



Firmato digitalmente da:

DEL FRATE LUCA

Firmato il 01/12/2022 15:33

Seriale Certificato:
147564482400095258556345869476091691515

Valido dal 12/06/2020 al 12/06/2023

ArubaPEC S.p.A. NG CA 3

CURRICULUM VITAE



INFORMAZIONI PERSONALI

Nome	Luca Del Frate
Indirizzo	
Telefono	
C.F.	
E-mail	
Nazionalità	ITALIANA
Data di nascita	

ESPERIENZA LAVORATIVA

Professionista in tema di gestione dei processi organizzativi, amministrativi e valutativi delle Pubbliche Amministrazioni.

Specialista in diritto del lavoro pubblico e gestione delle risorse umane.

Docente in organizzazione e gestione delle risorse umane, diritto delle amministrazioni pubbliche, sistemi di pianificazione, programmazione, valutazione e controllo nelle Pubbliche Amministrazioni con particolare riferimento alla gestione della legalità e della prevenzione dei fenomeni corruttivi.

Docente e Formatore di ANCI Toscana.

OIV/ODV/NV in essere alla data odierna:

Componente dell'organo collegiale dell'Organismo di Valutazione del Comune di Carrara dal 12.12.2012 ad oggi. Con Decreto sindacale del 31.03. 2022 è stato nominato coordinatore e Presidente dell'Organismo.

Presidente dell'organo collegiale del Nucleo di Valutazione del Comune di Pescia(PT) dal 04.05.2012 ad oggi. Incarico rinnovato senza soluzioni di continuità

Componente monocratico dell'Organismo di Valutazione del Comune di Vecchiano dal 31.12.2010 . Incarico rinnovato con decreto sindacale n.36 del 28.12.2020 per il triennio 01.01.2021/31.12.2023

Componente monocratico OIV dell'Ente Parco Appennino Tosco-Emiliano dal 31.07.2015 fino al 31.01.2019

Componente monocratico OIV dell'Ente Parco Arcipelago Toscano dal 30.07.2015 fino al 31.01.2019 .

Componente monocratico OIV dell'Ente Parco delle Cinque Terre dal 22.02.2016 fino al 31.01.2019;

OIV monocratico in gestione associata per il triennio 2019/2022(dal 1 febbraio 2019 al 31.01.2022) come da decreto n. 1 del 22.01.2019 del Presidente del Parco Appennino Tosco-Emiliano, degli Enti Parco Nazionali Appennino Tosco-Emiliano, Arcipelago Toscano e delle Cinque Terre. Incarico prorogato al 31.12.2022 ;

Componente referente , coordinatore del Nucleo di Valutazione del Comune di Siena nominato con decreto del Sindaco 35/2018 per il periodo 2019/2021;

Con decreto sindacale n. 59 del 28 novembre 2019 nominato Presidente del Nucleo di Valutazione del Comune di Siena fino a tutto il 2021;

Con decreto sindacale n. 4 del 19 gennaio 2022 confermato Presidente e Referente

Enti Pubblici Locali
 Enti Pubblici Nazionali
 ANCI TOSCANA Scuola della Pubblica Amministrazione Locale (FIRENZE)
 REFORM (PISA)
 EURISTICA (GUBBIO)
 TI FORMA (FIRENZE)
 ASSOCIAZIONE DEI COMUNI BRESCIANI(BRESCIA)
 UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI PISA

- Tipo di impiego
 Attività di formazione, docenza, tutoraggio formativo, consulenza e di valutazione della performance organizzativa ed individuale con particolare riferimento al sistema dei controlli di cui al DL 174/2012, al ciclo di gestione della performance di cui al Dlgs 150/2009 ed ai Piani triennali per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e/o illegittimità dell'azione amministrativa di cui alla L.190/2012 ed al Dlgs.33/2013, ed alla gestione del personale e dell'organizzazione
- Principali mansioni e responsabilità
 Consulenza e formazione in ambito di gestione delle relazioni sindacali, organizzazione del lavoro, gestione giuridica ed economica del personale, gestione dei fondi per il riconoscimento del salario di performance; implementazione e gestione in ambito valutativo del nuovo sistema di misurazione, valutazione e trasparenza della performance individuale ed organizzativa e di Ciclo di gestione della performance, con particolare riferimento al sistema del coordinamento- integrazione degli strumenti di pianificazione strategica, programmazione operativa e di bilancio con il ciclo di gestione della performance.
 Consulenza e formazione in tema di controlli di regolarità amministrativa, auditing interno.
 Consulenza e formazione in tema di gestione del Piano triennale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e del Programma triennale per la trasparenza;
 Consulenza e formazione in tema di integrazione tra Piani triennali per la prevenzione dei fenomeni corruttivi Programmi triennali per l'attuazione della Trasparenza e ciclo di gestione della Performance di cui alla programmazione strategica ed al piano esecutivo di gestione
- Tipo di azienda o settore
 Associazione dei Comuni Toscani, Scuola Superiore per la formazione ed il perfezionamento dei Segretari Comunali e Provinciali e dei Dirigenti degli Enti, Scuola di formazione della Regione Sicilia, Enti locali, Società ed enti privati di consulenza e formazione, Unioni dei Comuni, Comuni e Province
- Tipo di impiego
 Incarichi di collaborazione coordinata e continuativa, di collaborazione, di tutoraggio e docenza in tema di: 1) organizzazione e gestione delle risorse umane; 2) processi di pianificazione, programmazione e controllo nelle pubbliche amministrazioni locali; 3) diritto delle amministrazioni pubbliche con particolare riferimento al diritto del lavoro nelle pubbliche amministrazioni; 4) aggiornamenti regolamentari e sistema delle relazioni sindacali e gestione del personale; 5) Gestione della legalità, dell'anti-corrruzione e della trasparenza; nella pubblica Amministrazione; 6) gestione dei processi e dei procedimenti nell'ambito del Piano anti-corrruzione delle PA.

 Docente Anci Toscana e nell'ambito di corsi residenziali per Pubbliche Amministrazioni con particolare riferimento all' ambito della prevenzione dei fenomeni corruttivi ed al ciclo di gestione della performance in ottica PIAO.
 Docente CISL nell'ambito del diritto amministrativo e del diritto degli Enti locali per la preparazione teorica/applicativa nell'ambito dei Concorsi pubblici per Enti locali

- Tipo di impiego

Funzionario con contratto a tempo indeterminato, vincitore di pubblico concorso a n.1 posto di Funzionario Amministrativo Cat D3, ex 8°livello, primo classificato nella graduatoria di merito, assunto in servizio in data 01.08. 1999 presso il Comune di Montecatini Terme.

Responsabile di Servizio ininterrottamente dal 1° luglio 2000 al 30 giugno 2008: a)“Personale, Procedure Organizzative e Relazioni con il Pubblico” dal 01.07. 2000 al 31.12 2007. Nel corso di tale periodo sono state svolte anche attività inerenti il processo di valutazione della performance dell’ente e di regolamentazione conseguente; b) “Assistenza agli Organi Istituzionali, Anagrafe, Stato Civile, Elettorale e Statistica” dal 01.05.2007 al 31.05 2007; c) “Segreteria, Affari generali e legali”dal 01.01.2008 al 30.06. 2008)
- Principali mansioni e responsabilità

Funzioni di direzione di unità giuridiche complesse di particolare complessità, con elevato grado di autonomia gestionale ed organizzativa e con contestuale assunzione di elevata responsabilità di prodotto e di risultato nell’ambito dell’incarico conferito, con connessa gestione diretta delle risorse umane assegnate e, sulla base di delega specifica, delle risorse finanziarie e strumentali. Tali funzioni si sono estrinsecate in modo particolare nell’ambito dell’organizzazione e della gestione delle risorse umane e delle relazioni sindacali.

Presso il Comune di Viareggio, ivi assunto per mobilità dal 02.02.2009 al 31.08.2010. In tale periodo assegnato alla Direzione Generale del Comune è stato incaricato della responsabilità dell’ufficio controllo di gestione e controlli dell’ente, con particolare riguardo al controllo di regolarità amministrativa/contabile sugli atti del Comune.

Presso la Provincia di Lucca, ivi assunto per mobilità il giorno 01.09.2010. A partire dal 30 novembre 2017 a tempo ridotto al 50% onde consentire l’esercizio prevalente dell’attività professionale esterna.

E’ assegnato presso la Direzione amministrativa dell’Ente svolgendo attività nell’ambito dell’ufficio controlli, trasparenza e prevenzione dei fenomeni corruttivi. In tale ambito effettua il controllo di regolarità amministrativo/contabile in via successiva sugli atti dell’ente ed è incaricato della predisposizione del Piano anti-corrruzione e della trasparenza della Provincia e dei relativi monitoraggi attuativi.

