



COMUNE DI PISA

TIPO ATTO *DECISIONI SINDACO*

N. Proposta 15

del 04/02/2022

PROPONENTE *SEGRETERIA SINDACO*

OGGETTO

CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DELLA DIREZIONE "SERVIZI EDUCATIVI - POLITICHE GIOVANILI - PARI OPPORTUNITA' -PARTECIPAZIONE" ALLA DOTT. SSA LAURA TANINI

UFFICI COINVOLTI

PERSONALE GIURIDICA	ASSESSORE MAGNANI
SEGRETARIO GENERALE	ASSESSORE LATROFA
PRESIDENTE DEL CONSIGLIO	ASSESSORE DRINGOLI
ASSESSORE POLI	ASSESSORE BONANNO
ASSESSORE PESCIATINI	ASSESSORE BEDINI
ASSESSORE MUNNO	TANINI LAURA

**OGGETTO: CONFERIMENTO DELL'INCARICO DIRIGENZIALE DELLA DIREZIONE
"SERVIZI EDUCATIVI - POLITICHE GIOVANILI - PARI OPPORTUNITA' -
PARTECIPAZIONE" ALLA DOTT. SSA LAURA TANINI**

IL SINDACO

Premesso che:

- con la deliberazione G.C. n. 9/2019 esecutiva, è stata adottata la nuova macrostruttura dell'Ente (vigente dal 01.03.2019) e sono state modificate alcune funzioni e denominazioni delle Direzioni stesse;
- con deliberazioni della Giunta Comunale n. 190/2019, n. 187/2020 e n. 251/2021 tale macrostruttura è stata aggiornata, modificata e/o integrata per alcune funzioni (n. 85 del 06/05/2021) e sono stati aggiornati l'organigramma e il funzionigramma;
- a seguito della deliberazione G.C. n. 187/2020 con proprio atto n° 92 del 30.10.2020 veniva, quindi, conferito alla Dott.ssa Laura Tanini l'incarico dirigenziale della Direzione "Servizi Educativi" con decorrenza 01/11/2020 e sino alla scadenza del mandato amministrativo in corso, salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;

Considerato che, a seguito della cessazione del rapporto di lavoro a tempo indeterminato di n. 1 dirigente a decorrere dal 04/02/2022, si è ritenuto opportuno procedere ad una redistribuzione delle funzioni all'interno delle direzioni in un'ottica di una maggiore razionalizzazione ed efficienza organizzativa;

Richiamate:

- la deliberazione G.C. n. 10 del 27/01/2022 esecutiva, ad oggetto: "Modifica alla Macrostruttura dell'Ente – aggiornamento organigramma e funzionigramma", con cui a decorrere dal 04/02/2022 si è deliberato di:
 - trasferire le funzioni afferenti le "Politiche Giovanili – Pari Opportunità – Partecipazione" alla Direzione 09;
 - ridenominare, di conseguenza, la Direzione 09 "Servizi Educativi" in "**Servizi Educativi-Politiche Giovanili-Pari Opportunità-Partecipazione**";
- la deliberazione G.C. n. 18 del 03/02/2022, esecutiva, ad oggetto "Modifica alla macrostruttura dell'Ente – Integrazione alla deliberazione n. 10 del 27/01/2022" con cui si è deliberato, tra l'altro, di trasferire alla suddetta Direzione la funzione "*Reperimento e gestione di finanziamenti extra-comunali, ad eccezione di quelli finalizzati alla realizzazione di opere pubbliche*";
- le deliberazioni G.C. n. 11 del 27/01/2022 e n. 19 del 03/02/2022 con cui si è resa operativa la predetta macrostruttura, approvando il Piano Esecutivo di Gestione 2022 con riferimento al Repertorio delle attività e personale e all'elenco degli immobili;

Considerato che l'art.25 del vigente Regolamento sull'assetto organizzativo e gestionale prevede che:

- comma 4 – *Ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, nonché delle esperienze di direzione ovunque maturate, purché attinenti al conferimento dell'incarico.*
- comma 6 - *In corrispondenza dell'attribuzione degli incarichi dirigenziali di cui al presente articolo, è stabilita una retribuzione di posizione ed una retribuzione di risultato, nella misura e con le modalità di erogazione previste in base alla vigente disciplina contrattuale.*
- comma 8 – *Gli incarichi dirigenziali cessano comunque alla scadenza del mandato del Sindaco che li ha conferiti.*

Considerato altresì che:

- gli incarichi dirigenziali sono conferiti dal Sindaco tenendo conto della natura e caratteristiche dei programmi da realizzare, di cui agli atti programmatici dell'amministrazione;
- ai Dirigenti sono affidate, ai sensi degli artt. 4 c. 2 e 17 c. 1 del d.lgs. n. 165, le risorse finanziarie e strumentali e la gestione del personale, e che per tale ultimo ambito è previsto, dall'art. 5 c. 2 del medesimo decreto,

