



Comune di Pisa

ATTO UNILATERALE SOSTITUTIVO DEL MANCATO ACCORDO SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE DECENTRATE – AREA DIRIGENZA – ANNO 2024

(ai sensi dell'art. 40 ter del d. lgs n. 165/2001 come modificato dell'art. 54 del
D.Lgs 150/2009)

In data 29/4/2024 è stata convocata dal Presidente della delegazione trattante il primo incontro tra le parti al fine di dare inizio alle trattative per la definizione del contratto decentrato dei dirigenti. Al termine dell'incontro parti hanno convenuto di aspettare la sottoscrizione del contratto nazionale dei dirigenti avvenuta in data 16/7/2024. Sono seguite ulteriori 7 delegazioni

La delegazione trattante di parte pubblica confermata con delibera Giunta Comunale n. 221 del 12/9/2024 è composta dal Presidente, Segretario Generale Dott. Marco Mordacci e dal Dirigente al Personale Dott. Alessandro Balducci.

In data 9 settembre RSADirel invia mail alla parte pubblica e p.c. all'Assessore al Personale della piattaforma/proposta di contratto decentrato di parte sindacale da applicarsi al personale dirigente del Comune di Pisa.

Con delibera di Giunta n. 305 del 28/11/2024 l'Amministrazione Comunale ha dato le linee di indirizzo alla parte pubblica.

Nella delegazione del 10/12/2024, la parte pubblica propone di chiudere l'accordo con una percentuale pari al 70% per la posizione e 30% a risultato. La parte sindacale, con nota scritta, presenta una nuova proposta per la parte economica chiedendo di confermare la ripartizione del 75% a posizione e 25% a risultato come gli anni precedenti. Nel proseguo della trattativa la parte sindacale è disponibile ad accettare una proposta pari a 72,74% a posizione e 27,26% a risultato, con rideterminazione dell'importo della fascia di posizione massima prevista nella struttura organizzativa dell'Ente al valore massimo di posizione previsto dal CCNL.

I membri di delegazione trattante, ritenendo la proposta accettabile, ma essendo la richiesta superiore alle indicazioni previste nelle linee di indirizzo date dall'Amministrazione, chiede di confrontarsi con l'Amministrazione per un'ulteriore valutazione.

Con mail del 10/12/2024 il Dott. Balducci informa l'Assessore competente sullo stato della trattativa e le percentuali proposte dal sindacato. Nello stesso giorno l'Assessore risponde che l'Amministrazione Comunale resta ferma alle linee indicate con atto di giunta.



Comune di Pisa

Al fine di illustrare alla delegazione la decisione definitiva dell'Amministrazione, il giorno 16/12/2024 si è svolta l'ultima delegazione trattante alla presenza di:
per la parte pubblica il Dirigente al Personale Dott. Alessandro Balducci, essendo il Segretario impegnato nel Consiglio Comunale ;
per la parte sindacale i membri della RSA DIREL del Comune di Pisa, Dott. Giuseppe Bacciardi e Dott. Francesco Sardo, e il responsabile territoriale Direl, Dott.ssa Sabrina Baccei.

Le parti , dopo articolata discussione, non hanno trovato l'accordo sulla percentuale da destinare a posizione e risultato per l'anno 2024

Premesso che con determina n. 1943 del 13/12/2024 è stato costituito il fondo di cui all'art. l'art. 57 comma 3 del CCNL relativo alla dirigenza sottoscritto in data 17/12/2020 da destinarsi al finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente per l'anno 2024;

Preso atto che le posizioni dirigenziali sono pesate secondo le disposizioni in vigore nell'Ente.

Preso atto del percorso negoziale portato avanti e il principale punto di divergenza che non consente, allo stato attuale, la chiusura della trattativa sindacale attraverso la sottoscrizione di un contratto decentrato integrativo.

