



**COMUNE DI PISA**

# **Contratto collettivo decentrato integrativo 2025**

## **Dirigenza**

- **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**
- **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

## Relazione illustrativa

### *Modulo 1*

#### *Illustrazione degli aspetti procedurali, presupposti e condizioni*

Data di sottoscrizione		Preintesa del Contratto Decentrato integrativo 2025 firmata in data 11/11/2025
Periodo temporale di vigenza		Anno 2025 dal 01/01/2025 al 31/12/2025 per la parte economica, triennale per la parte normativa
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale dr. Marco Mordacci Vice segretario : Dr Alessandro Balducci Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL-dirigenti, CISL-dirigenti, UIL-dirigenti, Direl territoriale  Firmatarie della preintesa: RSA Comune di Pisa - Direl
Soggetti destinatari		Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo		Con il presente accordo vengono disciplinati la parte normativa del CCNL siglato in data 16/07/2024 ed i criteri di riparto del fondo per la retribuzione di posizione e risultato per l’anno 2025
Rispetto dell’ iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell’Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall’art. 10 del d.lgs. 150/2009
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l’integrità previsto dall’art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009
		È stato assolto l’obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell’art. 11 del d.lgs. 150/2009
		La Relazione della performance per l’anno 2025 sarà sottoposta all’O.d.V ai sensi dell’articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, a conclusione del ciclo della performance.
Eventuali osservazioni		

## ***Modulo 2***

### ***Illustrazione dell'articolato del contratto***

#### **A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

---

Il presente CCDI ha durata triennale per il periodo 2025-2027 per gli istituti normativi giuridici, mentre ha valenza annuale per gli istituti economici.

I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo valgono quindi per l'anno 2025 e possono essere rinegoziati con cadenza annuale.

In data 16/07/2024 è stato sottoscritto il nuovo Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al personale Dirigente del comparto Funzioni Locali triennio 2019-2021 per cui con questo ccdi sono stati nuovamente normati alcuni istituti giuridici.

Il presente CCDI e le previsioni in esso contenute conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. o norme di legge che dettino norme incompatibili con il presente CCDI.

A seguire gli argomenti oggetto del presente CCDI 2025:

#### **TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI E SISTEMA DELLE RELAZIONI E DEI DIRITTI SINDACALI**

Art. 1 - Campo di applicazione

Art. 2 – Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto controverso

#### **TITOLO II - ISTITUTI NORMATIVI E GIURIDICI**

Art. 3 - Incarichi dirigenziali

Art. 4 - Orario di lavoro

Art. 5 – Formazione

#### **TITOLO III - ISTITUTI ECONOMICI**

Art. 6 - Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione, di risultato e ripartizione

Art. 7- Clausola di salvaguardia economica

Art. 8 - Incarichi ad interim

Art. 9 - Onnicomprensività del trattamento economico

Art. 10 - Differenziazione e variabilità della retribuzione di risultato

Art. 11 – Retribuzione di risultato per l'affidamento di specifici incarichi

Art. 12 - Compensi professionali dei dirigenti avvocati

Art. 13 -Trattamento economico del personale in distacco sindacale

#### **TITOLO IV - SERVIZI ESSENZIALI**

Art. 14 - Posizioni dirigenziali esonerate dallo sciopero per garantire la continuità dei servizi pubblici essenziali

#### **TITOLO V - NORME FINALI**

Art. 15 - Clausole finale e di rinvio

Allegato 1: Costituzione Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato

Con questo CCDI è stata riformulata la parte normativa, a seguito del nuovo CCNL Area dirigenza enti locali sottoscritto in data 16/07/2024.