ISTRUZIONE E FORMAZIONE

- Date

Da dicembre 2009 ad aprile 2010
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Sistema Susio. Consulenza di direzione, presso Comune di Viareggio
- Principali materie / abilità professionali oggetto dello studio

Master di management sul sistema di qualità nella PA, con superamento di test finale di apprendimento con il punteggio massimo di 15/15. Durata di 60 ore. L’intervento ha riguardato le seguenti aree tematiche: a) Strategie della Qualità: gestione, snellimento e semplificazione dei processi; b) Lavorare per processi e per progetti nella PA comunale: principi e tecniche di project management; c) Organizzare la Qualità: I Sistemi di gestione della qualità (ISO 9000:2000), il miglioramento continuo e le carte dei servizi; d) La correlazione tra obiettivi e risorse all’insegna dell’efficacia e dell’efficienza per piani di lavoro; e) La valorizzazione delle risorse umane per una PA locale competitiva
- Date

Da febbraio 2003 ad aprile 2003
- Nome e tipo di istituto di istruzione o formazione

Università degli studi di Pisa
- Principali materie / abilità

Master di 90 ore con superamento di test finale su “La comunicazione e gli uffici per le

interni. Lucca 5 aprile 2013. Prefettura di Lucca

Progetto Ecco. Primo Meeting annuale della Scuola Nazionale dell'Amministrazione, in collaborazione con l'Università degli Studi di Bari. Formazione trasversale. Trattasi di percorsi formativi accreditati per gli appartenenti all'Elenco degli OIV (Organismi Indipendenti di Valutazione): La performance nelle Pubbliche Amministrazioni. Caserta 13, 14 e 15 novembre 2018. Il percorso formativo si è articolato secondo il seguente programma nell'ambito delle suddette tre giornate di seminari e studi riservate ai membri OIV ed alle strutture di supporto dei Ministeri e degli Enti pubblici non economici :

Valutare per decidere. Misurare per valutare

La performance nella PA. Il quadro normativo

Istituzioni e ruoli nel ciclo della performance

La gestione della comunicazione dei risultati del processo di valutazione

Pianificazione strategica ed operativa

La performance organizzativa. Definizione, dimensioni, misurazione

La performance individuale. Definizione, misurazione e dimensioni

Il Piano della performance

Gli indicatori di misurazione della performance

I PNA, i piani triennali di prevenzione delle PA e l'integrazione con il piano della performance

La trasparenza come obiettivo strategico della PA ed il coordinamento con il Piano della performance.

Il piano formativo ha previsto al termine delle sessioni la somministrazione di quiz di apprendimento superati con successo al fine della maturazione dei necessari crediti formativi.

Progetto Ecco in modalità webinar. Formazione specifica con test di verifica apprendimento al termine delle lezioni

20 novembre 2018 dalle 10.30 alle 12.30: Gestione per obiettivi e organizzazione per processi.

4 dicembre 2018 dalle 10.30 alle 12.30: La individuazione ed assegnazione degli obiettivi. La definizione degli indicatori.

5 dicembre 2018 dalle 10.30 alle 12.30: Il controllo di gestione nella PA.

11 dicembre 2018 dalle 10.30 alle 12.30. Il Processo di misurazione e valutazione della performance individuale.

15 gennaio 2019 2 ore. Il controllo strategico e la valutazione degli impatti

18 gennaio 2019 2 ore. Le modalità della valutazione

9 aprile 2019 2 ore. Risk-Management e Performance Organizzativa;

4 giugno 2019 2 ore. La partecipazione dei cittadini e degli utenti nell'ambito della valutazione della performance

Partecipazione in qualità di discente/docente al Convegno organizzato dall'Associazione Italiana di Valutazione a Firenze il giorno 19 marzo 2019 dalle ore 9 alle ore 18 dal seguente oggetto: Il sistema di misurazione e valutazione della performance. Evento accreditato dall'Associazione per gli iscritti nell'elenco Nazionale degli OIV;

27 Maggio 2019: Incontro plenario presso la SNA di Roma dedicato ai dirigenti responsabili della struttura permanente degli OIV ed agli OIV delle Amministrazioni dello Stato e degli Enti Pubblici Nazionali con la partecipazione dell'Ufficio per la valutazione della performance del Dipartimento della Funzione Pubblica, in tema di "Ciclo di gestione della performance" ;

27 Ottobre 2021: Partecipazione al IV Forum Nazionale OIV. Organizzazione APCO.

dipendente.

- 23 Novembre 2022. Firenze. Docenza di 2 ore nell'ambito del progetto ANCI Toscana "Conoscere la PA": Il ciclo di gestione della performance ed il sistema dei controlli interni nella PA
- 22 Novembre 2022. Firenze. Docenza di 4 ore in modalità webinar a favore dell'Ente Parco Regionale San Rossore: Il PNA 2022/2024: la trasparenza ed i contratti pubblici. Organizzazione a cura de La Scuola di Anci Toscana.
- 21 Novembre 2022. Firenze. Docenza di 4 ore in modalità webinar a favore del personale delle Società Pubbliche e degli Enti in controllo pubblico: Il Nuovo PNA 2022/2024 per le Società Pubbliche. Organizzazione a cura di Ti Forma
- 18 Novembre 2022. Firenze. Docenza di 4 ore in modalità webinar a favore dell'Ente Parco Regionale San Rossore: Il nuovo PNA e le interrelazioni con il PIAO. Organizzazione a cura de La Scuola di Anci Toscana
- 17 Novembre 2022. Livorno. Docenza di 3 ore nell'ambito della formazione obbligatoria per nuovi assunti a favore della Provincia di Livorno: Il nuovo PNA 2022/2024 e le interrelazioni con il PIAO". Organizzazione a cura della Provincia di Livorno
- 16 Novembre 2022. Firenze. Docenza di 3 ore a favore dell'Unione dei Comuni Appennino Pistoiese, del Comune di San Marcello Pistoiese e del Comune di Montale: Le novità in tema di PIAO. Organizzazione a cura de La Scuola di Anci Toscana.
- 14 e 16 Novembre 2022. Firenze. Docenza di 5 ore nell'ambito del Progetto Anci Toscana "Conoscere PA": Anticorruzione e PIAO e performance"
- 11 Novembre 2022. Pisa. Docenza di 4 ore per conto del Dipartimento di Economia e Management dell'Università di Pisa nell'ambito del Master in Auditing e Controllo interno nelle PA, a.a.2021/2022: " I collegamenti tra il ciclo della Performance e il Sistema di Programmazione e Controllo: Focus sul Piano integrato di attività ed organizzazione (PIAO).
- 9 novembre 2022. Firenze. Docenza in modalità webinar di 2 ore per conto di IFEL/ANCI. " Il codice di comportamento nel contesto del nuovo PNA 2022/2024". Organizzazione a cura di IFEL.
- 4 novembre 2022. Firenze. Docenza in modalità webinar di 4 ore a favore del personale delle Società pubbliche e degli Enti in controllo pubblico: "Gli incarichi e gli appalti di servizio nelle Società pubbliche e negli Enti in controllo pubblico". Organizzazione a cura di TiForma.
- 2 novembre 2022. Firenze. Docenza in modalità webinar di 2 ore a favore di Anci Toscana nell'ambito del progetto "Conoscere la PA"; "La patologia dell'atto amministrativo e la tutela dei diritti e degli interessi legittimi".
- 28 ottobre 2022. Firenze. Docenza in modalità webinar di 2 ore per conto di IFEL/ANCI. "La trasparenza nella delibera ANAC 201/2022 e nel PIAO alla luce del nuovo PNA 2022/2024. Organizzazione a cura di IFEL.
- 24 e 26 ottobre 2022. Firenze. Docenza in modalità webinar di 4 ore a favore di Anci Toscana nell'ambito del progetto "Conoscere la PA"; "Il potere organizzativo nella P.A e gestione del rapporto di lavoro nell'ottica del codice di comportamento"
- 25 ottobre 2022. Lucca. Corso di formazione per la preparazione ai concorsi negli Enti Locali. Sono previste 36 ore di Lezioni da svolgere nel periodo ottobre 2022/febbraio 2023. Attività svolta e da svolgere nei seguenti ambiti: Diritto degli Enti locali; diritto amministrativo e diritto costituzionale; Contrattualistica Pubblica; Ordinamento del lavoro alle dipendenze della PA e ciclo della performance; Anticorruzione e Trasparenza; gestione del procedimento e dei servizi pubblici. Organizzazione a cura dello

semplificazione e di prevenzione dei fenomeni corruttivi nell'ambito del Piano Integrato di attività ed organizzazione nell'era del PNRR. Organizzazione a cura de La Scuola di Anci- Toscana

