dovranno essere in possesso:

1 – Requisiti generali

- a) essere dipendenti a tempo **indeterminato pieno** presso Amministrazioni Pubbliche, di cui all'art.1 comma 2 del D. Lgs 165/2001, categoria giuridica D, con profilo tecnico, ferma restando l'equiparazione tra aree e categorie di inquadramento del personale appartenente ad altri comparti, come da tabella 5 del DPCM del 26/06/2015, di cui si riporta un estratto:

Quadro delle corrispondenze per le qualifiche professionali di accesso alla categoria D-D1 e relative posizioni di sviluppo economico							
Regioni – EELL	Ministeri	Agenzie fiscali	PCM	EPNE	SSN	Università	Ricerca
D6	III-F6	III-F6	A-F6	C5	D6	D7	Funz. IV
D5	III-F5	III-F5	A-F5	C5	D6	D6	Funz. IV
D4	III-F4	III-F4	A-F4	C4	D4	D4	Funz. IV
D3	III-F4	III-F4	A-F3	C4	D3	D4	Funz. IV
D2	III-F2	III-F2	A-F2	C2	D	D1	Funz. V
D1	III-F1	III-F1	A-F1	C1	D	D1	Funz. V

- b) di non avere riportato condanne penali (in caso contrario fornire indicazioni al punto 5.a della domanda di partecipazione,
- c) di non avere procedimenti penali pendenti (in caso contrario fornire indicazioni al punto 6.a della domanda di partecipazione,
- d) di non aver riportato sanzioni disciplinari (in caso contrario fornire indicazioni al punto 7.a della domanda di partecipazione);
- e) di non avere procedimenti disciplinari pendenti (in caso contrario indicarli al punto 8 a della domanda di partecipazione.
- f) di non essere sottoposti a qualsivoglia provvedimento dell'autorità giudiziaria o disciplinare che sospenda o inibisca l'attività lavorativa anche temporaneamente (in caso contrario indicarli al punto 9.a nella domanda di partecipazione).

2 - Requisiti specifici:

- a) avere maturato **almeno 1 anno** di servizio a tempo indeterminato nella categoria giuridica D, con profilo tecnico, presso Amministrazioni pubbliche di cui all'art.1, comma 2 del D.lgs. 165/2001;
- b) essere in possesso di uno dei seguenti titoli di studio:

- diploma di laurea triennale o magistrale / vecchio ordinamento/specialistica in
 - ingegneria civile e ambientale,
 - Scienze dell'architettura
 - Scienze della pianificazione territoriale, urbanistica paesaggistica e ambientale
 - Ingegneria civile
 - Ingegneria edile
 - Architettura
 - Ingegneria edile-architettura
 - Ingegneria per l'ambiente e il territorio
 - Pianificazione territoriale e urbanistica
 - Pianificazione territoriale, urbanistica e ambientale
 - Urbanistica
 - altro titolo equipollenti o equivalente in base alla normativa vigente

- c) essere in possesso di una delle seguenti abilitazioni all'esercizio della professione (corrispondente al titolo di studio della laurea in possesso)
- architetto
 - ingegnere
 - paesaggista
 - pianificatore

I requisiti richiesti di cui al punto 1 e 2 devono **inderogabilmente** essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso, pena l'esclusione dalla procedura.

Si fa presente che ai sensi dell'Art. 30 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i. è richiesto il previo assenso dell'amministrazione di appartenenza nel caso in cui si tratti di posizioni dichiarate motivatamente infungibili dall'amministrazione cedente o di personale assunto da meno di tre anni o qualora la mobilità determini una carenza di organico superiore al 20 per cento nella qualifica corrispondente a quella del richiedente. È fatta salva la possibilità di differire, per motivate esigenze organizzative, il passaggio diretto del dipendente fino ad un massimo di sessanta giorni dalla ricezione dell'istanza di passaggio diretto ad altra amministrazione. (...) Per gli enti locali con un numero di dipendenti compreso tra 101 e 250, la percentuale di cui al comma 1 è stabilita al 5 per cento; per gli enti locali con un numero di dipendenti non superiore a 500, la predetta percentuale è fissata al 10 per cento. La percentuale di cui al comma 1 è da considerare all'esito della mobilità e riferita alla dotazione organica dell'ente.

