



COMUNE DI PISA

Preintesa relativa al contratto collettivo decentrato integrativo anno 2022

Personale non dirigente

- **RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

Relazione illustrativa

Modulo 1

Illustrazione degli aspetti procedurali, presupposti e condizioni

Data di sottoscrizione	Preintesa del contratto integrativo: 22/06/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica: Presidente: Segretario Generale Dr. Marco Mordacci</p> <p>Parte Sindacale: Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e Autonomie Locali Firmatarie: RSU, FP-CGIL; FP-CISL; FP-UIL</p>
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dalla preintesa contratto integrativo	a)CCDI 2022 parte normativa b)CCDI 2022 parte economica
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	<p>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</p> <p>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</p> <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009</p> <p>La Relazione della Performance per l'anno 2022 sarà sottoposta all'O.d.V. ai sensi dell'articolo 14, comma 6, del d.lgs. n. 150/2009, a conclusione del ciclo della performance</p>
Eventuali osservazioni	

Modulo 2 ***Illustrazione dell'articolato dell'atto***

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il presente CCDI ha durata triennale dalla data della sua sottoscrizione relativamente all'applicazione della materie previste dall'art. 7 comma 4 del CCNL 21.5.2018

Per le norme non modificate dal presente ccdi, resta in vigore quanto previsto dall'accordo 2021.

Sono state confermati i coefficienti di ripartizione della produttività ed è stato modificato il sistema di perequazione tra incentivi specifici e produttività al fine di perseguire una distribuzione equa ed equilibrata delle somme destinate ad incentivare la performance dei dipendenti.(art.5 CCDI)

I criteri di ripartizione delle risorse tra le diverse possibilità di utilizzo valgono per l'anno 2021 e possono essere rinegoziati con cadenza annuale.

Il presente CCDI e le previsioni in esso contenute conservano la propria efficacia fino alla stipulazione di un successivo contratto decentrato integrativo o fino all'entrata in vigore di un nuovo C.C.N.L. o norme di legge che dettino norme incompatibili con il presente CCDI.

A seguire gli argomenti oggetto del presente CCDI 2021:

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Quadro normativo e contrattuale
- Art. 2 Ambito di applicazione, durata e decorrenza
- Art. 3 Determinazione del Fondo delle Risorse Decentrate

TITOLO II – UTILIZZO RISORSE DECENTRATE

- Art. 4 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse decentrate
- Art. 5 Correlazione tra compensi aggiuntivi e premi correlati alla performance
- Art. 6 Progressioni economiche
- Art. 7 Progressioni economiche - Distribuzione delle risorse e criteri generali per progressioni economiche orizzontali
- Art. 8 Banca delle ore

ALLEGATO 1-

Costituzione del Fondo delle risorse decentrate – Componente stabile e componente variabile - quote soggette a riduzione - non soggette a riduzione -variabili non soggette al tetto – risorse complessive a disposizione del Fondo delle risorse decentrate

Con il presente contratto sono state previste nuove progressioni economiche orizzontali e sono disciplinati i criteri relative alle procedure per le progressioni ex. art.16 del CCNL 21/05/2018. Sono state destinate a nuove progressioni orizzontali € 150.000,00 nel rispetto delle indicazioni del MEF/RGS che prevede che possa progredire una percentuale limitata di dipendenti, individuata come inferiore o al massimo uguale al 50% degli aventi titolo.

Sono inoltre stati rivisti i criteri di correlazione tra compensi aggiuntivi e premi correlati alla performance

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

La parte stabile del fondo è destinata a finanziare in via prioritaria gli istituti economici stabili individuati nell'art. 67, c. 1 del CCNL 2016-2018 e quindi:

- progressioni economiche nella categoria;
- indennità di comparto (art. 33 comma 4 CCNL 22.1.2004);
- quota dell'indennità professionale del personale educativo degli asili nido di cui all'art. 31, c. 7, secondo periodo del CCNL 14.9.2000 e all'art. 6 del CCNL 5.10.2001;
- indennità ex VIII livello.

La spesa prevista per il 2022 è la seguente:

Istituto	Spesa
progressioni orizzontali	1.200.000,00
nuove progressioni orizzontali	150.000,00
indennità comparto	350.000,00
indennità ex VIII q.f.	6.000,00
indennità educatori	56.000,00
TOTALE	1.762.000,00
 Totale Fondo	5.023.950,39
Destinazioni art.67 comma1	1.762.000,00
Risorse disponibili	3.261.950,39

Le restanti somme, annualmente disponibili, sono destinate agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 2016-2018, fermo restando che nuove progressioni economiche, dovranno essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

La spesa prevista per il 2022 è riportata nella seguente tabella:

Art.68 comma 2	Istituto	Spesa
c), d), e), f)	Indennità di turno, condizioni lavoro servizi esterni, maggiorazione festivi e notturni (art. 17, comma 2, lettera d, e, CCNL 1/4/1999):	
	Indennità di turno	350.000,00
	Indennità servizio esterno	45.000,00
	Indennità condizioni lavoro (disagio rischio maneggi valori)	160.000,00
	<hr/> Maggiorazioni	20.000,00
	<hr/> Reperibilità	45.000,00

e)	Specifiche responsabilità di cui 85.000 euro dedicate alle specifiche di cui al comma 1 art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018	128.425,00
f)	Art. 56-sexie	14.400,00
	Compensi ISTAT	75.585,00
	Compensi avvocatura	161.550,00
	Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016	605.000,00
	Progetto matrimoni	19.000,00
a) b)	Progetto ricerche onere d'archivio	12.093,72
a) b)	Progetto messi notificatori	1.511,71
	Incentivazione della performance nell'ambito del progetto "Pisa città sicura"	300.000,00
a) b)	Incentivazione della performance di tutta la struttura, compresa la quota destinata ai dipendenti assegnati funzionalmente alla S. d .S.	1.324.384,96
	TOTALE	3.261.950,39

C) Effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto nei confronti del personale si applica il regolamento in materia di valutazione e premialità del personale approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 86 del 06/05/2021 nonché le integrazioni stabilite nel Piano di Performance 2022 approvato con deliberazione di Giunta Comunale n. 65 del 24.03.2022 (con la quale si è applicato il principio di prevalenza della performance organizzativa su quella individuale, come previsto dal D.Lgs. 74/2017 e deliberato dalla G.C. con atto n. 243 del 28.12.2017)

E' presente e attivo tra l'altro il Nucleo di Valutazione, che esercita le competenze previste dall'ordinamento in ordine alle verifiche sui risultati ed al monitoraggio sul funzionamento dell'intero Sistema.

Si dà atto del rispetto di quanto previsto dall'art.40 c.3 del D.lgs/2001 in quanto la quota prevalente delle risorse variabili è destinata ad incentivare la performance.

Si dà inoltre atto, ai sensi del comma 3 art. 68 del CCNL 21.5.2018, che la parte prevalente delle risorse variabili di cui all'art. 67 comma 3 con esclusione delle lettere c) , f), g) di tale ultimo comma, sono destinate ai trattamenti economici di cui all'art. 68 comma 2 lettere a), b), c), d), e) e f) del CCNL 21.5.2018 (come sopra evidenziato nella prima colonna della tabella sugli utilizzi e di seguito riportate e, specificamente, alla performance individuale sono destinate almeno il 30% di tali risorse.

art.67 comma 3 CCNL 21.5.018	Importo
lett. a) e b)	32.605,43
lett. d)	0
lett. e)	84.362,22
lett. h)	224.840,00
lett. i)	690.571,11
lett. j)	0
lett. k)	0
TOTALE	1.032.378,76

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

La discipline delle P.E.O(progressioni economiche orizzontali) è prevista dall'art. 16 del CCNL 21/05/2018 che prevede l'attribuzione delle PEO ad una quota limitata di dipendenti utilizzando come metodo selettivo e meritocratico di valutazione, il valore della performance individuale attribuita al dipendente sulla base del vigente sistema premiale, unitamente all'esperienza maturata negli ambiti professionali di riferimento

Il CCDI prevede risorse stabili limitate destinate alle progressioni economiche per l'anno 2022 secondo i seguenti criteri generali:

- Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti (D.lgs. 150/209, art. 23, c. 2).
- La selezione avviene sulla base dei requisiti, nonché sui criteri e nei limiti dei punteggi stabiliti nel ccdi
- La decorrenza della P.E.O. è il 1° gennaio 2022
- Alla selezione per le P.E.O. partecipano tutti i dipendenti di ruolo aventi diritto in servizio al 1/1/2022 presso il Comune di Pisa;
- Essere dipendenti di ruolo da tre anni interi e consecutivi nella P.A.;
- Possesso del requisito minimo di permanenza nella posizione economica in godimento pari a 24 mesi interi e continuativi.
- Le progressioni economiche sono attribuite in relazione alle risultanze della valutazione della performance individuale del triennio che precede l'anno in cui è adottata la decisione di attivazione dell'istituto (2019 2020 2021). Per i dipendenti che risultano non avere una valutazione , nel triennio immediatamente precedente, si retrocede al massimo di 5 anni al fine di avere disponibili 3 anni di valutazione. La mancata valutazione da considerare è per cause indipendenti dalla propria volontà (maternità obbligatoria, infortunio lavoro, malattia grave patologia)
- Si prende in considerazione la media della valutazione degli ultimi 3 anni consecutivi, salvo il caso di cui al comma precedente.
- Sono esclusi i dipendenti con una sanzione disciplinare pari o superiore al rimprovero scritto irrogata nell'ultimo triennio.

Nel caso di ex equo si adottano i seguenti criteri di priorità:

Priorità al dipendente che risulterà avere l'anzianità maggiore in servizio prestato nella P.A a tempo indeterminato e determinato

Priorità al dipendente che risulterà avere l'anzianità maggiore nella categoria giuridica.