- 3 Marzo 2022: Firenze. Docenza in modalità Webinar di 4 ore per Comuni, Province ed Enti Pubblici in tema di: Gli orientamenti per pianificare la legalità e la trasparenza per l'anno 2022. Organizzazione a cura della Scuola di Anci-Toscana
- 21 Febbraio 2022: Firenze. Docenza in modalità Webinar di 4 ore complessive per Comuni, Province ed Enti Pubblici in tema di: PIAO, Strategia, legalità e creazione di Valore pubblico. Organizzazione a cura della Scuola di Anci Toscana
- 16 e 21 Febbraio 2022: Comune di Altopascio. Docenza in modalità Webinar di 8 ore complessive in tema di: Le novità in tema di Anti-corrruzione alla luce dei decreti semplificazione. Attività per Responsabili e dipendenti. Organizzazione a cura della Scuola di Anci-Toscana
- 15 Febbraio 2022: Comune di Montepulciano e Torrita di Siena: Docenza a favore dei Comuni di Montepulciano e Torrita di Siena di 6 ore complessive in modalità da "remoto": Gli aspetti di distinzione degli incarichi individuali rispetto agli appalti di servizio ed alle altre convenzioni. Organizzazione in house
- 01 Febbraio e 08 Febbraio 2022: San Rossore (PI) Webinar di 6 ore complessive a favore del Parco Regionale San Rossore in tema di: Piano integrato di attività ed organizzazione nel contesto della normativa sull'Anti-corrruzione e trasparenza nell'era dei PNRR e con particolare riferimento all'area di rischio " Contratti Pubblici". Organizzazione a cura della Scuola di Anci-Toscana
- 25 Gennaio 2022: Montepulciano/Torrita di Siena webinar di 3 ore complessive a favore dei due Comuni: La trasparenza amministrativa. Formazione di aggiornamento a favore del personale dei due Comuni
- 17/24 Gennaio 2022: Firenze webinar di 4 ore complessive per conto di ANCI Toscana: Tecniche di valutazione del rischio e previsione delle misure di prevenzione del PTPCT. I monitoraggi ed il Piano della performance nell'ottica del PIAO
- 14/21 Dicembre 2021: Firenze webinar di 4 ore complessive per conto di ANCI Toscana ed a favore dell'Unione dei Comuni della Lunigiana: Il PIAO, la Performance ed il Piano Anticorrruzione
- 13 Dicembre 2021: Comune di Rosignano Marittimo. Con determinazione n.1176/2021 attribuzione di incarico di tutoraggio formativo annuale in tema di Piano Integrato di Attività ed Organizzazione (PIAO) a beneficio del personale dell'Amministrazione
- 1Dicembre 2021: Lucca. Formazione da remoto per la preparazione ai concorsi negli Enti Locali. Sono previste 36 ore di Lezioni da svolgere nel periodo dicembre 2021/marzo 2022. Attività svolta e da svolgere nei seguenti ambiti: Diritto degli Enti locali; diritto amministrativo e diritto costituzionale; Contrattualistica Pubblica; Ordinamento del lavoro alle dipendenze della PA e ciclo della performance; Anticorrruzione e Trasparenza; gestione del procedimento e dei servizi pubblici. Organizzazione a cura dello "studiolucadelfrate". Destinatari: candidati a pubblici concorsi. Organizzazione a cura dello Studiolumadelfrate.
- 19 novembre 2021. Provincia di Livorno. Con determinazione n.657/2021 attribuzione di incarico di tutoraggio formativo annuale in tema di Piano Integrato di Attività ed Organizzazione(PIAO) a beneficio del personale dell'Amministrazione

5 in tema di Anti-corruzione e legalità;

- 28 dicembre 2020 e 12 gennaio 2021 Aulla Webinar: Docenza di 8 ore per conto di ANCI-Toscana ed a favore dell'Unione dei Comuni Montani Lunigiana: *Le novità in tema di Anti-corruzione, trasparenza e Codice di comportamento*
- 21 e 22 dicembre 2020 San Rossore (Pisa) Webinar: Docenza di 8 ore per conto di ANCI-Toscana ed a favore dell'Ente Parco di San Rossore: *Il Piano Anticorruzione 2021/2023 alla luce del decreto semplificazione*
- 13 ottobre, 14 e 17 dicembre 2020 Firenze (Webinar) Docenza di 12 ore per conto di ANCI-Toscana ed a favore della Regione Toscana: *Il procedimento amministrativo*
- 15 dicembre 2020 Firenze (Webinar) Docenza di 4 ore per conto di ANCI-Toscana: *Il Piano Anti-corruzione 2021/2023 alla luce del decreto legge semplificazioni*
- 1, 3 e 10 dicembre 2020 Sesto Fiorentino-Calenzano(Webinar): Docenza di 8 ore per conto di ANCI- Toscana ed a favore dei Comuni di Sesto Fiorentino e Calenzano: *Anticorruzione e trasparenza*
- 4 e 9 dicembre 2020 Castel del Piano (Webinar): Formazione in house di 8 ore a favore del Comune: *Anticorruzione e trasparenza*
- 3 dicembre 2020 Firenze (Webinar): Docenza di 4 ore per conto di ANCI-Toscana: *Le linee guida Anac sul codice di comportamento*
- 4 novembre 2020 Firenze (Webinar): Docenza di 4 ore per conto di ANCI-Toscana: *Gli incarichi professionali nella PA e nelle società partecipate e le differenze con gli appalti di servizi*
- 26 e 29 ottobre 2020 Altopascio (Webinar): Docenza di 8 ore per conto di QEC SRL a favore del Comune di Altopascio: *La normativa su Anticorruzione e trasparenza*
- 20 ottobre e 3 novembre 2020. Pisa (Webinar) Formazione in house a favore della Provincia di Pisa della durata di 8 ore complessive: *Anticorruzione e trasparenza-*
- 22 e 27 ottobre 2020 Scansano (Webinar): Docenza di 8 ore per conto di ANCI-Toscana ed a favore del Comune di Scansano: *Le novità in tema di Anti-corruzione alla luce del decreto legge 76/2020*
- 14 ottobre 2020 Firenze (Webinar): Docenza di 4 ore per conto di ANCI-Toscana: *La contrattualistica pubblica: il principio della rotazione nei contratti sotto-soglia e nelle procedure in deroga previste dal decreto legge semplificazione*
- 7 ottobre 2020/ 30 gennaio 2021: Incarico di docenza per conto della CISL Lucca per un totale di 40 ore per la preparazione ai concorsi nella PA nei seguenti ambiti disciplinari: *Testo unico degli enti locali, procedimento amministrativo, elementi di diritto costituzionale e di diritto amministrativo, disciplina del lavoro alle dipendenze della PA, contrattualistica pubblica e gestione dei servizi; gestione degli atti amministrativi nella "pratica applicativa"*
- 15 e 16 settembre 2020 Firenze(Webinar): Docenza di 8 ore per conto di ANCI-Toscana : *Il decreto semplificazione e l'impatto sui procedimenti amministrativi e sugli affidamenti dei servizi e dei lavori. Il Piano Anti-corruzione, la mappatura dei processi e la piattaforma di acquisizione dei Piani anticorruzione delle PA*
- 1 settembre 2020 /22 settembre 2020 Siena. Incarico di docenza per conto della UIL Siena per un totale di 12 ore per la preparazione ai concorsi nella PA nei seguenti ambiti disciplinari: *Testo unico degli enti locali,*

procedimento amministrativo alla luce della normativa sull'anti-corruzione e sulla trasparenza