Art. 4. - Presentazione della domanda di partecipazione alla selezione

La domanda di ammissione alla selezione, redatta in carta semplice secondo il modulo di domanda allegato al bando, deve essere inoltrata all'Amministrazione scegliendo **esclusivamente la seguente modalità**, pena l'inammissibilità della domanda:

- a) per via telematica on line: mediante accesso web alla pagina <https://www.comune.pisa.it/servizi> a partire dal giorno 24.05.2022 e fino alle ore 24:00 del giorno 23.06.2022.

Per presentare l'istanza il richiedente deve essere in possesso di credenziali SPID, CIE o CNS

La domanda deve pervenire all'ente **entro e non oltre il giorno 23 giugno 2022 pena di inammissibilità**.

Le domande spedite prima della pubblicazione del presente avviso oppure pervenute oltre il termine di scadenza sopra indicato sono inammissibili.

L'Amministrazione non assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o ad altre cause non imputabili alla stessa Amministrazione, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte dell'aspirante o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo o di domicilio indicati nella domanda, né per eventuali disguidi o disservizi, postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore, né per la mancata restituzione dell'avviso di ricevimento della raccomandata.

Art. 5 - Contenuto della domanda di partecipazione

Nella domanda di partecipazione, da redigere utilizzando il modello allegato al presente avviso, i candidati devono dichiarare sotto la propria responsabilità:

- a) le proprie generalità;
- b) di aver preso visione dei requisiti prescritti per la partecipazione alla presente selezione indetta con il presente avviso e di esserne in possesso;
- c) il titolo di studio richiesto dal presente avviso;
- d) di essere consapevole del contenuto degli artt. 75 e 76 del DPR n° 445 del 28 dicembre 2000;
- e) di aver ricevuto l'informativa sul trattamento dei dati personali di cui all'art. 13 del D.Lgs. n° 196 del 30 giugno 2003, inserita all'interno dell'avviso di selezione;
- f) l'indirizzo presso il quale devono pervenire, ad ogni effetto, eventuali comunicazioni relative alla selezione, con esatta indicazione del numero di codice di avviamento postale, dell'indirizzo e-mail o di posta elettronica certificata e del recapito telefonico e l'impegno a comunicare tempestivamente l'eventuale variazione esclusivamente per iscritto tramite P.E.C. all'indirizzo comune.pisa@postacert.toscana.it o per e mail all'indirizzo personale-assunzioni@comune.pisa.it;
- g) di allegare il proprio curriculum vitae;
- h) che i titoli valutabili ai fini del presente avviso sono quelli indicati nel proprio *curriculum vitae* in formato europeo, allegato alla domanda;
- i) di allegare copia fotostatica di documento di identità;
- j) che le dichiarazioni rese nella domanda di ammissione alla selezione, ed il contenuto del *curriculum vitae* sono documentabili a richiesta dell'ente.

La firma in calce alla domanda deve essere apposta per esteso ed in modo leggibile.

I candidati riconosciuti portatori di handicap ai sensi dell'art. 20 della legge 5 febbraio 1992, n. 104, devono fare esplicita richiesta, nella domanda di partecipazione, dell'ausilio e di quanto eventualmente necessario in ordine all'espletamento della selezione, con riferimento al proprio handicap.

Art. 6 Allegati alla domanda

Alla domanda (piattaforma on line) dovranno essere allegati:

- la **copia fotostatica** non autenticata di un documento di identità in corso di validità del sottoscrittore (qualora detto documento non sia in corso di validità, gli stati, le qualità personali e i fatti in esso contenuti, possono essere comprovati mediante esibizione dello stesso, purché l'interessato dichiari, in calce alla fotocopia del documento, che i dati contenuti nel documento non hanno subito variazioni dalla data del rilascio, ai sensi dell'art. 45, comma 3, DPR 445/2000);
- **il curriculum vitae in formato europeo datato e firmato** pena la mancata attribuzione del punteggio previsto per i titoli di servizio e formativi;

Alla domanda **NON** deve essere allegata alcuna documentazione relativa al possesso dei requisiti prescritti o posseduti (a mero titolo esemplificativo: copie titoli di studio, copie dei contratti di lavoro o certificazioni di servizio, ecc). Tutto ciò che sia ritenuto utile ai fini della presente selezione deve essere dichiarato nella domanda e nel curriculum vitae.