Rispetto al contratto precedente in questo CCDI sono state effettuate le seguenti modifiche:

- È stata modificata la percentuale relativa alla clausola di salvaguardia operativa nel caso in cui, a seguito di processi di riorganizzazione che abbiano comportato la revoca dell'incarico dirigenziale in corso, al Dirigente sia conferito un nuovo incarico, tra quelli previsti dalla struttura organizzativa dell'Amministrazione, con retribuzione di posizione di importo inferiore a quella connessa al precedente incarico. La percentuale è stata definita in sede di contrattazione pari al 95% .
- All'art. 10 di questo ccdi sono stati modificati i criteri di attribuzione del compenso aggiuntivo a titolo di risultato da attribuire ai sensi degli Artt. 23 e 35, comma1, lett. b), del CCNL 16.07.2024.

### **Costituzione del fondo per la retribuzione di posizione, di risultato e ripartizione**

Il fondo di posizione e risultato, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con riferimento alle sole risorse stabili con determinazione D 02 n.1912/2024.

Con il presente ccdi viene destinato a retribuzione di posizione il 70% ed a risultato il 30% delle risorse stabili e dell'incremento di cui all'art.57 comma 2 lett. e) per risorse autonomamente stanziare dagli enti per adeguare il Fondo alle proprie scelte organizzative e gestionali, in base alla propria capacità di bilancio, ed entro i limiti di cui al comma 1 oltreché nel rispetto delle disposizioni derivanti dai rispettivi ordinamenti finanziari e contabili, che l'amministrazione comunale ha deliberato di inserire tenuto conto che i servizi esercitati, dal 2004 in via provvisoria e dal 2010 in via definitiva, dal Consorzio Società della Salute della Zona Pisana sono stati reinternalizzati e assegnati alla nuova Direzione 13 istituita dall'Amministrazione Comunale con effetto dal 03/11/2025, al fine di sterilizzare l'effetto della nuova assunzione sul trattamento economico già attribuito ai dirigenti in servizio, oltre allo 0.22% del monte salari 2018 come previsto all'art. 39 comma 3 del ccnl 16/07/2024 destinato a risultato.

Si riporta la distribuzione delle risorse del fondo per la posizione ed il risultato.

### **B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse**

Destinazione	
retribuzione di posizione	503.446,96
retribuzione di risultato	218.400,30
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;(art.57 comma 2 lett. b) (*)	150.000,00
Somme connesse al principio di omnicomprensività della retribuzione (art.60 e 57 c.2 lett.d)(*)	25.000,00
<b>Totale Fondo retribuzione di posizione e risultato</b>	<b>896.847,27</b>

### **C) Effetti abrogativi impliciti**

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

### **D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Per quanto attiene alla retribuzione di risultato, il CCDI ne prevede la determinazione rinviando per l'attribuzione al Regolamento in materia di valutazione e premialità del personale (approvato deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 06/05/2021) e a quanto stabilito nel Piano di Performance 2025 facente parte, quale allegato A1, del Piao 2025 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n.63 del 27/03/2025.

#### **E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche**

---

Istituto non previsto dal contratto della dirigenza.

#### **F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale**

---

Per risultati attesi, in termini di performance, si fa riferimento al piano degli obiettivi facenti parte, quale allegato A1- Piano performance, del PIAO approvato con deliberazione G.C. n. 63/2025

## Relazione tecnico-finanziaria

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

In data 16/07/2024 è stato sottoscritto il CCNL Area Funzioni locali per la dirigenza. .

L'art. 39 dello stesso ccnl ha previsto al comma 1 che: “ Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020 è stabilmente incrementato, con le decorrenze sotto indicate, dei seguenti importi percentuali da calcolarsi sul monte salari anno 2018 relativo ai dirigenti di cui alla presente Sezione:

- 0,46% a decorrere dal 01.01.2020; - rideterminata nel 2,01% a decorrere dal 1.01.2021. 2. Le risorse di cui al comma 1, concorrono al finanziamento degli incrementi della retribuzione di posizione di cui all'art. 37, commi 4 e 5 e per la parte residuale, sono destinate alla retribuzione di risultato.