Il limite massimo per le PEO 2022 è il rispetto dei seguenti due parametri: al massimo Euro 150.000 della parte stabile del fondo e un numero massimo di progressioni pari al 50% degli aventi diritto.

F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il comma 5 lett. b) dell'art. 67 del CCNL 21.5.2018 stabilisce che gli enti possono destinare apposite risorse alla componente variabile del Fondo per il conseguimento di obiettivi dell'ente, anche di mantenimento, definiti nel piano della performance o in altri analoghi strumenti di programmazione della gestione, al fine di sostenere i correlati oneri dei trattamenti accessori del personale; in tale ambito sono ricomprese anche le risorse di cui all'art. 56-quater, comma 1, lett. c), cioè l'utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada.

Per i risultati attesi, in termini di performance, si fa riferimento al piano degli obiettivi approvato con deliberazione G.C. n. 65 del 24/03/2022 con la quale è stato approvato il Piano Performance 2022.

In particolare sono stati selezionati dal P.E.G. 2022 tutti gli obiettivi di struttura che costituiscono il Piano Performance 2022, nonché alcuni progetti significativi derivati dagli Obiettivi Gestionali 2022 con le caratteristiche indicate di cui all'art. 67 comma 5

Per ogni progetto derivato dagli Obiettivi Gestionali 2022 è stato analizzato il mantenimento/miglioramento qual/quantitativo dei servizi resi all'utenza che è sotteso al progetto stesso (identificando l'utenza, il bisogno dell'utenza, l'obiettivo di miglioramento del servizio, i risultati attesi, i tempi di realizzazione, il sistema di verifica a consuntivo dei risultati, la modalità di erogazione delle risorse incentivanti).

La tabella che segue riepiloga gli obiettivi considerati:

Obiettivo	OBIETTIVI DI PERFORMANCE DI STRUTTURA
1	Efficienza nell'impiego delle risorse finanziarie
2	Efficienza nell'impiego delle risorse umane
3	Prevenzione della corruzione
4	Trasparenza

DIREZIONE	OBIETTIVI GESTIONALI
DD 05	Progetti PNRR Abilitazione claud
DD 05	Sostituzione attuale sistema antivirus
DD 05	Aggiornamento ed integrazione del sistema di allertamento della Protezione civile
DD 06	intallazioneMontascale nelle scuole comunali
DD 06	Realizzazione Bosco per i nuovi nati 2021
DD 06	Riqualificazione ciclilandia
DD 07	Completamento database Agenda digitale
DD 07	Aggiornamento proposta regolamento incarichi legali a professionisti esterni
DD 08	Attivazione Presidi
DD 11	Servizio di info Point
DD 11	Ampliamento orario biblioteca
DD 11	Organizzazione dei seguenti eventi: Celebrazione nascita Galileo, celebrazione Fibonacci, celebrazione Mazzini e Pasolini
DD 11	Realizzazione stagione estiva
DD 12	Prosecuzione processo di dematerializzazione
DD 12	Benessere organizzativo
DD 12	Piano delle Assunzioni
DD 12	Progetti di cooperazione internazionale
DD 12	Gemellaggio con la Città di La Valletta - Malta
DD 13	Gestione delle procedure assegnazione specifici bonus
DD 13	Pubblicazione bando ERP 2022 e approvazione graduatoria provvisoria
DD 13	Digitalizzazione delle pratiche di residenza anagrafica
DD 14	Realizzazione di almeno 80% Parco urbano via Bixio
DD 14	Progetto def qualificaizone tratto mura urbane tra Piazza delle Gondole e del Barbagianni



COMUNE DI PISA

**Preintesa relativa al contratto collettivo decentrato
integrativo anno 2022**

Personale non dirigente

- **RELAZIONE TECNICO -FINANZIARIA**

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse finanziarie destinate all'incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (risorse decentrate) per l'anno 2022 sono distinte, secondo le indicazioni contenute nell'art. 67 del C.C.N.L. Funzioni Locali del 21.5.2018, in RISORSE STABILI e RISORSE VARIABILI.

Nelle tabelle che seguono è descritta la costituzione del Fondo 2022 tenendo presente che:

-nell'importo Unico Consolidato confluiscano le risorse indicate dall'art. 67 c.1 CCNL 21.5.2018 relative all'anno 2017; al fine di verificare quanto sopra si evidenziano le componenti del Fondo decentrato dell'anno 2017.

-ai sensi dell'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018, la quantificazione del fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve avvenire *“complessivamente nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017”*, cioè non deve superare quanto certificato per le stesse voci nel contratto decentrato 2016.

Da tale importo quindi, secondo quanto previsto dall'art. 67, comma 1, secondo periodo, del medesimo CCNL, sono state detratte le risorse che gli enti hanno destinato, nel medesimo anno, alla **retribuzione di posizione e di risultato** delle posizioni organizzative e delle alte professionalità. Tali risorse ammontano a **€ 353.015,00**.