- 27 gennaio 2020. Piancastagnaio. Tutoraggio formativo ed Assistenza annuale in materia di anticorruzione, mappatura dei processi e trasparenza in favore del Comune.
- 24 gennaio 2020. Asciano. Tutoraggio formativo ed Assistenza annuale in materia di anticorruzione, mappatura dei processi e trasparenza in favore del Comune.
- 23 gennaio 2020. Castel del Piano. Tutoraggio formativo ed Assistenza annuale in materia di anticorruzione, mappatura dei processi e trasparenza in favore del Comune.
- 14 gennaio 2020. Borgo San Lorenzo. Seminario di 5 ore a favore dell'Unione dei Comuni e del Comune e per conto de La Scuola di ANCI-Toscana in tema di: *La normativa in tema di anticorruzione e presidio della legalità-trasparenza alla luce del codice dei contratti*
- 9 gennaio 2020. Aulla. Seminario di 5 ore a favore dell'Unione dei Comuni Lunigiana e per conto de La Scuola di ANCI-Toscana in tema di: *Il Nuovo Piano Anti-corruzione*
- 17 dicembre 2019. Firenze. Seminario di 4 ore per conto de La Scuola di ANCI-Toscana in tema di: *Il Piano triennale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi con particolare riferimento all'area di rischio della contrattualistica pubblica*". Destinatari: Comuni ed Enti pubblici della Regione Toscana
- 28 novembre 2019/30 gennaio 2020. Lucca. 44 ore di docenze a favore dei candidati ai concorsi nelle Pubbliche Amministrazioni locali e per conto della CISL Toscana Nord nei seguenti ambiti tematici: *Testo Unico degli Enti locali, diritto amministrativo, diritto costituzionale con particolare riferimento agli Enti locali, Ordinamento del lavoro alle dipendenze dagli Enti locali, normativa sull' anticorruzione e sulla trasparenza dell'azione amministrativa*
- 21 novembre 2019. Montescudaio. Seminario di 8 ore a favore del personale del Comune e per conto de La Scuola di Anci-Toscana in tema di: *Il Piano anti-corruzione 2020/2022 a Montescudaio*
- 11 e 13 novembre 2019. Campiglia Marittima. Seminario di 16 ore complessive a favore del personale del Comune e per conto de La Scuola di Anci-Toscana in tema di: *Il nuovo Piano Nazionale Anticorruzione e gli adempimenti a carico dei Comuni*
- 7 novembre 2019. Campi Bisenzio. Seminario di 4 ore per conto de La Scuola di ANCI-Toscana in tema di: *L'area di rischio della contrattualistica pubblica nell'ambito del Piano triennale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi.*
- 5 novembre 2019. Aulla. Seminario di 5 ore per conto de La Scuola di ANCI-Toscana in tema di : *Il PNA 2019 e l'area a rischio della "contrattualistica pubblica" con particolare riferimento agli affidamenti diretti.*
- 21 ottobre e 28 ottobre 2019. Massa Carrara. Corso di preparazione per gli aspiranti al concorso bandito da ESTAR. Trattasi di 6 ore complessive a favore dei partecipanti ai concorsi indetti da ESTAR per l'accesso nelle categorie Ce D. Organizzazione a cura della CISL Toscana Nord- Pistoia- Lucca- Massa Carrara. Gli ambiti tematici: *L'atto amministrativo e l'organizzazione del lavoro alle dipendenze delle PA.*
- 10 ottobre 2019. Firenze. Seminario di 4 ore per conto de La Scuola di ANCI-Toscana in tema di: *L'atto amministrativo alla luce del Piano Anti-corruzione.*
- 19 settembre- 14 novembre 2019. Lido di Camaiore. Corso di preparazione all'accesso al pubblico impiego locale. Trattasi di 80 ore complessive di corso

- 19 marzo 2019. Firenze. Intervento al Convegno organizzato dalla Associazione Nazionale di Valutazione e dalla Scuola ANCI- Toscana: *I sistemi di misurazione e valutazione della performance. Le esperienze in Toscana*. Evento accreditato dall'Associazione Italiana di Valutazione per gli iscritti nell'Elenco Nazionale OIV.
- 5 marzo 2019. Piombino. Attività formativa di 4 ore a favore di tutto il personale e del Segretario Comunale del Comune di Piombino in tema di: *La disciplina della prevenzione dei fenomeni corruttivi, illegittimità, illegalità dell'azione amministrativa e della trasparenza alla luce della deliberazione ANAC n.1074/2018*. Organizzazione a cura della Scuola Anticorruzione di Anci Toscana.
- 1 marzo 2019. Firenze. Conferimento di incarico di tutoraggio in materia di anticorruzione e trasparenza a favore dell'Autorità per il servizio di gestione integrata dei rifiuti urbani (Ato Toscana Centro)
- 24 gennaio 2019. Pisa. Attività formativa di 4 ore a favore del personale e dei responsabili per la prevenzione della corruzione degli enti pubblici e dei Comuni toscani e di un Consorzio Economico del Friuli Venezia Giulia. *Il nuovo Piano anticorruzione per il triennio 2019/2021*. Organizzazione a cura de La Scuola di Anci Toscana.
- 17 gennaio 2019. Brescia. Attività formativa di 5 ore a favore dei Responsabili per la prevenzione della corruzione e loro collaboratori dei Comuni della Provincia di Brescia. *Il nuovo Piano anticorruzione per il triennio 2019/2021*. Organizzazione a cura della Associazione dei Comuni Bresciani
- 15 gennaio 2019. Aulla. Attività formativa di 5 ore a favore dei Responsabili per la prevenzione della Corruzione dei Comuni facenti parte dell'Unione dei Comuni della Lunigiana. *Il nuovo Piano anticorruzione per il triennio 2019/2021*. Organizzazione a cura de La Scuola di Anci Toscana
- 25 gennaio 2019. Piancastagnaio. Conferimento di incarico di assistenza e tutoraggio in materia di anticorruzione- Comune di Piancastagnaio.
- 18 dicembre 2018. Firenze. Attività formativa di 4 ore complessive a favore del personale degli Enti pubblici del territorio toscano. *La disciplina della prevenzione dei fenomeni corruttivi e della trasparenza nel nuovo Piano Nazionale Anti-corruzione per il 2018. La Programmazione per il triennio 2019/2021*. Organizzazione a cura de La Scuola di Anci Toscana
- 14 dicembre 2018. Lucca. Attività formativa di 4 ore complessive a favore dei dirigenti e dei responsabili PO e di procedimento della Provincia di Lucca. *L'attuazione del sistema anti-corruzione e della trasparenza nei processi a rischio gestiti dalla Provincia/Ente di Area Vasta*. Organizzazione a cura diretta della Provincia di Lucca
- 27, 29 novembre, 3 e 6 dicembre 2018. Pontedera. Attività formativa di 12 ore complessive a favore dei dirigenti/responsabili/dipendenti dei Comuni facenti parte dell'Unione dei Comuni Valdera: *Il Piano Anti-corruzione. Normativa, attori, adempimenti ed impatti organizzativi. Dall'analisi per processi al Piano della performance*. Organizzazione a cura dell'Agenzia formativa dell'Unione dei Comuni Valdera
- 27 novembre e 13 dicembre 2018. Attività formativa di 8 ore a favore del personale del Comune. Lastra a Signa: *Il Piano anticorruzione. Analisi dei processi, misure di prevenzione ed impatto sull'organizzazione per il tramite del Piano della performance*. Organizzazione a cura de La Scuola di Anci Toscana.
- 21,22 e 26 novembre 2018. Attività formativa di 24 ore a favore dei Comuni di Campiglia Marittima e Montescudaio: *Il nuovo Piano Anti-corruzione alla*

a cura di La Scuola per la PA Locale di ANCI Toscana

- 20 dicembre 2017. Sovicille(SI). Giornata formativa a favore dell'Unione dei Comuni della Val di Merse a favore del personale e dei Responsabili per la prevenzione dei fenomeni corruttivi della durata di 7 ore dal seguente oggetto: *"Le misure di prevenzione del Piano anti-corrruzione. Organizzazione in house a cura diretta dell'Unione dei Comuni"*
- 18 dicembre 2017. Campiglia Marittima (LI). Giornata formativa teorico-pratica a favore del personale e del Responsabile anti- corruzione del Comune di 7 ore dal seguente oggetto: *" L'Anti-corrruzione ed il presidio della legalità nel Comune. Organizzazione a cura di La Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI Toscana"*
- 12 e 15 dicembre 2017. Venturina Terme (LI). Giornate formative a favore del Consorzio di Bonifica 5 Toscana Costa a favore di tutto il personale e del Responsabile Anticorrruzione e del Direttore Generale dell'Ente di 10 ore complessive dal seguente oggetto: *La disciplina della prevenzione dei fenomeni corruttivi e dei procedimenti amministrativi alla luce del Piano Anti-Corrruzione del Consorzio. Organizzazione a cura di Reform.*
- 5 dicembre 2017. Castiglione della Pescaia (GR). Giornata formativa teorico-pratica a favore del personale e del Responsabile anti- corruzione del Comune di 4 ore dal seguente oggetto: *"L'Anticorrruzione ed il presidio della legalità nel Comune. Organizzazione a cura di La Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI Toscana"*
- 30 novembre 2017. Lastra a Signa. Giornata formativa teorica-applicativa a favore del personale e del Responsabile Anti-Corrruzione/performance del Comune di Lastra a Signa di 7 ore dal seguente oggetto: *Piani per la performance, Sistemi di misurazione e valutazione della performance. Performance organizzativa e Piani per la legalità e la trasparenza. Dall'analisi dei processi al sistema degli obiettivi per il tramite delle misure di prevenzione dei Piani anti-corrruzione. Organizzazione a cura della Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI Toscana.*
- 28 novembre 2017. Licciana Nardi. Unione dei Comuni Montana Lunigiana. Giornata formativa applicativa sul Sistema di misurazione e valutazione della performance e Piano della performance alla luce del dlgs 74/2017. Destinatari: Segretari Comunali e Responsabili di Servizio dell'Unione dei Comuni e dei Comuni aderenti. Durata del corso 4 ore. Organizzazione a cura di La Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI TOSCANA
- 21 novembre 2017. Barberino di Mugello. Giornata seminariale nell'ambito del piano formativo del Comune in tema di "anti-corrruzione" della durata di 4 ore a favore di tutto il personale del Comune: *L'anti-corrruzione negli Enti locali presso il Comune di Barberino di Mugello.* Organizzazione a cura della Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI Toscana
- 9 novembre 2017. Borgo San Lorenzo. Unione dei Comuni del Mugello e Comuni aderenti. Giornata seminariale nell'ambito del piano formativo in tema di "anti-corrruzione" della durata di 4 ore complessive a favore dei dipendenti: *L'anti-corrruzione negli Enti locali presso l'Unione dei Comuni del Mugello.* Organizzazione a cura della Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI Toscana.
- 26 ottobre 2017. Licciana Nardi. Unione dei Comuni Montani Lunigiana e Comuni aderenti. Giornata seminariale di 7 ore complessive a favore dei Segretari, Responsabili dei Servizi e dipendenti in tema di: *La disciplina della performance e del personale nei dlgs 74 e 75 del 2017.* Organizzazione a cura della Scuola per la Pubblica Amministrazione di ANCI Toscana
- 26 Giugno, 12 ottobre e 18 ottobre 2017. Montepulciano. Giornata

