



Comune di Pisa

**CONTRATTO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE
DEL COMUNE DI PISA
RELATIVO ALL'ANNO
2022**

- Preso atto che la Giunta Comunale con deliberazione n. 142 del 1/06/2022 ha dato le direttive per la stipula del contratto decentrato integrativo d' Ente per il personale dirigente anno 2022
- Visto il parere dei revisori dei conti n 23 del 20/12/2022 ;
- Vista la delibera di giunta n. 351 del 22/12/2022 di autorizzazione alla sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo personale dirigente anno 2022

In data 27/12/2022 sottoscrivono il contratto decentrato integrativo 2022 del personale dirigente:

Per la parte pubblica sottoscrive il contratto integrativo 2022

Presidente Segretario Generale: Dr. Marco Mordacci FIRMATO

Vice-Segretario: Dr. Alessandro Balducci FIRMATO

Per la parte sindacale sottoscrivono il contratto integrativo 2022

Rsa DIREL Comune di Pisa:

Dott. Giuseppe Bacciardi FIRMATO

CGIL FP: _____

CISL FPS: _____

UIL FPL: _____

DIREL : Dott. Vangi Giampiero FIRMATO

FEDIR : _____

SOMMARIO

TITOLO I – Applicazione, durata, tempi e decorrenza

Art. 1 – Campo di applicazione

Art. 2 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto.

TITOLO III Istituti Economici

Art. 3 - Criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato

Allegato 1 : Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

TITOLO I

Applicazione, durata, tempi e decorrenza

Art. 1 - Campo di applicazione.

(Art. 1 del CCNL 17.12.2020)

1. Il presente contratto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato del Comune di Pisa con qualifica dirigenziale .
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato come “d. lgs. n. 165/2001”.
3. I riferimenti al Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 sono riportati come riferimento al d.lgs. n. 267 del 2000.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente contratto, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali del precedente contratto collettivo integrativo, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente contratto e con le norme legislative, nei limiti del d. lgs. n. 165/2001.

Art. 2 - Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto.

(Artt. 2 e 8 del CCNL 17.12.2020)

1. Il presente contratto collettivo integrativo, di seguito denominato contratto, ha durata annuale.

TITOLO I

Istituti Economici

Art. 3 Criteri di riparto del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato

(Art. 45, comma 1, lett. a), del CCNL 17.12.2020)

La percentuale di ripartizione del Fondo tra posizione e risultato per l'anno 2022 è :
75% destinato a posizione
25% destinato a risultato

Per gli anni successivi sarà oggetto di contrattazione ai sensi dell'art. 45 comma 1 lett. b)

Allegati 1

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	
Art. 57 CCNL 2016-2018 - Anno 2022	
– PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI –	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno art. 57 comma 2 lett a)	664.049,88
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2021 art.57 comma 2 lett.c)	1.502,41
Totale risorse stabili annualità pregresse	665.552,29
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 ccnl)	20.553,06
Totale risorse stabili	686.105,35
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;(art.57 comma 2 lett. b)	0,00
Ratei anno precedente Ria per il personale cessato(art.57 comma 2 lett.c)	0,00
Somme connesse al principio di omnicomprensività della retribuzione (art.60 e 57 c.2 lett.d)	0,00
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57 c. 2 lett e)	0,00
Risorse variabili complessive annue	0,00
Economie residue anno precedente (art.57 c.3)	0,00
Totale complessivo fondo	686.105,35
riduzione 3^ quota di 4 a seguito ispezione mef	57.541,98
TOTALE FONDO A DISPOSIZIONE ANNO 2022	628.563,37

Allegato 2

Dichiarazione unilaterale di parte pubblica:

Tenuto conto che nel 2023 la macrostruttura dell'Ente e l'organico dei dirigenti potrebbe variare e che deve essere assicurata la complessiva tenuta del Fondo, si rappresenta che dal 1° gennaio 2023 o in data successiva, le fasce in godimento potranno subire variazioni in conseguenza della rideterminazione della macrostruttura e della contrattazione della percentuale di posizione e risultato per l'anno 2023.

Dichiarazione unilaterale RSA Direl del Comune di Pisa

Confermando l'accordo sulla materia oggetto di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 45, comma 1, lett. a), del CCNL, e cioè la definizione del criterio di riparto del Fondo tra quota destinata a retribuzione di posizione e quota destinata a retribuzione di risultato, a 75% per la retribuzione di posizione e a 25% per la retribuzione di risultato, come risulta dalla proposta di preintesa 2022 inviata dalla parte pubblica in data 07/12/2022, la parte sindacale non può assumere ulteriori impegni per il prossimo anno 2023, in quanto ciò è oggetto della prossima tornata di contrattazione integrativa ad oggi non ancora aperta. In ogni caso, a partire dal 1 gennaio 2023, data la macrostruttura che sarà in vigore, il totale delle retribuzioni di disposizione dei dirigenti, da corrispondere in quote mensili, deve necessariamente essere uguale al 75% del Fondo come definito per l'anno 2022, salvi i successivi effetti della sottoscrizione dell'accordo decentrato per il 2023.