Con i precedenti ccdi sono state incrementate le risorse destinate a posizioni organizzative ai sensi dell'art. 7 comma 4 lett u) del CCNL del 21/05/2018 per un importo ad € 38.500 (incremento di € 12.500,00 per l'anno 2020 ed € 26.000,00 per l'anno 2021), per cui le risorse complessivamente destinate alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative ammonta ad **€ 391.515,00**.

All'importo unico consolidato sono stati effettuati gli incrementi previsti dal CCNL art. 67 comma 2 lett.a), b) e c)

Si riporta il d. lgs. 75/2017 (riforma p.a.) all'art. 23, c.2

Salario accessorio e sperimentazione

1. *Al fine di perseguire la progressiva armonizzazione dei trattamenti economici accessori del personale delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, la contrattazione collettiva nazionale, per ogni comparto o area di contrattazione opera, tenuto conto delle risorse di cui al comma 2, la graduale convergenza dei medesimi trattamenti anche mediante la differenziata distribuzione, distintamente per il personale dirigenziale e non dirigenziale, delle risorse finanziarie destinate all'incremento dei fondi per la contrattazione integrativa di ciascuna amministrazione.*

2. *Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato. Per gli enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.*

3. *Fermo restando il limite delle risorse complessive previsto dal comma 2, le regioni e gli enti locali, con esclusione degli enti del Servizio sanitario nazionale, possono destinare apposite risorse alla componente variabile dei fondi per il salario accessorio, anche per l'attivazione dei servizi o di processi di riorganizzazione e il relativo mantenimento, nel rispetto dei vincoli di bilancio e delle vigenti disposizioni in materia di vincoli della spesa di personale e in coerenza con la normativa contrattuale vigente per la medesima componente variabile.*

La tabella che segue è presa dalla pag. 8 della relazione tecnico-finanziaria al Fondo decentrato 2016 e indica il limite complessivo del fondo da prendere come riferimento:

Rideterminazione Fondo 2016	
Fondo anno 2015 soggetto a limitazioni	€ 4.253.646,93
Fondo anno 2016 soggetto a limitazioni	€ 4.288.172,07
Riduzione da operare sul fondo 2016 per adeguamento al fondo 2015	€ 34.525,14
Fondo 2016 rideterminato	€ 4.253.646,93
Riduzione da operare sul fondo 2016 per riduzione personale	€ 63.804,93
Fondo 2016 assoggettato a riduzione	€ 4.189.842,00
Risorse variabili non soggette a riduzione	€ 414.553,61
Totale fondo anno 2016 sottoposto a certificazione	€ 4.604.395,61

Il limite complessivo di cui all'art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018 è pari a **€ 4.189.842,00**, cifra al netto della riduzione apportata per il personale ATA pari ad € 41.145,00.

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

TABELLA 1 – Costituzione del fondo delle risorse decentrate – Componente stabile

riferimento contrattuale FONDO 2017 RISORSE STABILI	ANNO 2017
CCNL 01/04/1999 Art. 14 comma 4 - riduzione 3% risorse destinate al lavoro straordinario anno 1999	14.192,00
CCNL 01/04/1999 Art. 15 comma 1 lettera a) risorse ex art. 31 comma 2	1.449.275,00
CCNL 01/04/1999 Art. 15 comma 1 lettera b) risorse aggiuntive destinate nell'anno 1998 al trattamento economico accessorio	198.097,00
CCNL 01/04/1999 Art. 15 comma 1 lettera g) risorse destinate per l'anno 1998 al finanziamento dell'istituto del L.E.D.	144.269,00
CCNL 01/04/1999 Art. 15 comma 1 lettera h) risorse destinate al	58.101,00
Art. 15 comma 1 lettera j) risorse pari allo 0,52% monte salari anno 1997	97.431,00
CCNL 05/10/2001 Art. 4 comma 1 incremento 1,1% del monte salari anno 1999	205.550,00
CCNL 05/10/2001 Art. 4 comma 2 recupero RIA e assegni personali acquisiti al fondo personale cessato a decorrere dal gennaio 2000 e fino al 2010	523.107,02
CCNL 22/01/2004 Art. 32 comma 1 incremento 0,62% del monte salari anno 2001	125.786,00
CCNL 22/01/2004 Art. 32 comma 2 incremento 0,50% del monte salari anno 2001	101.440,00
CCNL 22/01/2004 art. 32, comma 7 - incremento per alte professionalità	40.571,00
CCNL 9/5/06 art. 4, comma 1	104.899,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 comma 2	132.894,80
CCNL 31/07/2019 dichiarazione congiunta n.1	93.580,71
totale stabili Fondo 2017	3.289.193,53
FONDO 2022	2022
I.U.C. (stabili) voci fondo anno 2017 come sopra evidenziate	
ART. 67 comma 1 (voci fondo 2017 confluente nell'importo consolidato)	3.289.193,53
ART. 67 comma 1 Fondo per le posizioni organizzative (QUOTA DESTINATA 2017) + incremento 2020 ed incremento 2021	391.515,00
I.U.C. al netto po al lordo decurtazioni consolidate	2.897.678,53
Circ. 40/2010 R.G.S.	-85.125,16
riduzioni consolidate L.122/2010	-37.675,12
Totale I.U.C. al netto riduzioni consolidate	2.774.878,25
INCREMENTI STABILI U.I.C: art. 67 comma 2 lettera c incremento ria cessati (soggetto a limiti tetto)	145.723,11
INCREMENTI STABILI U.I.C: art.67 comma 2 lettera b destinato al pagamento degli incrementi ccnl su fondo (fuori dal tetto sezione autonomie 18/2018)	74.407,71
art.67 comma 2 lettera a) incremento di € 83,20 per dipendenti presenti al 31/12/2015 (85,20x686) da effettuare al 31/12/2018 ma a valere sul 2019 (fuori dal tetto sezione autonomie 19/2018)	57.075,20
TOTALE RISORSE STABILI	3.052.084,27
Incremento risorse destinate al Fondo per le posizioni organizzative (art.7 comma 4 lett. u)	
TOTALE STABILI	3.052.084,27
recupero personale ata quota ANNUALE (9^quota di 14 totali con inizio nel 2014)	-41.145,00
TOTALE STABILI A DISPOSIZIONE	3.010.939,27

