



COMUNE DI PISA

TIPO ATTO *DECISIONI SINDACO*

N. atto 21

del 11/03/2025

PROPONENTE *SEGRETERIA SINDACO*

OGGETTO

**CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DELLA DIREZIONE
"URP-POLITICHE GIOVANILI-PREVENZIONE E PROTEZIONE-DATORE
DI LAVORO" AL DOTT. MARCO CANNATA**

Uffici Partecipati

SEGRETARIO GENERALE	ASSESSORE PORCARO
ASSESSORE BEDINI	ASSESSORE SCARPA
ASSESSORE BONANNO	VICE SINDACO
ASSESSORE BUSCEMI	Dirigente Direzione 05
ASSESSORE DRINGOLI	Gestione Giuridica
ASSESSORE GAMBINI	Gestione Economica
ASSESSORE PESCIATINI	Organico

IL SINDACO

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta Comunale n. 181 del 01/08/2023, esecutiva, è stata adottata la nuova macrostruttura dell'Ente, suddivisa in Direzioni e/o Uffici autonomi di rilevante complessità, con decorrenza fissata per il 16/09/2023;
- con la deliberazione della Giunta Comunale n. 212 del 14/09/2023, esecutiva, si è posticipata l'entrata in vigore della nuova struttura dal 16/09/2023 al 01/10/2023;
- con deliberazione n. 223 del 25/09/2023 si sono apportate limitate modifiche alla macrostruttura di cui alla deliberazione di Giunta Comunale n. 181/2023, al fine di meglio assicurarne la funzionalità, approvando, pertanto, il nuovo organigramma e il nuovo funzionigramma dell'Ente; esso è stato ulteriormente aggiornato con deliberazione G.C. n. 55 del 19/03/2024.
- con proprio atto n. 162 del 28/09/2023 veniva conferito al Dott. Marco Cannata l'incarico dirigenziale della Direzione "Urp-Politiche Giovanili-Pari Opportunità-Prevenzione e Protezione-Datore di Lavoro", con decorrenza 01.10.2023 fino al 30.09.2026, salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;

Richiamata la deliberazione G.C. n. 43 del 06/03/2025, esecutiva, ad oggetto: "Modifica alla macrostruttura dell'Ente - Aggiornamento organigramma e funzionigramma" con cui, in un'ottica di maggiore razionalizzazione ed efficienza organizzativa, tra l'altro, a decorrere **dal 15/03/2025** si è deliberato di:

- trasferire le funzioni afferenti alle "Pari Opportunità" dalla Direzione 5 alla Direzione 8;
- ridenominare, di conseguenza, la Direzione 5 "Urp-Politiche Giovanili-Pari Opportunità-Prevenzione e Protezione-Datore di Lavoro" in "**URP – Politiche Giovanili – Prevenzione e protezione – Datore di lavoro**";

Considerato l'art.25 del vigente Regolamento sull'assetto organizzativo e gestionale ad oggetto "Incarichi di responsabilità del personale dirigenziale";

Considerato, altresì, che:

- gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, di cui agli atti programmatici dell'amministrazione;
- ai Dirigenti sono affidate, ai sensi degli artt. 4 c. 2 e 17 c. 1 del d.lgs. n. 165, le risorse finanziarie e strumentali e la gestione del personale, e che per tale ultimo ambito è previsto, dall'art. 5 c. 2 del medesimo decreto, che ai dirigenti spettino, in via esclusiva, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;
- la dirigenza debba attenersi al codice di comportamento dei dipendenti pubblici definito, ai fini dell'art. 54 del decreto 165, dal DPR n. 62/2013, come modificato dal DPR 81/2023, ed agli obblighi di cui all'art. 28 del CCNL Area Funzioni Locali del 16/07/2024, attinenti al rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità, trasparenza dell'attività amministrativa, di collaborazione, diligenza e fedeltà, al perseguimento degli obiettivi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione,
- viene richiesta ai dirigenti incaricati, ed in particolare ai nuovi assunti, una dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità, quale condizione per l'efficacia dell'incarico medesimo, da rendere al responsabile anticorruzione e quindi pubblicata sul sito dell'amministrazione stessa (art. 20 del D. lgs 39/2013);

Ritenuto:

- di attribuire al **Dott. Marco Cannata** l'incarico dirigenziale della Direzione "**URP – Politiche Giovanili – Prevenzione e protezione – Datore di lavoro**" di cui alla deliberazione G.C. n. 43/2025 più sopra richiamata, valutata l'esperienza dirigenziale maturata e tenuto conto dei programmi da realizzare, con decorrenza 15.03.2025, fino al 14.03.2028, salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;
- di confermare in via provvisoria all'incaricato la retribuzione di posizione e di risultato in godimento, salvo conguaglio a seguito della determinazione dei valori di graduazione;

Visti:

- il D.lgs. 165/01 e s.m.i., e, in particolare l'art. 19 relativo agli incarichi di funzione dirigenziale;

- il D.lgs. 267 del 18/08/2000, ed in particolare, agli artt. 50, comma 10, 107 e 109 relativamente alle funzioni dirigenziali;
- il Capo III del vigente Statuto Comunale;
- la vigente normativa in materia di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali;
- la vigente normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per l'area dirigenziale;
- il D. lgs 150/2009;
- la L. 190/2012 art. 1, co.5 lett. b);
- la disciplina legislativa in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione ai sensi del D. lgs 39/2013
- il Piano integrato di attività e organizzazione (PIAO) che assorbe vari adempimenti tra cui il piano della performance ed il piano prevenzione della corruzione, approvato con delibera della G.C. n. 57 del 19/03/2024 ad oggetto "PIAO anno 2024-2026 - approvazione" e modificato con delibera G.C. n. 351 del 30/12/2024

DISPONE

1. Per le motivazioni esposte in parte narrativa ed in esecuzione delle deliberazioni ivi citate, di attribuire al **Dott. Marco Cannata** l'incarico dirigenziale della Direzione "**Urp-Politiche Giovanili- -Prevenzione e Protezione-Datore di Lavoro**", con decorrenza **15.03.2025, fino al 14.03.2028**, salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;
2. Di confermare in via provvisoria all'incaricato la retribuzione di posizione e di risultato in godimento, salvo congruaggio a seguito della determinazione dei valori di graduazione;
3. Di riconoscere in capo al dirigente in esame, gli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione adottati dall'amministrazione;
4. Di stabilire che:
 - L'incarico in esame è, comunque, revocabile esclusivamente nei casi e con le modalità di cui all'art. 21 del D.lgs. 165/2001 e all'art. 109 del TUEL;
 - Il dirigente potrà disporre, qualora necessario, modifiche alla propria microstruttura, tenendo conto degli obiettivi assegnati e delle direttive disposte dall'Amministrazione, attenendosi alle indicazioni e modalità previste;
 - Il dirigente è, in particolare, responsabile del raggiungimento degli obiettivi assegnati, compreso il raggiungimento di specifici standards qualitativi, e della gestione delle risorse attribuite
 - I dirigenti, nell'espletamento delle relative funzioni, dovranno attenersi, tra l'altro, a quanto disposto, in materia dalla normativa vigente in tema di:
 - a) tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
 - b) tutela della riservatezza e protezione dei dati personali
 - c) prevenzione della corruzione
 - d) trasparenza
5. Di comunicare il presente provvedimento al Dirigente interessato, agli Assessori, al Segretario Generale, alla struttura competente in materia di personale

Documento firmato digitalmente da

MICHELE CONTI / ArubaPEC S.p.A.