Si precisa che il modulo di domanda deve essere compilato in tutte le sue parti.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di partecipazione e negli altri allegati hanno valore di dichiarazione sostitutiva di certificazione o dell'atto di notorietà. Per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci si applicano le sanzioni penali di cui all'art. 76 del D.P.R. 445/2000.

Art. 7 - Ammissione alla selezione e casi di esclusione

L'ammissione alla selezione dei richiedenti è effettuata, in ogni caso, con riserva di verifica dei requisiti prescritti, sulla base delle dichiarazioni e del contenuto della domanda di partecipazione, del *curriculum vitae*.

In ogni caso, l'assunzione del soggetto individuato a seguito delle operazioni di selezione comporta la verifica delle conoscenze e competenze necessarie per assolvere le funzioni richieste nella categoria giuridica D con profilo tecnico- CCNL Funzioni Locali.

Le domande saranno considerate inammissibili e i candidati saranno esclusi dalla selezione nei seguenti casi:

- art. 3 del bando: mancato possesso dei requisiti indicati al punto 1 e al punto 2;
- art. 4 del bando: domanda inviata con modalità diversa da quelle indicate; domanda inviata per via telematica ad indirizzo diverso da quello indicato oppure oltre le ore 24 del giorno fissato per la scadenza; invio domanda prima della pubblicazione dell'avviso oppure oltre il termine di scadenza;

In caso di vizi sanabili nella domanda di partecipazione, e qualora non provvedano a regolarizzare la domanda stessa nei termini perentori che verranno loro comunicati, i candidati saranno esclusi dalla selezione. L'esclusione dei candidati viene disposta con determinazione della Direzione Gare e Contratti - Organizzazione e Personale-Servizi Istituzionali-Consiglio Comunale tenuto conto dei tempi di espletamento della procedura di selezione.

Può essere disposta in ogni momento, con provvedimento motivato, l'esclusione dalla selezione per difetto dei requisiti prescritti.

Art. 8 - Selezione dei candidati

La procedura di cui al presente avviso è finalizzata, attraverso una selezione per titoli e colloquio, all'individuazione di n. 1 soggetto idoneo a ricoprire il posto vacante nella dotazione organica, categoria giuridica D, con profilo tecnico del Comune di Pisa. Verrà accertato il possesso delle competenze per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire. Le materie oggetto del colloquio sono le seguenti:

- Ordinamento degli EE.LL. D.lgs 267/2000 ;
- Procedimento amministrativo, diritto di accesso, privacy , trasparenza, codice di comportamento
- Normativa sull'anticorruzione
- Elementi di diritto penale con particolare riferimento ai reati contro la P.A.
- Normativa in materia urbanistica ed edilizia a livello nazionale e regionale
- Normativa in materia di appalti di lavori, servizi e forniture, affidamento dei lavori pubblici e gestione dei relativi contratti;
- Programmazione lavori, servizi e forniture
- Espropriazioni per pubblica utilità, patrimonio e demanio degli EE.LL.
- Testo unico in materia ambientale D.lgs 152/2006 e normativa sulla valutazione di impatto ambientale (VIA) e sulla valutazione ambientale strategica (VAS)
- Normativa in materia di sicurezza sul lavoro e nei cantieri temporanei e mobili

A tal fine, la Commissione di valutazione dispone di 100 punti così suddivisi:

- Fino a 30 punti per i titoli così suddivisi: 1) titoli di servizio; 2) titoli formativi e 3) altri titoli professionali da valutare
- Fino a 70 punti per il colloquio

In relazione ai titoli di servizio posseduti, **saranno valutate esperienze lavorative con rapporto di lavoro subordinato, sia a tempo determinato** (in questo caso saranno valutati periodi continuativi non inferiori a 3

mesi) che indeterminato, maturate presso Amministrazioni pubbliche, di cui all'art,1, comma 2 del D. lgs 165/2001 nella categoria D e/o inferiore, purché attinenti al profilo professionale da ricoprire, mentre non costituirà oggetto di valutazione il periodo minimo di servizio per l'ammissione alla procedura (un anno di servizio: vedi requisiti specifici) .

Costituiranno titoli formativi da valutare autonomamente, ad eccezione del titolo valido per l'accesso a cui non sarà attribuito alcun punteggio, eventuali diploma di laurea, master, corsi di specializzazione o perfezionamento universitario, dottorato di ricerca conseguiti previo superamento di esame finale, purché attinenti al profilo professionale da ricoprire.