Lo stesso articolo ha previsto all'art. 3 che “In attuazione di quanto previsto dall'art. 1, comma 604 della L. n. 234/2021 (Legge di bilancio 2022), con la decorrenza ivi indicata, gli enti possono incrementare, in base alla propria capacità di bilancio, le risorse di cui all'art. 57, comma 2, lett. e) del CCNL 17.12.2020, di una misura non superiore allo 0,22% del monte salari 2018, relativo ai dirigenti di cui alla presente sezione. Tali risorse, in quanto finalizzate a quanto previsto dall'articolo 3, comma 2, del D.L. n. 80/2021, non sono sottoposte al limite di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017.”

L'art. 57 del Contratto collettivo nazionale siglato in data 17/12/2020 prevedeva : “Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui al comma 1 è costituito con le seguenti risorse: a) unico importo annuale nel quale confluiscono tutte le risorse certe e stabili -negli importi certificati dagli organi di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1 del d. lgs. n. 165/2001 - destinate a retribuzione di posizione e di risultato nell'anno di sottoscrizione del presente CCNL, ivi comprese quelle di cui all'art. 56 e la RIA del personale cessato fino al 31 dicembre del suddetto anno. Gli importi sono riportati già al netto delle decurtazioni permanenti effettuate ai sensi dell'art.9 comma 2 bis del d.l. 78/2010.

Si riporta di seguito un estratto dalla relazione alla preintesa del contratto decentrato relativo all'anno 2020 dal quale si evincono le risorse stabili certificate per l'anno 2020:

<b>Fondo anno 2020</b>	
Descrizione	importo
Risorse Stabili	664.049,88
Risorse variabili	19.936,00
Totale risorse	<b>683.985,88</b>

Con Deliberazione di G.C. 167 del 10/07/2025 l'amministrazione ha impartito le direttive al presidente di delegazione trattante relativamente alla contrattazione prevedendo gli aumenti relativi alla parte stabile e variabile del fondo previsti dagli articoli sopra citati.

L'amministrazione nelle direttive impartite ha previsto un incremento del fondo ai sensi dell'art.57 comma 2 lett. e tenuto conto che i servizi esercitati, dal 2004 in via provvisoria e dal 2010 in via definitiva, dal Consorzio Società della Salute della Zona Pisana sono stati reinternalizzati e assegnati alla nuova Direzione 13 istituita dall'Amministrazione Comunale.

Per le motivazioni sopra espresse il Fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'anno 2025 è il seguente:

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	
- Anno 2025-	
- PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI -	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno art. 57 comma 2 lett a)	664.049,88
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2024 art.57 comma 2 lett.c)	1.802,53
<b>Totale risorse stabili annualità pregresse</b>	<b>665.852,41</b>
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 ccnl)	20.553,06
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>686.405,47</b>
Incremento di cui all'art.39 comma 1 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari al 2,01 del monte salari 2018	24.095,48
<b>Totale risorse stabili con incrementi previsti dal ccnl</b>	<b>710.500,95</b>
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;(art.57 comma 2 lett. b (*))	150.000,00
Ratei anno precedente Ria per il personale cessato(art.57 comma 2 lett.c)	0,00
Somme connesse al principio di omnicomprensività della retribuzione (art.60 e 57 c.2 lett.d) (*)	25.000,00
Risorse autonomamente stanziati dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57 c. 2 lett e)	8.709,00
Risorse di cui all'art. 39 comma 3 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari allo 0,22% del monte salari 2018 - da destinare a risultato	2.637,32
<b>Risorse variabili complessive annue</b>	<b>186.346,32</b>
Economie residue anno precedente (art.57 c.3)	<b>0,00</b>
<b>Totale complessivo fondo anno 2025</b>	<b>896.847,27</b>

Il D.lgs. 75/2017 (riforma p.a.), all'art. 23, comma 2, ha dettato nuove disposizioni per quanto riguarda l'ammontare complessivo delle risorse destinate al salario accessorio per il personale dirigente, che comunque di seguito si riporta:

#### Salario accessorio e sperimentazione

1. Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.

2. Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 e' abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.

3. Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.