Relativamente alla voce “Recupero personale ATA – quota annuale” si fa presente quanto segue:

-in applicazione dell’art. 4 del D.L. 16/2014, convertito con modificazioni nella L. 68/2014, tenuto conto che “gli enti locali che non hanno rispettato i vincoli finanziari posti alla contrattazione collettiva integrativa sono obbligati a recuperare integralmente, a valere sulle risorse finanziarie a questa destinate, rispettivamente al personale dirigenziale e non dirigenziale, le somme indebitamente erogate mediante il graduale riassorbimento delle stesse, con quote annuali e per un numero massimo di annualità corrispondente a quelle in cui si è verificato il superamento di tali vincoli” si recuperano le quote di risorse destinate al trattamento accessorio relative al personale ATA trasferito allo Stato dal 1/1/2000 che non sono state oggetto di una proporzionale riduzione a valere sul fondo delle risorse decentrate.

-l’importo della riduzione, a valere sulle risorse stabili, è pari ad € 41.145.

-tale importo, moltiplicato per il numero degli anni in cui è stato indebitamente erogato (14 anni), è quantificato in complessivi € 576.030,00 che sarà riassorbito in quote annuali corrispondenti a quelle in cui si è verificato l’indebito mantenimento nel fondo di tali risorse; tali somme da recuperare potranno essere compensate anche attraverso l’utilizzo dei risparmi effettivamente derivanti dalle misure di razionalizzazione organizzativa o di quelli derivanti dai piani triennali di razionalizzazione della spesa.

Sezione II – Risorse variabili

TABELLA 2- Costituzione del fondo delle risorse decentrate - Componente variabile

VARIABILI SOGGETTE AL TETTO		
ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 4		224.840,00
ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 5 lettera b		390.571,11
ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 5 lettera b(pisa citta sicura)		300.000,00
ccnl 22/05/2018 art.67 comma 3 lettera a)		0,00
totale risorse variabili soggette a limitazione		915.411,11
riduzione consolidata L. 122/2010 e legge 147/2013 (parte variabile)		-13540,47
totale risorse variabili soggette a limite		901.870,64

Sezione III – Riduzione al valore del Fondo Decentrato anno 2016

Le componenti stabili e variabili (TABELLA 1 e TABELLA 2) del Fondo decentrato 2022, ai sensi dell’art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018, sommate agli incarichi di posizione organizzativa non deve superare quanto certificato per il **Fondo decentrato 2016**, cioè Euro **4.189.842,00**

TABELLA 3 – Costituzione del Fondo delle risorse decentrate – Quota soggetta a riduzione

VERIFICA RISPETTO TETTO 2016		
totale stabili + totale variabili		3.912.809,91
FONDO POSIZIONI ORGANIZZATIVE		391.515,00
incrementi di cui all’art. 67 comma 2 lett a) e b) non soggetti al limite		-131.482,91
totale per verifica rispetto tetto complessivo al netto riduzione ata		4.172.842,00
FONDO 2016 AL NETTO RIDUZIONE ATA CERTIFICATO		4.189.842,00

Sezione IV – Altre risorse variabili non assoggettate alla riduzione

Alle risorse come sopra quantificate si aggiungono le altre componenti “variabili” non assoggettate alla riduzione di cui all’art. 67 comma 7 del CCNL 21.5.2018

