



COMUNE DI PISA

Tipo Atto : DETERMINA CON SPESA	
N. Atto 374	del 10/03/2023

Proponente : DIREZIONE-12 Gare e contratti - Supporto Giuridico - Organizzazione e personale - Servizi istituzionali - Consiglio comunale
--

OGGETTO	ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PIENO DI N. 1 UNITA', CATEGORIA D, PROFILO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, DAL 15/03/2023 AL 28/02/2026, PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) AVENTE CUP J51B22000390006 .
----------------	--

Uffici Partecipati	
PO Gestione Economica	DIREZIONE-06 Infrastrutture e Viabilità – Mobilità - Verde e arredo urbano - Edilizia Scolastica
Gestione Giuridica	GARZELLA STEFANO
Organico	SEGRETERIA SINDACO
PREVENZIONE	SEGRETARIO GENERALE
Programmazione e Controllo	CAPOGABINETTO DEL SINDACO
Gestione Documentale	ASSESSORE BONANNO



FUTURA LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato
dall'Unione europea
NextGenerationEU



COMUNE di PISA

**DIREZIONE GARE E CONTRATTI – SUPPORTO GIURIDICO - ORGANIZZAZIONE E
PERSONALE – SERVIZI ISTITUZIONALI-CONSIGLIO COMUNALE**

OGGETTO: ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO PIENO DI N.1 UNITA', CATEGORIA D, PROFILO ISTRUTTORE DIRETTIVO TECNICO, DAL 15/03/2023 AL 28/02/2026, PER L'ATTUAZIONE DEL PROGETTO DEL PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA (PNRR) AVENTE CUP J51B22000390006 .

IL DIRIGENTE

Richiamati:

- il D.L. n. 80/2021 art. 1, convertito in legge dall'art. 1, c.1, L. 6 agosto 2021, n. 113, che ha introdotto la possibilità per le amministrazioni titolari dei singoli interventi previsti dal Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) di imputare nel relativo quadro economico del progetto anche i costi per il personale assunto a tempo determinato che sia specificatamente destinato a realizzare i progetti di cui l'amministrazione è diretta titolare di attuazione nei limiti degli importi che saranno previsti dalle corrispondenti voci di costo del quadro economico del progetto;
- il D.L. 77/2021 art. 9 che ha stabilito che gli interventi previsti dal PNRR riguardano anche gli Enti locali;
- la deliberazione G.C. n. 22/2022 ad oggetto: "Avvisi MIUR 48040-48048 del 02.12/2021 per la presentazione di proposte per nuovi edifici scolastici pubblici mediante sostituzione edilizia e la messa in sicurezza e/o realizzazione di palestre scolastiche. Atto di indirizzo per i progetti da candidare" con cui si dispone, tra l'altro, di individuare quale unica candidatura riferita alla sostituzione edilizia (avviso MIUR n. 48048) quella della demolizione e ricostruzione dell'edificio sede della scuola di primo grado "N. Pisano" a Marina di Pisa;
- la candidatura presentata dal Comune di Pisa per ricevere un finanziamento di Euro 4.817.370,42 per la sostituzione edilizia (demolizione e ricostruzione) del fabbricato ospitante la scuola secondaria di I grado "Niccolò Pisano" sito in via Flavio Andò n.3 a Marina di Pisa a cui è assegnato il codice CUP J51B22000390006;
- la graduatoria pubblicata nel mese di maggio 2022 degli interventi vincitori del finanziamento tra cui rientra l'intervento del Comune di Pisa;
- la deliberazione di G.C. n. 286/2022, ad oggetto "Atto di indirizzo in materia di assunzione di personale a tempo determinato per attuazione progetto PNRR avviso MIUR 48048 del 02/12/2021: demolizione e ricostruzione dell'edificio sede della scuola secondaria di primo grado n. pisano a marina di Pisa CUP J51B22000390006", con cui si esprimeva l'indirizzo a prevedere l'assunzione a tempo determinato pieno di n. 1 unità categoria giuridica D, profilo tecnico, per l'attuazione del progetto PNRR in oggetto con le funzioni di supporto al RUP;
- la deliberazione di G.C. n. 19 del 26/01/2023 ad oggetto "Piano triennale dei fabbisogni di personale 2023-2025" con cui, tra l'altro, si è recepito l'atto di indirizzo della G.C. n. 286/2022 più sopra richiamato con il quale è stata prevista l'assunzione di n.1 unità a tempo determinato pieno, categoria giuridica D, profilo istruttore direttivo tecnico per l'attuazione del progetto PNNR, Avviso MIUR 48048 del 02/12/2021.

