

CONCORSO PUBBLICO PER ESAMI PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO PIENO DI N. 4 UNITÀ DI CATEGORIA GIURIDICA B3, POSIZIONE ECONOMICA B3, PROFILO PROFESSIONALE "COLLABORATORE PROFESSIONALE AMMINISTRATIVO CONTABILE" INTERAMENTE RISERVATO AI DISABILI CI CUI ALL' ART. 1 DELLA LEGGE 68/99 ED ISCRITTI AGLI ELENCHI DI CUI ALL'ART.8 DELLA LEGGE 68/99 CCNL COMPARTO FUNZIONI LOCALI.

CRITERI PROVA ORALE

Con riferimento al bando di concorso indetto con determinazione dirigenziale DIREZIONE-12 n° 1055 del 27/06/2022, si riportano i criteri evidenziati dalla Commissione nel verbale del 18/11/2022.

La commissione ha preso atto di quanto previsto nel bando di concorso, con particolare riferimento all'art. 8:

Art. 8 - Selezione dei candidati

Per le operazioni di selezione (prova scritta e prova orale) viene nominata un'apposita Commissione con atto della Direzione "Gare e Contratti-Organizzazione e Personale-Servizi istituzionali-Consiglio Comunale", che sarà opportunamente integrata dall'individuazione di membri aggiunti per l'accertamento della conoscenza della lingua straniera che sarà scelta dai candidati tra le seguenti: inglese, francese, tedesco o spagnolo e per l'accertamento delle conoscenze delle applicazioni informatiche.

La procedura concorsuale prevede l'espletamento di una prova scritta ed una prova orale. Le prove di esame tenderanno ad accertare il possesso delle competenze richieste per lo svolgimento delle mansioni proprie della posizione da ricoprire, oltre che il grado di conoscenza delle materie oggetto d'esame e avranno ad oggetto le seguenti materie e ambiti:

Materie e ambiti delle prove :

- Nozioni generali in materia di Ordinamento degli Enti Locali , compreso ordinamento contabile (D.lgs. 267/2000 e ss.mm.ii);
- Nozioni generali inerenti all'attività amministrativa con particolare riferimento alla privacy, trasparenza e accesso (D.lgs 33/2013, L.241/90 e D.lgs 196/2003) e anticorruzione (Legge190/2012);
- Nozioni generali in materia di ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche con particolare riferimento al personale dipendente degli Enti Locali (D.Lgs. 165/2001);
- Nozioni in materia di codice di comportamento dei dipendenti pubblici (D.P.R. 62/2013 e s.m.i);
- Conoscenza di una lingua straniera a scelta da parte del candidato tra una delle seguenti: inglese, francese, spagnolo e tedesco
- Conoscenza degli strumenti informatici più diffusi (word, excel, posta elettronica,).

PROVA SCRITTA: quesiti a risposta sintetica o in alternativa quiz a risposta multipla sulle materie sopra indicate .

La scelta tra le due tipologie sarà valutata dalla commissione di concorso.

PROVA ORALE: colloquio sulle materie oggetto sopra indicate

Nell'ambito della prova orale verrà accertata altresì la conoscenza di una lingua straniera scelta dal candidato tra le seguenti : inglese, francese, tedesco o spagnolo e dei principali strumenti informatici più diffusi.

Saranno ammessi a partecipare alla prova orale i candidati che avranno superato la prova pratica con un punteggio di almeno 21/30.

Ciascuna delle due prove si intenderà superata ove il candidato abbia conseguito un punteggio non inferiore a 21/30.

Per ognuna delle due suddette prove, la Commissione avrà a disposizione, per la valutazione di ciascun candidato, un punteggio massimo pari a punti 30.

Rispetto alle modalità di svolgimento della prova orale, la Commissione decide quanto segue:

Prova Orale

La Commissione, preliminarmente, ha stabilito che l'esame dei candidati avverrà in ordine alfabetico, partendo dalla lettera, estratta in sede di prova di esame.

A ciascun candidato saranno sottoposti n. **2** quesiti sulle materie e ambiti indicati nell'avviso, estratti a sorte dal candidato stesso;

Criteri che saranno osservati:

- l'individuazione e l'inquadramento della problematica
- la chiarezza e fluidità dell'esposizione, compresa la proprietà di linguaggio;
- la completezza e correttezza della trattazione e delle soluzioni proposte

Alla prova sono assegnati complessivi punti 30.

La prova si intende superata con la valutazione di almeno **21/30** o equivalente, come previsto dal Regolamento.

Griglia di valutazione: il punteggio sarà attribuito secondo il seguente schema:

Ottimo	30	Più che sufficiente	da 24 a 26
Distinto	29	Sufficiente	da 21 a 23
Più che buono	28	Insufficiente	da 16 a 20
Buono	27	Molto insufficiente	0 a 15

La Commissione si riserva, altresì, di intervenire nel corso della esposizione del Candidato attraverso domande di dettaglio e di approfondimento, in merito all'argomento proposto dalla domanda estratta.

Per quanto concerne i contenuti delle prove di informatica e lingua straniera, la Commissione decide che l'accertamento della conoscenza della lingua scelta e degli strumenti informatici più diffusi non darà luogo a punteggio, ma all'espressione di un giudizio sul livello di conoscenza posseduto dal candidato, come segue:

- **Prova di Informatica:** sarà accertato il grado di conoscenza e di utilizzo delle applicazioni più diffuse di office automation, della posta elettronica e dell'interazione con siti web istituzionali.
- **Prova di Lingua straniera:** il candidato dovrà estrarre un testo nella lingua scelta - di 4 righe, corpo 14 - che dovrà leggere e tradurre: saranno valutate la capacità di lettura e comprensione del testo.