La Commissione definisce i criteri di valutazione della professionalità posseduta dal candidato, risultante anche dalle esperienze formative o professionali indicate nel curriculum vitae, non ricomprese tra quelle di cui al capoverso precedente, purché attinenti al profilo professionale da ricoprire.

In sede di *colloquio* saranno valutate le specifiche conoscenze possedute in relazione alla posizione lavorativa da ricoprire, come indicato più sopra.

La Commissione di valutazione:

- determina i punteggi da attribuire nei limiti previsti dalla presente disposizione e li rende conoscibili agli interessati prima dello svolgimento del colloquio
- esamina le domande e i *curricula*, attribuendo il punteggio relativo ai titoli e li rende conoscibili agli interessati prima dell'inizio dei colloqui.

La data, la sede e l'orario del colloquio saranno comunicati con avviso pubblicato sul sito web istituzionale dell'ente almeno 20 giorni prima della data del colloquio

I candidati ammessi, muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità, sono tenuti a presentarsi, senza necessità di ulteriori comunicazioni, nel giorno, all'ora e alla sede che saranno indicati: in caso contrario, saranno considerati rinunciatari.

I candidati saranno esaminati in ordine alfabetico.

La Commissione, a seguito dell'esame dei titoli e degli esiti dei colloqui, formula una graduatoria, applicando, nell'ordine, i criteri di scelta contenuti nella Disciplina della mobilità esterna del Comune di Pisa, che si riportano di seguito:

- a) corrispondenza tra professionalità richiesta e posseduta risultante da titoli e colloquio:***
- b) motivazioni personali derivanti da esigenze di salute o di cura, oggettivamente dimostrabili, del richiedente o di altri soggetti con lo stesso conviventi nel territorio del comune, qualora già non siano applicabili disposizioni di legge che riconoscano diritti di precedenza tutele specifiche***
- c) motivazioni personali derivanti dal ricongiungimento del nucleo familiare***
- d) in ultima analisi, il criterio dirimente è costituito dalla minore età del richiedente.***

La graduatoria è approvata con determinazione della Direzione Gare e Contratti - Organizzazione e Personale-Servizi istituzionali - Consiglio Comunale e costituisce l'atto conclusivo della procedura di selezione, viene pubblicata nell'Albo pretorio e sul sito web istituzionale dell'ente e ne può essere presa visione presso la Direzione Gare e Contratti - Organizzazione e Personale-Servizi istituzionali - Consiglio Comunale del Comune di Pisa.

Dalla data di pubblicazione decorre il termine per l'eventuale impugnativa.

Art. 9 - Assunzione

L'assunzione sarà comunque subordinata:

- alla verifica del rispetto dei limiti imposti dalla normativa vigente in materia di assunzioni e di spesa negli Enti Locali
- alla verifica dei requisiti previsti ed alla sottoscrizione del contratto di lavoro a tempo indeterminato pieno, categoria giuridica D con profilo tecnico

Al candidato da assumere sarà attribuita la categoria giuridica D, profilo tecnico CCNL Funzioni Locali – e sarà adibito alle relative mansioni.

Il Comune di Pisa si riserva, comunque, di non dar luogo all'assunzione per sopravvenute novità normative o per diversa valutazione da parte dell'ente anche in relazione alla disponibilità di bilancio.

Art. 10 - Trattamento dei dati personali

I dati che i candidati sono chiamati a fornire sono obbligatori ai fini dell'ammissione alla procedura selettiva, secondo quanto previsto dal D.P.R. 487/1994 e dal Regolamento UE 2016/679 del 27 aprile 2016 (regolamento generale sulla protezione dei dati, indicato con la sigla GDPR).

Il mancato, inesatto o incompleto conferimento dei dati ha come conseguenza l'impossibilità di proseguire o concludere il procedimento attivato dagli interessati, che, di conseguenza e a seconda dei casi, potrà essere sospeso, interrotto, archiviato o avrà esito negativo.

I dati forniti dai candidati saranno utilizzati per tutti gli adempimenti connessi alla selezione cui si riferiscono.

Quanto dichiarato dai candidati nelle loro domande, verrà raccolto, elaborato e archiviato, tramite supporti informatici e comunicato a tutto il personale dipendente di questa Amministrazione coinvolto nel procedimento e ai membri della Commissione di valutazione nominata con determinazione dirigenziale.