2017/2019. Organizzazione a cura di REFORM

- 18 novembre 2016. Comune di Pisa . Corso di formazione in house di 6 ore in tema di *Anticorruzione e trasparenza*.
- 8/15 novembre 2016. Terrarossa-Licciana Nardi. Corso di formazione di 14 ore a favore dell'Unione dei Comuni montana Lunigiana e dei Comuni aderenti in tema di *Anticorruzione e trasparenza* per conto di REFORM
- 3 novembre 2016. Comune di Montepulciano. Corso di formazione di 7 ore in tema di *Anticorruzione/trasparenza* per conto del Centro studi Enti Locali di San Miniato.
- 27 ottobre 2016. Unione dei Comuni Val di Merse. Presso sede dell' Unione in Radicondoli. *Corso di aggiornamento di 7 ore in house sulle novità del dlgs 97/2016 e sul dlgs 175/2016 in tema di anti-corruzione, trasparenza e società partecipate dagli Enti Locali* . Organizzazione diretta da parte dell'Unione e coinvolgente tutti i dipendenti dell'Unione, dei Comuni aderenti e del Comune di Monteriggioni
- 15 ottobre 2016/ 31 dicembre 2016. Consorzi di bonifica della Toscana. Presso sede dei consorzi in Grosseto, Venturina, Viareggio e Pisa. *Formazione di aggiornamento in tema di Anticorruzione e trasparenza di 20 ore per conto di REFORM*
- 14 ottobre 2016/ 14 aprile 2017. Consorzio di bonifica 5 Toscana Costa. Presso sede di Venturina *Tutoraggio in house di 30 ore ore in tema di Anticorruzione, trasparenza e piani della legalità/performance per conto di REFORM.*
- 11 ottobre 2016. Pisa. Presso sede REFORM/ANCI TOSCANA di Pisa. *La disciplina della pubblicità, della trasparenza e della prevenzione dei fenomeni corruttivi alla luce del dlgs 97/2016, del Dlgs 50/2016(nuovo codice degli appalti) e del nuovo decreto sugli enti partecipati/controllati dalle PA(dlgs 175/2016).* Seminario di aggiornamento di 7 ore a favore di dipendenti, dirigenti degli enti locali, del servizio sanitario e delle società in controllo Pubblico.
- 16 settembre 2016. Comune di Montepulciano. Tutoraggio in house di 15 ore a favore dei Responsabili dell'ufficio del personale e dei servizi finanziari e del Segretario Comunale in tema di *costituzione del fondo salario accessorio e contrattazione decentrata*
- 21 luglio 2016/ 21 luglio 2017. Comune di Calci. *Tutoraggio per un processo di verifica della consistenza finanziaria degli attuali fondi del fondo salario accessorio del personale.* Tutoraggio in house di complessive 70 ore. Organizzazione a cura del Comune
- 12 luglio 2016. Unione dei Comuni della Lunigiana. Aulla. *Il nuovo codice degli appalti di cui al dlgs n.50/2016 alla luce delle linee guida a cura di ANAC.* Seminario di aggiornamento della durata di 7 ore. Organizzazione a cura di REFORM.
- 10 maggio 2016. Comune di Monterosso (SP). *La disciplina dell'anticorruzione nella regolamentazione dell'appalto di servizio.* Tutoraggio in house di 40 ore complessive a favore del Segretario Comunale e degli organi di vertice del Comune.
- 26 gennaio 2016. Comune di Monteriggioni (SI). *L'anticorruzione alla luce della determinazione n.12/2015 dell'ANAC. La relazione a consuntivo e il nuovo aggiornamento al Piano locale. Gli adempimenti conseguenti.* Seminario di aggiornamento di 7 ore per il Segretario Generale ed i responsabili di Settore del Comune. Organizzazione a cura di Euristic. Gubbio
- 21,22 gennaio 2016. Comune di Lentini (SR). *La disciplina dell'anti-*

Piano Anticorruzione alla luce del sistema dei controlli interni e con particolare riferimento al necessario "collegamento" tra misure di prevenzione dei fenomeni di illegittimità dell'azione amministrativa ed obiettivi del Piano della Performance. La programmazione del "sistema della legalità" e le conseguenze sulla responsabilità e la valutazione dei dirigenti e del personale del Comune. Seminario di 7 ore a favore di tutto il personale del Comune. Organizzazione a cura di EURISTICA con sede in Gubbio.

- 4 Marzo 2015. Comune di Portoferraio (Isola d'Elba). *Le novità in tema di gestione del personale alla luce del DL.90/2014 e della L.190/2014 (Legge di Stabilità per l'anno 2015) e l'impatto sulla prevenzione dei fenomeni corruttivi e sulla gestione della performance. Come implementare il sistema degli obiettivi a partire dalle misure di prevenzione del Piano triennale per la prevenzione dei fenomeni corruttivi e/o di illegittimità dell'azione amministrativa.* Seminario in house della durata di 8 ore a favore di tutto il personale degli pubblici dell'Isola d'Elba. Organizzazione in house a cura del Comune di Portoferraio
- 24, 26 Febbraio 2015 e 10, 18 Marzo 2015. Comuni di Castagneto Carducci e Bibbona (Provincia di Livorno). *La disciplina dell'Anticorruzione negli enti locali alla luce del Piano della performance.* Seminario in house a favore di tutto il personale dei Comuni associati della durata di 24 ore complessive. Organizzazione a cura de La Scuola di ANCI-TOSCANA con sede in Firenze.
- 11, 18 e 25 febbraio 2015. Comune di Pistoia. *Incarichi esterni ed appalti di servizio nella Pubblica Amministrazione locale alla luce del Piano Anti-corruzione.* Seminario a favore del personale dei Comuni della Provincia di Pistoia di 12 ore complessive. Organizzazione a cura di La Scuola di ANCI-TOSCANA con sede in Firenze
- 3 febbraio 2015. Comune di Bordighera (Imperia). *Il Piano anti-corruzione negli aspetti applicativi.* Seminario di aggiornamento a favore di tutto il personale del Comune. Organizzazione diretta a cura del Comune di Bordighera.
- 27 gennaio 2015. Comune di Monteriggioni (Siena). *L'implementazione del Piano anti-corruzione alla luce del consuntivo delle attività al 31.12.2014.* Seminario in house a favore del Responsabile anti-corruzione e dei Responsabili del Comune di 8 ore complessive. Organizzazione a cura di Euristica di Gubbio
- 26 gennaio 2015. Comune di Aulla. *L'implementazione del Piano anticorruzione alla luce del consuntivo delle attività al 31.12.2014.* Tutoraggio in house a favore dei Responsabili Anti-corruzione e dei propri collaboratori dei Comuni dell'Unione Montana Lunigiana di 6 ore complessive. Organizzazione a cura di La Scuola ANCI-TOSCANA.
- 22 gennaio 2015. Comune di Città della Pieve. *L'attuazione del Piano anticorruzione negli aspetti applicativi alla luce del consuntivo delle attività 2014.* Tutoraggio in house a favore del Responsabile anti-corruzione del Comune di 8 ore complessive. Organizzazione a cura di Euristica di Gubbio
- 21, 28 gennaio e 4 febbraio 2015. Comune di Montecatini Terme. *Gli incarichi esterni nella PA locale.* Seminario a favore del personale dei comuni della Provincia di Pistoia di 12 ore complessive. Organizzazione a cura di ANCI- TOSCANA/PROVINCIA DI PISTOIA
- 22 dicembre 2014. Comune di Carrara. Seminario di aggiornamento di n.7 ore complessive a favore del Segretario Generale, dei Dirigenti e del personale del Comune in tema di: *La L.190/2012 ed il Piano triennale di prevenzione dei fenomeni corruttivi e/o di prevenzione della illegalità amministrativa.* Atto di incarico del 25.11.2014 di TI forma- ANCI Toscana.

