

**SELEZIONE PUBBLICA PER COLLOQUIO PER ASSUNZIONE DI N. 6 UNITA' A TEMPO DETERMINATO PIENO E/O
PARZIALE CATEGORIA C, POSIZIONE ECONOMICA C1, PROFILO PROFESSIONALE DI AGENTE POLIZIA
MUNICIPALE - C.C.N.L. "FUNZIONI LOCALI":**

Con riferimento al bando di selezione indetta con determinazione DIREZIONE-12 n. 653 del 13/07/2020, si riportano i criteri evidenziati dalla Commissione nel verbale del 21/09/2020.

La commissione ha preso atto di quanto previsto nel bando di selezione, con particolare riferimento all'art. 8:

Art. 8:

"La selezione è finalizzata all'individuazione di soggetti idonei allo svolgimento di funzioni collegate al profilo di agente polizia municipale, per periodi di servizio a tempo determinato.

*Per le operazioni di selezione viene nominata un'apposita Commissione con atto del Dirigente della Direzione "Supporto Giuridico Gare e Contratti - Consiglio Comunale - Organizzazione e personale". La selezione prevede la valutazione **del colloquio**.*

La Commissione avrà a disposizione, per la valutazione di ciascun candidato, un punteggio massimo pari a punti 30 ed il colloquio sarà considerato superato raggiungendo un punteggio di almeno 21/30;

Il colloquio verterà sulle seguenti materie e ambiti:

- *Codice della Strada e relativo Regolamento di esecuzione;*
- *diritto amministrativo, con particolare riguardo al procedimento amministrativo, al diritto di accesso agli atti, agli atti amministrativi e ai vizi di legittimità degli stessi, alla normativa su trasparenza e anticorruzione, al codice di comportamento dei pubblici dipendenti, alla legislazione in materia di prevenzione e sicurezza sui luoghi di lavoro;*
- *Testo unico delle leggi di pubblica sicurezza e relativo regolamento di esecuzione;*
- *Depenalizzazione e sistema sanzionatorio amministrativo;*
- *Normativa nazionale e regionale toscana in materia di Polizia Locale;*

Rispetto alle modalità di svolgimento del colloquio la commissione decide quanto segue:

la prova, come stabilito nell'avviso, consisterà in un colloquio.

Colloquio

La Commissione, preliminarmente, ha stabilito che l'esame dei candidati avverrà in ordine alfabetico, sulla base del calendario pubblicato.

A ciascun candidato saranno sottoposti n. **2** quesiti sulle materie e ambiti indicati nell'avviso;

Criteri - saranno osservati:

- l'individuazione e l'inquadramento della problematica
- la chiarezza e fluidità dell'esposizione, compresa la proprietà di linguaggio;
- la completezza e correttezza della trattazione e delle soluzioni proposte

Alla prova sono assegnati complessivi punti 30.

La prova si intende superata con la valutazione di almeno 21/30 o equivalente, come previsto dal Regolamento.

Griglia di valutazione - il punteggio sarà attribuito secondo il seguente schema:

- | | |
|-----------------------|------------|
| • Molto insufficiente | 0 a 15 |
| • Insufficiente | da 16 a 20 |
| • Sufficiente | da 21 a 23 |
| • Più che sufficiente | da 24 a 26 |
| • Buono | 27 |
| • Più che buono | 28 |
| • Distinto | 29 |
| • Ottimo | 30 |

Si precisa che all'interno dei punteggi interi (es: 15 – 19 – 21 – 25, ecc.) si potrà attribuire il decimale dello 0.50 (es. 15.50 – 19.50 – 21.50 – 25.50, ecc.);