



COMUNE DI PISA

Atto unilaterale anno 2024

Dirigenza

- RELAZIONE ILLUSTRATIVA
- RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, presupposti e condizioni

Data di sottoscrizione		Atto Unilaterale anno 2024
Periodo temporale di vigenza		Anno 2024 dal 01/01/2024 al 31/12/2024
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale dr. Marco Mordacci Vice segretario : Dr Alessandro Balducci Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-dirigenti, CISL-dirigenti, UIL-dirigenti, Direl territoriale Firmatari dell'atto unilaterale: Segretario Generale – Dirigente Direzione 02
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Con il presente accordo vengono disciplinati i seguenti istituti del ccnl 16/07/2024 : - Criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e risultato
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della performance per l’anno 2024 sarà sottoposta all’O.d.V ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, a conclusione del ciclo della performance.
Eventuali osservazioni		

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto

A) Illustrazione di quanto disposto dall'atto unilaterale

Il presente atto unilaterale relativo alla parte economica è riferito al solo anno 2024.

Si arriva alla sottoscrizione di un atto unilaterale, preso atto del percorso negoziale che ha evidenziato un punto di divergenza fra le parti, riguardo alla ripartizione delle risorse del fondo fra posizione e risultato, che non consente, allo stato attuale, la chiusura della trattativa sindacale attraverso la sottoscrizione di un contratto decentrato integrativo.

L'atto unilaterale costituisce un provvedimento funzionale a colmare il vuoto normativo generato dall'assenza di accordo fra le parti, pur nel rispetto delle prerogative sindacali, e considerato che le trattative si sono protratte quasi fino alla chiusura dell'esercizio e si sono svolte in più sedute, e che anche l'orientamento della giurisprudenza contabile, secondo cui la tutela dell'organizzazione ed il rispetto dei vincoli giuscontabili rappresentano per se stesse quel pregiudizio alla funzionalità amministrativa così rilevante, da far considerare l'atto unilaterale come strumento obbligatorio e non più facoltativo, si è provveduto alla sottoscrizione dell'atto unilaterale di cui in allegato.

I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo valgono quindi per l'anno 2024 e possono essere rinegoziati con cadenza annuale.

A seguire gli argomenti oggetto dell'atto unilaterale:

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto.

Art.3 -- Ripartizione retribuzione di posizione e di risultato

Art. 1 – Finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato

Il fondo di posizione e risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione definitivamente con atto D02 1943/2024

Art. 2 – Utilizzo delle risorse

Con il presente atto unilaterale viene destinato a retribuzione di posizione il 70% delle risorse stabili: viene destinato a risultato il 30% delle risorse stabili oltre allo 0.22% del monte salari 2018 come previsto all'art. 39 comma 3 del ccnl 16/07/2024

Si riporta la distribuzione delle risorse del fondo per la posizione ed il risultato.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione	Importo €
Ripartizione di posizione 70% delle risorse stabili	497.350,67
Ripartizione di risultato 30% delle risorse stabili	213.150,28
Ripartizione di risultato 0.22% monte salari 2018	7.911,95
Totale	718.412,90

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Per quanto attiene alla retribuzione di risultato, l'atto unilaterale ne prevede la determinazione rinviando per l'attribuzione al Regolamento in materia di valutazione e premialità del personale (approvato deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 06/05/2021) e a quanto stabilito nel Piano di Performance 2024 facente parte, quale allegato A1, del Piao 2024 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 57 del 19/03/2024

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Istituto non previsto dal contratto della dirigenza.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Per risultati attesi, in termini di performance, si fa riferimento al piano degli obiettivi facenti parte, quale allegato A1- Piano performance, del PIAO approvato con deliberazione G.C. 57 del 19/03/2024.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

In data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL Area Funzioni locali per la dirigenza. .

L'art. 39 dello stesso ccnl ha previsto al comma 1 che: “ Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021. 2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

Lo stesso articolo ha previsto all'art. 3 che “In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.”