Viste:

- la determinazione DIREZIONE-12 n. 1922 del 16/12/2022 con cui si approvava il bando di selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo determinato pieno di n. 1 unità, categoria giuridica D, profilo professionale istruttore direttivo tecnico, con finanziamento di spesa a valere sui fondi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), finanziato dall'Unione Europea - Next generation EU, pubblicato sul sito istituzionale web dell'Ente per n. 30 giorni (scadenza fissata per il 16/01/2023);
- la determinazione DIREZIONE-12 n. 41 del 16/01/2023, modificata con la determinazione DIREZIONE-12 n. 127 del 30/01/2023, con cui è stata nominata la commissione esaminatrice della selezione in esame;
- la determinazione DIREZIONE-12 n. 51 del 17/01/2023 con cui è stata disposta l'ammissione con riserva di n. 3 candidati;
- la determinazione DIREZIONE-12 n. 201 del 13/02/2023 con cui si è approvato l'esito finale della procedura selettiva in esame e si è nominato vincitore l'unico candidato che l'ha superata, Ing. Speranzella Giuseppe;

Rilevato che:

- ai sensi degli artt. 35 e 36 del D. Lgs. 165/2001 e s.m.i., le assunzioni a tempo determinato possono essere effettuate soltanto per comprovate esigenze di carattere esclusivamente temporaneo e eccezionali;
- per fronteggiare esigenze eccezionali derivanti dall'esecuzione dei progetti previsti dal PNRR si è previsto che l'assunzione a tempo determinato in esame abbia una durata superiore a dodici mesi;
- la Legge 114/2014 dispone che nell'ambito della programmazione triennale del personale l'avvio di procedure concorsuali e nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi sono subordinate alla verifica di personale in disponibilità ai sensi dell'art. 34 bis del D.Lgs. 165/2001;
- il Comune di Pisa ha esperito, con esito negativo, la procedura prevista dall'art. 34 bis del D. Lgs. 165/2001;
- il D.L. n. 80/2021, convertito in legge dall'art. 1, c.1, L. 6 agosto 2021, n. 113, all'art. 2 prevede che "i contratti di lavoro a tempo determinato e i contratti di collaborazione di cui al presente articolo possono essere stipulati per un periodo complessivo anche superiore a trentasei mesi, ma non eccedente la durata di attuazione dei progetti di competenza delle singole amministrazioni e comunque non eccedente il 31 dicembre 2026".

Dato atto, dunque, che:

- l'assunzione in esame, ai sensi dell'art. 9 del D.L. 77/2021, è riferita alla realizzazione del progetto PNRR "Sostituzione edilizia della scuola media N. Pisano" nell'ambito del Piano nazionale di ripresa e resilienza, Missione2 – Componente3 – Investimento 1.1" finanziato dall'Unione Europea - Next generation EU al fine di svolgere le attività tecnico-operative indicate puntualmente dalla Circolare n. 4/2022 della Ragioneria Generale dello Stato;
- per il candidato vincitore sono state fatte le verifiche del possesso di tutti i requisiti, sia quelli previsti per la partecipazione alla selezione e dichiarati dal candidato nella propria domanda, sia quelli dichiarati e oggetto di specifica valutazione da parte della commissione esaminatrice;

Verificato che l'ing. Speranzella Giuseppe si è dichiarato disponibile all'assunzione a tempo determinato pieno presso il Comune di Pisa con il profilo di Istruttore Direttivo tecnico, categoria giuridica D, posizione economica D1 (prossima "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), a decorrere dal **15/03/2023 fino al 28/02/2026**, con nota conservata in atti;

Ritenuto, pertanto:

- di procedere all'assunzione dell'ing. Speranzella Giuseppe, con rapporto di lavoro a tempo determinato pieno, categoria giuridica D, posizione economica D1 (prossima "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), per il periodo dal 15/03/2023 fino al 28/02/2026, con finanziamento di spesa a valere sui fondi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ai sensi dell'art. 9 del D.L. 77/2021, al fine di svolgere le attività tecnico-operative indicate puntualmente dalla Circolare n. 4/2022 della Ragioneria Generale dello Stato;
- procedere alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato pieno con il dipendente in questione;
- procedere alla sua assegnazione presso la Direzione 06 "Infrastrutture e Viabilità – Mobilità – Verde e Arredo Urbano – Edilizia Scolastica";

Acquisita la dichiarazione, da parte del responsabile del procedimento, di non trovarsi, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione, di garanzia della trasparenza e del codice di comportamento;