Verifica rispetto limite del Fondo retribuzione di posizione e risultato 2025 con il fondo dell'anno 2016

FONDO 2025 SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE		896.847,27
POSTE NON SOTTOPOSTE AL LIMITE		222.285,86
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 ccnl)	20.553,06	
Incremento di cui all'art.39 comma 1 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari al 2,01 del monte salari 2018	24.095,48	
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;(art.57 comma 2 lett. b)	150.000,00	
Somme connesse al principio di omnicomprensività della retribuzione (art.60 e 57 c.2 lett.d)	25.000,00	
Risorse di cui all'art. 39 comma 3 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari allo 0,22% del monte salari 2018 - da destinare a risultato	2.637,32	
TOTALE FONDO AL NETTO POSTE NON SOTTOPOSTE AL LIMITE DI CUI ALL'ART. 23 COMMA 2 DEL D. LGS 75/2017		<b>674.561,41</b>
LIMITE FONDO ANNO 2016 DA NON SUPERARE		<b>712.814,00</b>

## Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

### Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art 57 del ccnl siglato in data 17/12/2020 è stato determinato l'importo unico consolidato derivante dalla risorse stabili certificate per l'anno 2020

Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno	664.049,88

Di seguito si riporta il dettaglio delle voci relative al fondo 2020 che costituiscono l'importo unico consolidato:



FONDO RETRIBUZIONE E POSIZIONE E RISULTATO ANNO 2020									
fondo posizione e risultato ANNO 1998									441.511,00
art. 26, comma 1, lett.b)		Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 L.447/97							
art. 26, comma 1, let. c)		Risparmi derivanti dall'applicazione dell'art. 2, comma 3, del D.Lgs 29/93							0
art. 26, comma 1, let.d)		Incremento contattuale 1,25% (art. 26, comma 1 lett.d) CCNL 23/12/99							20.767,00
art. 26, comma 1, let. e)		Risorse finalizzate all'incentivazione							
art. 26, comma 1, let. f)		Somme connesse al trattamento incentivante dei dirigenti trasferiti a seguito di processi di decentramento e delega di funzioni							0
art. 26, comma 1, let.g)		Retribuzione di anzianità (ria) e maturato economico dei dirigenti							70.771,41
art. 26, comma 1, let.i)		Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 dei CCNL 1/04/99							0
art.1, comma 6 CCNL 12/2		Posti stabilmente soppressi ( n.12 farmacisti)							40.283,64
Incremento art.23 CCNL 2002/2003 comma 1 (calcolato al 1.1.2002 con n.34 dirigenti)									17.680,00
Incremento art. 23 CCNL 2002/2003 comma 3									30.187,00
Incremento art. 4 comma 1 CCNL 2004/2005									25.168,00
Incremento art. 4 comma 4 CCNL 2004/2005									13.776,41
Incremento art.16 comma 3 CCNL 2006/2007 (22/2/2010)									10.524,80
Incremento art.5 comma 1 CCNL 2008/2009 (03/08/2010)									13.442,00
								TOTALE	684.111,26
Incremento art.16 comma 4 CCNL 2006/2007 (22/2/2010) solo risultato									26.307,72
Incremento art.5 comma 4 CCNL 2008/2009 (03/08/2010)									11.424,41
risorse stabili teoriche									721.843,39
risorse stabili 2020 teoriche									721.843,39
Riduzione CONSOLIDATA									2.769,65
Riduzione CONSOLIDATA (art.9, c. 2 bis, L. 122/2010)									55.023,86
Risorse stabili 2020 certificate									664.049,88

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2023 art.57 comma 2 lett.c)	1.802,53
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 ccnl)	20.553,06
Incremento di cui all'art.39 comma 1 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari al 2,01 del monte salari 2018 (di cui 0,46 dal 2020 e 1,55 dal 2021)	24.095,48
Risorse di cui all'art. 39 comma 3 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari allo 0,22% del monte salari 2018 - da destinare a risultato	2.637,32