TABELLA 4 - RISORSE DECENTRATE VARIABILI AGGIUNTIVE NON ASSOGGETTATE A RIDUZIONE

VARIABILI NON SOGGETTE AL TETTO	
ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c) (istat)	75.585,00
ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c) (avocatura)	161.550,00
ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 3 lettera c) (tecnic)	605.000,00
ccnl 22/05/2018 art. 67 comma 3 lettera e(risparmi straordinario)	84.362,22
art.68 comma 1 ultimo capoverso (5% da progetti)	25.068,13
art. 67 comma 3 lett a)	
progetto matrimoni € 19.000,00	
progetto ricerche d’archivio € 12.093,72	
progetto notifiche per conto altri enti € 1.511,71	32.605,43
art.68 comma 1 ultimo capoverso (quote non spese anno precedente)	126.969,70
TOTALE VARIABILI NON SOGGETTE A TETTO	1.111.140,48

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Pertanto le risorse complessive a disposizione del fondo sono le seguenti

TOTALE FONDO NEI LIMITI DEL TETTO	4.172.842,00
Incrementi di cui all’art. 67 comma 2 lett a) e b) non soggetti al limite DLgGs 75/2017	131.482,91
RISORSE DECENTRATE VARIABILI AGGIUNTIVE NON ASSOGGETTATE A RIDUZIONE	1.111.140,48
TOTALE COMPLESSIVO RISORSE FONDO E POSIZIONI ORGANIZZATIVE	5.415.465,39
TOTALE FONDO P.O. 2022	-391.515,00
Totale fondo anno 2021	5.023.950,39

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dalla preintesa sottoposta a certificazione

Non vengono regolate dal presente atto le seguenti somme relative ad istituti la cui regolamentazione è fissata direttamente dalla legge o dal contratto collettivo nazionale:

Istituto	Spesa
progressioni orizzontali	1.200.000,00
indennità comparto	350.000,00
indennità ex VIII q.f.	6.000,00
indennità educatori	56.000,00
Indennità di turno, condizioni lavoro, servizio esterno, reperibilità, maggiorazione festivi e notturni (art. 17, comma 2, lettera d, e, CCNL 1/4/1999):	
Indennità di turno	350.000,00
Indennità condizioni lavoro	160.000,00
Indennità servizio esterno	45.000,00
Maggiorazioni	20.000,00
Reperibilità	45.000,00
Totali	2.232.000,00

Le restanti somme, annualmente disponibili, sono destinate agli istituti di cui al comma 2 dell'art. 68 del CCNL 21.5.2018, fermo restando che nuove progressioni economiche, dovranno essere finanziate esclusivamente da risorse stabili.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dalla preintesa

Vengono regolate dall'atto le seguenti somme:

Istituto	Spesa
Nuove progressioni orizzontali	150.000,00
Specifiche responsabilità di cui 100.000,00 euro dedicate alla specifiche responsabilità di cui al comma 1 art. 70-quinquies del CCNL 21.5.2018 (ex art.17, comma 2 lett. f del CCNL 1.4.99)	128.425,00
Specifiche resp.art. 56 sexie	14.400,00
Compensi ISTAT	75.585,00
Compensi avvocatura	161.550,00
Incentivi per funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016	605.000,00
Progetto matrimoni	19.000,00
Progetto ricerche onere d'archivio	12.093,72
Progetto messi notificatori	1.511,71
Incentivazione della performance di tutta la struttura, compresa la quota destinata ai dipendenti assegnati funzionalmente alla S.d.S.	1.324.384,96
Incentivazione della performance nell'ambito del progetto "Pisa città sicura"	300.000,00
	2.791.950,39

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposta a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (Sez. I)	2.232.000,00
Somme regolate dal contratto (Sez. II)	2.791.950,39
Destinazioni ancora da regolare	0,00
Totale	5.023.950,39

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse stabili a disposizioni per l'anno 2022 risultanti dalla tabella 1 ammontano a complessivi € 3.010.939,27

Le risorse stabili per l'anno 2022 ammontano a € 3.010.939,27. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, indennità collegate all'organizzazione del lavoro, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano a complessivi € 2.382.000,00 (€ 2.232.000,00 stabili non regolate dal contratto + € 150.000,00 per nuove progressioni orizzontali). Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di incentivo legata alla performance è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il d.lgs. 150/2009.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI COSTITUZIONE DEL FONDO ANNO 2022 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO 2021