Accertato di non trovarsi, con riferimento all'assetto di interessi determinato con il presente atto, in condizione di incompatibilità o di conflitto di interessi, neanche potenziale, sulla base della vigente normativa in materia di prevenzione della corruzione e di garanzia della trasparenza;

Rilevato che:

- l'art. 6 del D.L. 80/2021 prevede quale condizione essenziale per poter effettuare le assunzioni l'adozione del PIAO triennale;
- con delibera della G.C. n. 55 del 09/03/2023 ad oggetto "PIAO anno 2023-2025 - approvazione", è stato approvato il PIAO;

Dato atto, che:

- con delibera del C.C. n. 53 del 11/10/2022 è stato approvato il bilancio consolidato dell'esercizio 2021;
- con delibera C.C. n. 73 del 22/12/2022 è stato approvato il DUP 2023-2025;
- con delibera del C.C. 77 del 22/12/2022 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- è stata effettuata la ricognizione annuale delle eccedenze di personale attraverso le dichiarazioni rilasciate dai dirigenti, conservate in atti, che ha dato esito negativo, ai sensi dell'art. 33 del D. Lgs. 165/2001, come modificato dall'art. 16, comma 1 della L. 183/2011;
- è stato rispettato il pareggio di bilancio per l'anno 2021, ai sensi dell'art. 1, comma 475 della L. 232/2016;
- l'Ente rispetta l'obbligo di contenimento della spesa di personale con riferimento al triennio 2011-2013 (di cui all'art. 1, commi 557, 557bis e 557 quater della L. n. 296/2006);
- è stata attivata la piattaforma telematica per la certificazione dei crediti di cui all'art. 27, c.9 D.L. 66/2014 convertito in Legge 23/06/2014 n. 89 e non ricorre la fattispecie di cui art. 9, comma 3-bis del D.L. 185/2008;

Richiamati :

- il D. Lgs. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- il D.lgs 118/2011, allegato 4.2, paragrafo 01;
- il D. Lgs. 81/2015;
- il D.L. 77/2021 art. 9;
- il D.L. 80/2021, art. 1;
- art. 60 del CCNL Comparto Funzioni Locali del 16.11.2022;
- la deliberazione di G.C. n. 55/2023;

Vista la determinazione DIREZIONE-06 n. 334 del 07/03/2023 ad oggetto "*Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR): missione 2, componente 3, investimento 1.1 – "Sostituzione edilizia dell'immobile sede della scuola secondaria di primo grado "Niccolò Pisano" in via Flavio Andò n. 3 in località Marina di Pisa" - CUP J51b22000390006. Determina a contrarre per l'affidamento servizi attinenti l'architettura e l'ingegneria per l'attività di verifica della progettazione nei tre livelli di sviluppo (PFTE, PD, PE) ai sensi dell'art.26 del d.lgs. 50/2016.*" con cui, tra l'altro:

- si approva il quadro economico e si assumono gli impegni di spesa conseguenti;
- si prevede, nell'ambito di quest'ultimo, tra i costi finanziati interamente con fondi PNRR *nell'ambito della Missione 2, Componente 3, Investimento 1.1*, per la tipologia di costo "C2) Reclutamento di personale ai sensi dell'art. 1, comma 1, DL n. 80/2021" un importo pari a € 108.000;

Visti:

- la Deliberazione di C.C. n. 77 del 22.12.2022 con cui è stato approvato il Bilancio di previsione 2023-2025;
- la Deliberazione della G.C. n. 356 del 28.12.2022 con cui è stata approvata la Parte finanziaria del P.E.G. 2023-2025.

- l'atto del Sindaco n. 134 del 14/12/2022 con il quale è stato attribuito al sottoscritto l'incarico di Dirigente della Direzione 12 "Gare e Contratti – Supporto Giuridico - Organizzazione e personale - Servizi istituzionali - Consiglio Comunale" a decorrere dal 01/01/2023 sino alla scadenza del mandato amministrativo in corso, salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;

DETERMINA

1. Di procedere:

- all'assunzione **dell'Ing. Speranzella Giuseppe**, con rapporto di lavoro a tempo determinato pieno, categoria giuridica D, posizione economica D1 (prossima "Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione" CCNL Funzioni Locali 16.11.2022), per il periodo **dal 15/03/2023 fino al 28/02/2026**, con finanziamento di spesa a valere sui fondi del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR), ai sensi dell'art. 9 del D.L. 77/2021, al fine di svolgere in via esclusiva le attività tecniche indicate dalla circolare n. 4/2022 della Ragioneria Generale dello Stato per il progetto avente CUP J51B22000390006;
- alla stipula del contratto di lavoro a tempo determinato pieno con il dipendente in questione;
- alla sua assegnazione presso la Direzione 06 "Infrastrutture e Viabilità – Mobilità – Verde e Arredo Urbano – Edilizia Scolastica";