- Dall' 8 ottobre 2014 al 25 febbraio 2015. ANCI Toscana. La Scuola Agenzia Formativa. Incarico di docenza di 48 ore complessive a favore dei dipendenti della Provincia e dei Comuni dell'area vasta pistoiese in tema di: *La gestione degli incarichi esterni nella Pubblica Amministrazione locale*.
- 01.10.2014 al 31.12.2014. Provincia di Massa-Carrara. Incarico di docenza della durata di 65 ore complessive in tema di: *La reingegnerizzazione dei processi organizzativi e di gestione del personale della Provincia alla luce dei piani della performance e della prevenzione dei fenomeni di illegalità con particolare riferimento alla L.114/2014*. Organizzazione a cura di Agenzia Formativa Unione dei Comuni della Versilia
- 9 luglio 2014 ad oggi. Ente Parco Appennino Tosco- Emiliano. Incarico per programma di tutoring in house e di affiancamento on the job della durata di 60 ore in tema di: *Implementazione e gestione del piano triennale per la prevenzione del rischio corruzione e/o illegalità diffusa alla luce del programma triennale per l'attuazione della trasparenza e del piano della performance e gestione del fondo salario accessorio*.
- 30 giugno 2014 ad oggi. Ente Parco Arcipelago Toscano. Incarico di tutoraggio in house e di affiancamento on the job della durata di 60 ore in tema di: *Implementazione e gestione del piano triennale per la prevenzione del rischio corruzione e/o illegalità diffusa alla luce del Programma triennale per l'attuazione della trasparenza e del Piano della Performance*.
- 19 giugno 2014, 23, 24, 25 settembre 2014. Comune di Ladispoli (Roma). Corso di formazione per funzionari PO, per il Segretario Comunale del Comune e per tutti i dipendenti dell'Ente della durata complessiva di 20 ore in tema di: *La legge 190/2012 nel Comune tra controlli interni, trasparenza e piano della performance. Responsabilità e sanzioni*. Organizzazione a cura di Euristica di Gubbio.
- 5 giugno 2014. Comune di Bolsena (Viterbo). Corso di formazione per funzionari PO e per i segretari comunali dei Comuni di Bolsena ed Orvieto di 7 ore complessive in tema di: *La legge 190/2012 nel Comune tra controlli interni, trasparenza e piano della performance. Responsabilità e sanzioni*. Organizzazione a cura di Euristica di Gubbio.
- 20 maggio 2014. Firenze. Corso di formazione per dipendenti e responsabili del personale dei Comuni della Regione Toscana della durata di 7 ore in tema di: *La gestione delle assenze nella PA locale alla luce della più recente normativa e degli orientamenti giurisprudenziali*. Organizzazione a cura di Ti Forma ed ANCI Toscana con sede in Firenze.
- 15 e 16 maggio 2014. Comune di Ragusa. Incarico di docenza per 2 seminari a favore del Comune di Ragusa ed altri Enti delle Province di Ragusa e Siracusa nell'ambito del Piano triennale per la prevenzione della corruzione e per il presidio della legalità/legittimità dell'azione amministrativa del Comune di Ragusa. I due seminari articolati in due giornate hanno riguardato il seguente ambito disciplinare: *Il Pubblico impiego in regime di spending review. La gestione dell'organizzazione e del personale alla luce della riforma Renzi e nell'ambito del piano della performance*.
- 30 aprile e 8 maggio 2014. Comune di Marsciano (Perugia). Corso di formazione per funzionari PO per il segretario comunale e per tutti i dipendenti dell'Ente della durata di 12 ore complessiva in tema di: *La legge 190/2012 nella PA locale tra controlli interni e piani della performance. Responsabilità e sanzioni*. Organizzazione a cura di Euristica con sede in Gubbio
- 29 aprile 2014. Comune di Porto Sant'Elpidio (Fermo). Corso di formazione per i dipendenti ed il segretario comunale del Comune della durata

della Provincia di Massa-Carrara, in versione tradizionale della durata di 4 ore da destinare a tutte le direzioni dell'ente Provincia di Massa-Carrara tendente a focalizzare l'attenzione sugli aspetti di natura trasversale e manageriale inerenti la gestione delle risorse umane, e on the job, per complessive 40 ore a favore del personale dell'ufficio del personale sulle seguenti tematiche: *La gestione del fondo salario accessorio del personale anche con qualifica dirigenziale della Provincia ed il nuovo contratto decentrato; la gestione delle relazioni sindacali nel nuovo quadro ordinamentale; l'implementazione dei piani di razionalizzazione della spesa per il personale; la gestione della spesa per il personale attraverso i documenti di programmazione economico-finanziari; gestione degli istituti giuridici del personale ed analisi organizzative finalizzate alla gestione dei processi di mobilità e di eventuale esubero come previsti dalla vigente normativa.* Organizzazione a cura di REFORM con sede in Pisa.

- 31 ottobre 2013. Firenze. Seminario in house di 7 ore a favore dell'ufficio del personale dell'Autorità Idrica Toscana con sede in Firenze dal seguente oggetto: *La gestione della prestazione lavorativa, dei permessi e delle assenze dal lavoro nel pubblico impiego locale dopo la "desertificazione".* Organizzazione a cura di TIFORMA con sede in Firenze.
- 29 ottobre 2013. Firenze. Seminario di aggiornamento di 7 ore, dal seguente oggetto: *Collaborazioni e incarichi esterni nella Pubblica Amministrazione: aspetti ordinamentali e di finanza pubblica, anche alla luce del recente D.L.n.101/2013 in attesa di conversione in Legge e della legge di stabilità per l'anno 2014.* Destinatari: Dirigenti, Segretari e Funzionari Enti locali ed Enti pubblici non economici della Regione Toscana. Organizzazione a cura di TIFORMA/ANCI TOSCANA con sede in Firenze.
- 2 ottobre 2013. Savignano sul Rubicone (FC). Seminario di aggiornamento destinato ai dipendenti dell'Unione dei Comuni del Rubicone di n.8 ore dal seguente oggetto: *La redazione degli atti amministrativi degli enti locali alla luce del D.L.174/2012 con particolare riferimento allo sviluppo delle metodologie per il controllo di regolarità amministrativa in via successiva.* Organizzazione a cura di Euristica. Gubbio.
- 2 luglio 2013. Cecina (Livorno). Seminario teorico-applicativo in house per conto del Comune di Cecina destinato al Segretario Comunale ai Dirigenti ed ai Dipendenti del Comune di Cecina di n.9 ore dal seguente oggetto: *La disciplina anticorruzione e le modalità di predisposizione dei Piani triennali per la prevenzione della illegalità e della corruzione nell'Ente- Comune*
- 27 giugno 2013. Rieti. Seminario di aggiornamento destinato al Segretario Generale, ai Dirigenti ed ai Dipendenti del Comune di Rieti di n.8 ore dal seguente oggetto: *La redazione degli atti amministrativi degli enti locali alla luce del D.L.174/2012 con particolare riferimento allo sviluppo delle metodologie per il controllo di regolarità amministrativa in via successiva.* Organizzazione a cura di Euristica. Gubbio.
- 18, 19 giugno 2013. Lentini (Siracusa). Formazione in house per conto del Comune di Lentini ed a favore dei Comuni della Provincia di Catania e di Siracusa e degli ordini degli Avvocati, Dottori Commercialisti e Consulenti del Lavoro della Provincia di Siracusa di n. 16 ore dal seguente oggetto: *La costituzione del fondo salario accessorio del personale degli Enti locali e la contrattazione decentrata integrativa alla luce dei vincoli di finanza pubblica.*
- 6 giugno 2013. Pescia. Seminario di aggiornamento destinato ai dipendenti degli enti locali di n.8 ore dal seguente oggetto: *La redazione degli atti amministrativi degli enti locali alla luce del D.L. 174/2012 (nuovo sistema dei controlli interni) con particolare riferimento allo sviluppo delle metodologie*