I dati personali possono essere:

-comunicati (cioè resi conoscibili a soggetti determinati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione, consultazione o mediante interconnessione) a soggetti privati alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli da 22 a 25 della legge n. 241/1990 e dal "Regolamento per l'accesso ai documenti e alle informazioni e per la tutela dei dati personali" approvato con deliberazione del Consiglio Comunale n. 1 del 12 gennaio 2006 (accesso ai documenti);

-diffusi (cioè resi conoscibili a soggetti indeterminati, in qualunque forma, anche mediante la messa a disposizione o consultazione) attraverso:

-pubblicazione all'Albo Pretorio, alle condizioni e con le modalità previste dal GDPR e dalle norme di settore;

-pubblicazione nella sezione "Amministrazione Trasparente" della rete Civica, alle condizioni e con le modalità previste dagli articoli 5 e 5bis del decreto legislativo 14 marzo 2013 n. 33 (accesso civico).

I dati personali vengono trattati per il tempo necessario a consentire la gestione della procedura di selezione e tutte le altre necessarie attività di controllo, monitoraggio e verifica, anche da parte di altre Pubbliche Amministrazioni, nonché per consentire l'esercizio del diritto di accesso ai documenti amministrativi e del diritto di accesso civico. *Con l'invio della domanda il candidato autorizza l'Amministrazione alla pubblicazione all'albo pretorio e sul sito istituzionale dell'Ente dei propri dati "cognome e nome" con la dicitura ammesso/non ammesso nelle fasi relative all'ammissione alla mobilità, e graduatoria finale.*

L'interessato che conferisce i dati ha diritto di:

-ottenere dal Comune di Pisa la conferma che sia o meno in corso un trattamento di dati che lo riguardano e di accedere ai dati e alle informazioni indicate nell'articolo 15 del GDPR;

-ottenere dal Comune di Pisa la rettifica dei dati che lo riguardano e l'integrazione dei dati incompleti [articolo 16 del GDPR];

-ottenere dal Comune di Pisa la cancellazione dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 17 del GDPR;

-ottenere dal Comune di Pisa la limitazione del trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 18 del GDPR;

-opporsi in qualsiasi momento al trattamento dei dati che lo riguardano alle condizioni indicate nell'articolo 21 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Pisa abbia violato le disposizioni del regolamento, può proporre reclamo all'Autorità Garante per la protezione dei dati personali, in base all'articolo 77 del GDPR.

L'interessato che ritiene che il trattamento dei dati operato dal Comune di Pisa abbia violato i diritti di cui gode in base al regolamento, può ricorrere all'Autorità Giudiziaria, in base all'articolo 79 del GDPR.

Il Titolare del trattamento è il Comune di Pisa, con sede in Via degli Uffici n. 1, in persona del Sindaco in carica.

Il responsabile della protezione dei dati è l'Avv. Veronica Malfatti, via degli uffici 1 tel 050/910354, v.malfatti@comune.pisa.it; oppure privacy@comune.pisa.it; pec comune.pisa@postacert.toscana.it

L'informativa estesa relativa al trattamento dei dati è reperibile al seguente link:

https://www.comune.pisa.it/uploads/2020_07_14_15_21_29.pdf.

Art. 11 - Comunicazione ai sensi degli artt. 7 e 8 della L. 241/1990

Si informa che la comunicazione di avvio del procedimento, ai sensi della L. 241/90, si intende anticipata e sostituita dalla pubblicazione del presente avviso e dall'atto di adesione allo stesso da parte del candidato, attraverso la sua domanda di partecipazione.

Per eventuali chiarimenti è possibile contattare la U.O. Assunzioni e Dotazione organica della Direzione Gare e Contratti - Organizzazione e Personale-Servizi istituzionali-consiglio comunale ai seguenti recapiti:

- Telefono: 050/910563 - 050/910571
- E-mail: personale-assunzioni@comune.pisa.it

Il responsabile del procedimento amministrativo è Dott. Alessandro Balducci –Dirigente della Direzione Gare e Contratti-Organizzazione e Personale-Servizi Istituzionali-Consiglio Comunale

IL DIRIGENTE

Dott. Alessandro Balducci

Documento firmato digitalmente da

ALESSANDRO BALDUCCI / ArubaPEC S.p.A.