FONDO 2022		FONDO 2021		Diff. 2022-2021		
<i>Risorse stabili</i>						
Risorse storiche						
	2.166.915,00	Unico importo consolidato anno 2003	2.166.915,00	0		
Incrementi contrattuali						
	267.797,00	CCNL 02-05, art. 32, c.1,2,7	267.797,00	0		
	104.899,00	CCNL 04-05, art. 4, c.1,4,5 parte fissa	104.899,00	0		
	132.894,80	CCNL 06-09, art. 8, c.2,5,6,7 parte fissa	132.894,80	0		
Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità						
	523.107,02	CCNL 00-01, art. 4, c. 2 (RIA)	523.107,02	0		
	93.580,71	CCNL 02-05 (dich. cong. 14 e CCNL 08-09 dich. cong. 1)	93.580,71	0		
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 1	3.289.193,53	Totale risorse stabili Anno 2021	3.289.193,53	0		
Posizioni Organizzative "fuori dal fondo"	-391.515,00		-391.515,00	0		
Incremento stabile (art. 67 c.2 lett. c CCNL 21.5.2018)	145.723,11		119.747,42	25.975,69		
Incremento stabile (art. 67 c.2 lett. b CCNL 21.5.2018)	74.407,71		74.407,71	0		
Incremento stabile (art. 67 c.2 lett. a CCNL 21.5.2018) a valere sul 2019	57.075,20		57.075,20	0		
Totale risorse stabili - UIC anno 2020	3.174.884,55	Totale risorse stabili senza PO-Anno 2021	3.148.908,86	25.975,69		

<i>Risorse variabili</i>				
Poste variabili assoggettate alla riduzione				
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 5 lett. b	690.571,11	CCNL 98-01, art. 15, c. 5	733.546,80	-42.975,69
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 4	224.840,00	CCNL 98-01, art. 15, c. 2 (integrazione 1,2%)	224.840,00	0
Poste variabili non assoggettate alla riduzione				
CCNL 21.5.2018 art. 63 comma e lett. a) e b)	32.605,43	CCNL 98-01, art. 15, c 1, lett. d)	32.605,43	0
CCNL 21.5.2018 art. 63 comma 3 lett. c)	842.135,00	CCNL 98-01, art. 15, c 1, lett. k)	1.144.135,00	-302.000,00
CCNL 21.5.2018 art. 67 comma 3 lett. e)	84.362,22	CCNL 98-01, art. 14, c. 1,	113.688,97	-29.326,75
CCNL 21.5.2018 art. 68 comma 1 ultimo capoverso	152.037,83	CCNL 14/09/2000, art. 17, c. 5	106.266,71	45.771,12
Totale risorse variabili	2.026.551,59		2.355.082,91	-328.531,32

<i>Decurtazioni del fondo</i>			
	FONDO 2022	FONDO 2021	DIFFERENZA
RIDUZIONE CONSOLIDATA ANNO 2015 parte fissa)	37.675,12	37.675,12	0
RIDUZIONE CONSOLIDATA- parte variabile)	13.540,47	13.540,47	0
RIDUZIONE PER ADEGUAMENTO FONDO 2016 (d.lgs.75/17)	0	0	0
D.L. 16/2014, recupero quote accessorio personale ATA	41.145,00	41.145,00	0
Circ. 40/2010 R.G.S. (riduzione RIA)	85.125,16	85.125,16	0
Riduzione operata a seguito rilievi mef a valere solo sul 2020		0	
Totale riduzioni	177.485,75	177.485,75	0

Totale risorse fondo sottoposte a certificazione	5.023.950,39	5.326.506,02
---	---------------------	---------------------

SCHEMA GENERALE RIASSUNTIVO DI UTILIZZO DEL FONDO ANNO 2021 E CONFRONTO CON IL CORRISPONDENTE FONDO 2020

PROGRAMMAZIONE DI UTILIZZO DEL FONDO	FONDO 2022	FONDO 2021	DIFFERENZA
Indennità di comparto	350.000,00	325.000,00	+25.000,00
Progressioni orizzontali	1.200.000,00	1.126.000,00	+74.000,00
Indennità ex VIII q.f.	6.000,00	7.275,00	-1.275,00
Indennità personale educativo	56.000,00	54.000,00	+2.000,00
Indennità turno, reperibilità, condizioni lavoro, servizi esterni	620.000,00	580.000,00	+40.000,00
Nuove Progressioni orizzontali	150.000,00	250.000,00	-100.000,00
Indennità specifiche responsabilità	142.825,00	137.200,00	+5.625,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse previste da legge	842.135,00	1.144.135,00	-302.000,00
Compensi derivanti da sponsorizzazioni, servizi aggiuntivi	32.605,43	32.605,43	0
Art.27 D.lgs 27/10/2009 n. 150	0	0	0,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	1624.384,96	1.670.290,59	-45.905,63
TOTALE	5.023.950,39	5.326.506,02	-302.555,63
<i>Totale destinazioni fondo sottoposte a certificazione</i>	<i>5.023.950,39</i>	<i>5.326.506,02</i>	<i>-302.555,63</i>

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmativa della gestione

Le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei pertinenti capitoli di bilancio.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo

Il limite di spesa pari al fondo di spesa dell'anno 2016 risulta rispettato

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Come stabilito nelle note applicative della Circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19/7/2012: schema di relazione tecnico-finanziaria, che di seguito si riportano :”L'amministrazione, pertanto, nella fase della previsione di bilancio avrà cura di stanziare le risorse per coprire gli oneri della contrattazione integrativa derivanti dall'utilizzo delle risorse storiche, nonché di quelle variabili se già individuabili in sede di previsione (es. art. 18 legge 88/1989 per il caso degli Enti pubblici non economici). Per tutti gli altri gli incrementi del fondo consentiti dalla normativa vigente ma quantificabili, per loro natura, solo a consuntivo (com'è il caso delle economie di gestione) nonché per quelli derivanti da rinnovi contrattuali a livello nazionale, si provvederà mediante opportune variazioni o assestamenti di bilancio nel corso dell'esercizio”, le risorse destinate dal CCDI a remunerare progetti o istituti incentivanti si sono rese disponibili a seguito dell'approvazione delle variazioni di bilancio, esecutive, con le quali sono state allocate le risorse sui pertinenti capitoli di bilancio, mentre per quanto riguarda le voci incentivanti relative a specifiche disposizioni di legge (incentivi tecnici e compensi avvocatura) le somme indicate corrispondono allo stanziamento relativo all'anno sui pertinenti capitoli di Bilancio, ma le somme effettive che graveranno sul fondo corrisponderanno solo a quanto impegnato entro il 31/12/2022.

PROSPETTO ILLUSTRATIVO DELLA COPERTURA FINANZIARIA DELLE VOCI DI DESTINAZIONE DEL FONDO E DEL DESTINATO ALLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Capitolo	Descrizione	Puro Definitivo 2022	FPV 2022
100010	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE CONSIGLIO COMUNALE	39.823,00	9.210,00
100030	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE SUPPORTO GIUNTA	147.244,00	32.842,00
100470	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE SEGRETERIA GENERALE	36.057,00	7.591,00
100630	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE RAGIONERIA	65.218,00	14.455,00
100650	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE PROVVEDITORATO	44.362,00	8.078,00
100670	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE AZIENDE	9.738,00	4.961,00
101010	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE PATRIMONIO	49.181,00	15.060,00
101030	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE EDILIZIA PUBBLICA	122.420,00	33.321,00
101210	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE OPERE PUBBLICHE	56.093,00	6.800,00
101230	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE EDILIZIA PRIVATA	85.354,00	24.057,00
101360	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE DEMOGRAFICI	143.395,00	52.944,00
101450	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE SISTEMA INFORMATIVO	115.777,00	29.525,00
101560	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE PERSONALE	145.786,00	29.857,00

101580	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE PREVENZIONE	34.346,00	4.772,00
101800	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE GARE	41.656,00	7.723,00
101820	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE SUPPORTO GIURIDICO	19.882,00	4.821,00
101840	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE AVVOCATURA	26.765,00	7.073,00
101860	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE U.I.C.	69.126,00	21.769,00
103110	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE P.M.	1.043.734,92	478.862,00
104110	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE MATERNE COMUNALI	35.533,00	22.973,00
104510	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE ASSISTENZA SCOLASTICA	18.422,00	7.152,00
104540	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TRASPORTO SCOLASTICO	31.478,00	15.512,00
104560	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE REFEZIONE SCOLASTICA	25.058,00	37.693,00
105140	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE CULTURA	74.048,00	5.239,00
106110	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE SPORT	31.034,00	18.684,00
107110	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE TURISMO	58.368,00	20.927,00
108110	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE URBANISTICA	64.121,00	17.087,00
109120	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE AMBIENTE	102.347,00	27.454,00
109140	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE VERDE URBANO	40.432,00	11.414,00
109680	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE FOGNATURE	22.985,00	8.921,00
110110	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE MOBILITA'	18.733,00	8.307,00
110510	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE VIABILITA'	26.055,00	18.000,00
110530	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE ILLUMINAZIONE PUBBLICA	0,00	0,00
111110	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE PROTEZIONE CIVILE	32.729,00	9.300,00
112010	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE ASILI NIDO	223.091,00	96.292,00

112610	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE POLITICHE ABITATIVE	41.266,00	10.616,00
112760	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE SOCIALE	82.966,00	17.249,00
112890	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE CIMITERI	69.684,00	12.484,00
114220	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE FIERE E MERCATI	38.597,00	4.961,00
114710	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE SVILUPPO ECONOMICO	53.329,00	12.576,00
101846 E 101848	COMPENSI AVVOCATURA	161.550,00	
101200	COMPENSI PROGETTAZIONE	605.000,00	
101451	TRATTAMENTO ACCESSORIO PERSONALE ATTIVITA' STATISTICA ISTAT (E 21024)	75.585,00	
799400 imp.430/2021	QUOTE 5% PROGETTI	25.068,13	
	TOTALI	4.253.437,05	1.176.562,00
	TOTALE COMPLESSIVO RISORSE DISPONIBILI	5.429.999,05	
	TOTALE FONDO COMPRENSIVO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE	5.415.465,39	
	TOTALE FONDO SOTTOPOSTO A CERTIFICAZIONE	5.023.950,39	