- 6 novembre 2012. Comune di Carrara. TI FORMA. 7 ore di docenza in house presso il Comune di Carrara in tema di “ La gestione del personale: orario di lavoro, permessi, mensa, pause, permessi per handicap, malattia, trasferte, orari, PO, Dirigenti ”. Destinatari: Personale dell’ Ufficio del Personale del Comune di Carrara.
- 10 ottobre 2012. Firenze. TI FORMA. 7 ore di docenza in tema di “ Il lavoro pubblico dopo la riforma Fornero e la Spending Review. La disciplina delle assunzioni e del costo del personale alla luce delle recenti manovre di Finanza pubblica”. Destinatari: Responsabili e personale degli uffici del personale degli Enti Locali.
- 1,2,3,4 ottobre 2012. Catania e Palermo. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale. 24 ore di docenza in tema di “ Il decreto legge n.95/2012 convertito nella legge 135/2012 e l’impatto sulla gestione delle risorse e sull’esercizio delle funzioni e dei servizi dei Comuni, anche con particolare riferimento agli obblighi di esercizio in forma associata nei Comuni fino a 5000 abitanti”. Destinatari: Segretari e Dirigenti degli Enti Locali.
- 25 settembre 2012. Genova. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale. 6 ore di docenza in tema di “ La valutazione del personale nella PA. Le innovazioni intervenute. Piani della Performance, OIV e valutazione della performance organizzativa ed individuale negli Enti Locali”. Destinatari: Segretari e Dirigenti degli Enti Locali.
- 24 settembre 2012. Firenze. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale. 6 ore di docenza in tema di “ Il nuovo lavoro pubblico e la gestione del personale degli Enti Locali alla luce della legge 135/2012 e nell’ ambito dei processi di riqualificazione della spesa pubblica”. Destinatari: Segretari Dirigenti degli Enti Locali
- 23 e 24 maggio 2012. Catania, Palermo. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale. 12 ore di docenza in tema di “La gestione del personale degli enti locali nella recente normativa ed alla luce della giurisprudenza della Corte dei Conti e degli orientamenti ministeriali”. Destinatari: Segretari Comunali e Provinciali e Dirigenti degli Enti locali.
- 10 e 15 maggio 2012. Bergamo, Milano. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione locale. 10 ore di docenza in tema di “ Le relazioni sindacali dopo il decreto legislativo 1 agosto 2011, n.141”. Destinatari: Segretari Comunali e Provinciali e Dirigenti degli enti Locali.
- 16 aprile 2012. Firenze. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione locale.
6 ore di docenza in tema di “ La gestione del personale negli Enti Locali”. Destinatari: Segretari Comunali e Provinciali e Dirigenti degli Enti Locali.
- 26 marzo 2012. Camaiore (LU). Seminario di aggiornamento in house di n.8 ore in tema di “Le recenti riforme di finanza pubblica e l’impatto sulla organizzazione e sulla gestione dei servizi”. Destinatari: Dirigenti, Funzionari e Segretario generale del Comune.
- 8 marzo 2012. Gatteo Mare (FC). Euristica di Gubbio. 7 ore di docenza in tema di: “ Le novità e gli istituti collegati alla gestione del personale degli Enti locali”. Destinatari: personale dell’Unione dei Comuni del Rubicone ed altri Comuni limitrofi.
- 27 e 28 febbraio 2012. CERISDI- Centro Ricerche e Studi Direzionali di Palermo. 14 ore di docenza nell’ambito delle attività formative del Corso J “La riforma della Pubblica Amministrazione e il nuovo paradigma di servizio pubblico: strumenti e modelli a sostegno della fase di attuazione”. Destinatari: Dirigenti, Direttori, Segretari, Funzionari e Quadri della Regione Siciliana,

moderatore esperto di focus nell'ambito delle attività del progetto di ricerca: "L' attuazione della riforma Brunetta nelle Pubbliche Amministrazioni della Regione Sicilia: iniziative di assistenza e accompagnamento formativo". Destinatari: Dirigenti e Funzionari Regione Sicilia. Comune di Bagheria (PA)

- 16/17 maggio 2011. Comune di Lentini. Formazione in house per un totale di 16 ore. Il Decreto legislativo n.150/2009 alla luce della manovra di finanza pubblica 2011/2013. La gestione della fase applicativa. Valutare correttamente e premiare il merito nella PA . Valutazione della performance, introduzione dei sistemi premianti e interrelazioni con il sistema dei controlli interni con particolare riferimento agli impatti del d.l.78/2010 come convertito in legge 122/2010. Risanamento dei conti pubblici e razionalizzazione dell'utilizzo delle risorse umane negli enti locali. Il trattamento economico, le assunzioni, le mobilità e gli incarichi di collaborazione. Destinatari: Direttori Generali, Segretari generali, Dirigenti, P.O, Funzionari Personale, Servizi finanziari, Affari legali, RSU ed Assessori.
- 17 febbraio 2011. Consorzio Asmez. Centro Direzionale. Napoli. Seminario di 8 ore per Segretari, Dirigenti e Funzionari di enti locali. Nuovi e vecchi adempimenti per il lavoro pubblico. Collegato lavoro (legge 183/2010) decreto legislativo n.150/2010, legge 122/2010 e legge di stabilità per l'anno 2011 (legge 220/2010)
- 31 gennaio 2011 e 1 febbraio 2011. Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione Locale. Struttura Territoriale della Sicilia. Catania. Seminario di 12 ore rivolto a Segretari Comunali, Dirigenti e Funzionari: " L' adeguamento degli enti territoriali al processo di riforma della Pubblica Amministrazione Locale di cui al D.lgs.150/2009 ed alla legge 122/2010. Linee operative per il sistema di valutazione della performance, per il sistema premiante e per il piano della performance. Come costruire gli indicatori di qualità"
- 13/14 dicembre 2010. Scuola superiore della Pubblica Amministrazione Locale. Struttura Territoriale della Sicilia. Palermo. Seminario di 12 ore rivolto a Segretari Comunali, dirigenti e funzionari: "L' adeguamento degli enti territoriali al processo di riforma della Pubblica Amministrazione locale di cui al Dlgs.150/2009 ed alla l.122/2010. Linee operative per l'attuazione della riforma. La gestione della fase applicativa. Il sistema della pianificazione, programmazione, controllo e ciclo di gestione della performance: obiettivi, risultati ed indicatori. Discussione di ipotesi applicative sul sistema di misurazione e valutazione della performance e le competenze degli organismi indipendenti di valutazione. La gestione delle fasce di merito. L'impatto sulle risorse per l'incentivazione del personale. Il nuovo contratto collettivo decentrato e l'attuale sistema delle relazioni sindacali. La revisione del regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi e l'adeguamento del vigente sistema di pianificazione e programmazione alla luce del ciclo di gestione della performance".
- 29 novembre 2010. Anci Toscana presso Villa Borbone, Viareggio. Seminario rivolto ad amministratori, funzionari e dirigenti dei Comuni Toscani della durata di 8 ore: " La costruzione del bilancio 2011 fra criticità e prospettive. L' impatto della L. 122/2010 (conversione DL 78/2010) sulla gestione economica del personale degli Enti Locali e sul trattamento economico degli Amministratori locali";
- 24 novembre 2010. Comune di Camaione. Seminario in house della durata di 8 ore sul sistema di adeguamento del Comune di Camaione al d.lgs. 150/2009 con particolare riferimento al sistema di adeguamento dei regolamenti e del sistema della misurazione, valutazione e trasparenza della performance

personale. Razionalizzazione della spesa del personale e assunzioni: il d.l. 78/2009 e la sua conversione in legge, il dpcm sul contenimento della spesa del personale, le norme relative al patto di stabilità in discussione”.

