



## COMUNE DI PISA

<b>TIPO ATTO <i>DECISIONI SINDACO</i></b>
---

N. atto 110	del 29/10/2025
-------------	----------------

<b>PROPONENTE <i>SEGRETERIA SINDACO</i></b>
---

<b>OGGETTO</b>	<b>CONFERIMENTO DELL'INCARICO DI DIRIGENTE DELLA DIREZIONE SOCIALE-DISABILITA' AL DOTT. VOLA FEDERICO</b>
----------------	---

Uffici Partecipati	
SEGRETARIO GENERALE	ASSESSORE PESCIATINI
ASSESSORE BEDINI	ASSESSORE PORCARO
ASSESSORE BONANNO	ASSESSORE SCARPA
ASSESSORE BUSCEMI	VICE SINDACO
ASSESSORE DRINGOLI	Organico
ASSESSORE GAMBINI	Gestione Giuridica
ASSESSORE MANCINI	Gestione Economica

## IL SINDACO

**Premesso che:**

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 01/08/2023, esecutiva, è stata adottata la nuova macrostruttura dell'Ente, suddivisa in Direzioni e/o Uffici autonomi di rilevante complessità, con decorrenza inizialmente fissata per il 16/09/2023 e poi posticipata al 01/10/2023 (deliberazione G.C. n. 212/2023);
- con successive deliberazioni della Giunta Comunale n. 223/2023 e n. 55/2024 si sono apportate limitate modifiche alla macrostruttura di cui alla deliberazione di G.C. n. 181/2023, al fine di meglio assicurarne la funzionalità ed aggiornando conseguentemente l'organigramma ed il funzionigramma dell'Ente;

**Richiamate:**

- la deliberazione G.C. n. 43 del 06/03/2025, esecutiva, ad oggetto: “Modifica alla macrostruttura dell'Ente - Aggiornamento organigramma e funzionigramma” con cui, tra l'altro, come delineato negli allegati 3 e 4, al fine di dare piena attuazione all'obiettivo “Superamento dell'attuale modello gestionale nell'ambito dei servizi sociali” previsto nel DUP 2025-2027, a decorrere dal 01/06/2025 si è deliberato di creare la nuova Direzione 13 denominandola Sociale – Disabilità, mediante il trasferimento delle funzioni afferenti al “Sociale” e alla “Disabilità” dall'attuale Direzione 07;
- la deliberazione G.C. n. 169 del 10/07/2025, preceduta dalla deliberazione G.C. n 122/2025, con cui si è prorogata a data da definirsi l'entrata in vigore del nuovo organigramma e del nuovo funzionigramma dell'Ente, così come delineati rispettivamente negli Allegati 3 e 4 della deliberazione n. 43 del 06.03.2025, nelle more della conclusione delle procedure di selezione della nuova figura dirigenziale presso la nuova Direzione, e della determinazione della data di assunzione per tale nuova figura.

**Viste:**

- la determinazione dirigenziale DD-02 n. 841 del 06/05/2025 con cui si è dato atto che la procedura di interuello interno, indetta con la determinazione dirigenziale DD-02 n. 658 del 07/04/2025, e volta a verificare la presenza di professionalità amministrativa all'interno dell'Ente per il conferimento dell'incarico dirigenziale ai sensi dell'art. 110, c.1 D.Lgs. 267/2000 per la Direzione “Sociale – Disabilità”, si è conclusa con esito negativo.
- la determinazione dirigenziale DD-02 n. 1151 del 24/06/2025 con la quale si è dato atto che la selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato pieno di n. 1 dirigente amministrativo, ai sensi dell'art. 110, c. 1 del d.lgs. 267/2000, per il conferimento dell'incarico per la direzione “Sociale – Disabilità” fino alla scadenza del mandato del Sindaco si è conclusa con esito negativo;

**Richiamata, pertanto** la determinazione dirigenziale DD-02 n. 1273 del 14/07/2025 con cui si è avviata una ulteriore selezione pubblica per l'assunzione a tempo determinato pieno di n. 1 dirigente con professionalità amministrativa, ai sensi dell'art. 110, c. 1 del d.lgs. 267/2000, per il conferimento dell'incarico per la Direzione “Sociale-Disabilità” fino alla scadenza del mandato del sindaco, con scadenza di presentazione delle domande fissata per il 12/08/2025;

**Preso atto:**

- del giudizio di idoneità espresso a favore di n. 8 candidati dalla Commissione esaminatrice, trasmesso al sottoscritto con nota del 09/09/2025, prot. n. 104829;
- della nota del sottoscritto (Prot. 110630 del 22/09/2025) inviata alla Direzione competente in materia di personale con cui si esprime la volontà di procedere con l'attribuzione dell'incarico dirigenziale al Dott. Federico Vola;

**Richiamata** la deliberazione della Giunta Comunale n. 267 del 28/10/2025, esecutiva, ad oggetto “Adozione della nuova macrostruttura dell'Ente – aggiornamento funzionigramma e definizione termine di entrata in vigore” con cui, tra l'altro, si è stabilita per il 03/11/2025 l'entrata in vigore del nuovo organigramma e del nuovo funzionigramma dell'Ente;

**Visti:**

- l'art. 110 del D. Lgs. 267/2000 che al c. 1 dispone: “*Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali, possa avvenire mediante contratto a*