2. Di dare atto che il trattamento giuridico ed economico del dipendente è quello previsto dal vigente CCNL Comparto Funzioni Locali attualmente in vigore;

3. Di sub impegnare, al cap. 204621 del P.E.G. 2023 ("Progetto PNRR-M2,C3,I1.3, CUP J51B22000390006"), nell'ambito dell'impegno 1299/2023, la spesa relativa alla tipologia di costo "C2) Reclutamento di personale ai sensi dell'art. 1, comma 1, DL n. 80/2021" – assunzione Ing. Speranzella Giuseppe - per il periodo 15/03/2023 – 28/02/2026, per un importo pari a € **106.864**, suddiviso come segue;

- **€ 77.719,00 - Retribuzione**
- **€ 22.539,00 - Oneri**
- **€ 6.606,00 - IRAP**

4. Di assumere gli accertamenti di entrata sulla parte corrente del bilancio di previsione triennale 2023-2025 necessari alla gestione contabile delle spese, in analogia a quanto previsto dall'allegato 4/2, paragrafo 5.2, del D.Lgs. 118/2011 in materia di fondi per le funzioni tecniche, con imputazione al cap. 35800, per un importo complessivo di Euro **100.843** così suddiviso:

- ANNO 2023 - Periodo 15/03/2023 - 31/12/2023: **€ 28.597,00**
- ANNO 2024 – Periodo 01/01/2024 - 31/12/2024: **€ 36.123,00**
- ANNO 2025 – Periodo 01/01/2025 - 31/12/2025: **€ 36.123,00**

5. Di impegnare la spesa relativa all'assunzione dell'Ing. Speranzella Giuseppe per il periodo dal 15/03/2023 al 31/12/2023 sui seguenti capitoli del bilancio 2023 come segue:

- **€ 20.798,00** – Retribuzione – Cap. 101200;
- **€ 6.031,00** - Oneri – Cap. 101238;
- **€ 1.768,00** - IRAP – Cap. 101250;

6. Di impegnare la spesa relativa all'assunzione dell'Ing. Speranzella Giuseppe per il periodo dal 01/01/2024 al 31/12/2024, sui seguenti capitoli del bilancio pluriennale 2024 come segue:

- **€ 26.271,00** – Retribuzione – Cap. 101200;
- **€ 7.619,00** - Oneri – Cap. 101238;
- **€ 2.233,00** - IRAP – Cap. 101250;

• Di impegnare la spesa relativa all'assunzione dell'Ing. Speranzella Giuseppe per il periodo dal 01/01/2025 al 31/08/2025, sui seguenti capitoli del bilancio pluriennale 2025 come segue:

- **€ 26.271,00** – Retribuzione – Cap. 101200;
- **€ 7.619,00** - Oneri – Cap. 101238;
- **€ 2.233,00** - IRAP – Cap. 101250;

7. Di riservarsi, a seguito dell'approvazione del bilancio di previsione 2024-2026, di assumere i seguenti accertamento e impegni per il periodo 01/01/2026 – 28/02/2026 con imputazione ai medesimi capitoli di entrata e di spesa di cui sopra:

- ☐ Accertamento per l'importo di € 6.021;
- ☐ Impegno per l'importo di € 4.379 – Retribuzione
- ☐ Impegno per l'importo di € 1.270 - Oneri
- ☐ Impegno per l'importo di € 372 - IRAP

8. Di precisare che la liquidazione delle competenze stipendiali a favore del suddetto dipendente avverrà previa attestazione da parte del RUP del progetto PNRR avente CUP J51B22000390006 circa l'effettivo svolgimento delle attività tecniche di cui alla Circolare 4/2022 riguardanti il progetto medesimo;

9. Di trasmettere copia del presente atto:

per gli adempimenti di competenza:

- U.O. Programmazione e Controllo
- Ufficio Gestione documentale
- Ufficio Prevenzione e protezione

Per conoscenza:

- All'interessato
- alla Direzione interessata
- all'Assessore al Personale
- al Sindaco
- al Capo di Gabinetto
- al Segretario Generale/RPCT

IL DIRIGENTE
Dott. Alessandro Balducci

Documento firmato digitalmente da

ALESSANDRO BALDUCCI / ArubaPEC S.p.A.