### Incrementi di cui all'art.57 comma 2 lett. e) Risorse autonomamente stanziare dagli enti

Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57 c. 2 lett e)	8.709,00
---	----------

### Incrementi previsti da specifiche disposizioni di legge non soggette al tetto:

Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;(art.57 comma 2 lett. b)	150.000,00
Somme connesse al principio di omnicomprensività della retribuzione (art.60 e 57 c.2 lett.d)	25.000,00

<b>TOTALE RISORSE STABILI E VARIABILI</b>	<b>896.847,27</b>
---	-------------------

### Sezione III – Decurtazioni del fondo

---

Non sono presenti decurtazioni dal fondo

### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

---

Descrizione	Importo
Fondo retribuzione di posizione e risultato dirigenti anno 2025	896.847,27
Totale risorse stabili	<b>896.847,27</b>

### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

---

Voce non presente

## **Modulo II**

### ***Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Tutte le risorse suddette sono regolate dal contratto integrativo 2025

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 896.847,27 così suddivise:

Destinazione	
retribuzione di posizione	503.446,96
retribuzione di risultato	218.400,30
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001; art. 57 comma 2 lett. b) (*)	150.000,00
Somme connesse al principio di omnicomprensività della retribuzione (art. 60 e 57 c.2 lett. d) (*)	25.000,00
<b>Totale Fondo retribuzione di posizione e risultato</b>	<b>896.847,27</b>

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

Voce non presente

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	0
Somme regolate dal contratto	896.847,22
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>Totale</b>	<b>896.847,22</b>

#### **Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

Voce non presente.

## **Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

---

### **a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

Le risorse stabili ammontano a € **710.500,95**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (retribuzione di posizione) ammontano a € 503.446,96. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

### **b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

La retribuzione di risultato è erogata in base al CCNL, alle norme regolamentari ed al sistema di valutazione e misurazione della performance dell'Ente in coerenza con il D. lgs. 150/2009 e con la validazione dell'O.d.V.

### **c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

L'istituto delle progressioni orizzontali non è previsto dal CCNL della dirigenza.

### Modulo III

#### Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

#### SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2025 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO 2024

COSTITUZIONE DEL FONDO	FONDO 2025	FONDO 2024	DIFFERENZA 2025 - 2024
<b>Risorse stabili</b>			
Risorse storiche			
Fondo posizione e risultato anno 1998 (art. 26, comma 1, lett. a, CCNL 98-01)	481.794,64	481.794,64	0
Incrementi contrattuali			
incremento art. 26, comma 1, lett. d, CCNL 98-01	20.767,00	20.767,00	0
incrementi art.23, commi 1 e 3 CCNL 02-05	47.867,00	47.867,00	0
incrementi art. 4, commi 1 e 4, CCNL 04-05	38.944,41	38.944,41	0
incremento art.16, commi 1 e 4, CCNL 06-09	36.832,52	36.832,52	0
incremento art.5, commi 1 e 4, CCNL 08-09	24.866,41	24.866,41	0
<b>totale incrementi risorse fisse</b>	<b>169.277,34</b>	<b>169.277,34</b>	<b>0</b>
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità			
art. 26, comma 1, lett. g, CCNL 98-01, (RIA)	70.771,41	70.771,41	0
<b>Totale risorse stabili</b>	<b>721.843,39</b>	<b>721.843,39</b>	<b>0</b>
<b>Decurtazioni del fondo storiche</b>			
L. 122/2010, art. 9, comma 2-bis	55.023,86	55.023,86	0
Circ. 40/2010 R.G.S. (riduzione RIA)	2.769,65	2.769,65	0
<b>TOTALE IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ART 57 CCNL 17/12/2020</b>	<b>664.049,88</b>	<b>664.049,88</b>	
<b>Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 ccnl)</b>	<b>20.553,06</b>	<b>20.553,06</b>	<b>0</b>
<b>Incremento ria personale cessato dal servizio anno 2023 e precedenti</b>	<b>1802,53</b>	<b>1.802,53</b>	
<b>Incremento di cui all'art.39 comma 1 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari al 2,01 del monte salari 2018 non sottoposto al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017</b>	<b>24.095,48</b>	<b>24.095,48</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE RISORSE STABILI</b>	<b>710.500,95</b>	<b>710.500,95</b>	<b>0</b>