*tempo determinato” e che al c. 3 dispone “I contratti in esame non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco”;*

- l'art. 27 del regolamento sull'assetto organizzativo del Comune di Pisa di cui alla delibera G.C. n. 205/2012 che al c. 3 dispone: *“il rapporto di lavoro è regolato da un contratto individuale a tempo determinato che viene stipulato dal dirigente del personale a seguito del conferimento dell'incarico da parte del Sindaco* e che al c. 4 dispone *“La durata del contratto è stabilita nell'atto dell'incarico e non può essere superiore a quella del mandato del sindaco”*;

**Considerato che:**

- gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, di cui agli atti programmatici dell'amministrazione;
- ai Dirigenti sono affidate, ai sensi degli artt. 4 c. 2 e 17 c. 1 del d.lgs. n. 165, le risorse finanziarie e strumentali e la gestione del personale, e che per tale ultimo ambito è previsto, dall'art. 5 c. 2 del medesimo decreto, che ai dirigenti spettino, in via esclusiva, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;
- la dirigenza debba attenersi al codice di comportamento dei dipendenti pubblici definito, ai fini dell'art. 54 del decreto 165, dal DPR n. 62/2013, come modificato dal DPR 81/2023, ed agli obblighi di cui all'art. 28 del CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024, attinenti al rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità, trasparenza dell'attività amministrativa, di collaborazione, diligenza e fedeltà, al perseguimento degli obiettivi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione,
- viene richiesta ai dirigenti incaricati, ed in particolare ai nuovi assunti, una dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità, quale condizione per l'efficacia dell'incarico medesimo, da rendere al responsabile anticorruzione e quindi pubblicata sul sito dell'amministrazione stessa (art. 20 del D. lgs 39/2013);

**Ritenuto, pertanto,**

- di attribuire al **Dott. Federico Vola** l'incarico dirigenziale della Direzione **“Sociale-Disabilità”**, ai sensi dell'art. 110, c. 1 del D. Lgs 267/2000 **con decorrenza 03/11/2025** e sino alla scadenza del mandato amministrativo in corso, salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;
- di attribuire in via provvisoria al Dott. Federico Vola la retribuzione di posizione e di risultato in base alla fascia dirigenziale media in relazione alle funzioni a lui assegnate, salvo conguaglio a seguito della determinazione dei valori di graduazione;

**Visti:**

- il D.lgs. 165/01 e s.m.i., e, in particolare l'art. 19 relativo agli incarichi di funzione dirigenziale;
- il D.lgs. 267 del 18/08/2000, ed in particolare, agli artt. n. 50 comma 10, n. 107 e n. 109 relativamente alle funzioni dirigenziali e n. 110, comma 1;
- il Capo III del vigente Statuto Comunale;
- la vigente normativa in materia di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali;
- la vigente normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per l'area dirigenziale;
- il D. lgs 150/2009;
- la L. 190/2012 art. 1, co.5 lett. b);
- la disciplina legislativa in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione ai sensi del D. lgs 39/2013
- il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che assorbe vari adempimenti tra cui il piano della performance ed il piano prevenzione della corruzione, approvato con delibera della G.C. n. 63 del 27/03/2025 ad oggetto “Approvazione PIAO anni 2025-2027”;

**DISPONE**

1. Per le motivazioni esposte in parte narrativa ed in esecuzione delle deliberazioni ivi citate, di attribuire **al Dott. Federico Vola** l'incarico dirigenziale della Direzione **“Sociale-Disabilità”**, ai sensi dell'art. 110,

c. 1 del D. Lgs 267/2000 **con decorrenza 03/11/2025** e sino alla scadenza del mandato amministrativo in corso, salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;

2. Di dare mandato agli uffici competenti di procedere all'assunzione a tempo determinato pieno del Dott. Federico Vola ai sensi dell'art. 110, c.1 del D. Lgs. 267/2000.
3. Di attribuire in via provvisoria al Dott. Federico Vola la retribuzione di posizione e di risultato in base alla fascia dirigenziale media in relazione alle funzioni a lui assegnate, salvo conguaglio a seguito della determinazione dei valori di graduazione;
4. Di riconoscere in capo al dirigente in esame, gli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione adottati dall'amministrazione;
5. Di stabilire che
  - L'incarico in esame è, comunque, revocabile esclusivamente nei casi e con le modalità di cui all'art. 21 del D.lgs. 165/2001 e all'art. 109 del TUEL;
  - Il dirigente potrà disporre, qualora necessario, modifiche alla propria microstruttura, tenendo conto degli obiettivi assegnati e delle direttive disposte dall'Amministrazione, attenendosi alle indicazioni e modalità previste;
  - Il dirigente è, in particolare, responsabile del raggiungimento degli obiettivi assegnati, compreso il raggiungimento di specifici standards qualitativi, e della gestione delle risorse attribuite
  - I dirigenti, nell'espletamento delle relative funzioni, dovranno attenersi, tra l'altro, a quanto disposto, in materia dalla normativa vigente in tema di:
    - a) tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
    - b) tutela della riservatezza e protezione dei dati personali
    - c) prevenzione della corruzione
    - d) trasparenza
6. Di comunicare il presente provvedimento al Dirigente interessato, agli Assessori, al Segretario Generale, alla struttura competente in materia di personale

*Documento firmato digitalmente da*

*MICHELE CONTI / ArubaPEC S.p.A.*