L'art. 57 del Contratto collettivo nazionale siglato in data 17/12/2020 prevedeva : “Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse: a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno. Gli importi sono riportati già al netto delle decurtazioni permanenti effettuate ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del d.l. 78/2010.

Si riporta di seguito un estratto dalla relazione alla preintesa del contratto decentrato relativo all'anno 2020 dal quale si evincono le risorse stabili certificate per l'anno 2020:

Fondo anno 2020	
Descrizione	importo
Risorse Stabili	664.049,88
Risorse variabili	19.936,00
Totale risorse	683.985,88

Con Deliberazione di G.C. 305 del 28/11/2024 l'amministrazione ha impartito le direttive al presidente di delegazione trattante relativamente alla contrattazione prevedendo gli aumenti relativi alla parte stabile e variabile del fondo previsti dagli articoli sopra citati

Per le motivazioni sopra espresse il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2024 costituito definitivamente con atto D02 1943/2024 è il seguente:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	
- Anno 2024-	
- PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI -	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno art. 57 comma 2 lett a)	664.049,88
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2023 art.57 comma 2 lett.c)	1.802,53
Totale risorse stabili annualità pregresse	665.852,41
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 ccnl)	20.553,06
Totale risorse stabili	686.405,47
Incremento di cui all'art.39 comma 1 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari al 2,01 del monte salari 2018	24.095,48
Totale risorse stabili con incrementi previsti dal ccnl	710.500,95
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;(art.57 comma 2 lett. b)	0,00
Ratei anno precedente Ria per il personale cessato(art.57 comma 2 lett.c)	0,00
Somme connesse al principio di omnicomprensività della retribuzione (art.60 e 57 c.2 lett.d)	0,00
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57 c. 2 lett e)	0,00
Risorse di cui all'art. 39 comma 3 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari allo 0,22% del monte salari 2018 - da destinare a risultato	2.637,32
Risorse una tantum a valere sull'anno 2024 per l'incremento previsto dall'art. 39 comma 3 sopracitato per gli anni 2022 e 2023 - da destinare a risultato	5.274,63
Risorse variabili complessive annue	7.911,95
Economie residue anno precedente (art.57 c.3)	0,00
Totale complessivo fondo anno 2024	718.412,90

Il D.lgs. 75/2017 (riforma p.a.), all'art. 23, comma 2, ha dettato nuove disposizioni per quanto riguarda l'ammontare complessivo delle risorse destinate al salario accessorio per il personale dirigente, che comunque di seguito si riporta:

Salario accessorio e sperimentazione

1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.

Verifica rispetto limite del Fondo retribuzione di posizione e risultato con il fondo dell'anno 2016

FONDO 2024 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	718.412,90
INCREMENTI DI CUI AL CCNL 16/07/2022 NON SOTTOPOSTI AL LIMITE:	
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 ccnl 17/12/2020)	20.553,06
Incremento di cui all'art.39 comma 1 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari al 2,01 del monte salari 2018	24.095,48
Risorse di cui all'art. 39 comma 3 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari allo 0,22% del monte salari 2018 - da destinare a risultato	2.637,32
Risorse una tantum a valere sull'anno 2024 per l'incremento previsto dall'art. 39 comma 3 sopracitato per gli anni 2022 e 2023 - da destinare a risultato	5.274,63
TOTALE FONDO AL NETTO INCREMENTI NON SOTTOPOSTI AL LIMITE DI CUI ALL'ART.23 COMMA 2 DEL D LGS 75/2017	665.852,41
LIMITE FONDO 2016 DA NON SUPERARE	712.814,00

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art 57 del ccnl siglato in data 17/12/2020 è stato determinato l'importo unico consolidato derivante dalla risorse stabili certificate per l'anno 2020

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	664.049,88

Di seguito si riporta il dettaglio delle voci relative al fondo 2020 che costituiscono l'importo unico consolidato:

FONDO RETRIBUZIONE E POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2020									
fondo posizione e risultato ANNO 1998									441.511,00
art. 26, comma 1, lett.b)	Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L.447/97								
art. 26, comma 1, let. c)	Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs 29/93								0
art. 26, comma 1, let.d)	Incremento contrattuale 1,25% (art. 26, comma 1 lett.d) CCNL 23/12/99								20.767,00
art. 26, comma 1, let. e)	Risorse finalizzate all'incentivazione								
art. 26, comma 1, let. f)	Somme connesse al trattamento incentivante dei dirigenti trasferiti a seguito di processi di decentramento e delega di funzioni								0
art. 26, comma 1, let.g)	Retribuzione di anzianità (ria) e maturato economico dei dirigenti								70.771,41
art. 26, comma 1, let.i)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 dei CCNL 1/04/99								0
art.1, comma 6 CCNL 12/2	Posti stabilmente soppressi (n.12 farmacisti)								40.283,64
Incremento art.23 CCNL 2002/2003 comma 1 (calcolato al 1.1.2002 con n.34 dirigenti)									17.680,00
Incremento art. 23 CCNL 2002/2003 comma 3									30.187,00
Incremento art. 4 comma 1 CCNL 2004/2005									25.168,00
Incremento art. 4 comma 4 CCNL 2004/2005									13.776,41
Incremento art.16 comma 3 CCNL 2006/2007 (22/2/2010)									10.524,80
Incremento art.5 comma 1 CCNL 2008/2009 (03/08/2010)									13.442,00
								TOTALE	684.111,26
Incremento art.16 comma 4 CCNL 2006/2007 (22/2/2010) solo risultato									26.307,72
Incremento art.5 comma 4 CCNL 2008/2009 (03/08/2010)									11.424,41
risorse stabili teoriche									721.843,39
risorse stabili 2020 teoriche									721.843,39
Riduzione CONSOLIDATA									2.769,65
Riduzione CONSOLIDATA (art.9, c. 2 bis, L. 122/2010)									55.023,86
Risorse stabili 2020 certificate									664.049,88

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi :

INCREMENTI PARTE STABILE DEL FONDO PREVISTI DAL CCNL									
DESCRIZIONE INCREMENTO CONTRATTUALE									IMPORTO
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2023 art.57 comma 2 lett.c)									1.802,53
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 ccnl 17/12/2020) non sottoposto al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017									20.553,06
Incremento di cui all'art.39 comma 1 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari al 2,01 del monte salari 2018 non sottoposto al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017									24.095,48
INCREMENTI PARTE VARIABILE DEL FONDO PREVISTI DAL CCNL									
Risorse di cui all'art. 39 comma 3 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari allo 0,22% del monte salari 2018 - da destinare a risultato non sottoposto al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017									2.637,32
Risorse una tantum a valere sull'anno 2024 per l'incremento previsto dall'art. 39 comma 3 sopracitato per gli anni 2022 e 2023 - da destinare a risultato non sottoposto al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017									5.274,63

TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI	718.412,90
---	-------------------

Sezione III – Decurtazioni del fondo

Non sono presenti decurtazioni dal fondo

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenti anno 2024	718.412,90

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Tutte le risorse suddette sono regolate dall'atto unilaterale 2023

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 718.412,90 così suddivise:

Descrizione	Importo
Retribuzione di posizione 70% delle risorse stabili del fondo	497.350,67
Retribuzione di risultato 30% delle risorse stabili del fondo	213.150,28
Retribuzione di risultato 0.22% monte salari 2018	7.911,95
Totale	718.412,90

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dall'atto unilaterale	0
Somme regolate dall'atto unilaterale	718.7412,90
Destinazioni ancora da regolare	0
Totale	718.412.90

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili ammontano a € **710.500,95**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 497,350,67. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL, alle norme regolamentari ed al sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente in coerenza con il D. lgs. 150/2009 e con la validazione dell'O.d.V.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

L'istituto delle progressioni orizzontali non è previsto dal CCNL della dirigenza.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2024 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO 2023