<b>Risorse variabili</b>			
Compensi professionali Avvocatura non soggette al limite fondo	0	0	0
Risorse di cui all'art. 39 comma 3 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari allo 0,22% del monte salari 2018 - da destinare a risultato non sottoposto al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017	2.637,32	2.637,32	0
Risorse una tantum a valere sull'anno 2024 per l'incremento previsto dall'art. 39 comma 3 sopracitato per gli anni 2022 e 2023 - da destinare a risultato non sottoposto al limite di cui all'art.23 comma 2 del D.lgs 75/2017	0	5.274,63	-5.274,63
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57 c. 2 lett e)	8.709,00		8.709,00
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;(art.57 comma 2 lett. b)	150.000,00		150.000,00
Somme connesse al principio di omnicomprensività della retribuzione (art.60 e 57 c.2 lett.d)	25.000,00		25.000,00
<b>Totale risorse variabili</b>	<b>186.346,32</b>	<b>7.911,95</b>	<b>178.434,37</b>
<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>	<b>896.847,27</b>	<b>718.412,90\</b>	<b>178.434,37</b>

#### **Modulo IV**

### ***Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio***

**Sezione I** - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Le somme relative al fondo della dirigenza sono imputate nei pertinenti capitoli di bilancio.

**Sezione II** - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2025 risulta rispettato in quanto il fondo 2016 era pari ad € **712.814,00** ed il fondo 2024 al netto delle poste non sottoposte al limite come dettagliato nei paragrafi precedenti è pari ad € **674.561,41**

**Sezione III** - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di composizione del Fondo: in tabella sono riportati gli stanziamenti disponibili a seguito della variazione di Bilancio approvata con Delibera del Consiglio Comunale n.40 del 20/11/2025

Capitolo	Descrizione	Puro Definitivo 2025	FPV 2025	TOTALE RISORSE DISPONIBILI
100032	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA SUPPORTO GIUNTA	44.062,00	0,00	44.062,00
100632	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA RAGIONERIA	44.062,00	0,00	44.062,00
101012	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA PATRIMONIO	26.102,00	0,00	26.102,00
101032	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA EDILIZIA PUBBLICA	37.785,00	0,00	37.785,00
101212	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA OPERE PUBBLICHE	44.062,00	0,00	44.062,00
101562	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA PERSONALE	44.062,00	0,00	44.062,00
101582	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA PREVENZIONE	41.561,00	0,00	41.561,00
101842	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA AVVOCATURA	37.777,00	0,00	37.777,00
105142	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA CULTURA	37.785,00	0,00	37.785,00
108112	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA URBANISTICA	44.062,00	0,00	44.062,00
109122	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA AMBIENTE	20.360,00	0,00	20.360,00
109142	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA VERDE URBANO	2.000,00	0,00	2.000,00
110112	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA MOBILITA'	40.442,00	0,00	40.442,00
112612	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA POLITICHE ABITATIVE	46.462,00	0,00	46.462,00
112762	TRATTAMENTO ACCESSORIO DIRIGENZA SOCIALE	22.506,00	0,00	22.506,00
101550	RETRIBUZIONE DI RISULTATO DIRIGENZA	65.264,00	157.141,00	222.405,00
101200	INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE	150.000,00		150.000,00
214620	PROGETTO PNRR -M5-C2I2-1 CUP J53D21001790001	25.000,00		25.000,00
	<b>TOTALE RISORSE DISPONIBILI</b>	<b>773.354,00</b>	<b>157.141,00</b>	<b>930.495,00</b>
	<b>TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE</b>			<b>896.847,27</b>

Il dirigente

Dr. Alessandro Balducci