- ai dirigenti spettano, in via esclusiva, le determinazioni per l'organizzazione degli uffici e le misure inerenti alla gestione dei rapporti di lavoro, con la capacità e i poteri del privato datore di lavoro;
- la dirigenza debba attenersi al codice di comportamento dei dipendenti pubblici definito, ai fini dell'art. 54 del decreto 165, dal DPR n. 62/2013, al Codice di comportamento dell'Ente, di cui alla deliberazione G.C. n. 1792021 ed agli obblighi di cui all'art. 34 del CCNL Area Funzioni Locali del 17/12/2020, attinenti al rispetto dei principi di buon andamento, imparzialità, trasparenza dell'attività amministrativa, di collaborazione, diligenza e fedeltà, al perseguimento degli obiettivi di innovazione e di miglioramento dell'organizzazione,
- viene richiesta ai dirigenti incaricati una dichiarazione sulla insussistenza di cause di inconferibilità o incompatibilità, quale condizione per l'efficacia dell'incarico medesimo, da rendere al responsabile anticorruzione e quindi pubblicata sul sito dell'amministrazione stessa (art. 20 del D.Lgs. 39/2013);

Ritenuto alla luce di tali modifiche **di:**

- di attribuire **alla Dott.ssa Laura Tanini** l'incarico dirigenziale della Direzione **“Servizi Educativi-Politiche Giovanili-Pari Opportunità-Partecipazione”** di cui alle citate deliberazioni;
- di confermare provvisoriamente all'incaricata la retribuzione di posizione e di risultato attualmente in godimento, salvo conguaglio a seguito della determinazione dei valori di graduazione;

Visti:

- il D.lgs. 165/01 e s.m.i., ed , in particolare l'art. 19 relativo agli incarichi di funzione dirigenziale;
- il D.lgs. 267 del 18/08/2000, ed in particolare, agli artt. 50, comma 10, 107 e 109 relativo alle funzioni dirigenziali;
- il Capo III del vigente Statuto Comunale;
- la vigente normativa in materia di tutela della riservatezza e protezione dei dati personali;
- la vigente normativa in materia di tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro ai sensi del d.lgs. n. 81/2008 e s.m.i.;
- il vigente Contratto collettivo nazionale di lavoro per l'area Funzioni Locali;
- il D. lgs 150/2009 in particolare riferimento agli artt. 67,68,e 69 Capo V;
- la disciplina legislativa in tema di trasparenza e prevenzione della corruzione ai sensi del D. lgs 39/2013
- il piano triennale di prevenzione e corruzione 2021-2023 approvato con deliberazione G.C. n. 14 del 04/02/2021;

DISPONE

1. Per le motivazioni esposte in parte narrativa ed in esecuzione delle modifiche previste dalle deliberazioni ivi citate, di attribuire alla **Dott.ssa Laura Tanini** l'incarico dirigenziale della Direzione **“Servizi Educativi-Politiche Giovanili-Pari Opportunità-Partecipazione”** con decorrenza **04/02/2022** e sino alla scadenza del mandato amministrativo in corso, salvi eventuali futuri provvedimenti di riorganizzazione;
2. Il sopra menzionato incarico è, comunque, revocabile esclusivamente nei casi e con le modalità di cui all'art. 21 del D.lgs. 165/2001;
3. Di confermare provvisoriamente la retribuzione di posizione e di risultato in godimento, salvo conguaglio a seguito della determinazione dei valori di graduazione;
4. Di riconoscere in capo alla dirigente in esame, gli obiettivi contenuti nei documenti di programmazione adottati dall'amministrazione
5. Di stabilire che:
 - l'incarico in esame è, comunque, revocabile esclusivamente nei casi e con le modalità di cui all'art. 21 del D.lgs. 165/2001;

- la dirigente potrà disporre, qualora necessario, modifiche alla propria microstruttura, tenendo conto degli obiettivi assegnati e delle direttive disposte dall'Amministrazione, attenendosi alle indicazioni e modalità previste;
- la dirigente è, in particolare, responsabile del raggiungimento degli obiettivi assegnati, compreso il raggiungimento di specifici standards qualitativi, e della gestione delle risorse attribuite
- I dirigenti, nell'espletamento delle relative funzioni, dovranno attenersi, tra l'altro, a quanto disposto, in materia dalla normativa vigente in tema di:
 - a) tutela della salute e sicurezza sui luoghi di lavoro
 - b) tutela della riservatezza e protezione dei dati personali
 - c) prevenzione della corruzione
 - d) trasparenza

6. Di comunicare il presente provvedimento ai dirigenti interessati, agli Assessori, al Presidente del Consiglio Comunale, al Segretario Generale, alla struttura competente in materia di personale

7. Di dare notizia dell'adozione del presente incarico al Comitato Unico di garanzia, all'Organismo di valutazione, alla RSU e alle OO.SS. d'ente del personale e della dirigenza.

**Il Sindaco
Michele Conti**

IL SINDACO	CONTI MICHELE / ArubaPEC S.p.A.
------------	---------------------------------