- 24 e 28 settembre 2009. CGIL Pistoia. Pistoia: Corso di formazione per la partecipazione ai concorsi pubblici presso il Comune di Pistoia: “Il lavoro pubblico nella pubblica amministrazione”.
- 15 settembre 2009. PROMOPA Lucca. Comune della Spezia: Corso di formazione di n.9 ore “Il sistema di programmazione e controllo. Il sistema di programmazione e controllo ed il ciclo di gestione della performance nella riforma. Il sistema integrato di pianificazione, programmazione e controllo e l'utilizzo del peg come strumento di pianificazione e controllo: gli obiettivi di gestione(progetti, linee guida d'attuazione dei progetti, gli indicatori) ed il processo d'assegnazione degli obiettivi e delle risorse: le procedure d'attribuzione degli obiettivi nell'ambito del principio della separazione tra politica e gestione. La struttura operativa del controllo di gestione ed i rapporti con il servizio finanziario. Le relazioni tra organi di governo e dirigenti con particolare riferimento alla fase di definizione degli obiettivi. Interrelazione tra verifica del raggiungimento degli obiettivi e sistema di valutazione. Il controllo strategico ed i controlli interni”.
- 15 giugno 2009. TIFORMA. Firenze. Comune di Greve in Chianti(Fi): Corso di formazione di n.8 ore:”Le novità della manovra finanziaria 2008-2009: dal piano industriale del pubblico impiego al patto di stabilità interno, avuto particolare riguardo al fenomeno delle società partecipate dalle amministrazioni locali”
- 11 maggio 2009. TIFORMA. Firenze. Comune di Greve in Chianti(Fi): Corso di formazione di n.8 ore “Gli incarichi professionali nella pubblica amministrazione”
- 23 aprile 2009. TIFORMA. Firenze. Comune di Greve in Chianti(Fi):Corso di formazione di n.8 ore “La spesa per il personale e la costituzione dei fondi per le politiche di sviluppo del personale, avuto particolare riguardo al rinnovato sistema dei controlli interni”
- 17/18 settembre 2008. CGIL Pistoia: Pistoia. Corso di formazione di n.8 ore per la partecipazione ai pubblici concorsi” Il lavoro alle dipendenze dalla pubblica amministrazione, la disciplina economica e giuridica e la responsabilità del personale degli enti locali”
- 16 settembre 2008. TIFORMA. Firenze. Firenze. Corso di formazione di n.8 ore per Direttori, Segretari, Dirigenti e Funzionari della PA locale: “La legge n.133/2008 e i riflessi in materia di organizzazione e gestione della contrattazione e del personale degli Enti locali”
- 11/12 giugno 2008.CGIL Pistoia. Pistoia. Corso di formazione di n.8 ore per la preparazione a concorsi pubblici: “Diritto del lavoro pubblico, lineamenti di una privatizzazione”
- 8,9,11 ottobre 2007. Provincia di Livorno. Livorno-Piombino: Corso di formazione per il personale della Provincia di Livorno di n.18 ore”Semplificazione, innovazione e autonomia nella pubblica amministrazione- Il rapporto di lavoro pubblico ed il codice disciplinare”
- 23,27 settembre 2006. Agenzia per la formazione di Camaiore(Lu): Camaiore. Corso di formazione di 16 ore per il personale dipendente dalla Pubblica Amministrazione Locale “La gestione delle risorse umane nella pubblica amministrazione locale.”
- 1 giugno 2006.Comune di San Giuliano Terme (Pi): Seminario” Flessibilità e lavoro pubblico”
- 8,10 giugno 2005. Comune di Massarosa (Lu): Corso di formazione in house

- Commentario breve degli articoli della manovra 2010(d.l n. 78/2010) di interesse per gli enti territoriali e locali (2010)
- Il nuovo contratto decentrato integrativo aggiornato al nuovo riparto di competenze. Una ipotesi applicativa (2010)
- Il nuovo sistema di valutazione ed incentivazione della performance delle risorse umane nelle Regioni e negli Enti Locali. La nuova articolazione del fondo per le politiche di sviluppo del personale alla luce della performance organizzativa ed individuale. Una ipotesi applicativa degli istituti premianti di natura variabile (2010)
- Modalità di valutazione dei risultati dirigenziali e gradazione delle posizioni dirigenziali coerentemente a quanto previsto dal d.lgs. 150/2009.(2010)
- L'impatto della finanziaria 2010 sul personale degli enti locali (slides esplicative per convegnistica sulla finanziaria) (2010)
- La gestione economica della prestazione lavorativa (2009)
- Il trattamento economico accessorio nel quadro del ciclo della performance individuale ed organizzativa. Incidenza sui fondi della contrattazione decentrata integrativa (2009)
- Le novità in tema di organizzazione, gestione e controllo delle risorse recate dalla bozza del codice delle Autonomie (Appunti per le lezioni) (2009)
- La spesa per il personale nelle fonti del diritto, nella contrattazione collettiva, nella prassi e nella giurisprudenza (Appunti per le lezioni) (2009)
- Programmazione e controllo negli enti locali (Appunti per le lezioni) (2009)
- Scheda sulla retribuzione del personale nelle Autonomie Locali. Riferimenti normativi, di giurisprudenza e di prassi (2009)

Sulle FAQ (Domande frequenti) (2010) di Orgogliopa.it:

- Le progressioni economiche ed i vincoli della legge 122/2010.
- Le assunzioni e gli inquadramenti ex lege previsti dalla legge 122/2010 in deroga ai limiti assunzionali ed al tetto di spesa del personale per l'anno 2011. Il caso dei dipendenti dei Monopoli di Stato comandati presso la Provincia ed il Comune.
- Esuberi e manovra 2010
- Mobilità e manovra 2010
- Riduzione dei compensi per amministratori e collegi delle partecipate
- Autorizzazione agli incarichi extraistituzionali
- Poteri impositivi e riparto delle competenze tra gli organi di governo.
- Quale è l'organo dell'ente locale competente in tema di rimodulazione delle tariffe per l'erogazione dei servizi pubblici
- La questione del "trattamento economico in godimento" ex art.9, c1 d.l. n.78/2010
- Il trattamento economico e previdenziale del dipendente pubblico appartenente al personale volontario del Corpo dei Vigili del Fuoco
- Patto di stabilità e manovra d'estate, tetto alla spesa di personale ed incidenza sulla spesa corrente
- La mobilità da enti locali non soggetti al patto di stabilità
- Incrementi delle risorse per la retribuzione di posizione e di risultato della dirigenza
- Obiettivi individuali e di gruppo e valorizzazione della performance
- Vigilanza esterna sulla contrattazione decentrata

marginale a Corte dei Conti, Sezioni Riunite, 29 agosto 2011, n.46. Indirizzi operativi (19-20/2011)

- Impiego Pubblico. Corresponsione oneri per i permessi retribuiti per i dipendenti di società di capitali. Disciplina (18/2011)
- Impiego Pubblico. Comune non soggetto al patto di stabilità. Copertura di posto vacante in organico mediante mobilità esterna da altro ente soggetto a vincoli assunzionali. Disciplina (16/2011)
- Impiego Pubblico. Personale già appartenente all'Amministrazione Autonoma Monopoli di Stato dichiarato in esubero a seguito di ristrutturazione aziendale e ricollocato presso gli uffici delle Pubbliche Amministrazioni. Stabilizzazione (9/2011).
- Dichiarazione di dissesto finanziario. Modalità di rideterminazione della dotazione organica. Fattispecie in tema di accertamento di personale in eccedenza (22/2010)
- Il contratto a tempo determinato e gli incarichi extraistituzionali (16/2010)
- La legge 30 luglio 2010 n.122. Principi della nuova manovra economica e impatto sull'organizzazione e sulla gestione delle risorse umane degli enti territoriali dopo il d.lgs n.150/2009 (16/2010)
- Sistemi di Pianificazione e controllo, Piano della Performance e trattamento economico di natura premiante nella riforma del lavoro alle dipendenze della PA (2/2010)
- Commentario breve sugli aspetti ordinamentali ed organizzativi della riforma Brunetta (1/2010)
- Gli incarichi professionali di collaborazione esterna nella pubblica amministrazione (7,8/2009)

Per la rivista la Nuova Rassegna on line dall'anno 2003 ad oggi:

- Corte dei Conti, sez. riun., 29 agosto 2011, n.46. Conseguenze applicative in merito alle possibilità assunzionali degli enti locali soggetti al patto di stabilità. Note di lettura a margine ed indirizzi operativi.
- Analisi di sintesi della legge 133/2008: l'organizzazione, le procedure amministrative e la gestione del personale nelle PA con particolare riguardo alle autonomie locali
- Ancora sulla pregiudizialità del giudizio di annullamento dell'atto amministrativo illegittimo. Note di commento alla sentenza n.386/2007 del Consiglio di Giustizia Amministrativa per la regione Sicilia
- La gestione flessibile della prestazione lavorativa nella PA tra contenimento e razionalizzazione della spesa pubblica e procedure ad evidenza pubblica. Due esperienze a confronto: i contratti di collaborazione e di somministrazione di lavoro a termine
- La tutela risarcitoria e l'annullamento dell'atto una difficile convivenza
- L'evoluzione del concetto di danno risarcibile nel diritto delle amministrazioni pubbliche. Oltre i confini della mera patrimonialità
- La gestione della flessibilità nella pubblica amministrazione locale. Organizzazione pubblica e rapporto di lavoro a confronto
- La legge finanziaria per il 2005. Principi di coordinamento della finanza pubblica e salvaguardia dell'autonoma determinazione organizzativa del sistema delle autonomie territoriali. Una ipotesi percorribile?
- Il sistema delle responsabilità pubbliche nell'ambito dell'organizzazione dell'ente locale. Seconda parte. La questione della pregiudiziale