Considerato inoltre che

- le trattative sindacali condotte si sono protratte fino quasi alla chiusura dell'esercizio;
- è stato effettuato un confronto con le organizzazioni sindacali, tenuto in più sedute;
- l'orientamento della giurisprudenza contabile, secondo cui la tutela dell'organizzazione ed il rispetto dei vincoli giuscontabili rappresentano per se stesse quel pregiudizio alla funzionalità amministrativa così rilevante da far considerare l'atto unilaterale come strumento obbligatorio e non più facoltativo;

Considerato che l'adozione dell'atto unilaterale costituisce un provvedimento funzionale a colmare il vuoto normativo generato dall'assenza di accordo delle parti, pur nel rispetto delle prerogative sindacali e con l'impegno di una attivazione del tavolo delle trattative negoziali per l'anno 2025 come previsto dal CCNL;

Visto il parere favorevole dei revisori dei conti espresso in data 18/12/2024;

Preso atto dell'autorizzazione della Giunta Comunale espresso con atto del 23/12/2024;



Comune di Pisa

Preso atto di quanto disciplinato dall'art. 40 comma 3 ter del D. lgs. 165/2001 come modificato dall'art 54 del D. Lgs. 150/2009;

Art. 1

- Campo di applicazione.

(Art. 1 del CCNL 16.07.2024)

1. Il presente atto si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato o a tempo determinato del Comune di Pisa con qualifica dirigenziale .
2. Il riferimento al decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni è riportato come “d. lgs. n. 165/2001”.
3. I riferimenti al Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali di cui al decreto Legislativo 18 agosto 2000, n.267 sono riportati come riferimento al d.lgs. n. 267 del 2000.
4. Per quanto non espressamente previsto dal presente atto unilaterale, continuano a trovare applicazione le disposizioni contrattuali del precedente contratto collettivo integrativo, ove compatibili e non sostituite con le previsioni del presente atto e con le norme legislative, nei limiti del d. lgs. n. 165/2001.

Art. 2

- Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto.

(Artt. 2 del CCNL 16/7/2024)

1. Il presente atto unilaterale, trattandosi di parte economica ha valore annuale per l'anno 2024.

Art. 3

Ripartizione retribuzione di posizione e di risultato

(Art. 57 del CCNL 17.12.2020 e artt. 35 e 8 del CCNL 16.07.2024)

Le risorse del fondo di cui al presente articolo sono annualmente ed integralmente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato: alla retribuzione di posizione è destinata una quota del Fondo di importo pari al 70 % ed alla retribuzione di risultato una quota del fondo pari al 30% delle risorse stabili.

Le risorse variabili sono tutte destinate a retribuzione di risultato



Comune di Pisa

PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI – 2024

FONDO PER LA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO	
- Anno 2024-	
- PROSPETTO RISORSE STABILI E VARIABILI -	
Unico importo annuale risorse certe e stabili 2020, come certificato dall'organo di controllo interno art. 57 comma 2 lett a)	664.049,88
RIA personale cessato dal servizio fino al 31 dicembre 2023 art.57 comma 2 lett.c)	1.802,53
Totale risorse stabili annualità pregresse	665.852,41
Incremento 1,53% monte salari dirigenza anno 2015 (art.56 ccnl)	20.553,06
Totale risorse stabili	686.405,47
Incremento di cui all'art.39 comma 1 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari al 2,01 del monte salari 2018	24.095,48
Totale risorse stabili con incrementi previsti dal ccnl	710.500,95
Risorse previste da disposizioni di legge, ivi comprese quelle di cui all'art. 43 della legge n. 449/1997, di cui all'art. 24, comma 3 del d. lgs. n. 165/2001;(art.57 comma 2 lett. b)	0,00
Ratei anno precedente Ria per il personale cessato(art.57 comma 2 lett.c)	0,00
Somme connesse al principio di omnicomprensività della retribuzione (art.60 e 57 c.2 lett.d)	0,00
Risorse autonomamente stanziare dall'Ente per scelte organizzative e gestionali (art. 57 c. 2 lett e)	0,00
Risorse di cui all'art. 39 comma 3 del ccnl sottoscritto in data 16/07/2024 pari allo 0,22% del monte salari 2018 - da destinare a risultato	2.637,32
Risorse una tantum a valere sull'anno 2024 per l'incremento previsto dall'art. 39 comma 3 sopracitato per gli anni 2022 e 2023 - da destinare a risultato	5.274,63
Risorse variabili complessive annue	7.911,95
Economie residue anno precedente (art.57 c.3)	0,00
Totale complessivo fondo anno 2024	718.412,90

Pisa, 23/12/2024

Il Presidente della delegazione trattante
Dott. Marco Mordacci
FIRMATO

Il Dirigente Ufficio Personale
Dott. Alessandro Balducci
FIRMATO