COSTITUZIONE DEL FONDO	FONDO 2023	FONDO 2024	DIFFERENZA 2023 - 2024
Risorse stabili			
Risorse storiche			
Fondo posizione e risultato anno 1998 (art. 26, comma 1, lett. a, CCNL 98-01)	481.794,64	481.794,64	0
Incrementi contrattuali			
incremento art. 26, comma 1, lett. d, CCNL 98-01	20.767,00	20.767,00	0
incrementi art.23, commi 1 e 3 CCNL 02-05	47.867,00	47.867,00	0
incrementi art. 4, commi 1 e 4, CCNL 04-05	38.944,41	38.944,41	0
incremento art.16, commi 1 e 4, CCNL 06-09	36.832,52	36.832,52	0
incremento art.5, commi 1 e 4, CCNL 08-09	24.866,41	24.866,41	0
totale incrementi risorse fisse	169.277,34	169.277,34	0
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
art. 26, comma 1, lett. g, CCNL 98-01, (RIA)	70.771,41	70.771,41	0
Totale risorse stabili	721.843,39	721.843,39	0
Decurtazioni del fondo storiche			
L. 122/2010, art. 9, comma 2-bis	55.023,86	55.023,86	0
Circ. 40/2010 R.G.S. (riduzione RIA)	2.769,65	2.769,65	0
TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART 57 CCNL 17/12/2020	664.049,88	664.049,88	
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 ccnl)	20.553,06	20.553,06	0
Incremento ria personale cessato dal servizio anno 2023 e precedenti	1.502,41	1.802,53	300,12
Incremento di cui all'art.39 comma 1 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari al 2,01 del monte salari 2018 non sottoposto al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017		24.095,48	24.095,48
TOTALE RISORSE STABILI	686.105,35	710.500,95	24.395,60

Risorse variabili			
Compensi professionali Avvocatura non soggette al limite fondo	0	0	0
Risorse di cui all'art. 39 comma 3 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari allo 0,22% del monte salari 2018 - da destinare a risultato non sottoposto al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017		2.637,32	2.637,32
Risorse una tantum a valere sull'anno 2024 per l'incremento previsto dall'art. 39 comma 3 sopracitato per gli anni 2022 e 2023 - da destinare a risultato non sottoposto al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017		5.274,63	5.274,63
Totale risorse variabili		7.911,95	7.911,95
Riduzione operata a seguito ispezione mef 4^a annualita'	-57.541,98	0	57.541,98
TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	628.563,37	718.412,90\	89.849,53

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nei pertinenti capitoli di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2024 risulta rispettato in quanto il fondo 2016 era pari ad € **712.814,00** ed il fondo 2024 al netto delle poste non sottoposte al limite come dettagliato nei paragrafi precedenti è pari ad € **665.852,41**

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di composizione del Fondo:

Capitolo	Descrizione	risors egia impegnat e per posizione	Disponibi lità a impegnar e su capitolo	FPV 24	Totale somme disponibili per finanziamento fondo retribuzione di posizione e risultato
100032	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA SUPPORTO GIUNTA	42.262,00	2.306,00	0,00	44.568,00
100632	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA RAGIONERIA	42.262,00	2.531,00	0,00	44.793,00
101032	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA EDILIZIA PUBBLICA	36.242,00	8.551,00	0,00	44.793,00
101212	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA OPERE PUBBLICHE	42.443,00	4.341,00	0,00	46.784,00
101562	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA PESONALE	42.262,00	15.284,00	0,00	57.546,00
101582	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA PREVENZIONE	34.658,00	10.135,00	0,00	44.793,00
101842	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA AVVOCATURA	42.262,00	6.320,73	0,00	48.582,73
105142	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA CULTURA	38.036,00	7.896,78	0,00	45.932,78
108112	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA URBANISTICA	39.291,00	7.416,00	0,00	46.707,00
109122	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA AMBIENTE	42.262,00	4.521,00	0,00	46.783,00
110112	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA MOBILITA'	39.200,00	13.726,00	0,00	52.926,00
112612	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA POLITICHE ABITATIVE	42.262,00	4.521,00	0,00	46.783,00
101550	FONDO RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENTI			176.493,00	176.493,00
	TOTALE RISORSE DISPONIBILI	483.442,00	87.549,51	176.493,00	747.484,51
	TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE				718.412,90